

NOTICIAS DEL GREF 13-03-2018

NOTICIAS DE FORMACIÓN Y DESARROLLO

¿PUEDE UNA PASIÓN CAMBIAR SU PROFESIÓN? Por Emma Jacobs (FT). E&E 10-3. Es probable que para mucha gente convertir una pasión en una profesión no sea la estrategia adecuada. En el libro de Morten Hansen “Genial en el trabajo”, el profesor de gestión asegura que “gurús de la autoayuda, empresarios y ejecutivos de recursos humanos hablan de los beneficios de cultivar una pasión, hasta el punto de que **amar lo que se hace es el único requisito para obtener resultados**”. Alderson dice que conviene buscar una actividad que nos guste y esté remunerada. Después habría que comprobar si la gente está dispuesta a pagar por el servicio que queremos ofrecer. Desarrollar una afición en paralelo a nuestro empleo puede ser la ruta de escape que nos lleve a un posible cambio de carrera. Standing también cree que “**no se gana confianza imaginando cómo sería, sino acumulando experiencia**”.

POR QUÉ LOS MANUALES DE FELICIDAD NO SIRVEN. E&E. 10-3. Los expertos coinciden en que la **felicidad es una consecuencia del trabajo bien hecho y que está ligado a una manera de hacer las cosas, no a un manual al uso**. Según la VII encuesta Addeco sobre Felicidad en el Trabajo, tres de cada cuatro trabajadores dice ser feliz en su trabajo, la proporción más baja desde la primera edición de este análisis en 2011. Disfrutar de un buen ambiente laboral (8,23 punto sobre 10), la flexibilidad horaria (8,19) y tener un buen jefe (8,02) son los aspectos fundamentales para alcanzar esa felicidad en el entorno de trabajo. **Pilar Jericó** explica que promover un entorno de este tipo está muy vinculado a los jefes, el contexto laboral y el ambiente de trabajo, pero también “a las posibilidades de desarrollo, el propósito y el sentido de aquello a lo que te dedicas. **Crear en lo que haces es tan importante como sentirte reconocido con lo que haces desde una perspectiva económica**”.

ENTREVISTA CON KERRY HEALEY, PRESIDENTA DEL BABSON COLLEGE. E&E 10-3. “Los buenos gestores deben permitir la creatividad entre sus empleados”. **P. ¿Qué cualidades definen el espíritu emprendedor?** Lo más importante es manejarse en un entorno de incertidumbre. Por eso les enseñamos a detectar las oportunidades, y les pedimos que se arriesguen un poco con pequeñas acciones para definir su meta. Se trata de no tener miedo al fracaso, sino de verlo como una oportunidad para mejorar y optimizar el business plan. **P. ¿Cómo aplicar estas habilidades en el desarrollo profesional?** Es fundamental tener pensamiento y acción emprendedora. Muchas compañías tienen departamentos enteros dedicados a la innovación, pero desde mi punto de vista es mucho mejor que todos los empleados participen en esa innovación dentro de la empresas. **P. ¿Cuál es el mejor canal para transmitir esos valores?** Tolerar el fracaso y la experimentación, y poner tanto valor en eso como en tener éxito. **P. ¿Qué valores del emprendimiento son claves para impulsar la transformación empresarial?**

Pasión por la misión de la empresa y ser capaz de crear un espíritu colaborativo en torno a la misión, como algo en lo que estén enfocados todos los empleados.

CÓMO PUEDE SOBREVIVIR SU CARRERA PROFESIONAL SIN LAS REDES SOCIALES, por Tino Fernández. **Expansión.com.9-3**. Dejando claro que las redes sociales son ya un elemento fundamental en los procesos de reclutamiento y selección, y que resulta útil y necesario estar en ellas para buscar empleo o construir una marca personal eficaz, hay que tener en cuenta también que existen bolsas de talento y corrientes 'subterráneas' de contactos, influencia y oportunidades que nada tienen que ver con los medios sociales. **Hay que practicar las relaciones personales, porque el progreso profesional es un deporte de contacto. Lo importante es que nos crean y que nos quieran**, y eso es más fácil si establecemos una conexión directa y personal con alguien.

<http://www.expansion.com/expansion-empleo/desarrollo-de-carrera/2018/03/09/5aa2c171e2704ef03f8b4579.html>

LOS EQUIPOS DE RECURSOS HUMANOS SE ENFRENTAN AL RETO DE LA DIVERSIDAD. Ex. 7-3. Los departamentos de recursos humanos afrontan estos retos, sabedores de su rol como palanca de crecimiento para las empresas. “Esta función se puede llevar a cabo a través de medidas como el empoderamiento de los empleados, la promoción del talento interno y la motivación de los profesionales de diferentes generaciones que conviven en la compañía”, indicó Mikel Maylin, director comercial de Nationale-Nederlanden Employee Benefits.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15846783&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=07_03_2018&pla=pla_3634_Nacional

ASESOR FINANCIERO, UNA PROFESIÓN CON FUTURO. expansion.com. 8-3. Se trata de un profesional experto, formado y de confianza. Su labor se enfoca más a la de un coach financiero que acompaña a sus clientes, les aconseja y les plantea una estrategia adecuada a su perfil. El asesor financiero no trata de vender productos ni responde a campañas de colocación. Su trabajo consiste en hacer un estudio detallado de cada cliente para llevar a cabo una planificación financiera que le ayude a ahorrar optimizando sus recursos y teniendo en cuenta sus necesidades en cada momento. Un asesor financiero es un profesional con vocación de emprendedor y de servicio al cliente, que debe tener claro que su éxito va ligado a la satisfacción y confianza de sus clientes, por lo que su actividad profesional ha de basarse en el acompañamiento y gestión de las finanzas buscando el mayor beneficio para su cartera, es decir, mirar por el bien de sus clientes.

<http://www.expansion.com/promociones/native/2018/03/07/index.html>

IDEAS PARA LA REFLEXIÓN

UN MAESTRO DE LA DIRECCIÓN, JESUS LÓPEZ COBOS, POR SANTIAGO ÁLVAREZ DE MON Ex. 9-3. “La labor nuestra es que cada músico te dé lo mejor de sí mismo y que no sienta que se lo estás imponiendo. Ha de percibir tu estilo como una invitación, una sugerencia, una oportunidad de aprendizaje. De esta manera se puede liberar todo su talento sin que se sienta manipulado. La dirección de orquesta exige llegar al misterio de cada uno de ellos, no hay nada estándar ni preestablecido”. Reflexión perfectamente extrapolable a otras actividades y carreras.

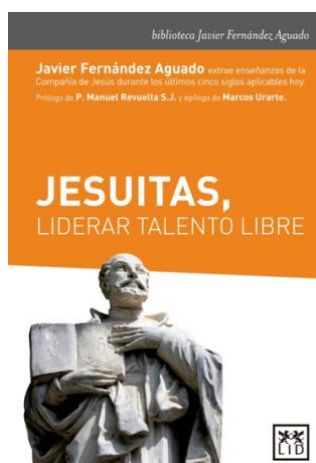
http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15859717&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=09_03_2018&pla=pla_3634_Nacional

EL PENSAMIENTO DE LA SEMANA: "Materializar la innovación", por CrossKnowledge.

http://ck-spain.lms.crossknowledge.com/sso/learner_guid/90085190-E6A4-A5FB-ADE5-46139B31CE5A/identity_field/learner_guid/content/8384/session/262/hash/5c0b216a78ade6b64184f3e9c51c2ec8cfe68a107cae21687eda7ddd2e050d83ee342462c09a9dd506ca8bacab87aa59a0b242272abc83ede0407205958f34d9/

LIBRO: JESUITAS, LIDERAR TALENTO LIBRE (LID editorial), por Javier Fernández Aguado.

