

NOTICIAS DEL GREF 5-12-2017

NOTICIAS DE FORMACIÓN Y DESARROLLO

JORNADAS SOBRE “EL FUTURO DE LA PSICOLOGÍA DEL TRABAJO”, organizadas por el COPM, Colegio de Psicólogos, los días 27, 28 y 29 de noviembre de 2017 en Madrid. Conferencia: “De ENSEÑAR a APRENDER: des-aprender para re-aprender”, por Ovidio Peñalver Martínez, Vocal de la Sección de Psicología del Trabajo del COPM y Socio Director de ISAVIA Consultores (www.isavia.com), el día 29 de noviembre. Destacamos:

Se impone una trans-formación

de CURSO	a TALLER
profesor	facilitador
alumnos	participantes
agenda	objetivos
enseñar	aprender
conceptos+ práctica	experimentación reflexiva
competencias profesionales	habilidades personales
logística formal	juego divertido

El artículo está íntegro en nuestra web www.gref.org sección Artículo de Interés.

ASÍ SERÁ LA GESTIÓN DE PERSONAS QUE CAMBIARÁ SU VIDA. POR T. Fernández y M. Mateos. expansión.com. 2-12. ¿Qué tendencias dominarán la gestión de personas en los próximos años? La primera transformación revolucionaria es que el concepto de recursos humanos debe evolucionar, y **los departamentos de RRHH se diluirán y sus funciones serán asimiladas por las áreas de negocio.** Paco Muro, Presidente de Otto Walter, dice que Recursos Humanos son el compromiso, la entrega, la creatividad, la buena comunicación, el prestigio interno de la dirección o el trabajo en equipo. Muro cree que debe convertirse en una Dirección de Eficacia Profesional para un departamento que debe tener un desempeño más estratégico, mucho más protagonista y no de segundo plano. **La digitalización y la inteligencia artificial** ya están revolucionando nuestra manera de trabajar y, por supuesto, impactan en la gestión de las personas. Aunque la ola de la felicidad laboral -que en ocasiones es una moda- puede arrasarlo todo si nos obsesionamos con vivir en un paraíso laboral que no es real, lo cierto es que la **satisfacción en el trabajo es un elemento esencial de la gestión de personas en el futuro.** La nueva relación entre empleado y empleador tiene que ver con el hecho de que **el trabajo para siempre se acabó.**

<http://www.expansion.com/emprendedores-empleo/desarrollo-carrera/2017/12/01/5a21623046163f4c588b45c4.html>

MACROTENDENCIAS QUE CAMBIARÁN LA GESTIÓN DE PERSONAS. E&E. 2-12. Paco Muro: Lograr que todo mando de la empresa asuma su rol y se comporte como el Director de Recursos Humanos de su equipo directo. **Plácido Fajardo:** RRHH ganará peso estratégico e influencia interna debido al impacto creciente de su gestión en los resultados del negocio. Talento y tecnología serán los retos principales para las organizaciones en la Cuarta Revolución Industrial. **Jesús Vega:** Recursos Humano se disolverá por éxito en la organización. Sus funciones serán asimiladas por las áreas del negocio. **Pilar Jericó:** Inteligencia artificial en la formación. 'Mentoring' como formación entre pares. Técnicas 'agile' para ser más rápidos. HR Analytics, cada vez más indicadores para la toma de decisiones. **Ovidio Peñalver:** Tecnología para la gestión integrada y personalizada de los profesionales. Capitalización de la diversidad. Hasta cuatro generaciones trabajando en la misma empresa. Se incrementará el compromiso de los profesionales.

EL EMPLEADO QUIERE SER ESCUCHADO COMO UN CLIENTE. Cincodias.com. 2-12. Pero centrar los esfuerzos en algo (por ejemplo, en la experiencia de cliente como se ha hecho en los últimos años), puede llevar a descuidar otras áreas que resultan igual de fundamentales para el devenir de las compañías. Como, por ejemplo, el bienestar de los trabajadores. De poner el foco en la experiencia de cliente se está pasando a la experiencia del empleado, una idea que incluye toda una diversidad de medidas para que, al final del día, este sienta que su labor merece la pena. Y además, una tendencia que los especialistas en recursos humanos identifican ya como esencial. Según el último informe Tendencias en la gestión de recursos humanos que cada año elabora Deloitte, la experiencia del empleado es la cuarta preocupación para las empresas: el 79% de los responsables de estos departamentos la definen como muy importante. El artículo sigue en https://cincodias.elpais.com/cincodias/2017/12/01/fortunas/1512151707_895207.html

LOS PELIGROS DE ENCASILLARSE EN EL TRABAJO. *Elpaisnegocios.com.* 30-11. La excesiva especialización o permanencia en un puesto o sector concreto suele cerrar salidas laborales, pero en determinados casos revaloriza a los profesionales. Elegir un área de especialización puede ser la mejor estrategia para abrirse un hueco en el mercado laboral. “Hoy día las puertas están abiertas para aquellos que saben mucho de algo concreto, siempre que ese ‘algo’ aporte valor añadido a los objetivos de negocio”, sostiene Susana Roselló, directora corporativa de Selección y Captación de Talento de Montaner&Asociados. Un análisis con el que coincide Carlos Recarte, socio director de Recarte & Fontenla: “Los perfiles tienden más hacia la especialización y la cualificación. Si somos los mejores en nuestro oficio, siempre tendremos trabajo. Incluso si somos unos especialistas mediocres, nos puede ir razonablemente bien si existe una gran demanda de nuestros servicios”. **¿Cómo quitarse de encima esas etiquetas?** Fernando Botella sugiere un camino alternativo para alcanzarla la ansiada diversidad sin tener que renunciar a la especialización. “Hacer las mismas cosas pero de un modo diferente, incorporar nuevos elementos al día a día. Apostar por la formación continua para seguir creciendo y combatir, así, la obsolescencia. Porque el especialista que no está actualizado, deja rápidamente de serlo”.

https://elpais.com/economia/2017/11/30/actualidad/1512039732_367030.html

BÁÑEZ: “HAY QUE CREAR EMPLEO DE CALIDAD CON INNOVACIÓN Y TALENTO”. Ex.29-11. La ministra de Empleo, Fátima Báñez, presidió la **XV EDICIÓN DE LOS PREMIOS EXPANSIÓN A LA INNOVACIÓN EN RRHH** y aseguró que los directores de gestión de personas son los profesionales más importantes del país. Entre las prácticas premiadas en esta edición, patrocinada por Sanitas, Mercer y Pernod Ricard, bajo la dirección técnica de IE Business School, están: 1.- Innovation in progress. Con este proyecto **ING BANK** fomenta el aprendizaje constante para generar especialistas en el ámbito digital. 2.- Seleccionar con algoritmos. **Banco Santander** pretende con este práctica incorporar herramientas a sus procesos de selección para explotar todo el potencial de la información que generan los candidatos para tomar mejores decisiones al incorporar talento. 3.- Social Recruitment Abanca Talents. **Abanca** ha diseñado un cambio de percepción de la marca como empleador a través de una digitalización en sus procesos de selección. 4.- Comité de Transformación Estratégica (CTE). **Aegón Seguros** ha creado este comité para facilitar y acelerar la transformación cultural y del negocio.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15482120&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=29_11_2017&pla=pla_3634_Nacional

