

NOTICIAS DEL GREF 12-06-2018

VIDA ASOCIATIVA

GUÍA DEL REGLAMENTO GENERAL DE PROTECCIÓN DE DATOS PARA RESPONSABLES DE TRATAMIENTO. Estimado/a socio, asociado corporativo o simpatizante del GREF: Para dar cumplimiento al nuevo Reglamento General de Protección de Datos (se puede consultar en nuestra web) que fue plenamente aplicado el pasado 25 de mayo de 2018, hemos actualizado nuestra Política de Privacidad. La nueva normativa requiere que los socios, asociados corporativos y simpatizantes del GREF, sean informados de los tratamientos de la información por nuestra parte como RESPONSABLES de la custodia de los mismos, así como que consienta de forma expresa las finalidades para las que recogemos sus datos personales. Con la entrada en vigor de esta nueva ley, debéis autorizarnos expresamente para ponernos en contacto con vosotros para el envío de información relativa a nuestras comunicaciones, actividades o newsletter que pudieran ser de tu interés, con el compromiso del GREF de no ceder los datos a terceros. De manera que para obtener el consentimiento, para seguir informándote de manera personalizada, debes de responder a este mail gref.info@gmail.com <mailto:gref.info@gmail.com> indicando que autorizas al GREF a seguir remitiéndote comunicaciones. Gracias por vuestra colaboración. Francisco Segrelles.

Nuestro agradecimiento a cuantos habéis colaborado en la preparación y lanzamiento de este proyecto, especialmente a Manuel Haro y María Álvarez.

Más información, en nuestra web www.gref.org sección Novedades.

NOTICIAS DE FORMACIÓN Y DESARROLLO

ESADE LAW SCHOOL Y THOMSON REUTERS ELIMINAN EL PAPEL DE LAS AULAS. **expansion.com. 7-6.** Frente a los cambios legislativos constantes, los manuales ya no se quedan desactualizados y las reformas se integran en el temario automáticamente. Esade Law School ha puesto en marcha un proyecto pionero que pretende eliminar completamente el papel de las aulas. **La Facultad de Derecho de Esade ha creado un sistema de enseñanza en un entorno digital en el sentido más amplio de la palabra, ya que engloba desde la asistencia a clase, hasta nuevos materiales, pasando por la realización de los exámenes e incluso las prácticas.** La primera prueba se ha realizado con la asignatura de derecho procesal, precisamente, una de las materias que se impartía de la forma más tradicional, es decir, con grandes tomos de lectura. Esade Law School ha apostado por la transformación digital en los estudios de Derecho, en los que la tablet es la única herramienta de trabajo, tanto para los profesores como para los alumnos.

<http://www.expansion.com/juridico/actualidad-tendencias/2018/06/07/5b1961b2ca4741bc018b459a.html>

EL MAYOR DESAFÍO DE LAS EMPRESAS, ATRAER TALENTO. *Expansión.com.6-6.* Cuando se habla de estrategia de capital humano, la transformación digital no es prioritaria. **Atraer y fidelizar a los mejores en el mayor desafío de las organizaciones.** Así lo cree el 28% de los 120 directivos de recursos humanos de empresas españolas consultados por IESE y Meta 4 para elaborar el estudio 'Agilidad estratégica a través del capital humano'.

<http://www.expansion.com/expansion-empleo/desarrollo-de-carrera/2018/06/06/5b1808ae46163f5e498b45f9.html>

PENSAMIENTO DISRUPTIVO: LA NUEVA FUNCIÓN DE RRHH (PARTE II), por Emilio Gutiérrez, Director General de EGV. Se trata, por tanto, de que desde RRHH se desarrolle una verdadera cultura innovadora que marque definitiva y sosteniblemente el inicio de un modelo de actuación que afecte a toda la organización. Para ello se hace necesario establecer una serie de mecanismos que acompañen a la consolidación de dicha visión disruptiva e innovadora por parte de la dirección de RRHH: **1.** Un consenso basado en el compromiso de y con la Dirección General de la empresa. **2.** Reinventar la estrategia de selección, atracción y retención de los mejores. **3.** La utilidad de las nuevas tecnologías. **4.** Fortalecer la comunicación corporativa para influir en la cultura de la empresa. Ver artículo íntegro en: <http://www.egvformacion.es/egvformacion/blog>

QUIÉN FORMA A LOS GESTORES DE FONDOS DEL FUTURO, por Jennifer Thompson (*Financial Times*). *E & E 9-6.* Los campus de las universidades más prestigiosas son el territorio favorito de muchos grupos de inversión. Cita las siguientes: En Reino Unido: Oxford y Cambridge albergan institutos creados y financiados por gestoras de inversión. Otra, la Universidad de Leeds. La Universidad Erasmus de Rotterdam empezó a impartir un máster de un año en finanzas cuantitativas hace más de una década. La Universidad WorldQuant ha elegido la vía independiente: en lugar de tener un campus tradicional, imparte su propio curso por Internet.

ASÍ SON LOS CURSOS DE GOOGLE CON LOS QUE PUEDES AMPLIAR TUS COMPETENCIAS DIGITALES, por Olivia L. Bueno en *El País Retina*. *10-6.* El programa Google Actívate ha formado a más de 300.000 personas en toda España y ha ayudado a que más de 34.000 hayan encauzado su carrera laboral.

https://retina.elpais.com/retina/2018/06/07/tendencias/1528375253_475331.html

HÉROE O VILLANO, ¿CUÁNDO DEJAR UN EMPLEO?, por Montse Mateos, en *E&E*, *9-6.* Abandonar un empleo en la cumbre del éxito profesional es una opción, pero también lo es el luchar hasta las últimas consecuencias cuando las cosas van mal, aunque sea a costa del prestigio de una carrera. ¿Cuáles son las consecuencias para el futuro laboral? Un profesional nunca debería marcharse de una empresa sin ayudar a buscar y a formar a un sustituto. El éxito basado en resultados ha evolucionado hacia potros que incluye además satisfacción.

LOS COSTES Y LA BONIFICACIÓN DE LA FORMACIÓN. OPORTUNIDADES Y FUTURO, por Pedro Fernández Mariana, Socio Director General de ASOLFER. *8-6.* Búsqueda de fuentes alternativas de financiación de la formación. Dentro de las diferentes posibilidades que se ofrecen, se encuentra el sistema de "Formación de Demanda", más conocido como

“Formación bonificada”. Este sistema, puesto en marcha en el año 2004, se financia básicamente con los fondos provenientes de la cuota de formación profesional que aportan las empresas y los trabajadores y que recauda la Seguridad Social - unos dos mil millones de euros en el año 2017 -, si bien es cierto que dicho importe se destina no sólo a la formación de trabajadores ocupados, sino también a la de desempleados y a otras políticas de empleo. Una de las grandes ventajas que tiene este sistema es que cada empresa diseña su formación en función de sus propias necesidades, presentes o futuras, y la financia con bonificaciones o descuentos en sus cotizaciones a la Seguridad Social, una vez que ha desarrollado la misma.

El artículo está íntegro en nuestra web www.gref.org, sección Artículos de Interés.

¿LE COMPENSA PASAR 20 HORAS AL MES QUEJÁNDOSE EN EL TRABAJO?, por Tino Fernández. Expansión.com.8-6. Invertimos (o dilapidamos) horas de trabajo en protestas que, en ocasiones, se convierten en lo que se conoce como 'vómito tóxico', un desahogo inútil que no suele tener ninguna efectividad. Chismes y rumores de oficina: valores e inconvenientes.

<http://www.expansion.com/expansion-empleo/desarrollo-de-carrera/2018/06/08/5b1a8e4b22601d9e7d8b45cb.html>

EXPANSION & EMPLEO. 9-6. ESPECIAL EMPLEABILIDAD.

