

NOTICIAS DEL GREF 13-02-2018

VIDA ASOCIATIVA

BANKIA NOS PATROCINA EL 45 ANIVERSARIO. Nos complace recordar la noticia que nos comunicó nuestro compañero José Ignacio Mora, de que la Dirección del Banco había acordado patrocinarnos los actos del 45 Aniversario. Agradecemos, una vez más, la mediación de nuestros compañeros y la generosa colaboración de la entidad.

CUADRO DE INGRESOS Y GASTOS. Hemos colgado en la web www.gref.org, en el Área Privada, el Cuadro de Ingresos y Gastos correspondientes al mes de enero. Cualquier aclaración, estamos a vuestra disposición.

NOTICIAS DE FORMACIÓN Y DESARROLLO

HABILIDADES QUE DAN EMPLEO EN LA ERA DIGITAL, por Tino Fernández. Expansión.com. 8-2. Las fortalezas humanas incluyen habilidades 'soft' tradicionales como la **comunicación, la colaboración o la creatividad, así como rasgos exclusivamente humanos como la empatía, la construcción de relaciones, la capacidad cognitiva, la curiosidad o el deseo de aprender.** Hablamos de habilidades que impulsarán la tecnología y reducirán la amenaza de que la automatización pueda reemplazarnos. Para la mayoría de los empleadores, la digitalización será una ganancia neta para el empleo en el corto plazo. **Solo el 10% espera reducir su fuerza laboral como resultado de la automatización.** A medida que las empresas se vuelven digitales, la mayoría necesitará más personas, no menos.

<http://www.expansion.com/expansion-empleo/desarrollo-de-carrera/2018/02/07/5a7b2425268e3ef84b8b45de.html>

CÓMO MOTIVAR AL TRABAJADOR EN TIEMPOS DE INSEGURIDAD LABORAL, por Alba Moraleda. Cincodias.com. 7-2. La demanda de los procesos de 'coaching' aumenta en las empresas en un momento marcado por la precariedad del trabajo. Al coach Claude Arribas le gusta definirse a sí mismo como un sherpa. "Los integrantes de este pueblo del Himalaya te acompañan en el camino y al final te dejan solo, para que seas autónomo". Con esta metáfora describe su trabajo aunque, en este caso, aplicado a la empresa y a coronar la cima del beneficio económico. La transformación digital ha sido el abono para esta nueva profesión, que carece de regulación oficial y que crece como la espuma. **Según datos de 2016 de ICF (International Coaching Federation), los ingresos globales estimados del coaching fueron de 2.356 millones de dólares en 2015, un 19% más que cuatro años atrás.** Las empresas han incorporado esta figura que asesora a directivos y a grupos para mejorar el trabajo en equipo, incentivar "la mentalidad de crecimiento", la comunicación o la motivación de los empleados en un momento de precariedad laboral marcado por la temporalidad. Está de moda salir a buscar talentos pero el potencial está dentro de las compañías, no sale a la luz porque las formas de actuar son obsoletas".

https://retina.elpais.com/retina/2018/02/06/talento/1517912850_105952.html

LIDERAZGO 5D, por **Randall S. Peterson**, Profesor de Comportamiento Organizacional y Catedrático en la London Business School. Harvard Deusto Nº 275, febrero 2018. ¿Deseas lograr un papel de liderazgo con el que brillar? Este es un buen momento para comenzar. Pero no te obsesiones, es necesario asumir que no se puede ser bueno en todo. Así que trabaja y potencia tus mejores habilidades para llegar a ser el primero en el campo que dominas. Probablemente ya hayas realizado una autoevaluación de las de *Ahora, descubre sus fortalezas*. Así que echa un vistazo a tus fortalezas y debilidades. En un extremo del espectro se encuentran las cosas que te salen de forma completamente natural. En el otro extremo se encuentra lo que probablemente nunca serás capaz de hacer. Para todo lo que está en medio, practica lo suficiente y obtendrás un buen nivel. Trabaja desde tus fortalezas: La práctica no hace que resulte perfecto, pero hace que mejore, y, a menudo, eso termina siendo suficientemente bueno. Las cinco **dimensiones que definen la personalidad**: **1.- Neurosis**. Las empresas, por lo general, quieren líderes con neurosis inferiores a la media, personas estables que rara vez se sienten ansiosas, son resistentes al estrés. **2.- Extroversión**. Los líderes casi siempre están en la posición alta en la escala de extroversión; se relacionan con el mundo, hablan con la gente y quieren ser jefes. **3.- Actitud receptiva**. Las empresas con una estrategia panorámica tienen una puntuación alta, mientras que los contables obtienen una puntuación baja. Las empresas necesitan ambas, pero las personas en puestos de liderazgo deben estar abiertas a las novedades. **4.- Simpatía**. En jerarquías más horizontales, la simpatía podría importar más, pero dentro de una estructura empresarial tradicional, las empresas tienden a contratar a líderes que puntúan bajo en esta dimensión, porque se deben tomar decisiones financieras difíciles. **5.- Meticulosidad**. Los líderes empresariales tienden a puntuar alto en esto: les gusta lo estructurado y el orden, tener una ética de trabajo fuerte y sentido de la responsabilidad. Pero el mundo necesita personas más espontáneas, flexibles, sin preocuparse por los plazos. Las empresas, no tanto. Se puede decir que ya tiene una idea de la persona que eres. ¿Qué es lo que la compañía te pide que hagas? **No persigas un trabajo de gran prestigio: busca el trabajo que se adapte a ti, en el que puedas ser tú mismo, y donde tus posibles defectos no te causen problemas. Si no eres tú, serás infeliz y, por esa misma razón, probablemente no vayas a ser muy bueno en eso. ¿Estás alineado? Los comentarios de las personas que te rodean son la medida clave.**

LOS MANDOS INTERMEDIOS SON CRUCIALES, un artículo de Ramón Oliver en *El País Negocios*. **11-2**. Los directivos valoran poco a los empleados que sirven de nexo con la plantilla y de quienes depende la operativa de la firma. Paco Muro, Presidente de Otto Walter, piensa en ellos como “esos movilizadores que hacen que las cosas sucedan”. Porque, explica, “aunque arriba se tomen las grandes decisiones, sólo si los mandos medios empujan ocurrirá lo que debe ocurrir, a la velocidad adecuada y con los resultados esperados”. Pero la realidad del día a día dicta que estos mandos de segundo nivel choquen a menudo contra un muro de incompreensión. Porque esa posición a caballo entre la dirección y las bases les expone a numerosas presiones, tanto de un lado como del otro. Entre las dificultades del puesto están “saber interpretar, traducir y matizar los planes de la cúpula para trasladarlos hasta las bases operativas de un modo constructivo, ilusionante y ejecutable”, comenta David Gandía, socio de Improven. Diversos factores pueden mermar la eficacia de estos profesionales. La falta de apoyo de la organización o la ausencia de un criterio claro sobre el tipo de perfiles que se busca para estas posiciones son dos de los más habituales. **No encontramos enlace, pero sugerimos su lectura.**

LA SEMANA DE LA FORMACIÓN Y EL TRABAJO INCREMENTA EN UN 50% SU SUPERFICIE EN LA FIRA DE BARCELONA. **Ex.9-2**. Fira de Barcelona acogerá el próximo marzo la Semana de la Formación y el Trabajo más grande de los últimos años al crecer un 50% en superficie. La nueva edición, que contará con 300 expositores, estará formada por el Salón de la Enseñanza, el certamen Futura y, como novedad, el primer Salón de la Ocupación Juvenil. La intención es mejorar la experiencia del visitante, ampliar la oferta formativa presente y reforzar los servicios de orientación. El objetivo del Salón de la Enseñanza es ayudar a los estudiantes a decidir con fundamento. Así, se potenciará el asesoramiento personalizado, las visitas guiadas y las charlas para familias, alumnos y profesorado. El asesoramiento individualizado estará liderado por un equipo de psicólogos, pedagogos y psicopedagogos, que atenderán de manera personalizada las dudas y consultas de los visitantes.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15749873&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=09_02_2018&pla=pla_3634_Nacional

POR QUÉ TRABAJAR MÁS HORAS NO LE HACE MÁS PRODUCTIVO. Por Montse Mateos. **E&E 10-2**. El 80% de nuestra productividad se consigue con el 20% de nuestro tiempo. Extender su jornada laboral no le ayudará a mejorar sus resultados. Enfocarse en lo importante y sacar partido a cada hora gestionando las interrupciones es fundamental para aumentar la productividad. Aunque la planificación es el principio para aumentar el rendimiento, la labor de los jefes y una cultura corporativa con una estrategia definida también resultan imprescindibles. No encontramos enlace.