LAS METODOLOGÍAS 'AGILE' GANAN CADA VEZ MÁS ADEPTOS EN EL ENTORNO EMPRESARIAL, PERO SU PUESTA EN MARCHA REQUIERE DE UN CAMBIO DE ACTITUD Y PLANIFICACIÓN EN TODOS LOS NIVELES DE LA COMPAÑÍA. Elpaís.com. 2-12. Como explica Antonio Bravo, responsable de agile organization de BBVA, la productividad aumenta exponencialmente. “Hay una mayor vinculación con el producto y las soluciones que se aportan son mucho más robustas de lo que hemos conocido. Buscamos personas de todas las áreas con una implicación máxima”, precisa. Cambiar los hábitos laborales por agile significa destinar a un proyecto todos los recursos necesarios, pero concebidos desde lo que llaman sprints. Son plazos pequeños, de alrededor dos semanas, en los que cada equipo tendrá que entregar las tareas establecidas. Todos los implicados están en permanente contacto, lo que facilita revertir situaciones inesperadas o incorporar nuevas ideas. Elisa Sánchez, consultora de recursos humanos en Idein, cree que estos procesos aprovechan el cambio para proporcionar ventaja competitiva al cliente. “Suelen ser entornos muy dinámicos en los que las personas pueden decidir sobre qué parte del producto quieren trabajar, lo que consigue que sean espacios de trabajo donde la motivación es muy alta”, añade. Precisamente, mantener a los empleados motivados es uno de los grandes retos que esta metodología busca incentivar. Para conseguirlo, no existe ninguna fórmula mágica salvo la de favorecer la comunicación entre toda la compañía, a la par que todos los estamentos empresariales apoyan el sistema agile.

https://retina.elpais.com/retina/2017/11/29/talento/1511977093_051308.html

IE, IESE Y ESADE, ENTRE LAS MEJORES ESCUELAS EUROPEAS SEGÚN 'FINANCIAL TIMES'. Ex.4-12. La clasificación, que incluye también a la española Eada, está encabezada por la británica London Business School y la francesa HEC. Las escuelas de negocio españolas se consolidan entre las instituciones más reputadas a nivel europeo. IE Business School, IESE Business School y Esade figuran en las diez mejores posiciones del ranking del Financial Times, que encabeza la británica London Business School y la francesa HEC Paris.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15501023&tipo=1&sec=Expansi%fn&fecha=04_12_2017&pla=pla_3634_Nacional

LIBRO. LA MALA COMUNICACIÓN, EL PRINCIPAL ERROR DE UN LÍDER. Ex.4-12. Un libro disecciona las mayores equivocaciones al dirigir equipos humanos. Más que los conocimientos, las competencias, las habilidades técnicas o la experiencia, lo que verdaderamente otorga prestigio a un líder es la capacidad de conectar con el otro: la manera de preguntar, de proponer una misión, la exquisitez en las formas, la intuición que permite que los demás saquen lo mejor de sí mismos. En una palabra, la comunicación. Es una de las conclusiones de Los 100 errores en el liderazgo, escrito por Carlos Hernández Flores y Rafael Martínez-Vilanova, expertos en Recursos Humanos y Márketing, respectivamente, y profesores de la escuela de negocios ESIC.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15501394&tipo=1&sec=Expansi%fn&fecha=04_12_2017&pla=pla_3634_Nacional

ESPACIO PARA LA REFLEXIÓN

FELIZ AÑO “LITÚRGICO”. Los cristianos entramos a partir de este domingo 3-12 en el llamado tiempo de Adviento, momento especialísimo de reflexión y esperanza. Es para nosotros el comienzo del año en espera de la llegada de Jesús de Nazaret en la Navidad, con quien conviviremos y nos sentiremos acompañados el resto del año. A Él, nuestro agradecimiento.

DOS VELOCIDADES. Del artículo de Santiago Álvarez de Mon en *Expansión* 1-12. La diligencia hace con rapidez lo que la inteligencia ha pensado con calma... Mucho consiguió quien no dejó nada para mañana. Correr despacio es el augusto lema”. Reflexiones rebosantes de sentido común de Baltasar Gracián, uno de nuestros clásicos del Siglo de Oro de nuestras Letras, en El arte de la prudencia, publicado en 1647. ¡Qué bien le vendría a muchas empresas empaparse de la sabiduría de este elocuente jesuita! Podemos pasearnos por distintos sectores y en todos ellos encontraremos aires de cambio e incertidumbre. El sector financiero con una red de oficinas indigerible para la economía digital, entre otros, tienen que prestar servicio a un cliente informado y crítico, cuya conducta es más errática que nunca. Cualquier intento por protagonizar el futuro pasa por mantener los ojos bien abiertos y anticipar vientos huracanados de cambio. Dormirse en los laureles no es una opción. No obstante lo anterior, se requiere calma e inteligencia para hacer un buen diagnóstico y actuar en consecuencia. “Cualquier viento es malo para el que no sabe a dónde va”, advertía el estoico de Séneca. Gracián dixit: “El prudente hace a tiempo lo que el necio a destiempo. Los dos hacen lo mismo”. Intensidad y serenidad, las dos caras de un buen directivo.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15499794&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=01_12_2017&pla=pla_3634_Nacional

CURSOS Y SEMINARIOS

OTTO WALTER. Programas Abiertos para Directivos y Comerciales: Ciclo 1 OW de Liderazgo y Dirección de Personas con Medidor 180º de Calidad de Comportamientos Directivos. Los directivos realizan cuatro meses de trabajo, compuestos por cinco intensas y medidas jornadas en grupo de alta interacción, dirigidas por un consultor Top-Senior OW, separadas por periodos EPC® con aplicación consciente on the job, tutoría Online y homework. El Ciclo incorpora un Medidor 180º, herramienta online que mide la calidad de las competencias y habilidades del comportamiento directivo cotidiano. Estas son las fechas de las jornadas presenciales: MADRID: 15 febrero, 08 marzo, 03 abril, 24 abril, 22 mayo.

Ciclo OW Superior de Comportamiento Comercial que capacita a los vendedores para que logren vender más y mejor mediante un método de transformación y perfeccionamiento de comportamientos profesionales contrastado. Los vendedores realizan cuatro meses de trabajo, compuestos por cinco intensas y medidas jornadas en grupo de alta interacción, dirigidas por un consultor Top-Senior OW, separadas por periodos EPC® con aplicación consciente on the job, tutoría Online y homework. Las fechas de las jornadas presenciales son las siguientes: MADRID: 23 enero, 13 febrero, 06 marzo, 22 marzo, 12 abril. **Si necesitáis cualquier otra información, no dudes en contactar con nosotros. Ana Montes, Jefa e-OW Media. Tel. +34 91 547 83 00 - owe@ottowalter.com <mailto:owe@ottowalter.com> www.ottowalter.com <http://www.ottowalter.com>**

GRUPO BLC.



**CURSO
PEOPLE
ANALYTICS**

LIDERA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE
TU EMPRESA EN EL ENTORNO DE RRHH

LIDERA UN EQUIPO DE HR ANALYTICS

CONSIGUE DATOS DE RRHH Y TRABAJA CON ELLOS

VINCULA LOS PROCESOS DE RRHH A RESULTADOS EMPRESARIALES

6 MÓDULOS
30 HORAS
1.950€
ENERO 2018

Fechas: Todos los martes y jueves: 9, 11, 23 y 25 de enero; 6, 8, 20 y 22 de febrero; 6, 8, 20 y 22 de marzo. Horario: de 17:00h a 19:30h. Lugar: Sede Grupo Blc, C/ Basílica 19, 2ª pl. Madrid. Precio: 1950€. Llevar PC portátil para ejemplos prácticos. Inscripciones en: marketing2@grupobl.com

DEUSTO B.S. ¿QUÉ SIGNIFICA REALMENTE BLOCKCHAIN Y CÓMO VA A CAMBIAR EL MUNDO DE LOS INTERCAMBIOS DE VALOR?