1.- LA ‘TRANSVERSALIDAD DIGITAL’ DEFINE EL NUEVO MERCADO DE TRABAJO., por Javier Expósito. La influencia de la tecnología en el mundo laboral no sólo provoca la destrucción de puestos y la creación de otros nuevos, sino que modifica las formas de relación entre empleados y empleadores, además de alterar los métodos de selección en los departamentos de RRHH. Perfiles como lo de analista y científico de datos son algunos de los que cuentan con más escasez de oferta. “Tendremos androides como compañeros de viaje”, augura Alfredo Merino, experto en RRHH de la Udima. La selección de personal es sustituida por la ‘seducción’ de aquellos profesionales más cotizados.

2.- EL BAGAJE FORMATIVO Y LOS RASGOS DE PERSONALIDAD MARCAN LA DIFERENCIA, por Ana Romero. Los perfiles híbridos, que aúnan conocimiento técnico y visión estratégica, ganan enteros en un escenario laboral en el que la digitalización y la especialización están impregnando todos los sectores económicos. El trabajo en equipo y la capacidad para resolver conflictos son habilidades valoradas por los reclutadores. El reciclaje profesional se impone, impulsado por el cambio constante que se vive en los negocios.

3.- EL INGLÉS, IMPRESCINDIBLE AL BUSCAR TRABAJO, por Claudia Preysler. En el 74% de las ofertas de empleo cualificado, las empresas descartan los currículos en los que no se aporta el dominio de un segundo idioma. Sin importar el puesto ni la formación, ser capaz de comunicarse en otra lengua eleva hasta un 44% las posibilidades del candidato. Los candidatos que buscan empleo son muy optimistas al plasmar su nivel de idioma.

ERRORES QUE SE COMENTEN EN UNA NEGOCIACIÓN. Cinco días 12-6. Se trata de sortear objeciones, distinguir entre convencer y persuadir y saber cerrar correctamente un acuerdo. Conviene ponerse en el lugar del otro y actuar en consecuencia. El fallo debe ser lo más conciso posible, sin dejar lugar a malas interpretaciones. No encontramos enlace.

ESPACIO PARA LA REFLEXIÓN

DOS FORMAS DE IRSE, POR SANTIAGO ÁLVAREZ DE MON, PROFESOR DEL IESE. Ex.8-6. Mariano Rajoy y Zinedine Zidane escenifican dos formas de irse a casa. Siendo bien diferentes, en común tienen que son personas ponderadas, prudentes, discretas, ecuanímenes, elegantes en su estilo. Diría de ellos que son buena gente, trigo limpio. Rajoy no se ríe con la naturalidad y sencillez de Zidane, pero me barrunto que en la distancia corta se crece y muestra ángulos inéditos y afectuosos de su personalidad gallega. Con la cautela que obligan estos asuntos personales, solo ellos saben la verdadera razón de su decisión, llamo la atención sobre algunos criterios distintivos que me he encontrado en dimisiones que conozco de primera mano.

Sigue leyendo en:

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16201978&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=08_06_2018&pla=pla_3634_Nacional

EL PENSAMIENTO DE LA SEMANA, por Crossknowledge: "Apuntar a los clientes emergentes".

http://ck-spain.lms.crossknowledge.com/sso/learner_guid/90085190-E6A4-A5FB-ADE5-46139B31CE5A/identity_field/learner_guid/content/8432/session/262/hash/3dc8dd695f565d-ddfa8cb1775e653950abc0a1519b70b646a66faf5fd60490fbc695ce164d26155d8f293a45ae92db9a80be5b717aade7b7b88b05f310fca03/

LIBRO

GESTIÓN DEL TALENTO EN LA ERA DIGITAL, por Beatriz Valderrama. Editorial EOS. El entorno VUCA propio de la 4ª revolución industrial o Industria 4.0, está cambiando las reglas para el éxito de las empresas, el modo de relación con los clientes, las formas de trabajar y de organizarse, las competencias habilidades necesarias en los profesionales y los modos de liderar. Por tanto, también han de cambiar los modelos de adquisición, desarrollo y gestión del talento. Este libro ayuda a diseñar e implantar la estrategia de personas en las organizaciones para contribuir a la Transformación Digital. Es también un manual completo, práctico y didáctico para quienes se están preparando para hacerlo en el futuro, por lo que resulta muy recomendable como libro de texto de las asignaturas de Recursos Humanos de Universidades y

Escuelas de Negocio.

OPEN DOOR TO ENGLISH

Os presentamos la primera entrega de esta nueva sección con la que queremos abrirte una puerta al inglés. Elingua, expertos en la formación elearning de idiomas, nos incluirá una serie de artículos, videos y entrevistas que esperamos que nos ayuden a mejorar nuestro inglés. Os animamos a estar al corriente de la sección, no os ocupará más de tres minutos de vuestro tiempo.

Video: <http://www.elingua.es/introducing-a-new-collaboration-gref-elingua/>

The goal of this section is to encourage you to enjoy English, and to begin learning English ASAP (as soon as possible). Count on a weekly supply of either original articles, interviews, participation in commentary, or learning exercises to accompany existing (viral) material from external sources. We hope that the common factor for the material will be that you like it.

Elingua Exercise:

In this section you will have the opportunity to answer some questions (quiz format) that give you the results at the end. Previous to the quiz you should watch the corresponding short video.

<http://elingua.es/Test/ElinguaExercises/Intermediate/Blockchain/index.html#>

Viral account for the day: <http://www.elingua.es/what-would-your-verdict-be/>

I'd love to hear your thoughts on this article! Perhaps it may come as a bit of a sting, as the culture in North America is a bit different than here. Let me know – let's make this an ongoing dialogue! I'll be looking for questions on vocabulary, meaning – use, and of course – OPINION! So here goes the open question: If you were the judge – what would your verdict be

CURSOS Y SEMINARIOS.

CURSOS Y SEMINARIOS

GRUPO BLC. 1.- Taller de Storytelling. Contar una buena historia no es solamente la manera más bella de comunicar sino también la más efectiva. El “storytelling” recupera la esencia y la efectividad de la comunicación tradicional. Orientado a la comunicación de negocios, hará que tu presentación destaque, encante y sea recordada. El taller está orientado a profesionales que deseen aumentar el impacto de su comunicación (ya sea informativa o persuasiva) adquiriendo un recurso esencial y poderoso. Fechas: 21 de Junio (en español) o 25 de Junio (en inglés). Duración: Jornada Completa (8 horas). Lugar: Sede Grupo Blc - C/ Basílica 19, 2ªpl. Madrid. Precio: 300€/persona. Más información: marketing2@grupoblc.com

2.- COUNSELLING. La búsqueda del mapa del tesoro. 20 junio @ 9:00 am - 2:00 pm. Objetivos: El paradigma de gestión empresarial actual apunta hacia profesionales que desarrollen su propia trayectoria vital y marca personal, incluso en el caso de los trabajadores por cuenta ajena. El counselling va un paso más allá que el coaching, ya que pretende acompañar y dar con el origen de las demandas, mientras que los procesos de coaching se dirigen a objetivos concretos y predefinidos por él. Más Información: Fundación Personas y Empresas. C/ La Basílica, 19, 2ªA. +34 915550146.

MBIT School – Programa Intensivo Big Data y Data Science

Elige tu formación a medida, cursando módulos independientes o el programa completo.