Javier explica en su libro las claves del management de Ignacio que contribuyen a explicar el progreso y sostenibilidad de la Compañía: los motivos que le han permitido trascender el tiempo y el espacio. En una rigurosa investigación expuesta con prosa ágil, el lector cala en enseñanzas, espigadas de quinientos años de historia, aplicables hoy. En el libro se exponen sugerencias precisas para reflexionar sobre cómo preparar a un líder, cómo evitar las patologías organizativas más comunes, cómo desplegar proyectos, cómo triunfar en la incertidumbre, cómo seleccionar y formar a los más valiosos, etc. **La reseña está íntegra en nuestra web, www.gref.org sección Biblioteca: Libros y Revistas.**



CURSOS Y SEMINARIOS**GRUPO BLC. 1.- Experiencia de empleado****INSCRIPCIONES AQUÍ**

<http://grupoblacombtrc.com/url/ver/24824500//465317/gh2MNBm82IunE7iHmqZhCR1ND1lSZKtk1Zj4q5KalagPvxX41Q56>

2.- Taller: ¿Impactas o te impactan? Empodérate en el uso del lenguaje para construir tu marca. 3 abril @ 9:00 am-2:00 pm. 196€. Fecha y Horario: 3 de abril de 9h a 14h Lugar: C/ Basílica 19, 2ª pl. Precio: 190€ +IVA (taller bonificable). **Más información:** marketing2@grupoblacomb.com

3.- Curso de People Analytics. 22 mayo @ 5:00 pm - 7:30 pm



EXPERIENCIA DE EMPLEADO E IGUALDAD DE GÉNERO

21 DE MARZO
9:30H - 12:30H

Delegación del Gobierno Para la Violencia de Género (Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad), Calle Alcalá 37

FINANCIAL MIND**4ª Edición Especialista en Planes y Fondos de pensiones.**

16 de abril - 21 de octubre de 2018. Fecha límite de inscripción: 2 de abril de 2018.

t. 902 611 227. inscripcion@financial-mind.com. www.financial-mind.com

No pierda la oportunidad de convertirse en un experto de sistemas de previsión social y de contar con conocimientos actualizados tras la reciente reforma del Reglamento de Planes y Fondos de Pensiones. acredite unos conocimientos profundos y avanzados en las actividades que se realizan en el día a día de los Planes de Pensiones y otros sistemas de previsión, así como en todo su marco regulatorio vigente. Adquiera una visión integral de las actividades que se realizan en el día a día de los Fondos de Pensiones en nuestro país y en el ámbito internacional.



LA SALLE CAMPUS

WORKSHOP AGILE EXPERIENCE:

https://www.lasalleigsmadrid.es/Curso-WORKSHOP_AGILE_EXPERIENCE>

TALLER PRACTICO DE AGILIDAD EN EL TRABAJO:

https://www.lasalleigsmadrid.es/Curso-WORKSHOP_AGILE_EXPERIENCE

Jueves 15 de marzo.

NOTICIAS DEL SECTOR BANCARIO

BANCO SANTANDER. PRIMERA CONVENCION DEL GRUPO TRAS COMPRAR POPULAR. Ex. 8-3.

Santander se marca como prioridad ser el banco de referencia de las pymes, elevar la vinculación de su clientela y lograr rentabilidades predecibles. Toda la organización reunida bajo un lema corporativo: Salir a ganar. Botín: "El objetivo es cerrar con éxito la fusión con Popular y ganar cuota". Santander celebró ayer su tradicional convención anual de grupo. El acto, celebrado en las instalaciones de la Caja Mágica en Madrid, alcanzó un aforo récord al reunir, por primera vez, a directivos de Santander España y de Popular, tras su adquisición el pasado 7 de junio. Asistieron 5.000 directivos, en su mayoría ligados al negocio de la red, 1.700 de ellos pertenecientes al organigrama de Popular. "Tenemos que preguntarnos si todo lo que hacemos es sencillo, personal y justo [lema corporativo del grupo]", indicó la Presidenta. "No podemos perder ni un solo cliente. La gente que está cerca del cliente es la que tiene el palpito de la calle y la que debe ser el verdadero jefe", estimuló a los directivos. Botín puso en valor,

además, una de las tradicionales fortalezas de Popular. "Las pymes son el motor del país y la adquisición de Popular nos permite crecer en este negocio", señaló. "Tenemos tres objetivos claros. Ganar cuota de mercado, hacer una integración ejemplar y cumplir los objetivos financieros marcados", indicó Aboukhair, que inauguró la convención.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15855611&tipo=1&ec=Expansi%3n&fecha=08_03_2018&pla=pla_3634_Nacional

SANTANDER Y POPULAR LANZAN LA 'CUENTA 1,2,3 PROFESIONAL', SU PRIMERA OFERTA CONJUNTA. **Expansión.com.8-3.** Santander España y Popular dan un paso más en su integración con el lanzamiento de la Cuenta 1,2,3 Profesional, la primera oferta comercial conjunta de las dos franquicias. El producto, dirigido a autónomos y micropymes, empezará a comercializarse en abril. El grupo se ha marcado como objetivo captar 100.000 nuevos clientes en un año. La Cuenta 1,2,3 Profesional ofrecerá dos versiones, una gratuita y otra premium, que tendrá una comisión de tres euros al mes. En ambos casos, el cliente debe cumplir una serie de requisitos. Si no los cumple, el coste se eleva a 9 euros mensuales, tanto en la versión estándar como en la Premium.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/03/07/5a9feba9e5fdea9f058b456b.html>

SANTANDER ROMPE EL MERCADO PARA HACERSE CON EL EXCESO DE TESORERÍA DE SAREB. **Expansión.com.10-3.** No han sido raros, por ello, los bancos que en la última subasta de liquidez de Sareb optaron por ofertar un -0,40% por quedarse con su depósito, lo que supone un impacto neutro en términos de coste de intereses, ya que lo que repercutían al cliente era lo mismo que el BCE les imputaría a ellos y, por lo tanto, no supondría un impacto en el margen de intereses. Pero Santander optó por ofertar al alza para asegurarse la captación de este depósito del banco malo. Fuentes del sector indican que el ganador de la subasta de Sareb ofreció un tipo de interés del 0,05%. Es decir, un precio 45 puntos básicos por encima de las ofertas más conservadoras. Desde Santander, por su parte, han optado por no hacer declaraciones al respecto.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/03/10/5aa2f35fe2704e92548b458b.html>

SANTANDER EMITE 1.500 MILLONES EN COCOS CON UNA DEMANDA TRES VECES SUPERIOR A LA OFERTA. **Expansión.com 13-3.** Gracias a ello, la entidad ha logrado fijar el cupón de su nueva deuda en el 4,75% frente al 5% inicial y dos puntos porcentuales por debajo de la colocación que realizó el banco hace algo menos de un año.

<http://www.expansion.com/mercados/2018/03/12/5aa6b8f3468aebd2658b465e.html>

BBVA ELEVA DEL 29% AL 39% SU PARTICIPACIÓN EN LA ENTIDAD BRITÁNICA ATOM. **Expansión.com. 8-3.** El grupo español invierte 85,4 millones de libras en una ampliación de capital del nuevo banco digital. Atom Bank, la entidad financiera británica que da servicios a través de aplicaciones móviles, está preparando una ampliación de capital de 149 millones de libras (167 millones de euros) para financiar su crecimiento, operación que reforzará la posición de BBVA como su primer accionista.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/03/07/5a9fbfa1e5fdeaf2208b4667.html>

FUNDACION MICROFINANZAS BBVA LLEGA A LA ONU. Ex. 7-3. La Fundación reunió en la sede de las Naciones Unidas, en Nueva York, a los principales actores internacionales de desarrollo sostenible, poniendo el foco en la mujer emprendedora.