Para entender el impacto de esta tecnología, Deusto Business School organiza el próximo 11 de enero de 2018, el workshop "Blockchain, un nuevo paradigma", promovido por el Programa Ejecutivo en Dirección Financiera (PEDF). En este encuentro diferentes expertos del mundo de la banca, fintech y la tecnología comentarán aplicaciones reales en empresas de blockchain. Agenda: 18,00 h: Saludo y breve presentación del Programa Ejecutivo en Dirección Financiera (ed. Madrid), por Iñaki Ortega y Juan José Arrieta, respectivamente. 18,10 h – 19,30 h: Tertulia- café con la participación de: Carlos Kuchkovsky, CTO New Digital Business BBVA y Board member Hyperledger Sandra Alfonso Cagigas, Directora de transformación digital de ENDESA (Grupo ENEL) Oscar Lage, Director de Ciberseguridad y blockchain en TECNALIA Research & Innovation Pablo Fernández Burgueño, Socio cofundador en Abanlex y divulgador de blockchain Guillermo Dorronsoro, Decano de Deusto Business School y experto en innovación. **Inscripciones aquí.** Aforo limitado

http://cts.vresp.com/c/?DeustoBusinessSchool/0dc8e8e751/3d4ecabb10/9215a2f8f6/pagename=Deusto/Folleto/Deusto_descargarFolleto&id=1340141878604&utm_content=00Q2A00001D4ollUAR&utm_source=VerticalResponse&utm_medium=Email&utm_term=Incripciones%20aqu%C3%AD%2E%20Aforo%20limitado&utm_campaign=Toda%20la%20informaci%C3%B3n%20sobre%20%22Blockchain%2C%20un%20nuevo%20paradigma%22%20el%2011%20de%20enero%20en%20Madrid.html

LA SALLE - LAS CLAVES EN LA DEFENSA DEL PRECIO. 14 de diciembre de 9 a 14 horas. Los compradores profesionales tienen una misión en la vida: Reducir el precio siempre, no importa lo que diga el vendedor. El vendedor tiene que dominar tácticas de reconocida eficacia para salir del encuentro airoso, lo que significa obtener los márgenes que desea para su empresa. Este curso le enseñará las tácticas que le permitirán defender comercialmente un precio, no importa lo agresivo que se comporte el comprador. Lugar de celebración. LA SALLE IGS BUSINESS. Calle la Salle, 10. Aravaca. Madrid. **MÁS INFORMACIÓN E INSCRIPCIONES:**

https://www.lasalleigsmadrid.es/Curso-Las_claves_para_la_defensa_del_precio.html

NOTICIAS DEL SECTOR BANCARIO

LOS BANCOS ESPAÑOLES PAGAN MÁS DE 1.000 MILLONES DE EUROS BRUTOS AL AÑO POR SUS COCOS. Expansión.com. 2-12. La factura ha vuelto a subir. La caída de Popular, y la volatilización de sus dos emisiones de bonos contingentes convertibles (CoCos), habían aligerado la cuenta a pagar a cargo de los bancos españoles, pero solo por unas semanas. Las nuevas emisiones de Bankia, Santander, BBVA y Sabadell han más que compensado el ahorro para el sector financiero español producido por la desaparición de Popular y han llevado el coste a un nuevo récord: 1.068 millones de euros brutos anualizados. **Es la contrapartida a una exigencia regulatoria que obliga a los bancos a tener en cartera deuda con capacidad para absorber pérdidas por si vienen mal dadas.** Y la deuda por antonomasia que tiene esa cualidad son los CoCos, que se convierten en acciones o desaparecen en caso de problemas de solvencia y cuyos cupones pueden dejar de pagarse sin que los dueños de los bonos puedan quejarse legalmente por ello.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2017/12/02/5a21c227468aeb77258b4644.html>

LA MITAD DE LOS ESPAÑOLES USARÁN SERVICIOS FINANCIEROS AJENOS A LA BANCA PARA 2020. cincodias.com. 30-11. Bancos y ‘fintech’ asumen que deben aliarse para luchar con las grandes tecnológicas. Desde Funcas y KPMG creen que la colaboración entre ambos sectores mejorará la experiencia del cliente.

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2017/11/29/midiner/1511978216_266983.html

EL RESPALDO DEL TRIBUNAL SUPREMO AL ÍNDICE IRPH DA AIRE A LOS BANCOS. Un artículo de Salvador Arancibia. Ex.1-12. La decisión del Supremo de que el Índice de Referencia de Préstamos Hipotecarios (IRPH) no es abusivo no sólo ha supuesto una bocanada de aire fresco para los bancos, sino que les va a permitir liberar algunas de las provisiones que venían efectuando por litigios legales a requerimiento de los auditores y de las autoridades de supervisión. La reciente sentencia del Tribunal Supremo por la que señala que el uso del IRPH no es un abuso por parte de los bancos ha devuelto la calma a las entidades y a los supervisores.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15496850&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=01_12_2017&pla=pla_3634_Nacional

EL SANTANDER, MEJOR BANCO DEL MUNDO SEGÚN “The Banker”. ABC.2-12. El Santander ha sido elegido “Banco Global del Año” por la revista “The Banker” gracias al crecimiento de los beneficios en Latinoamérica, especialmente en Brasil, al uso innovador que hace de la tecnología para ofrecer productos más ajustados a las necesidades de los clientes y a la compra del Banco Popular que refuerza su posición de liderazgo en España. “The Banker” que celebró su fiesta anual de premios a la banca, en Londres, también nombró a Santander Banco del Año en cuatro de sus nueve países principales :-> España, Brasil, Chile y Portugal.

SANTANDER REORGANIZA SU CONSEJO, expansión.com. 30-11: salen Matías Rodríguez Inciarte e Isabel Tocino y entra en la ejecutiva Ramiro Mato. Salen del consejo para asumir nuevas funciones Matías Rodríguez Inciarte, que será nombrado presidente de Santander Universidades y vicepresidente de Universia, e Isabel Tocino, que será vicepresidenta de Santander España y presidenta de Banco Pastor.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2017/11/28/5a1dd47f468aeb813e8b45f0.html>

SANTANDER UK SUPERA EL TEST DE ESTRÉS A LA BANCA BRITÁNICA. Expansión.com. 30-11. Santander UK fue, junto a Nationwide, el banco que superó la prueba con más holgura. En el escenario negativo planteado por el Banco de Inglaterra, que implicaría una grave recesión en Reino Unido y un desplome de los mercados internacionales, la filial británica del banco español mantendría una ratio de capital del 9,7% sobre sus activos, claramente por encima del listón del 7,6% que tenía que superar.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2017/11/29/5a1dc072e2704e771b8b456b.html>

SANTANDER, NUEVO PATROCINADOR OFICIAL DE LA CHAMPIONS LEAGUE. Expansión.com. 30-11. El banco se convierte en sponsor principal de la UEFA, en sustitución de Unicredit, y su imagen pasará a verse a partir de la próxima temporada y hasta junio de 2021, en los grandes partidos del fútbol europeo, no solo de Champions, sino también la Supercopa de la UEFA, las finales de la UEFA Youth League y las finales de la renovada UEFA Champions League de Fútbol Sala. “La Champions nos acerca más al cliente”, dice Juan Manuel Cendoya, Vicepresidente de Santander-España y director general de Comunicación y Marketing Corporativo.