PROGRAMA INTENSIVO BIG DATA Y DATA SCIENCE
 Elige tu formación a medida, cursando módulos independientes o el programa completo.
 FECHA: 18 JUNIO- 26 JULIO

<p>MÓDULO 1 INTRODUCCIÓN A BIG DATA Y DATA SCIENCE 20 horas 600€ (pvp 750€)</p>	<p>MÓDULO 2 ARQUITECTURA BIG DATA 20 horas 600€ (pvp 750€)</p>	<p>MÓDULO 3 DATA SCIENCE CON R 20 horas 600€ (pvp 750€)</p>
<p>MÓDULO 4 DATA SCIENCE CON PYTHON 20 horas 600€ (pvp 750€)</p>	<p>MÓDULO 5 BASES DE DATOS NoSQL 20 horas 600€ (pvp 750€)</p>	<p>MÓDULO 6 HERRAMIENTAS DE VISUALIZACIÓN 20 horas 600€ (pvp 750€)</p>

20% DESCUENTO

3600€ (pvp: 4500€) PROGRAMA COMPLETO

MBIT School
 Infórmate: Tel: 91 504 86 00
 info@mbitschool.com
 www.mbitschool.com/intensivo-bigdata

VISUALIZACIÓN AVANZADA:
 DANDO VIDA A TUS DATOS

JUEVES 14 JUNIO 19:00 horas
 #MbitBigData

Impartido por:
EMILIO SORIA
 Director académico MBIT School

JULIAN BALLESTEROS
 Ganador Datathon Cajamar

MBIT School
 Madrid Business Intelligence Technology
 C/ Serrano, 213. Madrid
 Tel: 91 504 86 00 - info@mbitschool.com

NOTICIAS DEL SECTOR BANCARIO

LA BANCA FRENA EN SECO EL AMAGO DE RECUPERACIÓN DE LOS DEPÓSITOS EN LOS PLAZOS MÁS LARGOS. expansion.com 6-6. Los ahorradores más conservadores siguen sin alternativas. La incertidumbre sobre la subida del precio del dinero afecta a las rentabilidades. Máxima volatilidad en la rentabilidad de los depósitos a plazo españoles. Aunque se mueven siempre en niveles testimoniales acordes con los tipos de interés al 0% en la zona euro, la rentabilidad de los productos ha registrado grandes bandazos en los dos últimos meses de los que hay estadísticas. Según los últimos datos del Banco de España, las cifras de abril demuestran que la banca española ha cortado en seco el amago de recuperación del mes de marzo anterior.

<http://www.expansion.com/ahorro/2018/06/06/5b16fca2468aeb08358b45e1.html>

LA BANCA EN PLENO UNE FUERZAS PARA RECLAMAR A BRUSELAS CAMBIOS QUE RESUCITEN LAS TITULIZACIONES. Expansión.com. El 1 de enero de 2019 es la fecha. En ese momento comenzará a regir el nuevo régimen para las titulizaciones europeas, con el que la Comisión Europea pretende revitalizar estas emisiones para que la banca las use para empaquetar sus préstamos y venderlos a terceros, de forma que liberen espacio en su capital para volver a prestar. ¿El objetivo de Bruselas? Liberar 150.000 millones de euros de los balances de los bancos para que puedan volver al canal del préstamo y llegar a la economía real.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/06/07/5b184166e5fdeaf3438b464a.html>

EL BANCO DE ESPAÑA MANTIENE EN EL 0% EL COLCHÓN DE CAPITAL ANTICÍCLICO DE LA BANCA. expansión.com. 7-6. La institución no detecta riesgo crediticio. La entidad fija cada trimestre el porcentaje del colchón, que es como se denomina a la reserva de capital que las entidades deben acumular en periodos de bonanza para reforzar su solvencia y utilizarlo posteriormente si lo necesitan durante las crisis. En un comunicado, el Banco de España ha explicado que "el análisis de los indicadores que alertan de la aparición de riesgo sistémico asociado al crecimiento excesivo del crédito no hace necesario, por el momento, fijar el colchón por encima del 0%".

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/06/07/5b194b5222601de8078b4644.html>

LA BANCA DEVUELVE 2.088 MILLONES DE CLÁUSULA SUELO POR VÍA NEGOCIADA. Cinco Días 5-6. Las entidades sólo aceptan el 41% de las reclamaciones recibidas, lo que acaba derivando muchas de las demandas ante los juzgados.

<http://apcebcn.cat/wp-content/uploads/2018/06/cincodias-050618-eco-la-banca-devuelve-2088-millones-de-clausulas-suelo-por-via-negociada.pdf>

EL PRÉSTAMO AL CONSUMO SE ABARATA, PERO SIGUE SIENDO EL DOBLE DE CAROQUE EN LA UE. Cinco días 11-6. Así ocurre en el caso de los préstamos al consumo concedidos a hogares con plazos de entre uno a cinco años, donde el tipo de interés medio que se cobra en España se sitúa en el 8,28%. En la zona euro, el tipo de interés medio aplicado es del 4,85%. De

hecho la cifra española supera con creces el coste fijado por la banca de los grandes países comparables. No encontramos enlace.

LA BANCA ESPAÑOLA CRÍTICA LOS RECARGOS DE CAPITAL DE BRUSELAS Y DEL BCE PARA REDUCIR ACTIVOS TÓXICOS. *Expansión.com.* 10-6. A finales de 2017, el Ejecutivo europeo y el BCE lanzaron un paquete legislativo que, entre otros aspectos, contempla la imposición de dos nuevos requerimientos adicionales de capital para aquellos nuevos NPL que puedan generarse en los bancos de la zona euro. El proyecto ha seguido concretándose y se ha sometido a consulta del sector bancario. La patronal española ya ha dejado claro que la existencia de dos regulaciones paralelas supondrá un problema para las entidades.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/06/10/5b1d44d2e5fdea753c8b4577.html>

BIZUM ALCANZA 1,5 MILLONES DE USUARIOS Y OPERACIONES POR MÁS DE 350 MILLONES. *Expansión.com.* 5-6. Bizum, la solución de pago inmediato por móvil de la banca española, ha alcanzado el millón y medio de usuarios desde su constitución en junio de 2016 y transferencias por valor de 350 millones de euros, repartidas en más de 6,5 millones de operaciones, lo que supone un importe medio por transacción de 56 euros, según ha informado en un comunicado.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/06/05/5b1671d346163ff40c8b4635.html>

HORAS CONTADAS AL GRATIS TOTAL POR TRANSFERIR DINERO. Cinco Días 9 y 10-6. El Servicio de Reclamaciones del Banco de España pone la lupa en la práctica habitual en entidades de poder traspasar ahorro desde otro banco sin comisión. El organismo critica que se retiene el dinero demasiado tiempo hasta hacer efectiva la transacción. En la jerga este servicio se denomina adeudo directo. Y lo ofrecen BBVA, Santander, CaixaBank e ING entre otras entidades. La última entidad que ha decidido cancelar este servicio, que suponía uno de los grandes reclamos para evitar el cobreo de comisiones ha sido ING, a partir del próximo 25 de julio.

“HAY MIEDO A LOS ACTIVOS IMPRODUCTIVOS Y LA BAJA RENTABILIDAD”. *Actualidad Económica Especial, suplemento de ‘El Mundo’.* 11-6. La banca afronta el reto de limpiar definitivamente sus balances y de hacer frente a un negocio de tipos bajos y una mayor competencia. Ruben G. López entrevista a Álvaro Benzo y Alberto Calle, socios de PWC de Regulación financiera y ‘Global Compliance’. “Ahora las entidades – dice Álvaro Benzo – dedican muchos más recursos, tiempo y esfuerzo a la gestión de todo lo que tiene que ver con su reputación”

SANTANDER LANZA UN FONDO DE INVERSIÓN SOSTENIBLE LIDERADO POR SU GESTORA ESTRELLA. *expansion.com.* 11-6. El nuevo fondo de Lola Solana invertirá en renta variable europea según criterios sostenibilidad financiera, social, medioambiental y buen gobierno corporativo. Banco Santander ha reforzado su gama de productos Santander Sostenible con el lanzamiento del fondo Santander Sostenible Acciones. El nuevo fondo, que invierte en renta variable europea, está gestionado por Lola Solana, la gestora estrella de la entidad. Su Santander Small Caps España fue el fondo más rentable de Bolsa española de 2017. Solana se

encarga también de la cartera de renta variable de los fondos mixtos sostenibles lanzados en enero (Santander Sostenible 1 y Santander Sostenible 2).