EL VIDEO DE LA SEMANA, por Crossknowledge. “Cambie de orientación progresivamente”.

http://ck-spain.lms.crossknowledge.com/sso/learner_guid/90085190-E6A4-A5FB-ADE5-46139B31CE5A/identity_field/learner_guid/content/8376/session/262/hash/efcff39f3508ce254c30254dbeabfee8b442cb6d08e47449b285d74d3264ae426484880587e15c52505642c961059a87db334c7d709204833b7c14d2c1137855/

ESPACIO PARA LA REFLEXIÓN

LA OTRA RELIGIÓN: LA AMISTAD, por Enrique Rojas, en la Tercera de ABC. 8-2. La religión bien entendida nos ayuda a conocer y amar a dios. La amistad bien entendida hace que uno se sienta acogido, captado comprendido. En ella se mezclan con singular destreza lo físico y lo metafísico, lo natural y lo sobrenatural, Descartes y Stendhal, cabeza y corazón, lo continental y lo mediterráneo.

HUMANIDADES PARA LA ERA DIGITAL POR SANTIAGO ÁLVAREZ DE MON. Ex. 9-2. Una educación para el siglo XXI debe estimular nuestra capacidad para el pensamiento crítico, para el juicio independiente, para el despliegue de valores que nos ennoblecen, constatada nuestra oscura inclinación a la mentira, a la violencia, a la mediocridad, al abandono. ¿Cabe avanzar en una educación que nos entrene en la aventura de vivir sin un sólido poso humanístico? ¿Qué viaje se puede emprender si en la maleta no hay hueco espacioso para las humanidades? ¿De qué sirve cuadrar los números, disponer de medios tecnológicos sin precedentes en la historia de la humanidad, empujar las ciencias hasta la última frontera del saber, si las grandes preguntas vitales no son planteadas? Sin las muletas que nos prestan la filosofía, la literatura, la historia, la música, la psicología, la sociología o el arte andamos cojos por la vida y, tarde o temprano, esta discapacidad intelectual y moral daña el desarrollo de nuestra carrera profesional.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15752095&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=09_02_2018&pla=pla_3634_Nacional

CURSOS Y SEMINARIOS

JORNADA "PERSONAS Y EQUIPOS QUE MARCAN LA DIFERENCIA". ACTO ORGANIZADO POR LA APD E INFOVA. 7-2. Reseña de Enrique Díaz-Mauriño. Y es ya hace 8 años que INFOVA se planteó el contar las historias de personas y de equipos que estaban haciendo un trabajo sobresaliente, a pesar de las dificultades de aquellos años de crisis. Desde entonces, de la mano de APD, cada principio de año se celebra un encuentro donde el entusiasmo, el atrevimiento y la capacidad de las personas para soñar y alcanzar sus objetivos son los protagonistas del foro.

En este tiempo, "Personas y Equipos que marcan la diferencia" se ha convertido en un foro de inspiración en la que personas normales cuentan cómo hacen cosas excepcionales.

En esta ocasión **estuvieron presentes: Luis Álvarez – Director del Gran Teatro Bankia Príncipe Pío.** Un emprendedor en su más amplio sentido, autor del libro "Cómo hacer posible lo imposible". Es el primer español que ha dirigido una obra de teatro en Broadway. Una extraordinaria persona al que parece que nada le para. Como el mismo dice "yo voy de fracaso en fracaso y de vez en cuando encuentro el éxito". **David del Campo de Save The Children,** una organización que nació en el 1919, en la I G.M. y nos habló de cómo se lleva la dignidad a las fronteras. **Nacho Soriano, historiador y conferenciante de INFOVA** nos deleitó con una extraordinaria charla sobre cómo contar una buena historia, mejorando nuestra capacidad de comunicación. Para Nacho lo más importante para contar historias son estas tres cosas: la sencillez, la humildad y el corazón (la pasión). **Oscar Fuentes, campeón de rallies** y que recientemente ha terminado el Dakar, nos habló de los sueños y de que hay que esperarlos, ya que, aunque no vienen rápido, al final se suelen cumplir. Él decía que hay que verbalizar los sueños, contarlos, convencerte a ti mismo, y convencer a los demás. Y claro hay que disfrutar, hagas lo que hagas. **Natalia Pérez Arango** nos hizo un taller sobre la capacidad de ser feliz vinculada a la corporalidad, o como afectan nuestras posturas a la actitud frente a las cosas.

Gonzalo Martínez de Miguel, CEO de INFOVA nos habló sobre el poder de la presuposición positiva, eligiendo presuponer la mejor intención de la otra persona, incluso cuando ella hace algo que a mí me puede perjudicar. Esto invita a preguntar el por qué, por lo tanto al diálogo, a la comunicación, y así evitar el conflicto y la separación. Interesante punto de vista. **Cerró la Jornada Javier Luxor, mentalista.** Un tipo realmente extraordinario que vive de la ilusión de los demás. Si queréis verle en directo, os dejamos el acceso a la Conferencia que dio en TED:

<https://www.youtube.com/watch?v=fJ9yFHJ1BS0>

NOTICIAS DEL SECTOR BANCARIO

CAIXABANK, MEJOR ENTIDAD DE BANCA PRIVADA EN ESPAÑA, SEGÚN EUROMONEY. Expansión.com. 7-2. CaixaBank ha sido elegida como mejor entidad de banca privada en España en 2018 por el 'Private Banking Survey' 2018 de la revista Euromoney. El premio, que CaixaBank ha recibido por cuarto año consecutivo, es el resultado de las 2.395 encuestas que ha realizado Euromoney a entidades de todo el mundo y gestores de alto patrimonio, entre otros.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/02/06/5a79f79d468aeb39408b45f1.html>

SANTANDER PRIVATE BANKING, MEJOR BANCO PRIVADO EN MÉXICO, PORTUGAL Y CHILE, SEGÚN EUROMONEY. Expansión.com. 8-2. La entidad ha sido elegida por la revista Euromoney como el mejor banco privado en México por primera vez, en Portugal por séptima vez consecutiva y en Chile por sexta vez consecutiva. Además, recibirá el galardón como mejor banco para clientes del segmento 'Ultra High Net Worth' (más de 30 millones de dólares líquidos) en España.

<http://www.expansion.com/latinoamerica/2018/02/07/5a7b2847e2704ec21f8b45d7.html>

CUENTAS REMUNERADAS: OFERTAS DE HASTA EL 5% TAE, ADELANTOS DE NÓMINA Y REGALOS. Cincodias.com.12-2. No corren buenos tiempos para los ahorradores más conservadores, con los tipos medios de los depósitos a plazo por los suelos -en el 0,08% según el Banco de España- y más deprimidos aún en el caso de las cuentas a la vista, que se sitúan en el 0,04%. En este escenario, son las cuentas remuneradas las que hoy en día ofrecen las rentabilidades más atractivas, además de otras ventajas como devoluciones de un porcentaje de los recibos o regalos, aunque a cambio se suele exigir una alta vinculación con la entidad: domiciliar la nómina, ingresos mínimos, uso de tarjetas y contratación de productos adicionales como seguros. Casos excepcionales: Además de la Cuenta 1, 2, 3, destaca la Cuenta Nómina de Bankinter, la Cuenta Expansión Plus de Banco Sabadell, la Cuenta 360 de Cajamar, Banco Mediolanum ofrece en su Cuenta Evolución, Evo Banco y Abanca comercializan dos cuentas en una, para operaciones corrientes y para ahorrar. Las cuentas de ahorro, por su parte, ofrecen intereses que van desde el 0,05% TAE en ING al 0,50% TAE en Wizink. La Cuenta Ahorro Bienvenida de Openbank alcanza el 1,75% TIN anual los tres primeros meses con condiciones.