<http://www.expansion.com/directivos/deporte-negocio/2017/11/29/5a1e7bcde5fdea860e8b4652.html>

SANTANDER VENDE LA FILIAL ESTADOUNIDENSE DEL POPULAR A BCI POR 444 MILLONES. Expansión.com. 2-12. La desinversión de TotalBank mejorará en cinco puntos básicos el capital de Santander. Para Popular supondrá plusvalías de 170 millones y un alza de solvencia de 60 puntos.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2017/12/01/5a21259022601daf038b4572.html>

BBVA VENDE POR 1.855 MILLONES SU FILIAL CHILENA Y CONSERVA SU FINANCIERA. Ex. 29-11. EL COMPRADOR ES SCOTIABANK/ La desinversión, motivada por su insuficiente rentabilidad, se traduce en unas plusvalías de 640 millones de euros y un refuerzo de 50 puntos básicos de la ratio de capital.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15491289&tipo=1&sec=Expansi%fn&fecha=29_11_2017&pla=pla_3634_Nacional

BBVA PREPARA LA VENTA DE UN PAQUETE DE CRÉDITOS MOROSOS POR 1.500 MILLONES. **expansion.com. 30-11.** El banco detecta un gran apetito de fondos oportunistas por el riesgo inmobiliario que le queda: 4.791 millones de euros, después de desconsolidar 13.000 millones en adjudicados.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2017/11/30/5a1f1b1a268e3ee4638b463a.html>

SABADELL LLEVA A MADRID LA REUNIÓN DE SU CONSEJO CONSULTIVO. ABC. 2-12. El Sabadell que trasladó su sede social a Alicante, ha comenzado a mover fuera de Cataluña algunas tareas. Entre ellas se encuentra la reunión anual de sus consejos consultivos, que habitualmente se celebraba en Barcelona y que ayer tuvo lugar, por primera vez, en Madrid. Este órgano está formado por 60 empresarios y altos directivos procedentes de aquellas regiones donde el banco, por la integración de otras entidades tiene una presencia significativa, así como por dos directivos del Sabadell. En la reunión de ayer, el Presidente de la entidad, Josep Olliu, y el Consejero Delegado, Jaume Guardiola, avanzaron las líneas maestras del nuevo plan directivo de la entidad para el periodo 2018-2020. El acto contó con la primera ejecutiva de la Secretaría General Iberoamericana, Rebeca Grynspan, como invitada.

BANCO SABADELL. OPERACIÓN SALIDA: LOS BAJISTAS RETIRAN EL 50% DE SUS APUESTAS DEL BANCO. expansion.com. 30-11. Sólo en el mes de noviembre, las posiciones cortas han caído desde el 2,49% hasta el 1,29%. Un gran descenso de algo más del 48% que ha liberado al banco de las presiones a las que durante todo el año ha sido sometido por los 'hedg fund'.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2017/11/30/5a1f102a268e3ea4618b4639.html>

BANCA MARCH. LA ENTIDAD SE REINVENTA. ABC EMPRESA. 3-12. Así se gestionan los patrimonios en plena recuperación. El banco despliega un plan estratégico para consolidarse como referente en banca privada. Esta acción se está trabajando con un equipo de banqueros ubicados en Madrid pero que viaja constantemente, y de cara a 2018 el banco quiere reforzar la unidad: "Está respondiendo muy bien: allí donde no estábamos ya somos conocidos y hay apetito por parte de los clientes". No encontramos enlace.

EL GIGANTE DE LOS PAGOS DIGITALES ADYEN OBTIENE UNA LICENCIA PARA OPERAR COMO BANCO EN ESPAÑA. expansión.com. 30-11. La 'fintech' de Uber, Facebook y Netflix ha abierto una sucursal española. Podrá captar depósitos, dar préstamos y emitir tarjetas, entre otros servicios.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2017/11/30/5a1f1056268e3e951a8b462c.html>

PICHINCHA SALE DE NUEVO AL RESCATE DE SU FILIAL ESPAÑOLA. Ex.30-11. NUEVO PLAN ESTRATÉGICO: Pichincha España se prepara para iniciar una nueva etapa. La matriz ecuatoriana ha fichado como consejero delegado a José Luis Abelleira, uno de los ejecutivos que participaron en el lanzamiento de Evo, para hacer crecer el banco y que genere el capital suficiente para que deje de depender financieramente del grupo.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15495475&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=30_11_2017&pla=pla_3634_Nacional

SELF BANK LIQUIDA SU DEPÓSITO BIENVENIDA AL 2% Y REBAJA SU CUENTA AHORRO. Expansión.com- 4-12. La remuneración de la cuenta cae desde el 0,12% hasta un testimonial 0,07%.

<http://www.expansion.com/ahorro/2017/12/04/5a254921e5fdeaed6f8b45c2.html>

FORO 'NO MONEY'. Cinco Días. 1-12. Emilio Ontiveros: "En 20 años el dinero en efectivo será una curiosidad". AFI asume que las autoridades monetarias impulsarán la moneda virtual. Santander y MasterCard coinciden en que España cuenta con infraestructura para liderar la revolución a los pagos digitales. Foro organizado por El PAÍS, con el patrocinio de Accenture, El Corte Inglés, Samsung y Banco Santander, en el que representantes de bancos, empresas tecnológicas, fintech, de medios de pago o consultores analizan "el fin del dinero en efectivo".

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2017/11/30/midineroy/1512038434_044414.html

LA BANCA YA SOLO PUEDE FINANCIAR SUELO HASTA LA MITAD DE SU VALOR. ABC.30-11. La nueva circular contable del Banco de España entrará en vigor el 1 de enero. El Banco de España lleva dos años adoptando la normativa contable del sector financiero nacional a la nueva norma internacional (IFRS9). Tras aprobar la circular transitoria el año pasado, el próximo 1 de enero comenzará a aplicar otra, ya definitiva, para hacer la trasposición 100% de esa norma. Esta legislación ha endurecido el régimen de provisiones y fijado límites a la financiación. Por ejemplo, los bancos no pueden dar crédito por más de la mitad del valor del suelo para promoción inmobiliaria. No encontramos enlace.

LA FINANCIACIÓN BARATA PARA LAS EMPRESAS TIENE FECHA DE CADUCIDAD: QUEDAN DOCE MESES. Expansión.com. 1-12. «Nuestra expectativa es que las rentabilidades comenzarán a subir algo antes de septiembre de 2018, que es cuando está previsto que termine el QE [el programa de compra de deuda del Banco Central Europeo]», afirma Francisco Chambel, responsable de Mercados de Deuda de UniCredit. «Las subidas de los tipos de referencia del BCE las prevemos para el segundo trimestre de 2019, pero el mercado va a anticipar ese movimiento y va a comenzar a subir antes de esa fecha».