<http://www.expansion.com/mercados/fondos/2018/06/11/5b1e6194e2704e571f8b4597.html>

SANTANDER AVIVA LA BATALLA DE LAS HIPOTECAS. Expansion.com. 12-6. Renueva sus ofertas por subrogación y cancelación tras optar por el traje a medida en sus préstamos. Ofrece diferenciales que puede bajar al 0,79% para los clientes más solventes. Banco Santander aprieta el acelerador en la batalla sin cuartel que en 2018 reeditan las entidades financieras españolas por ofrecer las mejores condiciones en el negocio hipotecario.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/06/12/5b1eca83468aeb662c8b4580.html>

BBVA TIENE DISPONIBLES 2.000 MILLONES DE CAPITAL PARA CRECER. Ex.11-6. BBVA analiza qué uso dar al exceso de capital que acumula sobre su listón de solvencia objetivo. El grupo estudiará en la segunda parte del ejercicio el destino de su colchón de fondos propios, que asciende a unos 2.000 millones de euros en términos absolutos. Está a la espera de formalizar sus últimas desinversiones, y de disponer de más visibilidad sobre el volumen de activos ponderados por riesgo. Es una de las variables que determina el nivel de solvencia y puede verse condicionada en los próximos meses por cambios regulatorios y por la propia evolución del negocio. En este tipo de escenarios, los bancos tienen, tradicionalmente, dos grandes alternativas: destinar el exceso de capital a incrementar la retribución al accionista o potenciar el crecimiento tanto orgánicamente como a través de compras. En el caso de BBVA, los analistas consideran que el grupo se decantará por la segunda opción, con adquisiciones de pequeño tamaño.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16206224&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=11_06_2018&pla=pla_3634_Nacional

BBVA HA FIRMADO UN ACUERDO DE COLABORACIÓN CON IPSOFT PARA AUTOMATIZAR LA ATENCIÓN AL CLIENTE. Ex.6-6. La entidad utilizará las tecnologías de inteligencia artificial de IPsoft y su solución de asistentes virtuales inteligentes, conocida como Amelia, para maximizar la experiencia del usuario en su relación con la entidad. A través del uso de la inteligencia artificial, estos sistemas permiten automatizar tareas y comunicarse con las personas a través del lenguaje natural. Además, el asistente inteligente de IPsoft es capaz de detectar y adaptarse a las emociones del interlocutor, así como tomar decisiones en tiempo real y proponer mejoras a los procesos para los que han sido entrenados. El banco ha implantado esta nueva tecnología en México para atender reclamaciones de sus clientes. Tras el “éxito” del proyecto, desde BBVA se ha comunicado que se extenderá el uso de asistentes inteligentes en otras áreas y mercados del grupo, aunque sin especificar en cuáles. Para BBVA, este acuerdo supone un “paso más” en el desarrollo de la estrategia digital del banco. Con esta novedad busca personalizar la relación del cliente a través de todos los canales de comercialización del banco.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16189584&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=06_06_2018&pla=pla_3634_Nacional

CAIXABANK RECOMPRA EL 51% DE SERVIHABITAT POR 176 MILLONES. Expansión.com. 8-6.

La entidad financiera, que hasta ahora poseía el 49% de la firma inmobiliaria, recuperará el control del 100% de la firma cuatro años después de haber vendido la mayoría a TPG.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/06/08/5b1aa8a1268e3e7f068b460b.html>

BANKIA SUPERA LOS 28.000 MILLONES DE EUROS GESTIONADOS EN FONDOS Y PLANES DE PENSIONES. Expansión.com.

Bankia ha superado los 28.000 millones de euros gestionados en fondos y planes de pensiones con más de 1,4 millones de partícipes tras la integración de Banco Mare Nostrum (BMN), lo que le consolida como la cuarta entidad en gestión de activos, ha destacado este jueves su presidente, José Ignacio Goirigolzarri. Su objetivo es ser el mejor banco del país.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/06/07/5b197d7022601dde078b46c8.html>

BANKIA PERMITIRÁ SACAR DINERO DEL CAJERO SIN LLEVAR TARJETA. Ex.12-6.

El cliente recibirá un mensaje en su teléfono que le permitirá hacer la operación. No tendrá ningún coste adicional y tendrá un tope de 300 euros. Si un cliente necesita dinero, pero se ha olvidado llevar su tarjeta, podrá obtener efectivo en cualquier cajero de la entidad a través de la aplicación para el móvil, que le enviará un código a su móvil o a cualquier otro. El importe máximo es de 300 euros.

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/06/11/midinero/1528710337_973060.html

SABADELL HACE CAJA CON PLUSVALÍA Y REDUCE CASI A LA MITAD SU EXPOSICIÓN A LA DEUDA PÚBLICA ITALIANA. Expansión.com. 9-6.

El banco contrató en abril un derivado para asegurarse las ganancias. Con esta operación, la entidad neutraliza el efecto de la crisis de Italia. Estaba previsto que la plusvalía de la operación se reflejara contablemente el año que viene, pero la entidad ha optado por adelantar sus efectos a este ejercicio para neutralizar parte del impacto de la crisis política en Italia.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/06/09/5b1ad095268e3e85068b4653.html>

BANCO SABADELL CREA DEBATES SOBRE EL FUTURO EN FACEBOOK LIVE. ABC EMPRESA 10-6.

Emitirá su segundo debate "FUTUROS" en Facebook Live el próximo jueves 14 de junio a las 20 horas con la educación de los hijos como eje central y con la participación del entrenador de tenis Toni Nadal; la exministra de Ciencia e Innovación, Cristina Garmendia; el ingeniero de telecomunicaciones y profesor David Calle o el futbolista del RCD Español Esteban Granero, moderados por la periodista Marta Fernández. La entidad también ofrece a todos los usuarios de la red social la opción de participar con sus opiniones y testimonios, además de las intervenciones del público asistente a la emisión del programa, que se realiza como un debate de televisión en los estudios del Parque Audiovisual de Terrassa (Barcelona). El público sigue opinando en <https://futuros.bancosabadell.com/> Lluís Pons es el Director de Marketing y "padre" de los debates "Futuros".

LA CRISIS INFORMÁTICA DE TSB CUESTA 80 MILLONES A SABADELL. Ex. 7-6. Richard Meddings y Paul Pester dijeron ayer estar dispuestos a dejar sus cargos como presidente y consejero delegado de TSB, respectivamente, si se confirma su responsabilidad última en el caos informático sufrido por la filial británica de Sabadell desde el final de abril, que ha afectado a unos dos millones de clientes. Según desveló ayer Meddings en una comparecencia ante el comité de Economía del Parlamento británico, los problemas tecnológicos ya han tenido un coste de 70 millones de libras (80 millones de euros), al sumar las compensaciones a clientes y los pagos a empleados y proveedores contratados para solucionar los errores, surgidos cuando TSB conectó su plataforma a la de Sabadell el pasado 22 de abril. Esa cifra es casi la mitad del beneficio anual de la entidad británica, por la que Sabadell pagó 1.700 millones de libras en 2015.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16198048&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=07_06_2018&pla=pla_3634_Nacional

DEUTSCHE BANK SONDEA A SUS ACCIONISTAS SOBRE UNA POSIBLE FUSIÓN CON COMMERZBANK. expansion.com. 8-6. En la actualidad no existen conversaciones formales entre los dos bancos alemanes, pero el presidente del Deutsche Bank explora el terreno para un posible pacto en el futuro, según informa Bloomberg.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/06/07/5b1988d6468aeb706c8b462e.html>

DEUTSCHE BANK LANZA UN PRÉSTAMO DE HASTA 60.000 EUROS PARA CURSAR ESTUDIOS. Expansión.com.11-6. El banco ha lanzado en España el préstamo Estudios db, de hasta 60.000 euros con un tipo de interés fijo del 4,50% y sin comisiones de apertura. El préstamo tendrá un plazo de 8 años y da la posibilidad de carencia de capital de hasta un año.