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/02/09/midinero/1518177841_948112.html

LA BANCA ESPAÑOLA YA REALIZA TRANSFERENCIAS EN TIEMPO REAL. PRIMER PAÍS EUROPEO. Ex. 13-2. Esta infraestructura de pagos todavía no está disponible ni en Francia, ni en Alemania, ni en Italia. Una prueba de que la banca española es una de las más avanzadas tecnológicamente es que nuestro país va a ser el primero que va a permitir realizar transferencias en tiempo real entre países de la zona SEPA, la zona única de pagos en euros, a la que pertenecen 34 países. Todos los miembros de la Unión Europea y seis países más: Islandia, Liechtenstein, Mónaco, Noruega, San Marino y Suiza.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15759673&tipo=1&sec=Expansi%fn&fecha=13_02_2018&pla=pla_3634_Nacional

LA RATIO DE COBERTURA DE LIQUIDEZ, (LCR EN SUS SIGLAS EN INGLÉS) Y LA BANCA ESPAÑOLA. Expansión.com. 8-2. Esta medida pretende asegurarse de que las entidades tienen los suficientes activos líquidos de alta calidad que pueden convertirse de forma rápida en dinero contante y sonante de forma que consigan contrarrestar «un episodio de tensión significativo durante todo un mes», explica la regulación de Basilea III. Si el 100% da para cubrir las fugas durante todo un mes, el 701% que tenía Unicaja a cierre de 2017, según los datos presentados por la entidad, da para siete. Con esa ratio LCR, Unicaja se convierte en el banco con mayor colchón de liquidez entre las entidades españolas. Y a mucha distancia. Solo Liberbank, con un 406%, se le acerca mínimamente. Santander, por ejemplo, tiene un 133% de coeficiente de liquidez, una proporción similar a la de BBVA, que está en el 128%, y a Bankinter, que supera el 130%, según fuentes financieras. En niveles más elevados está CaixaBank, con un 202%, seguido de Bankia (172%) y de Sabadell (168%). La media de los seis grandes bancos que están en el Ibex da una ratio LCR del 155%, una cifra que Unicaja y su 701% multiplican por 4,5 veces.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/02/08/5a7b598c268e3efb4b8b4622.html>

EL MEDE APRUEBA LA DEVOLUCIÓN ANTICIPADA DE 5.000 MILLONES DEL RESCATE BANCARIO. Expansión.com. 8-2. Es la séptima vez que España efectúa una devolución anticipada de parte de los 41.300 millones del rescate. La deuda pendiente con el MEDE baja a 26.700 millones.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/02/08/5a7c447de5fdea8c218b4657.html>

SANTANDER ES EL QUINTO BANCO DE EUROPA CON MÁS VENCIMIENTOS DE DEUDA EN EL CALENDARIO. Expansión.com. 12-2. S&P considera que las condiciones serán favorables para refinanciar. Las empresas españolas tendrán que refinanciar 200.000 millones en cinco años. «Las condiciones financieras en Europa siguen siendo favorables para el endeudamiento». La afirmación es de Standard & Poor's y supone una buena noticia para las empresas españolas. Y más para las que se dedican al sector financiero y especialmente si llevan por nombre Santander: el banco cántabro es el quinto de Europa que más vencimientos de deuda tiene en el calendario de los próximos cinco años.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/02/11/5a807f6022601db9108b463f.html>

SANTANDER BAJA EL SÁBADO A 10.000 EUROS EL SALDO REMUNERADO AL 3% DE LA 'CUENTA 1,2,3'. expansion.com. 7-2. Desde los 15.000 euros anteriores. Otro medio millón de personas suscribió la cuenta en 2017. El movimiento, que según los analistas de Alantra supondrá para el grupo que preside Ana Botín un ahorro de alrededor de 100 millones de euros, afectará ya a la liquidación de la 'Cuenta 1,2,3' del próximo mes de marzo. En el resto de tramos no hay cambios.

<http://www.expansion.com/ahorro/2018/02/07/5a7a1ff5e5fdea5b5f8b467e.html>

SOLO SANTANDER Y SABADELL COMPENSAN CON MÁS COMISIONES LA CAÍDA EN EL MARGEN DE INTERESES. Expansión.com. 7-2. La mayoría de las entidades ven caer su negocio financiero básico en España. CaixaBank acumula la mitad de los mayores ingresos del sector por el cobro de servicios. El actual entorno de tipos de interés próximos a cero o en terreno negativo está sometiendo a buena parte de los bancos españoles a una situación de excepcionalidad en su negocio más básico. Los márgenes de intereses (la diferencia entre lo que cobran por su activo y lo que pagan por su pasivo) registraron caídas anuales en la mayoría de las entidades, que se las han tenido que ingeniar para compensar por otras vías esta pérdida de ingresos.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/02/07/5a7a02d1e5fdea99578b468b.html>

GUAL REINVINDICA EL MODELO DE NEGOCIO DE CAIXABANK. CONVENCION DE DIRECTIVOS. Ex. 10-2. El presidente de CaixaBank resalta que el banco ha reforzado su liderazgo pese a la crisis independentista. Jordi Gual, presidente de CaixaBank, afirmó ayer durante la convención anual de directivos de la entidad celebrada en Barcelona y que reunió a más de 2.400 personas, que la entidad “ha ampliado su liderazgo durante 2017 a pesar de las dificultades gracias al trabajo de todos sus empleados y porque los clientes valoran muy positivamente nuestro modelo de negocio basado en la cercanía, la calidad del servicio, una oferta de valor diferencial y una apuesta firme por la innovación”.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15753275&tipo=1&ec=Expansi%3n&fecha=10_02_2018&pla=pla_3634_Nacional

FITCH MEJORA A 'POSITIVA' LA PERSPECTIVA DE BANKIA Y ABRE LA PUERTA A UNA MEJORA EN SU RATING. Expansión.com.7-2. La agencia de calificación crediticia Moody's ha confirmado el rating de Bankia y ha mejorado la perspectiva de la entidad, de estable a positiva, con lo que abre la puerta a una subida de la nota en el futuro próximo. Los analistas de Fitch ponen en valor la capacidad de Bankia para integrar BMN sin riesgos de ejecución y consideran que la fusión ha fortalecido el perfil del banco, y ha consolidado su posición como cuarto banco español por tamaño.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/02/06/5a79e6cfe5fdea97578b467d.html>

EL FROB CONSIDERA "UNA BUENA BAZA" AMPLIAR EL PLAZO DE PRIVATIZACIÓN DE BANKIA MÁS ALLÁ DE 2019. *Expansión.com. 9-2.* El presidente del Frob, Jaime Ponce, considera una "buena posibilidad" ampliar el plazo de privatización de Bankia más allá de finales de 2019 para maximizar la recuperación de las ayudas concedidas, superiores a 20.000 millones de euros.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/02/09/5a7dab6e268e3e247e8b4605.html>