BBVA Y OQUENDO, A LA CABEZA DEL IMPULSO DEL CRÉDITO AL CAPITAL RIESGO. Expansión.com. 13-3. La banca, con BBVA en cabeza, y los fondos de deuda, con Oquendo en primera línea dispararon el año pasado un 69,6% su financiación a las operaciones del capital riesgo en España, con 6.820 millones, según el informe Mid Market Monitor 2017 elaborado por Montalbán. Société Générale fue la entidad extranjera más activa.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/03/13/5aa700c2e2704e7f638b4882.html>

BANKIA FRENA SU CAÍDA ANTE LOS RUMORES DE FUSIÓN, por Ángeles Gonzalo. Cincodias.com. 7-3. El mercado espera una colocación de paquetes del banco antes de Semana Santa. Su proceso de privatización se complica, según analistas. La privatización de Bankia comienza a complicarse, o eso mantienen algunos analistas, que consideran que la entidad que preside José Ignacio Goirigolzarri no termina de convencer al mercado pese a la presentación de su plan estratégico, y en el que se recoge el abono de unos 2.500 millones de euros de dividendo en tres años (2018 a 2020). Desde el pasado 27 de febrero, día en el que comunico sus objetivos trienales, su acción se ha dejado un 6%.

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/03/06/companias/1520368365_813798.html

BANKIA ELIGE A CRÉDIT AGRICOLE PARA CREAR UN NEGOCIO CONJUNTO DE CRÉDITO AL CONSUMO. Expansión.com. 8-3. Bankia ha elegido a Crédit Agricole Consumer Finance para crear un negocio conjunto de crédito al consumo en España. La filial del gigante francés ha resultado la ganadora de un proceso abierto por el banco español para buscar a su futuro socio en este segmento de negocio y al que se presentaron cinco entidades. Para este proceso, el banco nacionalizado contó con el asesoramiento de Arcano. El crédito al consumo es uno de los segmentos que más interés tienen para el sector bancario español, debido a su elevada rentabilidad en un contexto de tipos negativos y márgenes a la baja como el actual. Financiera El Corte Inglés (participada en un 51% por Santander) es quien domina este mercado, seguida por Bankinter y el propio Santander. El top 5 lo completan Cetelem (filial de BNP Paribas) y la financiera de Carrefour.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/03/07/5aa010feca47414e2e8b45bd.html>

BANKIA PAGA 15 MILLONES POR INSPECCIONES DE HACIENDA. Expansión.com. 12-3. Desembolsa 8,2 millones por Caja Madrid y 6,9 por Caja Ávila. El pago incluye 1,3 millones por sanciones.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/03/12/5aa5a2d822601de6508b45a5.html>

BANKIA CONCEDIÓ 1.008 MILLONES DE EUROS EN NUEVA FINANCIACIÓN DURANTE EL PASADO MES DE ENERO. Expansión.com. 12-3. Lo que supone un incremento del 36% en

relación al mismo periodo del ejercicio anterior, según los datos facilitados por la entidad. Este volumen de crédito se ha alcanzado después de que se hayan registrado un total de 26.289 operaciones durante el primer mes del año, un 10,5% más que en enero de 2017.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/03/11/5aa4f64622601d83438b4643.html>

SABADELL RECIBE 3.200 MILLONES DEL FGD EN TRES AÑOS POR LA CARTERA DE CAM. Ex. 7-3. El pasado 28 de febrero el Fondo de Garantía de Depósitos (FGD) hizo efectivo el pago de la factura que Banco Sabadell le presentó por las pérdidas incurridas en 2017 por la venta de algunos de los activos protegidos procedentes de la antigua Caja de Ahorros del Mediterráneo (CAM). El FGD ha pagado más de 1.300 millones de euros.

[http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15845435&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=07 03 2018&pla=pla 3634 Nacional](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15845435&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=07%2003%202018&pla=pla_3634_Nacional)

SABADELL REPARTIRÁ UN DIVIDENDO DE 281 MILLONES EN ABRIL. Expansión.com. 10-3. Banco Sabadell celebrará su primera junta general anual de accionistas en Alicante el próximo 19 de abril. Tras trasladar a la ciudad su sede social el pasado mes de octubre, la entidad que preside Josep Olliu ha elegido el auditorio de la Diputación de Alicante para celebrar el evento, que durante los casi 140 años de historia del banco se había celebrado siempre en la ciudad de Sabadell (Barcelona). El grupo financiero propondrá a los accionistas el reparto de un dividendo complementario de 0,05 euros por acción. Sabadell abonará a partir del 27 de abril 281,35 millones de euros, según la propuesta de distribución del resultado individual aprobada por el consejo de administración.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/03/10/5aa2f526e2704e68488b45a5.html>

SABADELL AMPLIARÁ CAPITAL EN MÉXICO ESTE MES DE MARZO. Expansión.com. 8-3. El Banco Sabadell mantiene sus planes de crecimiento en México con su banca personal digital y una próxima ampliación de capital, sin temer la ralentización económica ni la incertidumbre ocasionada por las elecciones, dijo hoy el director general de la institución en México, Francesc Noguera. "Tenemos un nivel de ambición importante. Es un proyecto 'core' estratégico y es una apuesta que va más allá de la coyuntura concreta", informó Noguera en una rueda de prensa, tras la presentación de los planes de la entidad para 2018. Banco Sabadell, que desde 2015 opera como banco comercial y tiene presencia en el país desde 1991 con una oficina de representación, presentó hoy su plan director 2018-2020 en México.

<http://www.expansion.com/latinoamerica/2018/03/07/5aa033e2ca47414b348b4605.html>

BANKINTER ABSORBERÁ SU BRÓKER PARA GANAR EFICIENCIA. Expansión.com. 6-3. Bankinter absorberá Bankinter Securities, su sociedad de valores, con el objetivo de simplificar su estructura y ganar eficiencia operativa, según han informado a Europa Press en fuentes del mercado. La reorganización de la estructura del grupo, cuyos plazos todavía no se han definido, no afectará a los servicios prestados por el 'bróker' de la entidad que dirige María Dolores Dancausa, que mantendrá su actividad como hasta ahora.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/03/06/5a9e72ce268e3e661e8b45b7.html>

BANCA MARCH, ENTIDAD MEJOR VALORADA EN TRANSPARENCIA, CONFIANZA Y SATISFACCIÓN CON EL GESTOR. *expansion.com.* 6-3. Banca March es la entidad mejor valorada del sistema financiero español por transparencia, confianza y satisfacción con el gestor, y la percepción de la entidad en su conjunto sigue reflejando niveles de excelencia, según reflejan los resultados finales del Benchmarking de Satisfacción de Clientes en el Sector Financiero elaborado por la firma independiente STIGA en el ejercicio 2017. El estudio permite entender y comparar cómo los clientes valoran a las entidades con las que trabajan mediante un modelo de medición homogéneo.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/03/06/5a9ec413268e3e692b8b45eb.html>

MARCH ELEVARÁ UN 50% SU PLANTILLA DE BANCA DE INVERSIÓN. *Expansión.com.* 13-3. La entidad quiere reforzarse tras el fuerte crecimiento registrado en el último año y da el salto al mercado de renta variable. Banca March pasa por un momento dulce. Su segmento de banca de inversión está superando las expectativas fijadas por la entidad para su plan de crecimiento trianual (2017-2019) y la entidad se prepara para reforzar ampliamente su plantilla con el objetivo de aprovechar este tirón y elevar el potencial de crecimiento de su negocio.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/03/13/5aa6ff60e2704e5a2b8b48d1.html>