<http://www.expansion.com/ahorro/2018/06/11/5b1e58d2e5fdeaa8238b4635.html>

BANCO PICHINCHA RENUEVA SU IMAGEN DE MARCA. PLAN DE CRECIMIENTO. Ex.6-6. La entidad de origen ecuatoriano multiplicará su apoyo financiero a las empresas españolas que invierten en Ecuador, Perú y Colombia. Pichincha aspira a mover un negocio de 4.000 millones en tres años y está contratando agentes financieros.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16190873&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=06_06_2018&pla=pla_3634_Nacional

BANCO PICHINCHA NEGOCIA UN ACUERDO CON UN DISTRIBUIDOR COMERCIAL. Ex.12-6. La filial española del banco ecuatoriano Pichincha, presente aquí desde 2010, dejó el año pasado por primera vez las pérdidas y continúa con su plan de crecimiento. El objetivo es multiplicar por cuatro sus activos en tres años. Sus gestores están en negociaciones con varios distribuidores no bancarios para poder llegar donde sus 18 sucursales no se lo permiten. La idea es buscar algo semejante al acuerdo firmado por EVO con Correos, en virtud del cual sus clientes pueden realizar ingresos de dinero de manera gratuita.

<http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16215276&tipo=1&ec=Expansi%3n&fecha=12 06 2018&pla=pla 3634 Nacional>

EL FONDO WARBURG PINCUS Y EL EX-CEO DE SANTANDER JAVIER MARÍN COMPRAN SELF BANK. *Expansión.com.* 5-6. De esta manera Warburg Pincus, junto con Javier Marín, pasan a ser el único accionista de Self Bank, una operación que está pendiente de la aprobación de las autoridades supervisoras. "La operación es resultado de la apuesta del fondo de inversión por España, su sector financiero y el potencial con el que cuenta una entidad como Self Bank", según ha explicado la entidad a sus clientes. En dicha comunicación, el banco digital ha añadido que la operación "redundará positivamente en los clientes y permite a Self Bank beneficiarse de la solidez y experiencia de uno de los fondos de inversión líderes a nivel internacional, así como de la experiencia y conocimiento del mercado de Javier Marín".

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/06/05/5b164645e5fdea2b108b45db.html>

LOS CLIENTES DE EVO PODRÁN GESTIONAR DINERO EN EFECTIVO DESDE CORREOS. *Ex.6-6.* EVO Banco y Correos han firmado un acuerdo que permitirá a los clientes de la entidad financiera enviar e ingresar dinero en efectivo de forma "ágil y gratuita" desde las 2.393 oficinas que la compañía postal tiene distribuidas por todo el país. Tras el acuerdo, los usuarios de EVO tendrán a disposición hasta 3.500 espacios (a las oficinas de Correos hay que sumar 1.107 del grupo Caja Rural) para efectuar esas operaciones en más de 2.450 localidades de todo el país. Este servicio estará disponible para los clientes del banco a través del servicio "correo cash" a lo largo del mes de julio. Además, se permitirá a los clientes localizar su cajero y oficina postal más cercana a través de una aplicación del banco digital. En esta aplicación móvil, los usuarios de EVO podrán gestionar sus operaciones de efectivo y agilizar sus trámites en la oficina de Correos, con lo que, una vez completada la operación, se abonará el ingreso automáticamente en la cuenta del cliente.

<http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16189635&tipo=1&ec=Expansi%3n&fecha=06 06 2018&pla=pla 3634 Nacional>

CRÉDIT MUTUEL ROMPE CON APOLLO LAS NEGOCIACIONES PARA COMPRAR EVO. CONVERSACIONES SIN ÉXITO. *Ex.7-6.* Las diferencias en el precio hacen insalvable un acuerdo. El fondo norteamericano, que compró EVO Banco en 2014, aspiraba a ingresar unos 300 millones de euros.

<http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16200677&tipo=1&ec=Expansi%3n&fecha=07 06 2018&pla=pla 3634 Nacional>

LAS GESTORAS TEMEN EL BLOQUEO DEL PRÉSTAMO DE VALORES. *Ex.7-6.* El sector espera que el Gobierno saque adelante el cambio legal que deja a los fondos prestar valores. El sector de los fondos de inversión empieza a pensar que el préstamo de valores, es decir, la posibilidad de que las gestoras presten sus títulos a inversores bajistas, es un proyecto gafado en España. La última vez que se planteó, en 2008, existía ya una orden ministerial para permitir esta operativa a las gestoras españolas, como ya ocurre en el resto de países europeos, pero la crisis financiera lo envió a un cajón. Hace unos meses, Economía retomó el plan, a petición del

sector, y abrió una consulta pública, recientemente cerrada, para aprobar el cambio legal. El sector confiaba en que saliera adelante antes de fin de año, pero el cambio de Gobierno podría cambiar este escenario

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16197895&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=07_06_2018&pla=pla_3634_Nacional

HIPOTECAS: PRECIOS DE SALDO A CAMBIO DE MÁXIMA SOLVENCIA. Expansión.com.9-6. Los bancos apuestan por el traje a media a la hora de confeccionar los préstamos. ¿Puede usted aportar el 40% del valor de la vivienda que quiere comprar? Si la respuesta es sí y además está dispuesto a domiciliar la nómina y tres recibos y realizar gastos con la tarjeta de crédito, Santander ofrece hipotecas a tipo variable con un diferencial del 0,79%. No hay precedentes de un tipo de interés más competitivo en el mercado hipotecario español, en el que las entidades siguen dando buenas noticias a los compradores de viviendas.

<http://www.expansion.com/ahorro/2018/06/09/5b1a5d8422601ddb6f8b45d4.html>

ECHEGOYEN CREE QUE NO HABRÁ CAMBIOS EN SAREB CON EL NUEVO GOBIERNO DEL PSOE. Cinco Días. 12-6. Reconoce que es muy difícil que el banco malo devuelva el capital que inyectó el Estado y la banca. La sociedad revisará todos los acuerdos que mantiene con las plataformas que gestionan sus activos.

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/06/11/companias/1528731171_184828.html

NOTICIAS DEL SECTOR SEGUROS

VIDACAIXA Y MAPFRE LANZARÁN SUS PLANES ESTRATÉGICOS EN 2019. Ex. 5-6. Las dos mayores aseguradoras, que controlan el 24% del sector, preparan su futura hoja de ruta para ser más digitales y crecer con más rentabilidad.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16187645&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=05_06_2018&pla=pla_3634_Nacional

ASÍ SE TRANSFORMA MAPFRE PARA SER MÁS ÁGIL Y GANAR EFICIENCIA. Expansión.com. 9-6. Mapfre está en constante transformación para "dinamizar su organización haciéndola más ágil y eficiente" ante los cambios que se producen en el mercado. Es uno de los principales mensajes lanzados por Antonio Huertas, presidente de la aseguradora en su última junta de accionistas. "Hemos reforzado nuestro plan estratégico con nuevas iniciativas que darán respuesta a las nuevas tendencias", añadió. El crecimiento rentable y la digitalización son los dos focos principales de la entidad.

<http://www.expansion.com/empresas/2018/06/09/5b1aafa0e5fdeaf3078b45e2.html>

MAPFRE VENDE A LIBERTY NEGOCIOS EN ESTADOS UNIDOS. Ex.7-6. La aseguradora española se desprende de su actividad en Tennessee, Kentucky e Indiana por considerar que no tiene tamaño suficiente. Por otra parte, Mapfre Asistencia se encamina hacia el final de su saneamiento. Reduce sus pérdidas que en el primer trimestre del año ascienden a 2,7 millones, frente a los 9,1 millones del mismo periodo del año pasado.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16200669&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=07_06_2018&pla=pla_3634_Nacional

AXA LANZA UN PLAN DE PENSIONES GARANTIZADO CON UNA RENTABILIDAD FIJA Y UNA VARIABLE. Expansión.com.8-6. Axa ha lanzado un plan de pensiones denominado MPP Rumbo 2026 que cuenta con una protección del 100% del capital invertido. En septiembre de 2026, el producto garantiza una rentabilidad fija del 1,77%, a la que hay que añadir un bono de lanzamiento del 1,23% adicional, lo que deja la rentabilidad fija a vencimiento en el 3%. El plan se puede suscribir desde 1.000 euros hasta el próximo 20 de junio.