BANKINTER BAJA AL 0,99% EL DIFERENCIAL DEL PRÉSTAMO VARIABLE. *Ex. 13-2.* Bankinter ha dado una vuelta de tuerca más a los cada vez más competitivos precios de las hipotecas a tipo variable del mercado español. La entidad que preside María Dolores Dancausa ha dado un gran tijeretazo a las condiciones del préstamo con la rebaja desde el 1,20% hasta el 0,99% del diferencial que aplica sobre el euribor. La rebaja –la primera desde noviembre de 2015– no supone la alteración de ninguna de las condiciones restantes de las hipotecas. Bankinter ofrece un tipo de interés nominal fijo durante el primer año del 1,50% y a partir del segundo aplica el euribor + 0,99%. Para conseguir este diferencial obliga a contratar la cuenta nómina, un seguro de hogar, un seguro de vida y un plan de pensiones.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15759671&tipo=1&sc=Expansi%3n&fecha=13_02_2018&pla=pla_3634_Nacional

UNICAJA GANA UN 2,5% MÁS Y AUMENTA UN 17% EL DIVIDENDO. *Expansión.com. 7-2.* Unicaja ha cerrado 2017 con un beneficio de 138,4 millones de euros, un 2,5% superior al de un año antes. La entidad propondrá a sus accionistas elevar su dividendo al 25% del resultado neto, lo que supondrá aumentarlo un 17%, hasta 2,1 céntimos por acción, el más alto de la historia del grupo.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/02/06/5a79538ae5fdeac85d8b460a.html>

LIBERBANK Y BANCO DE CASTILLA-LA MANCHA APRUEBAN SU FUSIÓN. *expansión.com. 7-2.* Los consejos de administración de Liberbank y Banco de Castilla-La Mancha han aprobado su fusión mediante la absorción del segundo por parte del banco fruto de la fusión de CajAstur, Caja de Cantabria y Caja Extremadura, según han informado a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV).

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/02/06/5a79e907468aeb50408b463a.html>

LIBERBANK CIERRA 2017 CON PÉRDIDAS DE 259 MILLONES Y UN CAPITAL DE CASI EL 12%. *Expansión.com.7-2.* Liberbank cerró 2017 con unas pérdidas de 259 millones de euros, frente a los beneficios de 129 millones registrados en 2016. El resultado se ha visto lastrado por la aceleración del saneamiento de la cartera inmobiliaria con dotaciones extra por 600 millones, de cara a impulsar su desinversión (Liberbank vendió a finales del pasado año activos dañados por 600 millones a los fondos Bain y Oceanwood). Para cubrir este impacto, el banco realizó entonces una ampliación de capital de 500 millones, lo que ha situado su capital de máxima calidad con plena implantación de Basilea III (fully loaded) en el 11,9% a cierre de año

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/02/07/5a7aa7b5e2704e075e8b4613.html>

LIBERBANK SE DISPARA UN 9% EN BOLSA TRAS PRESENTAR RESULTADOS. Ex. 8-2. El mercado valoró bien el dinamismo comercial del cuarto trimestre. Las pérdidas anuales estaban descontadas. La cotización de Liberbank subió ayer un 9,05%, uno de los avances más fuertes de su historia, tras presentar sus cifras anuales. Tal y como se esperaba, el banco cerró el ejercicio con pérdidas debido al saneamiento inmobiliario de 617 millones realizado en otoño. El mercado valoró muy positivamente el buen tono de los resultados del cuarto trimestre estanco, en el que ganó 11 millones, con crecimientos de los márgenes por encima de lo esperado. Destacó el aumento del 30% de las comisiones netas. Entre otras cosas, gracias a los fondos de inversión, fruto del acuerdo firmado con JPMorgan.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15748839&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=08_02_2018&pla=pla_3634_Nacional

CECABANK SUPERA LOS 100.000 MILLONES EN DEPOSITARÍA EN 2017. Ex.12-2. Cecabank ha comprometido hasta 308 millones de euros en la compra del negocio de depositaría de CaixaBank e Ibercaja Banco. La gestión de fondos de inversión y planes de pensiones está encabezada por la gran banca, con CaixaBank, BBVA y Santander en primera línea, pero la depositaría del patrimonio colocado en estos productos tiene a Cecabank como firma líder.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15753166&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=12_02_2018&pla=pla_3634_Nacional

LOS CLIENTES DE BANCO MEDIOLANUM PODRÁN RETIRAR DINERO EN OFICINAS DE CORREOS. Expansión.com. 9-2. Podrán también ingresar cheques, enviar dinero a un tercero o solicitar dinero a domicilio. Los clientes de Banco Mediolanum podrán ingresar y retirar efectivo en las 2.400 oficinas multiservicios que Correos tiene repartidas por toda España. Banco Mediolanum ha dado a conocer este acuerdo con Correos, que permitirá también a sus clientes ingresar cheques, enviar dinero a un tercero o solicitar dinero a domicilio a través de las oficinas del operador postal.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/02/09/5a7d864246163f23508b45d1.html>

EVO BANCO REESTRUCTURA SU NEGOCIO Y SE PONE A PUNTO PARA SU VENTA ESTE AÑO. expansión.com. 10-2. Gana 24 millones en 2017, cierra 40 oficinas y supera el millón de clientes. La entidad destinará en dos años 30 millones para su transformación digital. EVO Banco ha logrado salvar con beneficios un año especialmente complicado. La entidad registró en 2017 un resultado de 23,9 millones de euros, un resultado que replica al del año anterior y que hubiera sido mayor de no haber tenido que abordar los costes extraordinarios de reestructuración y de transformación digital. La entidad, propiedad a día de hoy del fondo de capital riesgo estadounidense Apollo, se ha puesto a punto y vestirá sus mejores galas para afrontar el proceso de una posible venta durante la segunda mitad del año o a principios de 2019. Al menos esas son las previsiones que manejan fuentes del sector próximas al grupo bancario, heredero de parte del negocio de la antigua Novagalicia.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/02/10/5a7f1d7346163f9d178b4581.html>

CAJAMAR Y HAYA REAL ESTATE LANZAN UNA CAMPAÑA DE 3.900 INMUEBLES CON DESCUENTOS HASTA EL 40%. Expansión.com. 13-2. En el marco de esta campaña, llamada En rebajas, recasas, más de 2.800 inmuebles se podrán adquirir por menos de 80.000 euros y se ofertan viviendas, garajes, trasteros, locales comerciales, oficinas y naves industriales de obra nueva y de segunda mano. La mayor parte de los inmuebles se sitúa en Comunidad Valenciana, con más de 1.600, seguida por Andalucía (900), Murcia (706), Cataluña (340) y Castilla y León (170).

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/02/12/5a818995e2704e404e8b45ff.html>

CAIXA ONTINYENT: "LA PRUDENCIA NOS SALVÓ DE LO PEOR DE LA CRISIS ECONÓMICA". Expansión.com. 7-2. El director general de Caixa Ontinyent, Vicent Penadés, ha asegurado que la entidad pudo salir airosa de los peores años de la crisis gracias a la prudencia, que les hizo distanciarse de la competencia y elevar mucho menos el crédito en su fase expansiva, especialmente el inmobiliario y promotor. Además, la Caixa de Ontinyent tenía más financiación procedente de recursos de clientes que el resto del sector, lo que le permitió hacer frente durante los peores años de la crisis a unos saneamientos "muy exigentes".

<http://www.expansion.com/valencia/2018/02/06/5a7987f0e5fdeaa25a8b4613.html>

ONTINYENT, POLLENSA Y CAJA DE INGENIEROS RECLAMAN PROPORCIONALIDAD REGULATORIA. Cinodias.com. 7-2. Caixa Ontinyent, Pollensa, y la Caja de Ingenieros han demandado proporcionalidad en la regulación del sistema financiero, en su comparecencia en el Congreso con motivo del análisis de la pasada crisis, ya que, según han denunciado, estas entidades están sometidas a la misma normativa que los grandes bancos, algo que ven excesivo.