ABANCA Y LIBERBANK SE INTERESAN POR CAIXA GERAL ESPAÑA. *Ex.* 10-3. Los bancos y fondos tienen hasta el próximo 19 de marzo para hacer ofertas no vinculantes por la filial española de Caixa Geral de Depósitos. La venta de la filial española del mayor banco portugués, el estatal Caixa Geral de Depósitos, empieza a coger forma. La entidad está en el escaparate desde el verano, pero ya se ha activado un primer corte de potenciales interesados. Abanca y Liberbank han firmado los acuerdos de confidencialidad para estudiar más a fondo los números de la filial, que opera en España bajo el nombre de Banco Caixa Geral, según confirman distintas fuentes financieras. Éste es el paso previo para repartir el cuaderno de venta de la filial española de Caixa Geral de Depósitos. Banco Caixa Geral tiene un tamaño pequeño, algo más de 5.000 millones en activos, por lo que no ha atraído el interés de los grandes bancos españoles, según indican desde el sector.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15860580&tipo=1&ec=Expansi%3n&fecha=10_03_2018&pla=pla_3634_Nacional

EVO SE ALÍA CON CAJA RURAL Y CAJAMAR PARA REFORZAR SU RED DE CAJEROS. *Expansión.com.* 8-3. Por un lado, los clientes de EVO Banco podrán realizar ingresos de forma gratuita a través de los 954 cajeros de la red del Grupo Caja Rural que permiten la opción de ingresar dinero, lo que permite extender este servicio a 410 localidades de 45 provincias españolas. Los nuevos cajeros se suman a los disponibles en las oficinas de EVO. En paralelo, en relación al servicio de retiradas de efectivo, EVO ha reforzado su red de cajeros con la integración de 4.272 nuevos terminales del Grupo Caja Rural y del Grupo Cooperativo Cajamar

- 2.680 y 1.592, respectivamente - que permitirán retiradas de efectivo sin ningún tipo de comisión.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/03/07/5a9fc763e5fdeab54b8b4666.html>

WIZINK REBAJA HASTA UN 16% LA RENTABILIDAD DE SUS DEPÓSITOS ESTRELLA. **Expansión.com. 9-3.** Mantiene la remuneración de su cuenta ahorro sin comisiones en el 0,5%. El banco participado por el fondo Vårde Partners (51% de capital) y Santander (49%) rebajará un 15% desde el 1% hasta el 0,85% TAE la rentabilidad de su depósito estrella a 18 meses. En cualquier caso, la oferta de Wizink se mantiene entre las mejores del mercado, sólo superada por el 1,20% que paga J&T Banka y el 0,95% de Euram Bank (ambos a través del supermercado de depósitos Raisin) y el también 0,95% de BFS.

<http://www.expansion.com/ahorro/2018/03/09/5aa1931846163f83748b45a7.html>

LOS BANCOS SOLICITAN FIJAR EN 80 EUROS AL AÑO EL PRECIO DE LAS CUENTAS BÁSICAS. **Cincodias.com. 9-3.** El precio es la media de las comisiones en la Unión Europea; fuentes del sector matizan que aún no hay una propuesta coordinada. Economía debe establecer la tarifa límite en las próximas semanas. No encontramos enlace. Los diez últimos depósitos de alta rentabilidad a un año. **expansión.com 10-3.** Tras la última oleada de rebajas en los rendimientos de los depósitos bancarios (Wizink, Farmafactoring o el francés BESV han protagonizado los últimos movimientos), no todo está perdido para los ahorradores que no quieren asumir riesgos con su dinero. Todavía quedan diez ofertas que oscilan entre el medio punto porcentual y el máximo de un 1,15% TAE. Son los últimos reductos de rentabilidad para ganar al menos un 0,50% en el plazo de un año, el más habitual a la hora de contratar un depósito.

<http://www.expansion.com/ahorro/2018/03/10/5aa27123468aeb8f5e8b4589.html>

TODAS LAS CATEGORÍAS DE FONDOS SALDARON FEBRERO CON PÉRDIDAS. **Expansión.com. 10-3.** La renta variable europea se ha llevado la peor parte y los fondos que invierten Bolsas del Viejo Continente, encabezan las caídas. En febrero, los fondos de Bolsa española se han depreciado de media un 3,01%; los que invierten en Bolsas de la zona euro, han perdido un 3,69% y los de que invierten en las bolsas de toda Europa, un 3,23%.

<http://www.expansion.com/mercados/fondos/2018/03/09/5aa2a773468aeb7f658b45a1.html>

LOS FONDOS TODAVÍA NO HAN RECUPERADO TODO EL DINERO QUE SALIÓ DURANTE LA CRISIS. **expansion.com.12-3.** El patrimonio está en máximos históricos, pero las suscripciones netas de los últimos años aún no superan a los reembolsos en la crisis.

<http://www.expansion.com/mercados/fondos/2018/03/12/5aa27060468aeb84588b4589.htm>

!

NOTICIAS DEL SECTOR SEGUROS

ZURICH ASEGURA SU FUTURO GRACIAS AL MENTORING INVERSO, por Patricia Coll Rubio Consultora de Comunicación de la UOC. **Capital Humano, marzo 2018**. En la primera edición participó todo el Comité de Dirección de Zurich que estaba formado por 10 personas. A cada miembro del comité se le asignó un mentor *millennial* con el que interactuó durante seis meses. “Escogimos a los mentores entre un equipo de jóvenes con alto potencial de todas las áreas de la empresa – explica **Carlos Esteban, Director de RRHH** – sus perfiles fueron bastante heterogéneos ya que contamos con Licenciados en Derecho, ADE, Económicas, Ingeniería Espacial, etc. Todos tenían entre 25 y 29 años. Iniciamos el proceso con una sesión de *speed dating* en la que cada potencial mentor explicaba durante 5 minutos a su posible *mentee* en qué temas era especialmente bueno y en qué creía que le podía aportar aspectos positivos durante el proceso. Al final de la sesión de *speed dating*, cada *mentee* priorizó los tres mentores con los que le gustaría llevar a cabo el proceso. Con posterioridad, desde Recursos Humanos revisamos todas las peticiones y como algunos mentores recibieron varias peticiones tuvimos que priorizar las respectivas asignaciones. Finalizado el proceso analizamos los resultados y como fueron muy positivos hemos puesto en marcha otra edición. El artículo está íntegro en nuestra web www.gref.org sección Artículos de Interés.

EL SEGURO TENDRÁ UN BAREMO PARA PAGOS POR FALLO MÉDICO. Ex. 7-3. Las aseguradoras contarán con un baremo que fije el importe de las indemnizaciones que deben pagar a los perjudicados por fallos médicos involuntarios. La ministra de Sanidad, Dolors Monserrat, ha impulsado la creación de este sistema de valoración de daños, para lo que su departamento ha analizado los instrumentos similares que existen en otros países europeos. Su objetivo es dar a conocer un primer borrador del baremo en las próximas semanas.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15845421&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=07_03_2018&pla=pla_3634_Nacional

MAPFRE APRUEBA PAGAR UN DIVIDENDO DE 447 MILLONES, EL 63,7% DEL BENEFICIO. Expansión.com. 10-3. La entidad destinará 447 millones a retribuir a sus accionistas con cargo a las cuentas de 2017. Representa un 63,7% del beneficio, el pay out más alto de su historia.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/03/09/5aa281c1ca4741ab418b4615.html>

MAPFRE SE BLINDA ANTE EL DESAFÍO DE LAS TECNOLÓGICAS. JUNTA DE ACCIONISTAS. Ex.10-3. La aseguradora crea un comité de Transformación e Innovación, presidido por Antonio Huertas, para pilotar la digitalización. El presidente de Mapfre, Antonio Huertas, avanzó ayer en la junta de accionistas de la aseguradora una batería de medidas para abordar el reto tecnológico, al que dedicó buena parte de su discurso a la hora de detallar los proyectos del grupo. “Tenemos que protegernos frente a la entrada en el mercado de nuevos modelos de negocio y debemos dinamizar la organización haciéndola más ágil y eficiente”, dijo Huertas en referencia a las insurtech. Para ello, la entidad ha decidido poner en marcha Mapfre Open Innovation, un conjunto de plataformas de innovación y transformación que integran el modelo actual de innovación estratégica del grupo y que sumará varias iniciativas

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15863655&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=10_03_2018&pla=pla_3634_Nacional

MAPFRE ROZA EL 40% DE MUJERES EN PUESTOS DE RESPONSABILIDAD. *cincodias.com.* 9-3. Mapfre dio el viernes cuenta de sus políticas de fomento de la igualdad durante su Junta General. El Presidente explicó que ya el 39% de las personas con responsabilidad en la compañía son mujeres muy cerca del objetivo del 40% marcado en el plan estratégico. La multinacional se marcó como uno de los objetivos prioritarios para el periodo 2016-2018 la incorporación de mujeres a puestos directivos. Durante el año pasado, el 56% de las nuevas incorporaciones la grupo fueron mujeres.