<http://www.expansion.com/ahorro/pensiones/2018/06/07/5b18f096268e3e48278b461e.html>

SANITAS INVERTIRÁ 52 MILLONES EN ABRIR 65 CLÍNICAS DENTALES. Ex.11-6. Sanitas ha aprobado un plan de inversiones para ampliar su actual red de clínicas dentales repartidas por toda España. La aseguradora, filial de la británica Bupa, destinará 53 millones de euros a abrir 65 nuevos centros de este tipo y pasar de los 185 actuales a los 250 en tres años, explica su consejero delegado Iñaki Ereño. Con la puesta en marcha de este proyecto, Sanitas espera aumentar su número de clientes dentales en 600.000 y llegar a los dos millones.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16201271&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=11_06_2018&pla=pla_3634_Nacional

PLANES DE PENSIONES, CÓMO GANAR EN 5 PASOS, por Pedro Biurrun. Expansión.com. 8-6. Ahora que las pensiones públicas despiertan dudas sobre su sostenibilidad en las actuales condiciones, los planes de pensiones privados se convierten en una alternativa. Pero conviene saber que más de la mitad han perdido dinero en el último año. Si va a decidirse por contratar un plan de pensiones privado conviene tener en cuenta algunas claves: 1.-Las ofertas y regalos no compensan. 2.- El plazo de la inversión. 3.-El riesgo asumible. 4.-La fiscalidad importa. 5.-¡Se pueden traspasar!

<http://www.expansion.com/blogs/estadistica-pollo/2018/06/08/planes-de-pensiones-como-ganar-en-5.html>

ASOCIADOS GREF

SPEEXX. Webinar Directivos de RRHH por el Mundo. El próximo 14 de junio realizamos junto DCH (Organización Internacional de Directivos de Capital Humano) un webinar en el que se analizarán varias experiencias de directivos de RRHH en el ámbito internacional. Bajo el título de "Directivos de Recursos Humanos por el Mundo" y durante 50 minutos, se realizará este

webinar enmarcado dentro de las actividades de la COMISIÓN DE GESTIÓN INTERNACIONAL DE PERSONAS en la que Speexx es partner impulsor. Fecha y horario: 14 de junio a las 12:00

Registrarse 14 de junio

<http://link.speexx.com/l/a7c047e7ea1e491c99b3427a7a39b088/F5AAFC52/9842492B/062018>

[n](#)

DEUSTO BUSINESS SCHOOL: CLAUSURA DE PROGRAMAS DE EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN 2017/2018. La cita tendrá lugar el próximo lunes 2 de julio en el auditorio de la Fundación Rafael del Pino de Madrid y contará con la presencia de la actual presidenta del Congreso de los Diputados, Ana Pastor, el exministro Javier Moscoso del Prado, y el jurista Antonio Garrigues Walker, entre otros. Durante el evento, los participantes de ambos programas realizarán la defensa de sus proyectos finales en breves ponencias de 200 segundos cada una. Posteriormente, los asistentes podrán votar el mejor proyecto y debatir sobre el mismo.

AGENDA: 17:00 – 17:10 – Inauguración oficial: Ana Pastor, presidenta del Congreso de los Diputados. 17:30 – Defensa de los proyectos finales por parte del alumnado. Moderan: Iñaki Ortega, director de Deusto Business School Madrid, y Alberto Corcóstegui, director del PLCE. 18:45 – Clase magistral: Javier Moscoso del Prado y Antonio Garrigues Walker (modera Juan Moscoso del Prado, director PLPE). 19:45 – Clausura. 20:00 – Fin del acto

ESIC ENTREGA LOS PREMIOS ÁSTER, UNA APUESTA POR LA COLABORACIÓN ENTRE LA UNIVERSIDAD Y LA EMPRESA: MAPFRE, ÁSTER DE TRAYECTORIA EMPRESARIAL. Ayer (por el día 5 de junio) tuvo lugar en el Pº. Municipal de Congresos de Madrid -Campo de las Naciones-, el acto de entrega de los Premios Áster que otorga anualmente a nivel nacional ESIC Business & Marketing School <<http://anws.co/bvMwy/{ed2ec82f-5446-46eb-8d10-916e960751f8}>> , los cuales cumplen treinta y seis años desde su creación. Éstos se conceden como reconocimiento a los méritos de personas y entidades en su actividad profesional, con la intención de potenciar la integración entre la Universidad y la empresa. El evento, al que acudieron más de 2.000 personas, coincidió con la graduación de las distintas promociones universitarias de los alumnos de la Escuela, las cuales fueron amadrinadas por Susana Voces, directora general de eBay Italia y España. El acto fue presentado por Felipe Llano, director de Desarrollo Corporativo y de Negocio y adjunto a la Dirección General de ESIC, el cual recalcó en su intervención que “durante estos años, la Escuela ha procurado apoyar vuestra formación, no sólo transmitiándoos el conocimiento necesario sino también -lo que es todavía más importante- unos valores éticos que cimenten el ejercicio de vuestra profesión”.

COYUNTURA NACIONAL E INTERNACIONAL

SÁNCHEZ FORMA UN GOBIERNO EUROPEÍSTA Y EXPERIMENTADO PARA TRANSMITIR ESTABILIDAD. CALVIÑO, UN PERFIL TÉCNICO Y EUROPEO PARA PILOTAR LA POLÍTICA ECONÓMICA. Ex.6-6. El nombramiento de la directora de Presupuestos de la Comisión

Europea como titular de la cartera económica transmite un mensaje de estabilidad a los mercados y a los socios de la UE.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16196909&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=06_06_2018&pla=pla_3634_Nacional

BORRELL, AZOTE DEL SEPARATISMO CATALÁN, NUEVO MINISTRO DE ASUNTOS EXTERIORES. MENSAJE DE ESTABILIDAD A LA EUROZONA. Ex.5-6. Fue presidente del Parlamento Europeo, y redactor de la Constitución de la UE. Como Sánchez, Borrell también venció al ‘aparato’ del PSOE en unas primarias. El presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, nombró ayer a Josep Borrell, ministro de Asuntos Exteriores del nuevo Gobierno. Es una decisión de profundo calado político y lleno de mensajes sobre los propósitos de Sánchez en España y en la Unión Europea.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16187588&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=05_06_2018&pla=pla_3634_Nacional

NICOLÁS MOYA, DIRECTOR DE NEGOCIO DIGITAL DE BANKINTER. Expansión economía digital, 5-6. “Bankinter arrancó su digitalización hace 20 años”. El directivo enumera las principales novedades de la entidad en materia digital, incluyendo el ‘roboadvisor’ Popcoin, el portal para ahorradores Coinc o la posibilidad de contratar una hipoteca desde Internet, por Marta Juste. Moya es un ejecutivo de Bankinter con más de 10 años de trayectoria en el Banco, siempre en el área ligada a la transformación digital, la innovación y la banca digital. Su cargo actual es director de Negocio Digital. Coinc es un modelo puramente digital para que cualquier usuario pueda ahorrar. “Nuestra hipoteca digital permite realizar todo el proceso sin tener que pisar una oficina. La entidad está iniciando un proyecto para aplicar la inteligencia artificial en las hipotecas.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/epaper.asp?tpu=Expansi%3n&pub=08_06_2018&edi=Nacional

MARÍA JESÚS MONTERO, DE LA HACIENDA ANDALUZA A LA ESTATAL. La elección de María Jesús Montero (Sevilla, 1966) como nueva ministra de Hacienda responde a la necesidad de Pedro Sánchez de poner al frente de una de las carteras de mayor peso a una persona con la experiencia suficiente como para salir airoso de uno de los asuntos más espinosos de su recién estrenada legislatura, la reforma del modelo de financiación autonómica. Ex.6-6.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16196913&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=06_06_2018&pla=pla_3634_Nacional

MERITXELL BATET, UN PUENTE ENTRE MADRID Y BARCELONA. Ex.6-6. El acercamiento a Cataluña que buscará Pedro Sánchez ha quedado claramente plasmado con el nombramiento de Meritxell Batet como nueva ministra de Administraciones Públicas. Esta joven diputada del PSC ha destacado en los últimos años por tener una relación muy cercana tanto con el propio presidente del Gobierno como con el líder de los socialistas catalanes, Miquel Iceta, lo que le permitirá tender puentes entre Madrid y Barcelona.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16196958&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=06_06_2018&pla=pla_3634_Nacional

EL TESORO SUPERA LA PRIMERA SUBASTA DE LA ERA SÁNCHEZ CON TIPOS MÁS ALTOS. Cinco Días 8-6. Paga el 1,419% a 10 años frente al 1,382% de hace tres semanas, con fuerte demanda. El encarecimiento se explica por el alza de la prima de riesgo tras la crisis italiana.