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2017/12/01/5a205a68e5fdea50088b462c.html>

LA BANCA DEBE INFORMAR DE LAS CLÁUSULAS SUELO AL CLIENTE QUE SUBROGUE PRÉSTAMOS DE PROMOTOR. *cincodias.com*. **30-11.** La banca tiene la obligación de informar al consumidor de la existencia de cláusulas suelo, y de los riesgos que comporta, cuando le conceda una hipoteca, pero también cuando el cliente subrogue un préstamo promotor. Así lo ha aclarado el Tribunal Supremo al estimar un recurso de casación interpuesto contra una sentencia de la Audiencia Provincial de Sevilla que desestimaba la demanda presentada por un consumidor contra Banco Popular.

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2017/11/29/mercados/1511963871_817369.html

LOS BANCOS HAN DEVUELTO YA CASI 1.500 MILLONES EN EFECTIVO DE LAS CLÁUSULAS SUELO. *Expansión.com*. **1-12.** El importe de las reclamaciones admitidas por la banca asciende a 1.975,17 millones de euros, según informó este jueves la comisión de seguimiento, control y evaluación del cumplimiento del decreto de cláusulas suelo.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2017/11/30/5a2077c146163fe7748b456b.html>

LA BANCA DEVOLVERÁ 1.750 MILLONES POR CLÁUSULAS SUELO EN LA VÍA EXTRAJUDICIAL. *cincodias.com*. **4-12.** El sector recibe 1,05 millones de solicitudes en los primeros meses del mecanismo. Solo admite el 43% aunque 146.660 demandantes ni siquiera tenían suelo en su hipoteca.

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2017/11/30/midineroy/1512076586_744072.html

LOS FONDOS DE BOLSA ESPAÑOLA SUFRIERON EN OCTUBRE LOS MAYORES REEMBOLSOS DESDE 2008. *Ex*. **30-11.** La crisis catalana alejó a los inversores de la Bolsa española en octubre. Según datos de Morningstar, los fondos de renta variable nacional sufrieron reembolsos netos por 580 millones de euros el mes pasado. Son las mayores salidas desde enero de 2008, en plena crisis financiera mundial.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15495444&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=30_11_2017&pla=pla_3634_Nacional

LOS BANCOS TENDRÁN LIMITADOS LOS INCENTIVOS POR VENDER FONDOS. *Expansión.com*. **2-12.** El Consejo de Ministros ha aprobado el Anteproyecto de Ley (APL) del Mercado de Valores y de los Instrumentos Financieros en adaptación de la Directiva europea conocida como Mifid II y otros reglamentos. "El objetivo es asegurar unos elevados niveles de protección de los inversores en productos financieros, en especial minoristas, y aumentar la seguridad y eficiencia, buen funcionamiento y estabilidad de los mercados de valores en Europa", según el Ministerio de Economía.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2017/12/01/5a215f2e22601dbf128b45a8.html>

LUCES Y SOMBRAS DEL BITCOIN. LOS PELIGROS DEL BITCOIN. Ex.5-12. La criptomoneda ha atraído a personas que desconfían de las instituciones y aquellas que buscan una forma rápida de enriquecerse. Por Financial Times.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15496845&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=05_12_2017&pla=pla_3634_Nacional.html

NOTICIAS DEL SECTOR SEGUROS

LOS SEGUROS DE COCHES Y VIDA IMPULSAN UN 8% EL RESULTADO DEL SECTOR HASTA SEPTIEMBRE. Ex. 30-11. Las aseguradoras ganan 3.778 millones de euros. Su rentabilidad sobre recursos es del 10,35%. La buena evolución del seguro de automóviles y el de vida han impulsado el beneficio del negocio asegurador en los nueve primeros meses del año. El sector ha ganado 3.778 millones de euros, un 8,4% más que en el mismo periodo del año pasado, según Icea.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15495448&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=30_11_2017&pla=pla_3634_Nacional

LAS ASEGURADORAS SE PLANTEAN CREAR UN 'POOL' PARA CUBRIR LOS CIBERATAQUES. Expansión.com. 1-12. Las aseguradoras españolas, a través de la patronal Unespa, buscan vías para afrontar el riesgo de los ataques cibernéticos. El proceso está en una fase incipiente sin que se haya fijado un camino por el que transitar y las alternativas son varias. Entre ellas figura la creación de un pool de aseguradoras o la posible implicación del Consorcio de Compensación de Seguros en esta cobertura.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2017/12/01/5a207614e5fdeac60e8b462f.html>

BBVA GANA UN 6% MÁS EN SUS SEGUROS. Ex. 1-12. Las filiales de seguros BBVA ganaron 232,2 millones en los nueve primeros meses del año, un 6% más que en las mismas fechas de 2016. Las compañías de la Unidad de Seguros de BBVA en España –BBVA Seguros y CatalunyaCaixa Seguros Generales– tuvieron primas por 1.421 millones, lo que implica una reducción interanual del 7%.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15497982&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=01_12_2017&pla=pla_3634_Nacional

VIDACAIXA DEFIENDE LAS RENTAS VITALICIAS ANTE LAS CRÍTICAS DE SEGUROS. Ex.30-11. “El gran valor de los seguros de renta vitalicia es que el cliente sabe lo que va a cobrar durante muchos años, pase lo que pase con los tipos de interés”, afirmó ayer Tomás Muniesa, consejero delegado de VidaCaixa, la mayor aseguradora española, especializada en este tipo de productos. Muniesa responde así al mensaje lanzado por el director general de Seguros en el que advirtió de que los ahorradores con rentas vitalicias contratadas en momentos de tipos bajos como el actual podrían verse perjudicados ante la prevista subida de los tipos de interés.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15495445&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=30_11_2017&pla=pla_3634_Nacional

MAPFRE DESEMBOLSARÁ 1.153 MILLONES A LOS AFECTADOS POR LAS CATÁSTROFES EN MÉXICO, EL CARIBE Y EEUU. Expansión.com. 2-12. "Quiero resaltar la capacidad financiera y la solvencia de Mapfre para responder de forma rápida y efectiva a nuestros asegurados", ha comentado al respecto el presidente de la aseguradora, Antonio Huertas, quien ha insistido en que el impacto de estas catástrofes no altera la evolución de la entidad.

<http://www.expansion.com/latinoamerica/2017/12/01/5a216534468aeb5b248b45bd.html>

MAPFRE PRESCINDE DE UNA PARTE DE SU NEGOCIO EN EEUU. Ex.2-12. La aseguradora toma la decisión tras aplicar su plan estratégico, que antepone la rentabilidad al crecimiento. anunció ayer cambios en su negocio internacional encabezados por su salida de cinco estados de EEUU: Nueva York, Nueva Jersey, Kentucky, Tennessee e Indiana. El grupo mantiene su negocio en los estados en los que está mejor posicionado: Massachusetts, Connecticut, Rhode Island, New Hampshire, Maine, Vermont, Ohio, California, Oregón, Washington e Idaho. Seguirá operando también en Florida, Pensilvania y Arizona, donde intentará reforzar su posición.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15503782&tipo=1&sc=Expansi%3n&fecha=02_12_2017&pla=pla_3634_Nacional

MUTUA MADRILEÑA LANZA UNA CAMPAÑA DE NAVIDAD BASADA EN LA TOLERANCIA. RRHH Digital. 4-12. La campaña, que se emitirá por televisión hasta el 7 de enero, invita a la reconciliación y el reencuentro ante la celebración de los días festivos, y apuesta por "nuestra capacidad de superar los desencuentros y recuperar el afecto de quienes nos importan".