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/02/06/companias/1517931101_824118.html

BNP PARIBAS TUVO 7.759 MILLONES DE EUROS DE BENEFICIO EL PASADO AÑO, expansión.com. 7-2, lo que significa un aumento del 0,7% respecto a 2016, aunque si se dejan de lado los elementos excepcionales el incremento fue del 4,4%.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/02/06/5a796ffbe5fdeae35d8b45ed.html>

LA BANCA ACELERA LA VENTA DEL EXCESO DE LADRILLO HEREDADO DE LA CRISIS. ABC. 11-2. La pesada digestión inmobiliaria llega, por fin, a su última fase. Los bancos españoles dieron el año pasado un acelerón a la limpieza de sus balances para tratar de desprenderse de una vez por todas de la nefasta herencia del ladrillo. Así, el conjunto del sector enajenó solo en 2017 más de 50.000 millones en créditos morosos y fallidos e inmuebles y suelo adjudicados, casi el doble que los 27.431 millones vendidos entre 2012 y 2016, según cifras recopilados por Analistas Financieros Internacionales (Afi). Y este año se prevé igualmente activo en esa tarea, pues el sistema aún soporta activos inmobiliarios improductivos por unos 127.000 millones.

http://www.abc.es/economia/abci-banca-acelera-venta-exceso-ladrillo-heredado-crisis-201802110209_noticia.html

EL GOBIERNO APRUEBA EL RESCATE DE LAS PENSIONES A LOS 10 AÑOS. *Expansión.com. 9-2.*
El real decreto aprobado por el Ejecutivo permitirá liquidar sin limitaciones a partir de 2025 las aportaciones realizadas durante al menos 10 años a los planes de pensiones y los rendimientos que hayan generado.

<http://www.expansion.com/economia/2018/02/09/5a7d4514ca4741e7468b45cb.html>

LOS FONDOS DE INVERSIÓN EN ESPAÑA REVALIDARON LOS MÁXIMOS HISTÓRICOS EN PATRIMONIO EN ENERO, SEGÚN LOS DATOS DE INVERCO, LA ASOCIACIÓN DEL SECTOR. *Cincodias.com. 12-2.* Sumaron 5.791 millones de euros, situándose a finales de enero en 268.638 millones de euros, 2,2% más que el mes anterior. No subían tanto desde marzo 2015. En esta vuelta a récords, la gestora de BBVA, presidida por Luis Megías, se ha anotado un punto extra. Ha adelantado a su rival Santander AM por primera vez en cinco años y se ha convertido en la segunda gestora por patrimonio gestionado con más de 39.000 millones de euros después de crecer un 3,2% en el mes y casi el 20% en el último año. Por delante de BBVA AM está CaixaBank AM (45.057 millones y un crecimiento del 2,4% en el mes), y justo después y a poca distancia, la gestora de Santander.

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/02/09/mercados/1518183950_465621.html

LA AEB ABRE DELEGACIÓN EN BRUSELAS TRAS LAS SACUDIDAS DEL SECTOR. *Cinco Días. 7-2.*
La banca española ha sido tratada con dureza desde 2012 hasta el Popular. La presencia permanente de la AEB en Bruselas acerca a la patronal española a la de otros países que llevan año maniobrando en la capital comunitaria y ejerciendo un potente lobby sobre las instituciones comunitarias. No encontramos enlace.

NOTICIAS DEL SECTOR SEGUROS

EL AHORRO GESTIONADO POR EL SECTOR ASEGURADOR AL TÉRMINO DEL EJERCICIO PASADO SE ELEVABA A 226.457 MILLONES, EL 3,79% MÁS QUE EN 2016, expansión.com. 8-2, de acuerdo con datos de Investigación Cooperativa entre Entidades Aseguradoras (ICEA) facilitados por la patronal Unespa. De acuerdo con un comunicado remitido hoy, de esa cantidad, 183.606 millones de euros correspondían al ahorro gestionado a través de seguros de vida, cuyo importe aumentó el 3,25% en 2017. Los 42.852 millones restantes procedían de fondos de pensiones administrados por el sector asegurador, cuyo patrimonio creció el año pasado el 6,11%.

<http://www.expansion.com/ahorro/2018/02/07/5a7aced3ca4741e4018b4575.html>

VUELVE LA GUERRA DE PRECIOS A LOS SEGUROS DE COCHES CON CAÍDAS DEL 10% EN 2017. Cincodias.com. 8-2. Los descuentos son mayores en las pólizas a todo riesgo con franquicia. Se rompe la tendencia de repunte de precios iniciada en 2016.

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/02/07/midinero/1518010465_299748.html

BANKIA SE ALÍA CON AON PARA VENDER SEGUROS DE EMPRESAS A CLIENTES CON UNA FACTURACIÓN SUPERIOR A 6 MILLONES DE EUROS. Expansión.com. 7-2. El banco, que tiene una alianza estratégica con Mapfre en bancaseguros, no estaba hasta ahora en este negocio. Las empresas clientes de Bankia, con una facturación superior a seis millones de euros, recibirán el asesoramiento profesional de Aon en materia de cobertura y gestión integral de sus riesgos.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/02/06/5a799ec922601d0b518b45d7.html>

MAPFRE GANA 38 MILLONES DE EUROS CON LA REFORMA FISCAL DE TRUMP. Expansión.com. 9-2. La aprobación de la reforma fiscal en los Estados Unidos ha supuesto un beneficio de 38 millones de euros para Mapfre. La reducción de la tasa impositiva aprobada por el Gobierno de Donald Trump se ha traducido en una bajada de la tasa impositiva que afecta a las filiales del grupo a partir de 2018 y que ha requerido ajustes en las cuentas de 2017 que han propiciado el resultado extraordinario.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/02/08/5a7bff61e5fdeaa4278b4678.html>

MAPFRE GANA 701 MILLONES EN 2017. Ex.9-2. El último trimestre del año pasado fue el mejor de la historia de la aseguradora, con un beneficio de 256 millones de euros.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15752394&tipo=1&sec=Expansi%fn&fecha=09_02_2018&pla=pla_3634_Nacional

MAPFRE RENUNCIA A 828 MILLONES EN PRIMAS PARA CRECER EN RENTABILIDAD EN DOS AÑOS. Ex. 12-2. El plan estratégico de la aseguradora prioriza el crecimiento rentable del grupo que ha cancelado negocios deficitarios en varios países y segmentos de actividad. Con esta máxima por delante, en 2017 el grupo ha cancelado pólizas no rentables por importe de 528 millones, que se suman a los 300 millones de 2016. A finales de 2018 se terminará el calendario para culminar este proyecto. Pese a este objetivo, el grupo aumentó el año pasado sus primas totales un 2,9%, hasta 23.480,7 millones. España ha sido el motor del crecimiento, según apuntó Antonio Huertas, presidente del grupo, en la presentación de resultados del jueves pasado. España alcanzó un volumen de primas de 6.820,6 millones, con un aumento del 3,9%.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15753194&tipo=1&sec=Expansi%fn&fecha=12_02_2018&pla=pla_3634_Nacional

MAPFRE NEGOCIA CON BANCO DO BRASIL PARA AMPLIAR SU ALIANZA ESTRATÉGICA. Ex. 7-2. Mapfre ha iniciado negociaciones con su socio estratégico Banco do Brasil para ampliar su alianza. Ambas entidades han firmado un acuerdo de intenciones cuyos términos están pendientes de cerrarse y que se firmarán cuando sean definitivos.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15738808&tipo=1&sec=Expansi%fn&fecha=07_02_2018&pla=pla_3634_Nacional

MUTUA EXTIENDE SU CAMPAÑA DE DESCUENTOS A SEGUROS DE VIDA Y HOGAR. CINCO DIAS 10-2. La compañía ha decidido extender su campaña de descuentos de coches a otros ramos, como el de hogar y vida. Tras el éxito de la campaña *Por qué a mí*, que ofrece una mejora del precio de renovación de las pólizas de automóvil y moto, lanzada en 2016, ahora los descuentos llegan cualquier póliza que consuma un cliente particular: coche, moto, hogar o vida.