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/06/07/mercados/1528362765_105687.html

EL TESORO EMITE HOY HASTA 6.000 MILLONES EN LETRAS. Expansión.com. 12-6. En la primera emisión de letras tras el cambio de Gobierno, el Tesoro eleva su objetivo de adjudicación hasta los 6.000 millones. En la última subasta de letras a 6 y 12 meses, celebrada el pasado 8 de abril, el Tesoro adjudicó 4.518 millones de euros. Un mes después, y en la primera subasta de letras desde que se materializara el cambio de Gobierno en España, el objetivo pasa por colocar un mínimo de 5.000 millones de euros y un máximo de 6.000 millones.

<http://www.expansion.com/mercados/renta-fija/2018/06/11/5b1e660446163fac2a8b45ae.html>

UNA 'PATATA CALIENTE' PARA EL NUEVO GOBIERNO. LA DEUDA PÚBLICA ESPAÑOLA RONDA EL 98% DEL PIB, CONSUME MÁS DE 31.000 MILLONES AL AÑO EN INTERESES Y ES UN FACTOR DE INESTABILIDAD PARA LA ECONOMÍA. El País.8-6. En su último informe anual, el Banco de España (BdE) alerta sobre los riesgos económicos que supone el alto apalancamiento de la economía española. “Entre los desafíos pendientes ocupa un lugar preeminente la corrección de los desequilibrios de las cuentas públicas, tarea urgente, dadas las consecuencias negativas que comporta el mantenimiento de un nivel de deuda de las Administraciones Públicas tan elevado como el actual”, sostiene el organismo. “En particular, esta situación tiende a endurecer las condiciones de financiación de los agentes privados (afectando de forma negativa a la inversión productiva) y a restar margen a la política presupuestaria para contrarrestar perturbaciones adversas. Adicionalmente, la dedicación de un volumen elevado de recursos a satisfacer la carga de intereses motiva que estos no estén disponibles para otros gastos productivos”, añaden los expertos del BdE.

https://elpais.com/economia/2018/06/08/actualidad/1528478240_408323.html

NUESTRA ACTUALIDAD

ECONOMÍA DIGITAL

LOS BANCOS DE LA ERA DIGITAL TENDRÁN QUE HACER MÁS, por Francisco González, Presidente de BBVA. Ex.12-6. La amenaza que suponen las grandes tecnológicas para la banca ha dejado de ser un titular para acercarse al consenso. China es el ejemplo más claro: Tencent y Ant Financial han acaparado enormes partes del mercado de los pagos, y se avecina más competencia. Algunos inversores están infravalorando los bancos y pagan más de su valor por

las acciones de las compañías de fintech (tecnología financiera) que creen que los reemplazarán. El grupo holandés de fintech Adyen saldrá a Bolsa la próxima semana a un precio que lo valoraría en hasta 7.100 millones de euros. En el primer trimestre comunicó un beneficio neto de 24,1 millones. En comparación, BBVA posee una capitalización de mercado de 40.000 millones y un beneficio neto en el primer trimestre de 1.300 millones. No cabe duda de que la amenaza está ahí. Pero en BBVA llevamos más de una década intentado transformarnos para afrontar los retos de la era digital.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16213702&tipo=1&sec=Expansi%fn&fecha=12_06_2018&pla=pla_3634_Nacional

BBVA OFRECERÁ PRÉSTAMOS DE HASTA 30.000 EUROS A TRAVÉS DE FINTONIC. Cinco días 5-6. De esta forma, BBVA se convierte en la primera gran entidad de España en alcanzar una alianza de estas características con una 'fintech' en el marco de la nueva directiva europea 'PSD2'. Este acuerdo se enmarca también en la estrategia global del banco de trabajar con nuevos clientes en un mercado abierto y en su apuesta por la transformación digital. La oferta de préstamos de BBVA se adaptará al perfil de cada uno de los clientes y su tramitación se realizará de manera "rápida, sencilla y desde cualquier dispositivo móvil". Tal como asegura BBVA, en apenas tres minutos un usuario podrá formalizar la financiación a distancia.

<http://www.europapress.es/economia/finanzas-00340/noticia-bbva-ofrecera-prestamos-30000-euros-traves-fintonic-20180604103045.html>

EL IBEX 35 SE BLINDA ANTE LOS CIBERATAQUES. Expansión.com. 12-6. Santander, Telefónica, BBVA, CaixaBank, Mapfre e Iberdrola avanzan en sus políticas de ciberprotección. La alta dirección de las grandes compañías españolas es cada vez más consciente de la obligación de abordar con decisión una política de ciberseguridad. Las empresas del Ibex fichan a expertos en este campo, que en ocasiones se sientan en el comité de dirección, ofrecen formación a sus ejecutivos y consejeros, y crean consejos asesores en la materia. Algunas incluso están aprovechando la renovación de sus consejos de administración para incorporar estos perfiles.

<http://www.expansion.com/economia-digital/companias/2018/06/12/5b166406268e3e47638b4570.html>

¿CÓMO RECUPERARTE DE UN CIBERATAQUE? LA CLAVE ESTÁ EN LA EDUCACIÓN. Cinco Días. 5-6. Los participantes en un desayuno informativo organizado la semana pasada por EL PAÍS RETINA y patrocinado por Accenture coinciden en que la coordinación internacional y de equipos dentro de las compañías es indispensable para adquirir esta ciber-resiliencia, porque muchos ataques que suceden en nuestro país vienen de otros países". Necesidad de concienciar a los trabajadores de las compañías, a las pymes y a los usuarios. ¿Qué hacemos entonces? "Es importante hacer simulacros, ensayar es una asignatura pendiente", explica Juan Cobo, CISO global de Ferrovial. Y la historia lo demuestra. "Es importante hacer simulacros, ensayar es una asignatura pendiente", explica Juan Cobo, CISO global de Ferrovial. Y la historia lo demuestra.

https://retina.elpais.com/retina/2018/06/04/tendencias/1528115201_945377.html

APPLE SE IMPONE COMO SERVICIO DE PAGO DE LA BANCA ESPAÑOLA. Expansión.com.8-6.

La primera entidad en sumar Apple Pay a su catálogo, hace año y medio, fue Santander. El goteo, desde entonces, ha sido continuo: Bankinter, Evo Banco, CaixaBank, Bankia, Sabadell, Banca March, la red de cajas rurales y entidades de pagos como American Express, Visa o Master Card, entre otras, ya cuentan con esta solución dentro de su abanico de servicios o se han sumado a la lista para incorporarla próximamente. La última incorporación, tal y como anuncia Apple en su página web, es BBVA. La tasa impuesta por Apple para que los bancos utilicen su aplicación es unas 15 veces más cara que la exigida para la utilización de Samsung Pay. Más allá de Apple, que el segmento de los pagos vía móvil está en pleno despegue lo muestran también los datos de algunos competidores. Bizum, solución de pago inmediato lanzada por la banca española en junio de 2016, ya ha alcanzado 1,5 millones de clientes en España y espera superar los 2,5 millones antes de que finalice el año, según sus propias previsiones.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/06/08/5b19779be5fdea31298b4634.html>

LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL, PALANCA CLAVE PARA GESTIONAR EL RIESGO DE CRÉDITO, un artículo de Marimar Jimenez, en Cinco Días 6-6. El 'machine learning' y el 'big data' están ayudando a las entidades financieras a ofrecer servicios muy personalizados y ganar en eficiencia. Pero estas nuevas tecnologías generan inquietudes en un sector muy regulado.