GENERALI, PREMIADA POR SU CONCIENCIACIÓN SOBRE EL ICTUS. RRHH Digital.4-12. Recibe el sello Brain Caring People Empresa como reconocimiento al esfuerzo realizado y al éxito obtenido en la sensibilización de sus empleados en torno a la prevención y detección del Ictus.

EL CÍRCULO VICIOSO DE LOS PLANES DE PENSIONES: COMISIONES ALTAS Y POCAS SUSCRIPCIONES. Cinco Días 1-12. Las comisiones de los planes de pensiones privados son notablemente más alta que en otros países de nuestro entorno: eso aleja a sus posibles clientes, pero también reduce las posibilidades de hacer economías de escala. El sector no termina de despegar y ha tenido que ser el gobierno el que obligue a rebajar las tarifas. Es de desear que sea el acicate definitivo para un mercado que parece cada vez más imprescindible. No encontramos enlace.

DIME QUÉ EDAD TIENES Y TE DIRÉ EL PLAN DE PENSIONES QUE DEBES CONTRATAR. Expansión.com. 4-12. Los planes de pensiones se han convertido en el principal producto de inversión de los españoles. Los ahorradores son cada vez más conscientes de la importancia de estos vehículos, dado los grandes problemas demográficos a los que se enfrenta España.

<http://www.expansion.com/mercados/2017/12/03/5a1be2d622601d5b298b456b.html>

PENSIONES. Suplemento Especial de Expansión, 29-11. CUANDO LO URGENTE ES NECESARIO, de un artículo de Javier Expósito. El envejecimiento de la población, la extenuación de la ‘hucha de las pensiones’, el estancamiento de los salarios reales y la proporción decreciente entre cotizantes y jubilados obliga a una respuesta política inaplazable para la sostenibilidad del sistema. La retribución más frecuente en España es apenas un 10% superior a las pensiones actuales. Desde el año 2013, los pensionistas han perdido un 3,5% de poder adquisitivo según la UGT. Crear un impuesto específico y fijar planes de empresas obligatorios, propuestas sobre la mesa.

QUÉ OFRECEN CAIXABANK, BBVA Y SANTANDER EN PLANES DE PENSIONES. Expansión.com 2-12. La oferta de CaixaBank pone el foco en productos que acompañan al ahorrador a medida que se acerca a la jubilación. BBVA distingue por perfiles y Santander apuesta por la renta variable.

<http://www.expansion.com/ahorro/pensiones/2017/12/02/5a21bdec468aeba8258b4614.html>

ASOCIADOS GREF

IDD INNOVACIÓN Y DESARROLLO DIRECTIVO ha sido homologada con fecha 23 de Noviembre de 2017 por la Comisión Nacional del Mercado de Valores como entidad dentro del grupo de las instituciones que han acreditado el cumplimiento de los requisitos recogidos en la Guía Técnica que la CNMV aprobó en junio de 2017, en atención a lo que establece MiFID II.

Con esta homologación, IDD acredita la capacidad del personal del sector financiero y asegurador, para asesorar y también para realizar labores de información, en función de la función desempeñada por los participantes y de la formación específica que se imparte y que puede ser con metodología presencial, blended learning o e.learning.

Los programas oficiales de IDD se estructuran en dos niveles:

- Certificado de Informador financiero
- Certificado de Asesor financiero

IMF BUSINESS SCHOOL RECIBE EL SELLO DE EXCELENCIA EUROPEA. RRHH Digital. 2-12. La escuela de negocios ha renovado por tercera vez el reconocimiento otorgado por el Club Excelencia en Gestión (CEG). La escuela de negocios ha sido reconocida por tercera vez con el sello de Excelencia Europea EFQM 400+, un certificado que otorga el Club Excelencia en Gestión (CEG), asociación privada sin ánimo de lucro que representa a la EFQM en nuestro país. La entrega de dicho sello se ha llevado a cabo esta mañana en la sede central de la Escuela junto con toda la plantilla que conforma el equipo de IMF Business School.

COYUNTURA NACIONAL E INTERNACIONAL

EL PIB MODERA SU CRECIMIENTO AL 0,8% EN EL TERCER TRIMESTRE AL ESTANCARSE LAS EXPORTACIONES. ABC.3-12. La tasa interanual se mantiene en el 3,1%, y el empleo registra un avance del 2,9%, con la creación de 501.000 puestos de trabajo.

http://www.abc.es/economia/abci-modera-crecimiento-08-por-ciento-tercer-trimestre-estancarse-exportaciones-201711300950_noticia.html

ESPAÑA SE ESTÁ VOLVIENDO EL REFLEJO DE ALEMANIA", SEGÚN DEUTSCHE BANK. Expansión.com. 30-11. En plena recuperación de la economía global, España tiene la capacidad y las infraestructuras para ejercer de nexo de unión para las empresas de Latinoamérica, África y Europa.

<http://www.expansion.com/empresas/2017/11/30/5a1f27a5268e3e75208b4641.html>

ECONOMÍA ASUME QUE LA REFORMA HIPOTECARIA BASTARÁ PARA CUMPLIR CON LA DIRECTIVA DE LA UE. Ex. 30-11. Regulará parte del contenido vía reglamento porque son más sencillos de modificar. Confía en evitar la multa comunitaria porque esta es por "falta absoluta de trasposición".

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2017/11/29/midiner/1511983359_857158.html

EL GOBIERNO DEJA FUERA DE LA REFORMA HIPOTECARIA UNA DECENA DE CAMBIOS CLAVE. Cincodias.com. 30-11. Relega al desarrollo posterior crear una hoja de alerta de cláusulas de riesgo, el cálculo de la TAE o la regulación publicitaria. El Consejo de Estado advierte que faltan aspectos exigidos por la UE elevando el riesgo de sanción al país.

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2017/11/28/midiner/1511891547_674817.html

LOS EMPRESARIOS CATALANES PIDEN APARCAR EL 'PROCÉS' PARA SALIR DEL "AGUJERO NEGRO". Ex. 29-12. La patronal Fomento del Trabajo advierte de los riesgos de mantener la ruta secesionista y recopila en un informe los primeros indicadores que alertan del enfriamiento de la economía de la comunidad autónoma.

PIRELLI, ARGAL Y EL DUEÑO DE LACTOVIT TAMBIÉN SE LLEVAN SU SEDE FUERA DE CATALUÑA. Expansión.com. 5-12. La fuga de empresas sigue en diciembre y ya alcanza las 2.907 desde el 1-O, tras sumarse 31 mudanzas más el viernes, a menos de un mes para las elecciones autonómicas del 21-D.

<http://www.expansion.com/economia/2017/12/05/5a25b791468aeb2b358b46bc.html>

CATALUÑA HA DEVUELTO AL ESTADO CASI 3.000 DE LOS 53.600 MILLONES QUE LE HA PRESTADO A TRAVÉS DEL FLA Y DEL PLAN DE PAGO A PROVEEDORES. *expansion.com.* 4-12.

Las comunidades han recibido en total 162.254 millones y entre todas han devuelto 12.220 millones más 5.794 millones de euros de intereses. Cataluña ha devuelto al Estado desde 2012 a 2016 un total de 2.992 millones de euros de los casi 53.600 que le ha prestado a través del Fondo de Liquidez Autonómica (FLA) y del Plan de Pago a Proveedores, cifra que asciende a 4.787 millones si se añaden los intereses con los que se han concedido estos préstamos.