ASOCIADOS GREF

EL PAPEL DEL LÍDER ANTE LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL, por **José Manuel Casado, Presidente de 2C**. Con este título, el pasado jueves 1 de febrero en el auditorio de The Valley DBS, en un ambiente dinámico y distendido y, ante más de 100 personas, José Manuel Casado González, Socio fundador de 2.C Consulting y socio de The Valley Digital Business School, anticipó tendencias y disertó sobre el role que deben jugar los líderes de las organizaciones para abordar la transformación digital. "No estamos en una época de cambio, sino en un cambio de época" aseguró Casado, "en la que cinco grandes fuerzas ("globalización, demografía y envejecimiento, sociedad, lucha por los recursos energéticos y tecnología) están transformando la forma de vivir, relacionarnos y hacer negocio. **La recensión está íntegra en nuestra web www.gref.org sección Artículos de Interés.**

GRUPO BLC. Taller: ¿Conoces tu aportación de valor profesional? 7 marzo @ 9:00 am - 2:00 pm. Precio: 196€ + IVA. Precio Taller + 1 sesión de entrenamiento individualizada: 245€ + IVA. Lugar: Sede Grupo BLC (c/ Basílica, 19, 2 A. Madrid). Inscripciones en: marketing2@grupoblc.com

EGV. "DÓNDE ESTÁ MI OFICINA Y EL RETO DE LA BANCA ESPAÑOLA", por Emilio Gutierrez, Socio Director. "La Banca de inicios de este 2.018, ha tomado una velocidad inimaginable y ha dado al traste con esa visión conservadora de esa más que milenaria actividad que algunos sitúan hacia el año 2.000 a.C. A rebufo de la crisis del sistema financiero y de los nuevos hábitos digitales de los clientes, ha tomado impulso y se plantea, en estos momentos, algo que ya nos aventurábamos a comentar en el número 50 de nuestro boletín en junio de 2.016. Redefinir el papel de la oficina bancaria, de las que queden tras el cierre de los miles de ellas que vemos cambiar de rótulo, es una necesidad urgente de cara a la consolidación definitiva de la banca electrónica en España." El artículo íntegro lo encontrar en el siguiente enlace: <http://www.egvformacion.es/egvformacion/blog>

KÜHNEL ESCUELA DE NEGOCIOS. "Nuevos retos en la gestión de RRHH. La visión externa del consultor", con Deloitte Human Capital, por Lara Bernal. Raquel Rodrigo, Senior Manager HR en Deloitte, analizó los tres retos a los que se enfrenta la gestión de RRHH actualmente: HR Analytics, Tecnología Cognitiva y Employee Experience. El pasado 8 de febrero celebramos el desayuno de trabajo "Nuevos retos en la gestión de RRHH. La visión externa del consultor". Este evento, organizado junto al Centro Universitario Villanueva y Deloitte Human Capital, se enmarcó en el ciclo "Desayunos Personas y Talento" que la escuela está llevando a cabo. En esta ocasión, Raquel Rodrigo, abordó los tres retos más importantes a los que se enfrenta la gestión de RRHH, en una píldora de conocimiento de no más de 20 minutos, enfocada a proporcionar "insights" a los asistentes. Los tres grandes retos que se abordaron fueron: HR Analytics, Tecnología Cognitiva y Employee Experience. Y no lo olvides. Si quieres participar en proyectos como los que nos explicó Raquel Rodrigo, Kühnel te ofrece la posibilidad de enfocar tu carrera hacia la consultoría de RRHH con el Máster Deloitte - Kühnel en RRHH. ¡No dudes en pedir información y dedicarte a lo que quieres! **Más información:** Zaragoza: 976 213 805 | Madrid: 91 577 56 66.

MBIT School. Escuela de tecnología aplicada a los negocios. Especializada en formación ejecutiva en Análisis Avanzado, Business Intelligence y Big Data. “Minería de BitCoins en Entorno Google Cloud, La búsqueda de Oro en el Siglo XXI”. Jueves 15 de Febrero 19:00 h. Información: Serrano 213, 28016 Madrid. Tel. 91-504 86 00.

COYUNTURA NACIONAL E INTERNACIONAL

BRUSELAS ELEVA AL 2,6% EL CRECIMIENTO ESPAÑOL A PESAR DEL LIMBO CATALÁN. Ex.7-2. La Comisión Europea anuncia hoy una revisión al alza de una décima en las estimaciones del PIB español para 2018. Para 2019, mantiene el 2,1%.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15744782&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=07_02_2018&pla=pla_3634_Nacional

EL PLAN JUNCKER GESTIONARÁ CERCA DE 32.000 MILLONES EN INVERSIONES EN ESPAÑA. expansión.com. 9-2. El plan de inversiones estratégicas de la UE, conocido como 'Plan Juncker', espera movilizar 31.986 millones de euros en España a través de diferentes proyectos aprobados por el Banco Europeo de Inversiones con un volumen total de 5.607 millones de euros.

<http://www.expansion.com/economia/2018/02/09/5a7de3f746163ff5498b4639.html>

DRAGHI PIDE A LA BANCA QUE PREPARE PLANES DE CONTINGENCIA POR SI HAY UN BREXIT CAÓTICO. expansión.com. 7-2. "En estos momentos, no tenemos claridad sobre la forma de la futura relación del Reino Unido con la UE. Preparaciones bien gestionadas son esenciales para lidiar con fricciones en la transición desde la situación actual a un eventual nuevo equilibrio, especialmente en el caso de que no se alcance un acuerdo transitorio entre la UE y el Reino Unido", aseguró Draghi, durante una comparecencia ante el pleno del Parlamento Europeo en Estrasburgo, Francia.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/02/05/5a789da9468aeb971b8b45f7.html>

NUESTRA ACTUALIDAD**BOLSA**

LA ALEGRÍA REGRESA A WALL STREET Y SOSTIENE EL REBOTE DE LA BOLSA. EL IBEX SUBE EL 1,36%, HASTA 9.771 PUNTOS. Ex.13-2. Todos los valores del índice, salvo Abertis y Cellnex, terminan la sesión en verde. El foco del mercado estará en el dato de IPC en EEUU de mañana.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15763593&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=13_02_2018&pla=pla_3634_Nacional

LAS RECIENTES CAÍDAS AFLORAN ATRACTIVO EN LA BANCA. MOMENTO DE ENTRAR. Ex. 13-2. BBVA y CaixaBank reciben recomendaciones positivas, mientras Liberbank cuenta con el segundo mayor potencial alcista del sector.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15759628&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=13_02_2018&pla=pla_3634_Nacional

ALGORITMOS, LA MANO INVISIBLE DE LOS MERCADOS. ABC. 10-2. Los analistas achacan la volatilidad vivida la última semana en Wall Street a las decisiones de las máquinas que ejecutan las operaciones de venta. Dicen los brókers que cuando Estados Unidos estornuda, Europa se resfría. Tanto a nivel económico como bursátil. Parecía imposible, por tanto, que el mercado nacional lograra escapar a la tendencia bajista marcada por Wall Street. ¿Continuará la senda bajista durante las próximas sesiones? Todo dependerá del mercado americano. «La recogida de beneficios se va a prolongar, por lo que no es descartable que en el futuro se produzcan correcciones como la vivida esta semana. Dependerá, en gran parte, de cómo de abruptas sean estas órdenes de venta», puntualiza el analista de Orey.

http://www.abc.es/economia/abci-algoritmos-mano-invisible-mercados-201802100256_noticia.html

COMENTARIO DE LA SEMANA POR JOSÉ ANTONIO FERNÁNDEZ-HÓDAR. Expansión del Inversor. 10/02/2018. Las Bolsas intentan poner diques a la riada. Hay que ser conscientes de que estamos en una 'Bolsa juego' en la que el poderoso lleva las cartas marcadas y es él quien decide cuándo y hasta dónde caen o suben los precios. El resto, vamos como locos buscando soportes, resistencias y directrices de tendencia que, a la postre, no sirven para nada porque los terroristas del mercado no entienden de análisis fundamental ni técnico. Las cotizaciones suben cuando ellos deciden que es lo que toca, y bajan cuando consideran que ya han ganado lo suficiente, y lo que toca es ganar hacia abajo. Ésta es la realidad, y aquí nos tiene a todos, como imbéciles, buscando razones lógicas o fundamentales que justifique el movimiento de los precios.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15735353&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=10_02_2018&pla=pla_3634_Nacional

ACTUALIDAD LABORAL

BMN PACTA CON LOS SINDICATOS LA SALIDA DE 2.000 EMPLEADOS. Ex. 12-2. La cifra representa el 11,5% de la plantilla y es inferior a las 2.500 salidas planteados inicialmente. Bankia cerró, en la madrugada del sábado, un acuerdo sobre el Expediente de Regulación de Empleo (ERE) con los sindicatos. En concreto, el número de empleados afectado asciende a un total de 1.587, que serían despidos forzosos, a los que podrían sumarse 215 salidas voluntarias, una vez producida la reestructuración de la plantilla. Además, podrán causar baja otros 198 trabajadores que en la actualidad se encuentran en excedencia, por lo que el total de salidas podría alcanzar los 2.000, el 11,5% de la plantilla de Bankia y Banco Mare Nostrum (BMN).