MAPFRE SE UNE A GLL PARA LANZAR UN FONDO DE 300 MILLONES. *Ex.* 7-3. Mapfre se ha aliado con la gestora alemana GLL Real State para abrir un frente en su nueva estrategia de diversificación de su cartera de inversión. Ambas entidades han acordado lanzar un fondo inmobiliario para invertir en oficinas prime en los principales mercados europeos. La previsión realizada es alcanzar durante los próximos dos o tres años, apuntan fuentes de Mapfre, un patrimonio de trescientos millones de euros colocados en este tipo de activos, cuyo foco estará puesto en las principales ciudades de Alemania y Francia y en otros mercados cercanos como Ámsterdam, Bruselas, Milán y Luxemburgo.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15845399&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=07_03_2018&pla=pla_3634_Nacional

SEGURCAIXA ADESLAS GANÓ 314 MILLONES EN 2017, UN 23,3% MÁS, DEBIDO AL "BUEN COMPORTAMIENTO DE LA SINIESTRALIDAD, AL CRECIMIENTO DE LOS RAMOS DE NEGOCIO MÁS RENTABLES Y A LA EFICIENCIA OPERATIVA". *Expansión.com* 7-3. La compañía, integrada en el Grupo Mutua Madrileña y participada por CaixaBank, logró unos ingresos por primas de 3.547 millones de euros, que crecieron un 7,8 % en comparación interanual, casi cuatro puntos más que el mercado. De esos ingresos, 2.345 millones de euros correspondieron al ramo de salud, el más importante de la compañía, que facturó un 6,4 % más que en 2016 y 2,2 puntos más que la media del mercado.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/03/07/5a9fb62c468aeb04758b46e8.html>

LA ASEGURADORA CIGNA COMPRA EXPRESS SCRIPTS POR 54.000 MILLONES, DEUDA INCLUIDA. *expansion.com.* 8-3. Según ha anunciado Cigna en un comunicado, mediante esta operación la firma compradora pagará 48,75 dólares en efectivo por cada título de Express Scripts y cambiará 0,2434 acciones de Cigna por cada una de la empresa adquirida. La valoración de la operación, que se espera quede completada a finales de este año, incluye una deuda por unos 15.000 millones de dólares que tiene actualmente Express Scripts.

<http://www.expansion.com/empresas/2018/03/08/5aa1519a22601d7e208b45a0.html>

ASOCIADOS GREF

SANTANDER Y AFI ESCUELA DE FINANZAS FIRMAN UN ACUERDO PARA PROMOVER LA FORMACIÓN E INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTO. Madrid, 6 de marzo de 2018. Silvia Meiattini. Departamento de Comunicación.

Banco Santander y Afi Escuela de Finanzas han firmado un convenio de colaboración que tiene una doble vertiente; por un lado prevé la participación de los profesionales del Santander en los programas de formación impartidos por Afi; y por otro, establece condiciones ventajosas para que los empleados del Santander reciban formación en esta escuela de negocios. En concreto, el convenio supone:

- Acceso preferente a las plazas de los programas de Afi Escuela
- Descuentos en la formación en abierto de Afi Escuela para ellos y sus familiares
- Acceso a las actividades de Afi Alumni de manera gratuita

“Es el primer convenio de este tipo que firmamos y está totalmente alineado con nuestra manera de entender el desarrollo profesional, dentro del nuevo modelo de gestión de personas. En él, los profesionales del banco tienen que ser corresponsables y protagonistas de su desarrollo. A nosotros, como Recursos Humanos, nos corresponden ayudarles a mejorar su empleabilidad facilitándoles palancas, como la formación, para que esto sea posible”, explica Fran Simón, director de RRHH HQ de Santander.

“Para Afi Escuela de Finanzas la firma de este convenio es un orgullo y poder contar con los profesionales del Banco Santander como profesores en nuestras aulas, su expertise, su conexión con la realidad y los proyectos en los que trabajan, aporta un enorme valor añadido” afirma Mónica Guardado, socia de Afi y directora general de Afi Escuela de Finanzas. <https://drive.google.com/a/afi.es/uc?id=0B2SVFC7zVuA0M1I2TVZSdWJWenc&export=download>



CEGOS HA SIDO RECONOCIDA POR TRAINING INDUSTRY COMO UNA DE LAS 20 MEJORES EMPRESAS DE FORMACIÓN EN LA CATEGORÍA DE LIDERAZGO

En un mundo que cambia rápidamente, las empresas se enfrentan a un entorno más global, digital e interconectado que nunca. Estos cambios impactan en la forma que trabajamos y aprendemos. Las 5 tendencias que están moldeando la transformación de las organizaciones globales de formación y desarrollo (L&D) son:

1. El aprendizaje autodirigido, social, adaptativo y en el lugar de trabajo continuará creciendo. Se mantendrá la capacitación dirigida por capacitadores.
2. Mejorar la agilidad del negocio requerirá una mayor agilidad de los procesos y soluciones de formación y desarrollo.
3. “Más por menos” continuará siendo un objetivo central, la tecnología por sí sola no podrá resolverlo.
4. Para muchas organizaciones de L&D, apoyar la transformación digital de la compañía y sus líneas de negocio serán prioridades crecientes.
5. Las organizaciones L&D y sus ecosistemas se volverán cada vez más globales y difíciles de administrar. Si este camino hacia la transformación es tu desafío constante, entonces Cegos puede ayudarte.

[https://www.cegos.es/noticias/top-20-training-company-categoria-de-liderazgo/?utm_source=Cegos+Formacion&utm_campaign=7cc209cc94-EMAIL_CAMPAIGN_2018_03_06&utm_medium=email&utm_term=0_8d18354127-7cc209cc94-51624809&ct=t\(EMAIL_CAMPAIGN_3_6_2018\)&goal=0_8d18354127-7cc209cc94-51624809&mc_cid=7cc209cc94&mc_eid=d003414211](https://www.cegos.es/noticias/top-20-training-company-categoria-de-liderazgo/?utm_source=Cegos+Formacion&utm_campaign=7cc209cc94-EMAIL_CAMPAIGN_2018_03_06&utm_medium=email&utm_term=0_8d18354127-7cc209cc94-51624809&ct=t(EMAIL_CAMPAIGN_3_6_2018)&goal=0_8d18354127-7cc209cc94-51624809&mc_cid=7cc209cc94&mc_eid=d003414211)

AEFOL-EXPOLEARNING. - PONENCIAS: a partir del jueves 8 de marzo podrá consultarlas en el apartado PROGRAMA

<<http://a.insgly.net/api/trk?id=emailclick&i=650762&eid=84770377&url=https%3a%2f%2fwww.expoelearning.com%2fcongreso%2fprograma%2f&env=https%3a%2f%2fgoogleapps.insight.ly>> de la web

<<http://a.insgly.net/api/trk?id=emailclick&i=650762&eid=84770377&url=https%3a%2f%2fwww.expoelearning.com%2f&env=https%3a%2f%2fgoogleapps.insight.ly>> .