<http://www.expansion.com/economia/2017/12/03/5a23cfbc22601de40f8b45c0.html>

LOS REGISTRADORES DETECTAN 140 POSIBLES CASOS DE BLANQUEO DE CAPITAL EN 2017.

Ex.4-12. El Colegio de Registradores, a través del Centro Registral Antiblanqueo (Crab), ha comunicado a la Comisión de Prevención del Blanqueo de Capitales e Infracciones Monetarias (Sepblac) 140 expedientes con indicios muy sólidos de blanqueo de capitales, de las 13.136 comunicaciones recibidas por parte de los registros mercantiles del país. Así lo ha indicado José Miguel Masa, director del Crab, destacando al tiempo la gran trascendencia que tiene el sistema registral nacional para ayudar en la prevención del lavado de dinero.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15500305&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=04_12_2017&pla=pla_3634_Nacional

EL BCE PIDE A LOS BANCOS DE LA EUROZONA QUE RECORTEN COSTES Y SE MODERNICEN.

Expansión.com. 30-11. El Banco Central Europeo insiste en que el estado de los bancos de la eurozona supone una amenaza para la recuperación económica de la región y ha hecho un llamamiento para que las entidades se modernicen ya que, de lo contrario, tendrán una caída de los márgenes. En su último informe sobre estabilidad financiera, el BCE aseguró que la solvencia y rentabilidad de los bancos ha mejorado, pero que todavía hay una gran diferencia con respecto a sus competidores globales. El Banco Central también advirtió sobre un aumento del riesgo, sobre todo en los mercados de deuda.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2017/11/30/5a1f0e94268e3e24188b4604.html>

EL BCE PERMITE A LOS BANCOS ESPAÑOLES QUE NO COTIZAN LANZAR 'COCOS' ESPECIALES.

CincoDías.com. 4-12. Las entidades deben hacer un informe anual para el supervisor. El colchón para absorber pérdidas del sector europeo se fijará en 2018.

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2017/12/01/mercados/1512142648_699946.html

LA GRAN BANCA DE WALL STREET SE RINDE ANTE EL BITCOIN. **Ex.30-10.** El bitcoin, la moneda digital que introdujo un nuevo concepto de las transacciones financieras en 2009, ha vencido a los banqueros más reputados de Wall Street tras multiplicar por diez su valor en lo que va de año.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15495479&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=30_11_2017&pla=pla_3634_Nacional

NUESTRA ACTUALIDAD

LA BOLSA. LA REFORMA FISCAL DE EEUU DEVUELVE AL IBEX A LAS ALZAS. SUBE EL 1,23%, HASTA LOS 10.208 PUNTOS. Ex.5-12. Los valores de consumo se sitúan a la cabeza de las alzas, con Inditex el primero. En Wall Street, el Dow Jones de industriales vuelve a batir récord.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15515201&tipo=1&sec=Expansi%fn&fecha=05_12_2017&pla=pla_3634_Nacional

ACTUALIDAD LABORAL.

SANTANDER VUELVE A REBAJAR HASTA 1.200 EMPLEOS EL PLAN DE AJUSTE POR LA FUSIÓN CON POPULAR. expansión.com. 1-12. El banco acepta reducir el número de salidas a 1.200 empleados, frente a la cifra de 1.384 trabajadores que manejaba hasta ahora.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2017/11/30/5a20104a22601da05d8b45d2.html>

SANTANDER OFRECE A LOS EMPLEADOS MAYORES DE 50 AÑOS SALIDAS CON EL 80% DEL SUELDO. Expansión.com.4-12. Santander, dentro de las negociaciones para reducir su plantilla tras la compra del Banco Popular, ha ofrecido hoy que los trabajadores de entre 50 y 54 años que abandonen el grupo lo hagan con el 80 % del sueldo por 8 años, con un tope máximo de 380.000 euros.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2017/12/04/5a2554bce5fdeaa4318b45b7.html>

LOS PREJUBILADOS DE SANTANDER Y POPULAR COBRARÁN DE MEDIA MÁS DE 300.000 EUROS. Cincodias.com. 5-12. Ofrece jubilaciones a partir de los 50 años de edad con un tope salarial de 380.000 euros. La nueva oferta iguala las condiciones a las del ERE de 2016.

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2017/12/04/companias/1512396317_058178.html

EL BANCO DE ESPAÑA ALERTA DE QUE EL TRABAJO TEMPORAL CRECE NUEVE VECES MÁS QUE EL FIJO. ABC.30-11. El organismo constata que los salarios siguieron reduciéndose en 2016 pese a que las empresas aumentaron. Esta desconexión aparente entre salarios y empleo se debe al tipo de trabajo que se crea. Como explicó el director de Economía y Estadística, Pablo Hernández de Cos, pese a que se crean más puestos de trabajo, los empleados que entran al mercado laboral cobran bastante menos que los que ya están, lo que presiona a la baja la estadística de remuneración media. Una razón que explica este fenómeno es la dualidad laboral entre fijos y eventuales cuya brecha sigue aumentando. Por contratos, **el trabajo temporal crece nueve veces más que el indefinido.** Si el empleo temporal repunta un 8,4% hasta septiembre, el fijo crece un magro 0,9%. Al tomar el dato completo de 2016, los eventuales aumentan un 8,4% mientras que los contratos fijos repuntan un 2,8%, es decir, casi tres veces menos. Hernández de Cos ha destacado el lastre que puede suponer esto para la productividad de la economía.

http://www.abc.es/economia/abci-banco-espana-alerta-trabajo-temporal-crece-nueve-veces-mas-fijo-201711301151_noticia.html

EL 50% DE LOS ESPAÑOLES SE JUBILA ANTES DE CUMPLIR LOS 65 AÑOS. *El Mundo*, 30-11. El barómetro sobre jubilación de VidaCaixa evidencia que, a pesar del aumento de la edad mínima de retiro, uno de cada dos trabajadores se sigue prejubilando.

ECONOMÍA DIGITAL

LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL YA NO ES COTO PRIVADO DE LOS GRANDES BANCOS. INFORME DE ACCENTURE. *Ex.30-11*. El gasto en tecnologías de la información de las entidades financieras españolas aumentó un 4,5% en 2016. Se consolida la adopción de tecnologías de analítica de datos y de movilidad.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15484631&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=30_11_2017&pla=pla_3634_Nacional

ADIÓS AL EFECTIVO AÚN TENDRÁ QUE ESPERAR. Un artículo de Sandra Sánchez en “*Extra Finanzas*” del diario *Mundo*, 29-12. La cuenta atrás ha comenzado. La transformación digital del sector bancario está produciéndose de manera acelerada como respuesta a una amenaza hacia su propia supervivencia. Las entidades están cambiando a la vez que sus clientes exigen una mayor interacción digital. Y no solamente como respuesta a la demanda incipiente. Esta transformación tecnológica permite, además, industrializar procesos operativos: agilizar costes e infraestructuras para mejorar sus recursos propios.

http://quiosco.elmundo.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=36749154&tipo=1&sec=EspecialMundo1&fecha=29_11_2017&pla=pla_11207_FINANZAS_Y_SEGUROS