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15758092&tipo=1&ec=Expansi%fn&fecha=12_02_2018&pla=pla_3634_Nacional

ACTUALIDAD ECONÓMICA

ACCENTURE ABRE UN CENTRO EN MADRID PARA AYUDAR A ACELERAR LA INNOVACIÓN EN LAS EMPRESAS. Cincodias.com. 8-2. El centro cuenta con 100 profesionales de más de 25 especialidades. Las instalaciones permitirán desarrollar negocios basados en nuevas tecnologías de rápida implementación.

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/02/07/companias/1518033166_849831.html

¿AFECTAN LAS EMOCIONES A LAS DECISIONES FINANCIERAS? Cincodias.com. 7-2. Han nacido así las finanzas conductuales o finanzas de la conducta (behavioral finance), uno de cuyos más conocidos representantes, Richard Thaler, ha sido reconocido con el premio Nobel de economía de 2017. Dentro de esta línea se estudia, por ejemplo, cómo las emociones y los sentimientos pueden estar detrás de muchas decisiones, más allá de una estricta racionalidad. En nuestro equipo de investigación en Deusto Business School estamos trabajando en estos temas y nos hemos preguntado, verbigracia, por qué los gestores de carteras se acercan a la inversión socialmente responsable: ¿creen que eso aporta valor a sus clientes o es más bien una moda?

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/02/06/mercados/1517934480_421646.html

ACTUALIDAD DIGITAL

EL CEREBRO QUE HABLA CON SUS CLIENTES. IMind Technology desarrolla un programa informático sobre inteligencia artificial, capaz de comprender el lenguaje humano, por María Fernández. El País. Su producto es, según sus fundadores, “un cerebro artificial sin conciencia que permite a la máquina ir aprendiendo a medida que se interactúa con ella”. El Banco Santander y Vodafone han adoptado esta herramienta, capaz de procesar el lenguaje e interpretar lo que una persona quiere decir, y que se anuncia como un asistente para realizar ventas, un sustituto de un centro de atención telefónica o un programa para el servicio interno de cualquier compañía. Su director, **Ramón J. Fonte**, psicólogo de profesión, cree que esa tecnología “puede ayudar tanto a las organizaciones como a las personas”. Pone como ejemplo una empresa que venda 1.000 referencias de productos. Semantics, su software, se informa sobre todas ellas y aprende a asesorar al cliente que busca un producto concreto: “Eso consigue unos importantes ahorros de costes”, señala su director. Semantics se alimenta de los datos de la empresa, pero también es capaz de leer otro tipo de información heterogénea contenida en blogs, redes sociales o vídeos. “Puede organizar toda esa información y alinearla con el objetivo que tenga una compañía. La calidad de los datos es su punto fuerte”, asegura Fonte. “Está orientada al big data, así que cuanto más contenido existe en el sistema, más eficaz resulta”.

BANCOS, ASEGURADORAS Y EMPRESAS DE TELECOMUNICACIONES SON LOS LÍDERES DE LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN ESPAÑA. expansión.com. 7-2. Así lo indica el Barómetro sobre la Madurez Digital en España, elaborado por el Instituto de Empresa (IE) y la consultora Divisadero. Aquellos sectores que tienen una mayor superficie de contacto con modelos de negocio retail, como las telecos, las empresas de servicios financieros o las agencias de viaje, son los primeros que se han puesto las pilas. La banca, por ejemplo, está sufriendo mucha presión por las fintech, y lo mismo ocurre con las empresas de telecomunicaciones con los nuevos operadores móviles virtuales”, señala Bernardo Crespo, director del programa de Transformación Digital del IE y responsable digital en Divisadero.

<http://www.expansion.com/economia-digital/innovacion/2018/02/07/5a7980a4ca47415f368b45a6.html>

EL ‘BIG DATA’ COMO HERRAMIENTA DE FIDELIZACIÓN EN BANCA, por Diego Larrouy. elpais.com. 8-2. Las herramientas de gestión de grandes cantidades de información de los clientes permiten a las entidades generar servicios más individualizados. Así se desprende del desayuno informativo organizado por Cinco Días en colaboración con Deutsche Bank.

https://retina.elpais.com/autor/olivia_lopez_bueno/a/

ADECCO: INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA BUSCAR CANDIDATOS EN LAS REDES SOCIALES.

Expansión.com. 9-2. The Adecco Group usa los datos sociales y la inteligencia artificial para informar y fundamentar sus estrategias de medios, identificar y elegir a influencers con los que colaborar y personalizar sus mensajes hacia sus públicos objetivos. Para ello, la consultora de soluciones de recursos humanos trabaja con la tecnología Insights de Audiense (antes SocialBro). Esta plataforma examina el contenido psicolingüístico de los tuits y permite a las marcas conocer los rasgos de personalidad que están detrás del comportamiento de los usuarios. "Aportamos a las empresas detalles sobre quiénes son sus followers, cómo interactúan con sus competidores y, ahora también, por qué lo hacen", explican desde Audiense.

<http://www.expansion.com/economia-digital/companias/2018/02/09/5a7b76ace5fdead43b8b4635.html>

ASÍ REVOLUCIONARÁ 'BLOCKCHAIN' Y LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL LOS CONTRATOS DE TRABAJO, por Pablo Salguero, asociado principal del departamento Laboral de Garrigues. El País. 8-2.

La tecnología 'blockchain', que ha supuesto el inicio de la denominada revolución industrial de internet, también está llamada a revolucionar las relaciones laborales. Blockchain permite a las empresas contar con una plantilla de trabajadores a la que no tienen por qué conocer personalmente, gracias a las nuevas aplicaciones de la identidad digital. Pero, sobre todo, permite que las relaciones laborales se desarrollen mediante contratos inteligentes. Contratos que serán los responsables de controlar el grado de cumplimiento de las obligaciones laborales, que podrán ordenar los pagos al trabajador o incluso que podrán decidir extinguir la relación si comprueban el incumplimiento de las obligaciones esenciales, o una infracción laboral. Al igual que lo que sucedió con la introducción de las telecomunicaciones, la geolocalización, o las plataformas digitales de trabajo (Uber, Deliveroo, Etsy...), Blockchain acabará por modificar -más pronto que tarde- el entorno de las relaciones laborales. Por ello, asumiendo que las tecnologías se implantan de forma cada vez más natural en el mercado de trabajo, en lo sucesivo habrá que revisar la intervención de la Inteligencia Artificial (IA) en las relaciones laborales, y la respuesta legal a todas las novedades que plantea.

https://elpais.com/economia/2018/02/06/mis_derechos/1517929636_998232.html

UN NUEVO RETO DE FUTURO: LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LA EMPRESA, AÚN MÁS FUTURO QUE PRESENTE. Por M. J. Pérez-Barco. ABC EMPRESA. 11-2.