COYUNTURA NACIONAL E INTERNACIONAL

ROMÁN ESCOLANO, nuevo Ministro de Economía, “Los grandes desafíos al frente de Economía”. **Expansión.com 8-3.** Román Escolano se encuentra una economía que está creciendo a un ritmo interanual del 3%, pero también adolece de ciertos desequilibrios. El nuevo ministro de Economía tiene por delante varios retos que afrontar. 1) Cuadro macro y Presupuestos: es el examen más inminente. Aunque los Presupuestos Generales del Estado no dependen específicamente del Ministerio de Economía, sí lo hace el cuadro macroeconómico sobre el que pilotan. 2) Sector financiero: la privatización de Bankia. La evolución de Sareb, el banco malo, es otra de las incertidumbres. 3) Tesoro: la financiación de la economía española. 4) Modelo productivo, mercado laboral y pensiones. 5) Efecto de la crisis de Cataluña. 6) Tipos de interés.

<http://www.expansion.com/economia/2018/03/07/5a9fe802e2704e2b748b45de.html>

CAIXABANK: EL CONSUMO IMPULSARÁ EL CRECIMIENTO APOYADO EN LAS FACILIDADES CREDITICIAS. *Expansión.com.* 13-3. La economía española mantiene la senda de crecimiento por la que ha transitado en el último trienio y las perspectivas permiten mantener el optimismo. En el ámbito externo, destaca la solidez prevista para las economías de la eurozona (que se espera que crezcan un 2,5% este año), lo que debería permitir que las exportaciones mantengan el ritmo. En la misma línea, la disminución de la prima de riesgo también supone un apoyo adicional para la economía española. En el ámbito doméstico, destaca el buen ritmo previsto en la creación de empleo, un elemento imprescindible para que el consumo de los hogares se mantenga como uno de los puntales del ciclo expansivo actual.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/03/13/5aa6d537e2704ec7368b4794.html>

EL SABADELL AUGURA UN CRECIMIENTO DEL 3% DE LA ECONOMÍA ESPAÑOLA EN 2018 TRAS LA CRISIS CATALANA. *Abc.es.* 7-3. Guardiola, que ha participado en Valencia en una sesión del foro de finanzas Forinvest para hablar sobre el presente y el futuro del sistema financiero, ha destacado el crecimiento de los últimos años y la "considerable" reducción del paro que se ha producido en España. A pesar de ello, España tiene retos estructurales como el sistema de pensiones, la necesidad de aumentar el tamaño de las empresas o modelos educativos que superen los ciclos políticos, en la línea de las mejoras alcanzadas en los países más avanzados, ha indicado el directivo del Banco Sabadell.

http://www.abc.es/espana/comunidad-valenciana/abci-sabadell-augura-crecimiento-3-porciento-economia-espanola-2018-tras-crisis-catalana-201803071941_noticia.html

VEGA DE SEOANE: "YA SE DESVÍAN INVERSIONES DE CATALUÑA A OTRAS ZONAS DE ESPAÑA". *expansión.com.* 11-3. El presidente del Círculo de Empresarios, Javier Vega de Seoane, ha asegurado que "muchas inversiones están congeladas" por la incertidumbre política en Cataluña, y que "algunas inversiones ya se están desviando a otras regiones de España o a otras regiones de Europa".

<http://www.expansion.com/economia/politica/elecciones-catalanas/2018/03/11/5aa50a2c22601dde328b4662.html>

EL BCE NO AMPLIARÁ LAS COMPRAS DE DEUDA Y ELEVA SU PREVISIÓN DE CRECIMIENTO PARA ESTE AÑO. *expansion.com.* 9-3. El Banco Central Europeo (BCE) ha dado un paso más hacia la normalización monetaria eludiendo en su habitual discurso de las 13:45 horas la referencia a no ampliar las compras de deuda bajo su programa conocido técnicamente como APP, según sus siglas en inglés (programa ampliado de compras de activos) y más comúnmente por su genérico QE (Quantitative Easing o expansión cuantitativa). En concreto, ha suprimido la frase: "si las perspectivas fueran menos favorables, o si las condiciones financieras fueran incompatibles con el progreso del ajuste sostenido de la senda de inflación, el Consejo de Gobierno está preparado para ampliar el volumen y/o la duración del programa de compras de activos".

<http://www.expansion.com/mercados/2018/03/08/5aa1315f22601d5b0b8b457a.html>

BRUSELAS ADVIERTE A ESPAÑA DE QUE EL ALTO NIVEL DE DEUDA LA HACE VULNERABLE. abc.es 7-3. "Los altos niveles de deuda externa e interna, pública y privada, siguen constituyendo vulnerabilidades en un contexto de alto desempleo y tienen relevancia más allá de sus fronteras", dijo el Ejecutivo comunitario en su evaluación anual de la situación económica española publicada hoy. La Comisión señala que el superávit por cuenta corriente que registra España desde 2013 está contribuyendo al reequilibrio de la situación exterior, pero advierte de que la deuda externa neta sigue siendo alta y que el país "tendrá que registrar superávits por cuenta corriente de forma sostenida por un periodo amplio de tiempo" hasta que se alcancen "niveles prudentes".

http://www.abc.es/economia/abci-bruselas-advier-te-espana-alto-nivel-deuda-hace-vulnerable-201803071317_noticia.html

NUESTRA ACTUALIDAD

LA BOLSA.

EL IBEX APUNTALA SU BUEN TONO Y RECUPERA LOS 9.700 PUNTOS. Ex.13-3. Sube un 0,43%, hasta 9.727 puntos. El selectivo español encadena cuatro sesiones al alza. El mercado está pendiente del dato de inflación que se publica hoy en Estados Unidos.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15871752&tipo=1&sec=Expansi%fn&fecha=13_03_2018&pla=pla_3634_Nacional

ENTREVISTA A JAVIER HERNANI, Consejero Delegado de Bolsas y Mercados Españoles. Ex. 13-3. La compañía está financiera y estratégicamente preparada para afrontar compras y hacerlo compatible con un dividendo elevado. El desafío de BME es crecer a dos dígitos en dos o tres años". Ex.13-3. Revolución en la gestión de Bolsas y Mercados Españoles (BME). El holding afronta una nueva etapa en la que se plantea pasar de un modelo value a convertirse en una empresa de crecimiento de la mano de Javier Hernani (Bilbao, 1963), su consejero delegado, que cumple en abril un año en el cargo. En su primera entrevista a un medio económico afirma que 2018 puede ser un punto de inflexión.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15871992&tipo=1&sec=Expansi%fn&fecha=13_03_2018&pla=pla_3634_Nacional

ACTUALIDAD LABORAL

DÍA DE LA MUJER. RADIOGRAFÍA DE LA BRECHA DE GÉNERO EN EL MERCADO LABORAL. Ex.8-3. Las mujeres cobran un 23% menos, trabajan en empleos más precarios y su presencia en cúpulas directivas es muy inferior a la de los hombres. La educación superior, el inicio de la carrera, maternidad y el cuidado de los hijos se erigen como los momentos donde se fragua la desigualdad. Un tercio de las mujeres copan los contratos parciales frente al 7% de los

hombres, y sólo un 32% alcanza puestos directivos. Además, en los Consejos de Administración sólo hay un 22% de mujeres.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15855849&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=08_03_2018&pla=pla_3634_Nacional

LA BRECHA ENTRE HOMBRES Y MUJERES AUMENTA CON LA EDAD. Expansión.com 7-3. La diferencia en los salarios entre hombres y mujeres se ha ido reduciendo en los últimos años y en 2016, de media, era alrededor del 14%, según los cálculos de Eurostat. Otras fuentes lo elevan aún a tasas cercanas al 20%. De un modo o de otro, este dato guarda muchos matices. No afecta a todas las mujeres por igual: crece con la edad y a partir de los 35 se suele mantener constante, en cuanto a ingresos se percibe notablemente en los complementos salariales y, por ejemplo, las que tienen estudios universitarios la sufren en menor medida. Todo esto se desprende del estudio 'Las brechas de género en el mercado laboral español y su evolución a lo largo del ciclo de vida', elaborado por Sara de la Rica, catedrática de la Universidad del País Vasco y miembro de Fedea.