¿SON LAS GRANDES COMPAÑÍAS TECNOLÓGICAS LOS NUEVOS BANCOS? Un artículo de Rocío R. García-Abadillo, en “*Extra Finanzas*” del diario *Mundo*, 29-12. Las llamadas ‘bigtech’ (Google, Amazon, Facebook o Apple) experimentan cada vez más con servicios financieros que suponen una amenaza para las entidades. Atención a los ‘telcobanks’ y las BAT asiáticas. Por ahora, las empresas tecnológicas no se van a meter en el negocio de la banca de forma ambiciosa.

http://quiosco.elmundo.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=36749089&tipo=1&sec=EspecialMundo1&fecha=29_11_2017&pla=pla_11207_FINANZAS_Y_SEGUROS

LA UE LIMITA EL ACCESO A LOS DATOS DE CLIENTES DE LA BANCA. *Ex.4-12*. DIRECTIVA DE PAGOS: Bruselas prohibirá a partir de 2019 que las tecnológicas accedan a cuentas bancarias de usuarios utilizando sus credenciales personales. La banca se ha anotado en Europa una victoria frente a las grandes compañías tecnológicas y el sector fintech. La Comisión Europea ha publicado esta semana las especificaciones técnicas relacionadas con la nueva directiva de servicios de pago (conocida como PSD2) y ha optado, tal y como quería el sector bancario, por poner fin al acceso a datos de clientes por parte de terceros a través del conocido como screen scraping, considerado “inseguro” por la Federación Bancaria Europea.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15501680&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=04_12_2017&pla=pla_3634_Nacional

LA DIGITALIZACIÓN Y LAS FUSIONES ‘CIERRAN’ OFICINAS’. Un artículo de Mar Muñoz, en “Extra Finanzas” del diario Mundo, 29-12. Hace años no era raro encontrar varias oficinas bancarias en una sola calle, aunque fuese pequeña. La realidad en 2017 es que en muchos de aquellos locales hoy funcionan negocios totalmente distintos. Además de lo que cualquier ciudadano percibe en un simple paseo, están los datos del último Informe de estabilidad financiera del Banco de España, publicado este mes de noviembre. Según se recoge, el máximo histórico de oficinas bancarias se alcanzó en 2008, con 46.221 sucursales. En junio de este año, la cifra se sitúa en 27.811, es decir, un 39% menos. El número actual nos remonta al escenario de 1982.

http://quiosco.elmundo.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=36749184&tipo=1&sec=EspecialMundo1&fecha=29_11_2017&pla=pla_11207_FINANZAS_Y_SEGUROS

LAS AMENAZAS QUE RONDAN AL ACTUAL PUESTO DE TRABAJO. Cincodias.com. 4-12. Tres factores influyen en el nuevo escenario laboral: el masivo empleo de trabajadores temporales, la adaptación de las empresas a la inteligencia artificial, la robótica y la automatización, así como las exigencias de los milleniales.

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2017/11/27/fortunas/1511814817_822838.html

RSC

LA INVERSIÓN EN RESPONSABILIDAD SOCIAL CRECE UN 22%. Cincodías.com. 2 y 3-12. Los proyectos de responsabilidad social corporativa (RSC), por los que las empresas destinan parte de sus ingresos a fines sociales, igualitarios y medioambientales, han dejado de ser una moda y se han convertido en tendencia. Así se deduce del IV Informe del impacto social de las empresas, elaborado por la Fundación Seres y Deloitte y presentado el pasado viernes. En él se aprecia cómo la evolución, tanto del dinero destinado como de la cantidad de beneficiarios directos y de empresas que se toman esta tarea en serio, no ha hecho más que aumentar desde la primera edición, en 2013. Así, "el número de compañías analizadas en el informe ha crecido en un 58%, pasando de 50 a 79 en 2016", explicó el presidente de la Fundación Seres, Francisco Román. **El artículo continúa en:**

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2017/12/01/fortunas/1512150932_570750.html

PERSONAS

GOIRIGOLZARRI RECIBE EL PREMIO 'TINTERO' Y DICE A LOS PERIODISTAS: "TODOS SOIS ACCIONISTAS" DE BANKIA. expansion.com. 30-11. El presidente de Bankia, José Ignacio Goirigolzarri, ha pedido hoy apoyo a los periodistas para la entidad que representa ya que "queráis o no todos sois accionistas". "Todo el equipo de Bankia se va a dejar la piel porque vaya bien" la entidad, ha dicho hoy en Madrid al recoger el premio "Tintero" que otorga la Asociación de Periodistas de Información Económica (APIE).

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2017/11/29/5a1f2054ca4741057a8b460f.html>

ANA BOTÍN, LA BANQUERA QUE PODRÍA DESBANCAR A SU PADRE. Un artículo de Ángeles Gonzalo en Cincodías.com. 4-12. Ha liderado las dos operaciones del año en el sector financiero. Acaba de culminar la renovación del consejo de administración. El pasado 28 de noviembre Ana Botín daba el último retoque al consejo de administración del Grupo Santander (aunque nunca se debe decir nunca jamás). Culminaba así una remodelación que había iniciado poco después de convertirse en la presidenta del primer grupo bancario español y uno de los principales del mundo. En un consejo celebrado en Brasil se aprobó lo que se supone que será la composición definitiva del máximo órgano de gobierno de Santander durante los próximos años.

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2017/12/03/companias/1512319506_618838.html

MARÍA DOLORES DANCAUSA DICE QUE LA REGULACIÓN EN EL SECTOR BANCARIO "ES NECESARIA, PERO SIN EXAGERAR" Y HA APOSTADO POR "DOSIFICARLA". *Expansión.com.* 2-12. Dancausa ha resaltado los "importantes cambios" de los últimos años en el sector y ha recordado que Bankinter ha sido una "excepción" al no haber participado en procesos de fusión.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2017/12/01/5a21768f46163fd1798b45d3.html>

ENTREVISTA LUCAS SCORTECCI Director de Líneas Financieras de AIG España. Ex.4-12. El directivo de la aseguradora estadounidense afirma que "el seguro cubre a los altos cargos inocentes, no a los culpables". American International Group (AIG) es un gigante en el seguro mundial pese al bache sufrido por su intervención en 2008. El grupo está especializado en seguros generales y está presente en 200 países repartidos por todo el mundo. En España está presente desde 1954 a través de una sucursal. Seguros de responsabilidad civil de altos cargos y los ciberriesgos son algunos de sus negocios principales, muy contratados por las empresas. Lucas Scortecci (Sao Paulo, 1984), director de Líneas Financieras de AIG, capitanea este negocio que conoce bien y en el que trabaja desde hace diez años, primero en AIG Brasil y desde hace dos años en España.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15494910&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=04_12_2017&pla=pla_3634_Nacional

EL PORTUGUÉS MÁRIO CENTENO PRESIDIRÁ EL EUROGRUPO. *Expansión.com.* 5-12. Centeno es economista, doctorado por Harvard, y sus áreas de especialización son mercados laborales, productividad y desigualdad salarial. Aunque forma parte de un Ejecutivo de centro-izquierda, su formación socialdemócrata gobierna con el apoyo de dos formaciones de extrema izquierda muy críticas con la eurozona. En su primera rueda de prensa, Centeno respondió a una pregunta sobre este asunto diciendo que él ha sido designado presidente del Eurogrupo y que las polémicas domésticas se solucionarán domésticamente.

<http://www.expansion.com/economia/2017/12/04/5a254dae468aebee308b461e.html>