Apenas una quinta parte de las grandes firmas europeas tienen equipos científicos para afrontar el reto. "Faltan profesionales, inversión y existe un gran desconocimiento sobre lo que aporta o no la Inteligencia Artificial", cuenta Federico Castanedo de la UNIR. Pero además "hay una ausencia de una verdadera hoja de ruta digital y falta de determinación desde la alta dirección", sin olvidar, que también es "una barrera explicar de manera sencilla los resultados propuestos por la IA, debido a los conceptos matemáticos que se utilizan", afirma Javier Monzonís, de Cap Gemini. Existe otro debate. Diversos estudios empiezan a hablar de las bondades de la IA, mientras que otros hablan de sus peores consecuencias. Bain & Company augura un escenario desolador. Mientras que Capgemini prevé la creación de nuevos puestos de trabajo. Accenture

Strategy, por su parte, aporta datos positivos.: tanto directivos como trabajadores ven con buenos ojos el potencial que ofrece la IA. No encontramos enlace.

OLIU: “NO TENGO BITCOINS PORQUE NO INVIERTO EN COSAS QUE NO ENTIENDO”. ANIMA A UN ACUERDO ENTRE PAÍSES. Ex. 7-2. El presidente de Sabadell admite que se trata de un fenómeno “intelectualmente notable”, pero subraya que la volatilidad del bitcoin lo desacredita como moneda.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15738838&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=07_02_2018&pla=pla_3634_Nacional

BANCO DE ESPAÑA Y CNMV PIDEN UNA REGULACIÓN GLOBAL DEL BITCOIN. Ex. 9-2. Los supervisores advierten de que las inversiones en criptomonedas y en ofertas iniciales de criptomonedas (ICO) no están protegidas en España, son especulativas y se puede perder lo invertido.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15752141&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=09_02_2018&pla=pla_3634_Nacional

OJO CON LOS PREDICADORES DE LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL, por M. G. Pascual. Cincodias.com. 10-2. Proliferan los consultores y expertos en digitalizar empresas. Algunos de ellos venden humo. Te ayudamos a detectarlos. “Como sucede con todo lo novedoso, alrededor de la transformación digital surgen de manera más o menos espontánea una serie de explicaciones fantásticas o de ideas transmitidas sin ningún viso de realidad que a veces llegan a calar muy profundamente”, opina **Fernando Botella**, de Think&Action, una consultora dedicada (precisamente) a este asunto.

https://retina.elpais.com/retina/2018/02/09/tendencias/1518176354_783113.html

RSC

EMPRESAS MÁS RESPONSABLES. RANKING MERCOS 2017. ABC EMPRESA, 11-2. De una lista en la que figuran cien compañías, La Once y su Fundación consolidan una vez más la primera posición, al igual que Mercadona la segunda. Inditex ha conseguido colarse en el tercer puesto desplazando a CaixaBank al cuarto. Le siguen MAPFRE, BBVA, Iberdrola, Repsol, Ikea y Mutua Madrileña, que conforman el top diez de las compañías más responsables. Otras: Santander el 14, Triodos Bank el 22, Sanitas el 24, Axa el 31, Banco Sabadell el 35, Bankinter el 42, Línea Directa el 54, Bankia el 59, ING el 67. Si bien todas gozan de buena salud, también existen algunas debilidades, como señala el estudio de Merco. “Los directivos creen que el compromiso con el medio ambiente y el cambio climático es una de ellas”. En la otra cara de la moneda, la mayor fortaleza de las empresas responsables es su compromiso con los empleados.

PERSONAS

JAIME CARUANA ENTRA EN EL CONSEJO DE BBVA, QUE ELEVA EL PESO DE LOS INDEPENDIENTES. *Expansión.com. 13-2.* Último cambio del consejo de BBVA durante el mandato de Francisco González. El banco envió ayer a la CNMV el orden del día de la junta ordinaria de accionistas, que se celebrará el 16 de marzo en Bilbao. BBVA propondrá la entrada de tres consejeros independientes: Jaime Caruana, exgobernador del Banco de España y que acaba de dejar su puesto como director general del BIS, Ana Peralta (Oliver Wyman) y el belga Jan Verplancke (ex de Standard Chartered). Estos perfiles reforzarán los conocimientos de Regulación, Riesgos y Tecnología del máximo órgano de gobierno.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/02/12/5a81dc8822601d79348b45ce.html>

LUIS DE GUINDOS: Candidato a la vicepresidencia del BCE. *expansion.com. 8-2.* "Contamos con los apoyos para que la candidatura salga adelante". "El Gobierno de España ha decidido presentar a Luis de Guindos como candidato a la vicepresidencia del Banco Central Europeo (BCE)", informó el Ejecutivo en un comunicado. Así ha resuelto Mariano Rajoy, unas decisiones más complicadas de su mandato en política económica, ya que De Guindos ha sido uno de los pilares de Moncloa en cimentar la recuperación. Este miércoles se terminó el plazo para presentar aspirantes a ese puesto.

<http://www.expansion.com/economia/2018/02/07/5a7abb16268e3e034c8b4572.html>

ANA BOTÍN DA EL SALTO A LAS REDES SOCIALES. TWITTER. *Ex. 8-2.* Se estrenó ayer con cinco mensajes y tiene miles de seguidores. Ana Botín, presidenta de Banco Santander, lanzó ayer por la tarde sus primeros mensajes en Twitter a través de la cuenta @anabotin, un movimiento que muestra que la ejecutiva quiere estar más cerca de sus clientes y accionistas y alzar su voz en temas que le interesan. "Éste es mi primer tuit. He decidido usar Twitter para aprender de otros y para compartir mis opiniones", escribió la ejecutiva en inglés y en español. La cuenta fue creada en 2014, pero hasta ayer no había sido utilizada de forma pública. Botín ha enviado un total de cinco mensajes a sus seguidores. En ellos anuncia que además de tuitear sobre finanzas y sobre Banco Santander, también hablará de sus intereses personales, como la educación, el emprendimiento, el futuro del trabajo, la tecnología digital, el deporte, el yoga (al que es muy aficionada) e incluso del té. Ya tiene miles de seguidores.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15748872&tipo=1&ec=Expansi%fn&fecha=08_02_2018&pla=pla_3634_Nacional

MARIANO BELINKY. Cincodías. 7-2. Santander pone al frente de su gestora, Santander Asset Managenet, a un experto en tecnología. Mariano Belinky se dedicaba a invertir en firmas de 'fintech'. La gestora administra activos por 182.000 millones de euros. Belinky sustituye a Juan Manuel San Román, que abandona el grupo "por motivos personales".

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/02/06/mercados/1517913802_247312.html

ALAIN DEHAZE, CONSEJERO DELEGADO DE ADECCO. ABC. 10-2. Tiene claro los pasos que nuestro país debe dar: «Es importante que se mejore las habilidades técnicas de los empleados y facilitar a las empresas el proceso de contratación». En el último informe publicado por Adecco este enero, «Índice de Competitividad por el Talento Global», España avanzó cuatro puestos hasta el lugar 31 de los 119 analizados. Nuestro país destaca por su buen sistema educativo, pero desde Adecco se alerta de la falta de cualificación de los trabajadores, un rasgo que también podría mejorar la productividad española. «Para España es muy importante mejorar las competencias de sus trabajadores, así subiría la productividad y se incrementarían los salarios», sostiene Dehaze. Especialmente cree que se debe formar en tecnología, porque «los empleos están cada vez más unidos a ella».

http://www.abc.es/economia/abci-si-aumenta-productividad-pueden-subir-mas-salarios-201802100256_noticia.html

LAS EMPRESAS DEBERÁN TENER UN RESPONSABLE DE PROTECCIÓN DE DATOS. Ex. 13-2. El reglamento de protección de datos, que será de obligado cumplimiento desde el 25 de mayo, incluye la necesidad de designar a un responsable en las entidades que traten información personal o sensible.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15759233&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=13_02_2018&pla=pla_3634_Nacional