<http://www.expansion.com/economia/2018/03/07/5a9ea4f8468aeb59088b45ef.html>

LA BANCA ES EL SECTOR DONDE LAS MUJERES SUFREN MAYOR BRECHA SALARIAL, por Miguel Moreno Mendieta. Cincodias.com. 10-3. El sector en el que hay una brecha salarial mayor es en el financiero. En la banca y las aseguradoras las mujeres cobran 15.865 euros menos que los hombres. Para alcanzar el mismo nivel de salario que sus compañeros, ellas tendrían que cobrar casi un 51%. Esta gran brecha se produce especialmente en bancos, cooperativas de crédito y fondos de inversión, donde los principales cargos directivos siguen copados por hombres y donde las reducciones de jornada por el cuidado de los hijos recaen mayoritariamente en las mujeres. En el sector asegurador, en cambio, hay una mayor igualdad en cuanto a nivel retributivo y acceso a cargos directivos. No nos es posible poner enlace.

CIENTOS DE MILES DE MUJERES DEFIENDEN LA IGUALDAD EN UNA JORNADA HISTÓRICA. LA PROTESTA FEMENINA SE EXTIENDE POR TODA ESPAÑA. Ex. 9-3. Las mujeres reivindican con paros y manifestaciones la igualdad social y laboral con los hombres y rechazan la violencia de género y el acoso sexual.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15859748&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=09_03_2018&pla=pla_3634_Nacional

BANKIA ABRE UN NUEVO PLAZO PARA ACOGERSE A LAS MEDIDAS DE MOVILIDAD GEOGRÁFICA DEL ERE. expansion.com. 8-3. Bankia ha abierto un nuevo plazo, el último, para que los empleados puedan acogerse a medidas de movilidad geográfica en aquellos territorios donde no se haya llegado a la cifra necesaria de salidas voluntarias, con la posibilidad de seleccionar hasta tres destinos.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/03/08/5aa0ff3446163f4e2f8b460b.html>

‘HEALTHY CITIES’: CÓMO HACER MÁS SALUDABLE EL MUNDO DE LA EMPRESA. Ex. 12-3. La salud de los empleados es una de las principales preocupaciones de las empresas. La prevención de patologías asociadas al sedentarismo y los malos hábitos han mostrado a las compañías la necesidad de programas de salud a nivel corporativo. En este marco Sanitas ha desarrollado la tercera edición programa Healthy Cities, que tiene el fin de promover el bienestar y la actividad física desde el ámbito laboral. El programa está integrado por cuarenta empresas de diversos sectores que colaboran de manera voluntaria. Entre ellas Accenture, BBVA, Orange, Santa Lucía y Zardoya Otis compartieron sus experiencias en este programa en la mesa redonda organizada por EXPANSIÓN y Sanitas, y avalada por la Fundación Española del Corazón.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15860646&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=12_03_2018&pla=pla_3634_Nacional

¿MOTIVA A LOS TRABAJADORES PONER MÚSICA EN LA OFICINA? Ex. 12-3. Aumenta el uso del hilo musical para hacer más acogedor el entorno laboral.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=15859818&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=12_03_2018&pla=pla_3634_Nacional

LIDERAZGO Y MANAGEMENT EN PRENSA (Semana 10 del 05 al 11-mar-2018). Boletín publicado el 12/03/2018 por Luis Picazo. Elaborado desde la perspectiva del Psicólogo. Muchas gracias, Luis.

<http://luispicazo.com/2018/03/liderazgo-management-prensa-semana-10-del-05-al-11-mar-2018/>

ACTUALIDAD ECONÓMICA

LOS EMPRESARIOS ALEMANES DE CATALUÑA LEEN LA CARTILLA A ROGER TORRENT. expansion.com. 7-3. El encargado de transmitir estas peticiones de diálogo a Torrent fue el presidente del Círculo de Directivos de Habla Alemana, Albert Peters, que moderó un coloquio donde los asistentes no dudaron en lamentar las consecuencias económicas y sociales del 1-O, el mantenimiento del bloqueo institucional y la falta de diálogo. Peters abrió la sesión con una intervención muy contundente, donde instó a Torrent y a todos los políticos a dar un giro de 180 grados en la situación política. Peters puso deberes a todo el mundo: instó a los independentistas a pasar página al plan rupturista y "recoser" Cataluña, y también reprochó a las instituciones estatales la ausencia de discursos a favor de la "reconciliación".

<http://www.expansion.com/catalunya/2018/03/06/5a9eb2d2268e3e77478b45f6.html>

ECONOMÍA DIGITAL

LA DIGITALIZACIÓN COMO MEDIO DE TRANSFORMACIÓN CULTURAL DE LA EMPRESA. (Aparece en *Capital Humano*, marzo 2018, con el título: “Tenemos que prepararnos para resolver problemas que aún no existen”). Destacamos las opiniones de los compañeros, **Silvia Ciurana de CaixaBank** y **Sergio Carol de Catalana Occidente**. Dice Silvia: El cambio va más allá. No es solo un cambio de RR.HH sino de toda la empresa, impulsado en primera persona por el CEO y el Comité de Dirección. En su opinión “la primera cosa que hade estar clara es que es un cambio global y sistémico. Negocio y tecnología tiene que ir muy de la mano. Todos tenemos que saber algo de tecnología y la tecnología tiene que estar al lado del negocio. Aqu`i la reflexión está en preguntarse dónde se quiere estar dentro de `x` años: qué tipo de empleados queremos tener, qué tipo de servicio queremos dar a los clientes, qué experiencia va a tener los empleados. Yo creo que RR.HH tiene un papel muy importante ligado a cultura y cambio y ha de liderar ese cambio de actitudes. En suma, la digitalización viene siendo eso: un cambio de la manera de trabajar. Por su parte Sergio nos dice que coincide con Silvia en señala que lo que trasciende es un cambio en la manera de trabajar: “Cuando se hace un trabajo en grupo en nuestras organizaciones lo clásico es reunirse, distribuirse el trabajo, que cada uno haga lo suyo y luego ya veremos cómo lo casamos. Lo que tenemos que cambiar es esa cultura, tenemos que crear un ecosistema donde todo sea posible. En mi organización estamos haciendo un esfuerzo para crear esos espacios de coworking, tanto desde el punto de vista físico como desde el virtual

BBVA INVIERTE EN LA 'FINTECH' ALEMANA SOLARISBANK. *Expansion.com.8-3.* BBVA ha participado en una ronda de financiación de la 'startup' alemana solarisBank, que ha captado 56,6 millones de euros, y también adquirirá las acciones en la compañía que poseía la filial alemana de Unicredit. La inversión, cuyo importe no ha sido detallado, se enmarca dentro de la estrategia de transformación digital de BBVA, que apuesta por una de las primeras plataformas digitales de servicios financieros con ficha bancaria.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/03/08/5aa104af46163f1c2c8b4621.html>

LAS 'FINTECH' PIDEN DESREGULAR NEGOCIOS DE HASTA CINCO MILLONES DURANTE TRES AÑOS. *Cinco Días 9-3.* La idea basada en la experiencia del *sandbox* en países anglosajones, es fomentar el emprendimiento de este ramo eximiendo temporalmente de ciertas reglas, o de la obtención de licencia, a firmas que presenten proyectos novedosos y aún sin desarrollar. La idea es que el Ejecutivo impulse un marco desregulado, pero supervisado de cerca, para los mejores proyectos que lo soliciten. La AEFI RECLAMA PARA España un modelo de sandbox dual, al estilo del británico que de un lado permita una exención temporal de licencia para actividades ya reguladas, y de otro, que no sujete de momento a una legislación concreta los nuevos modelos de negocio. No encontramos enlace.

AUTORIDAD BANCARIA EUROPEA: LAS 'FINTECH' NO DEBEN REGULARSE "NECESARIAMENTE" COMO BANCOS. *Expansión.com. 9-3.* El presidente de la EBA, Andrea Enrí, apuntó que los servicios de pago o la emisión de dinero electrónico no forman parte de las funciones intrínsecamente esenciales de la banca. La Autoridad Bancaria Europea (EBA) ha señalado la dificultad de definir el perímetro regulatorio al que deben someterse las fintech,

indicando que, a pesar de que estas firmas pueden ofrecer productos similares y competir con la banca tradicional, esto no necesariamente implica que deban ser reguladas como bancos.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/03/09/5aa2b117268e3e82618b46dc.html>

LA TECNOLOGÍA SE ABRE HUECO EN EL SECTOR FINANCIERO. abc.es. 10-3. A pesar de que la banca tradicional acumula gran parte de la cuota, las fintech aumentan poco a poco su volumen en España en su búsqueda de aportarle agilidad y valor a los clientes. Muchas aspiran a conseguir una licencia bancaria, como la que cuenta la plataforma digital de créditos al consumo Younited Credit. De origen francés, aterrizó en España hace un año, y ya han concedido unos 15 millones en créditos en 2017. Para este 2018 esperan llegar a los 50 millones. El crecimiento del consumo en España está favoreciendo a su empresa por la mayor demanda de créditos en nuestro país. Así, según datos los últimos datos del Banco de España, la demanda de créditos al consumo a hogares para vivienda, consumo y otros fines creció en 2017 hasta el punto de igualar el nivel de los países de la Unión Económica Monetaria (UEM). La nueva directiva europea de pagos (PSD2), que permitirá que las fintech obtengan los datos bancarios de los clientes siempre que estos quieran, dará mayor importancia a estas empresas, cuya cuota de mercado aún está lejos de la banca tradicional.

http://www.abc.es/economia/abci-tecnologia-abre-hueco-sector-financiero-201803100252_noticia.html

LAS ASEGURADORAS ACELERAN SU TRANSFORMACIÓN DIGITAL. Ex. 13.3. El seguro responde a la amenaza 'punctocom'. Las firmas abren las puertas al 'big data' y a la colaboración con las 'start up' con la ambición de diferenciarse en un entorno cada vez más competitivo. A medio plazo, la digitalización del sector permitirá personalizar los precios, por Elena Arrieta. Esta sección de Expansión no permite enlazar.

EL SUPUESTO ANONIMATO QUE RODEA A LAS CRIPTOMONEDAS NO EXIME DE TENER QUE CUMPLIR CON LAS OBLIGACIONES FISCALES, DISTINTAS SEGÚN LA OPERACIÓN QUE SE REALICE CON ELLAS. expansion.com. 7-3. La Agencia Tributaria ya ha advertido de que intensificará su vigilancia.

<http://www.expansion.com/juridico/actualidad-tendencias/2018/03/07/5a9ed377e5fdea72668b4611.html>

'BIG DATA' EL PERFIL MÁS DIFÍCIL DE CUBRIR EN ESPAÑA. Cinco Días 7-3. Un mundo de dos velocidades: se necesitan expertos en tecnología y operarios que ejecuten. Las habilidades digitales cobran una gran importancia en todos los puestos. Las personas no son lo más importante de una organización, lo es el talento. La gente que de verdad añade valor a la organización.

PERSONAS

RODRIGO DE LA CRUZ, NUEVO PRESIDENTE DE LA ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE FINTECH E INSURTECH (AEFI). Cinco Días 8-3.



P. La AEFI ha cumplido dos años, ¿qué hitos ha completado hasta la fecha?

Contamos con 120 asociados, somos la asociación más numerosa de fintech e insurtech de la región iberoamericana y prácticamente de Europa. Hemos conseguido consolidar los canales de comunicación con reguladores y supervisores para dar una voz única al sector. Hemos presentado el libro blanco de regulación. Y en internacionalización, tenemos acuerdos con más de 35 asociaciones de diferentes países y hemos posicionado a España como hub financiero internacional.

P. ¿Y cuáles son los principales objetivos que se marca de cara a su presidencia?

Me gustaría consolidar el ecosistema, llegar a 200 asociados en dos años. Vamos a crear una bolsa de trabajo web, para que todos los asociados publiquen propuestas de empleo. Otro hito es que todos los asociados firmen un código de buenas prácticas, en términos de transparencia, competencia leal o tráfico de influencias, para verificar que todos van a trabajar de forma ética. Vamos a relanzar la parte de lobby regulatorio, con el sandbox y la nueva ley de PFP [plataformas de financiación participativa]. Haremos eventos para que toda la sociedad pueda conocer las diferentes actividades y para agrupar a las mujeres del sector fintech. Ofreceremos estadísticas y tenemos que seguir comunicando.

JORDI GUAL, Presidente de Caixabank: "Me preocupa más Facebook o Google que las fintech". Ex.7-3. Gual, que ha intervenido en la feria Forinvest, ha señalado que la tecnología es uno de los retos fundamentales de la banca en este momento, y que la competencia viene por diferentes frentes. Por un lado, destaca la agilidad de las llamadas fintech, generalmente especializadas en aspectos como los sistemas de pagos. "Pero no solo están las fintech. Me preocupan más las big tech, como Facebook, Google o Amazon, porque disponen de una gran capacidad de desarrollo de tecnología y cuentan con una amplia base de clientes".

<http://www.expansion.com/valencia/2018/03/07/5a9fc892268e3e44618b4599.html>

JAIME GUARDIOLA, Consejero Delegado del Banco Sabadell. Ex. 8-3. Ve retos coyunturales y estructurales. Entre los primeros: Los cambios normativos y los costes que están suponiendo. Y los tipos de interés, que hacen difícil tener un margen financiero. Entre los segundos, la gran disrupción digital y la las posibilidades de procesos de fusión.

LUIS DE GUINDOS, Ex ministro de Economía. Entrevista en la Actualidad Económica, del 12 al 18-3. La mejor política social es seguir creciendo como hasta ahora. A la vista de lo ocurrido estos últimos meses en Cataluña, yo sacaría varias conclusiones: Primero, Puigdemont no va a ser presidente. Segundo, no habrá independencia porque es legalmente imposible y por la absoluta falta de apoyo internacional. Tercero, tras la aplicación del 155 hemos asistido a una normalización. No me parece peligroso que Google y Amazon den el salto a la financiación. “Hay que privatizar Bankia lo antes posible, porque eso inspirará confianza entre los inversores internacionales”, asegura en una entrevista publicada ayer por Actualidad Económica.

ALBERT PETERS, Presidente del Círculo de Directivos de Habla Alemana: "Está en peligro la inversión alemana en Cataluña". Expansión.com. 8-3. Al igual que los empresarios tienen la obligación de cumplir con la ley, también deben exigir a los políticos que no pongan en peligro sus inversiones sus decisiones. Es el mensaje que anteayer trasladó el presidente del Círculo de Directivos de Habla Alemana, Albert Peters, al presidente del Parlament, Roger Torrent (ERC), y que también expone en esta entrevista. **P. La política alemana desde la Segunda Guerra Mundial se basa en los grandes consensos. ¿El futuro de Cataluña pasa por emular este modelo?** R. El primer ministro israelí Isaac Rabin dijo: "La paz la haces con tus enemigos". No estoy diciendo que Mariano Rajoy sea un enemigo para Cataluña, pero la situación actual es muy tensa y debería solucionarse. Todo el mundo pide diálogo, pero nadie da el primer paso.

<http://www.expansion.com/economia/politica/elecciones-catalanas/2018/03/08/5aa0478422601d6f568b4639.html>