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/06/05/companias/1528227507_390095.html

LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL AHONDA EN LA "COMPETICIÓN" ENTRE BANCOS. Expansión.com 10-6.

El uso de asistentes virtuales, sistemas informáticos que simulan habilidades humanas, "acelerará" la transformación digital de la banca y desarrollará el Internet de las Cosas. El desarrollo de la inteligencia artificial en el sector bancario ahondará en la "competición" entre entidades al tratarse de una tecnología que permite anticiparse a las necesidades del cliente al acceder a una información "más detallada" sobre sus preferencias, según expertos.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/06/10/5b1cde1de2704ed0258b460a.html>

CAJAMAR CREARÁ UNA INCUBADORA DE TECNOLOGÍA. Ex.5-6. Cajamar pondrá en marcha en Almería una incubadora de alta tecnología especializada en la innovación tecnológica y la gestión sostenible del agua que facilitará la creación de 39 empresas en cinco años.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16187662&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=05_06_2018&pla=pla_3634_Nacional

REVOLUT LANZARÁ UNA PLATAFORMA DE INVERSIÓN SIN COMISIONES. Expansión.com.7-6.

La 'fintech' británica supera los dos millones de clientes, de los que 90.000 están en España. La fintech británica Revolut (un banco que solo funciona a través de su aplicación para el móvil) ha anunciado que acaba de superar los dos millones de clientes y que se dispone a lanzar una nueva plataforma de inversión que no cobrará comisiones. Este nuevo servicio se llamará

Wealth y permitirá a sus usuarios invertir en empresas cotizadas en Reino Unido y Estados Unidos, además de ofrecer otros servicios de inversión como ETFs.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/06/07/5b190f82ca4741713e8b4686.html>

POR QUÉ DEBERÍAS ENTENDER CUANTO ANTES QUÉ ES LA 'TOKEN-ECONOMÍA'. Por Tomás López Morales en Cinco Días 7-6. ¿Qué es un token? Una unidad de valor emitida de forma privada. Los tokens pueden cambiarse con toda facilidad por las criptomonedas, que tienen su hábitat natural en blockchain. Carlos Kuchkovsky, CTO de New Digital Business de BBVA: El banco está muy atento a los posibles usos de blockchain, y de momento ha empezado a experimentar en un área concreta, la formación interna, con el uso de tokens. Funciona así: cada empleado recibe una cantidad de tokens, sin valor monetario. Luego decide en qué cursos participa y puede obtener nuevos tokens siguiendo cursos online o dando formación a compañeros sobre su especialidad. BBVA, que ofrece cinco millones de horas anuales de formación, comenzó en febrero de 2018 una prueba piloto con 4.000 empleados en servicios centrales, el área territorial del noroeste de España y Argentina. Ha funcionado, y lo próximo, antes de que llegue el verano, es implantar el sistema en toda Argentina y en Colombia, hasta convertirlo en el estándar de formación de todo el grupo.

https://retina.elpais.com/retina/2018/06/06/tendencias/1528290622_215428.html

LA BOLSA

EL IBEX SUBE UN 1,56%, ANIMADO POR LA MAYOR CALMA EN ITALIA HASTA 9.898 PUNTOS.

Ex.16-6. Los activos italianos celebran el discurso moderado y europeísta del ministro de Economía, Giovanni Tria, y se disparan las cotizaciones de los bancos.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16215938&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=12_06_2018&pla=pla_3634_Nacional

SI HAY QUE APOYAR A LA BOLSA, SE LA APOYA Y PUNTO, por José Antonio Fernández-Hódar.

Ex.9-6. Lo negarán por activa y por pasiva, pero estamos convencidos, porque no es la primera vez que ocurre, que la banca ha apoyado al Ibex respaldándose mutuamente. Tres llamadas telefónicas a otros tantos presidentes de bancos son suficientes y tendremos a Santander comprando acciones de BBVA; éste, comprando acciones de aquél y todos, unas poquitas de CaixaBank. Con esto se corta la sangría bajista; luego habrá que restañar las heridas sin tener sobre la cabeza una espada de Damocles. Ya sabe... hoy por ti, mañana por mí. Y cuando los grandes depredadores vean peligrar sus posiciones bajistas, serán ellos, precisamente, lo que comprando para cerrar sus cortos hagan subir al mercado y todos contentos. Bueno, todos no. Pero si alguien tiene que salir con el rabo entre las piernas, que sean los bajistas.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16185980&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=09_06_2018&pla=pla_3634_Nacional

LA BANCA RENACE COMO GRAN TENTACIÓN PARA LOS CAZADORES DE GANGAS. ABC EMPRESA 10-6. Las valoraciones y las esperanzas renovadas en un BCE algo más agresivo en política monetaria mejoran sus expectativas, con permiso de Italia.

ACTUALIDAD LABORAL

BRUSELAS VIGILA LA CONTRA-REFORMA LABORAL DE SÁNCHEZ Y ESPERA QUE SEA LIMITADA. Ex.11-6. La Comisión Europea asume que el nuevo Ejecutivo va a modificar la reforma de 2012, pero confía en que las medidas sean quirúrgicas y no dilapiden lo que, según su diagnóstico, ha sido una de las claves de la recuperación.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16207282&tipo=1&sec=Expansi%fn&fecha=11_06_2018&pla=pla_3634_Nacional

EL TRIBUNAL DE LA UE RECTIFICA: CABE DISTINTO DESPIDO PARA TEMPORAL Y FIJO. Ex.6-6. Da un giro de 180 grados y rectifica una de sus sentencias más polémicas: la que dictó en 2016 y que equiparaba el despido de trabajadores temporales, incluidos los interinos, y fijos. Ahora el TJUE aclara en una de las sentencias que el interino seguirá sin indemnización, y en la otra, que el temporal mantendrá sus 12 días. El TJUE responde que “el objeto específico de las dos indemnizaciones previstas en el Estatuto de los Trabajadores (...) constituye una razón objetiva que justifica la diferencia de trato”. La Justicia europea justifica este dictamen argumentando que las partes de un contrato temporal conocen, desde el momento de la firma, la fecha o el acontecimiento que determina su finalización, mientras que en el caso de trabajadores indefinidos, su término “es producto de circunstancias que no estaban previstas”. “El abono a dicho trabajador despedido de una indemnización equivalente a 20 días de salario por año de servicio trata precisamente de compensar el carácter imprevisto de la ruptura de la relación de trabajo por una causa de esta índole”; explica el TJUE en un comunicado.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16196980&tipo=1&sec=Expansi%fn&fecha=06_06_2018&pla=pla_3634_Nacional

LOS EXPERTOS SE ADELANTAN AL PACTO DE TOLEDO. PIDEN UN NUEVO RETRASO DE LA EDAD DE JUBILACIÓN Y RECORTES DE PENSIÓN. ABC 12-6. El déficit estructural de la Seguridad Social y el envejecimiento de la población meten cada vez más presión sobre el sistema de pensiones». Este es el motivo que ha llevado al Foro de Expertos del Instituto Santalucía a elaborar un decálogo de medidas, al que ha tenido acceso ABC, que sirva de guía al Pacto de Toledo para elaborar una reforma que lleva esperando más de año y medio. La falta de entendimiento y la crispación política no ha permitido que sus señorías se pongan de acuerdo en unos cambios que reclama a gritos el sistema público, aquejado de un desfase entre ingresos y gastos de 18.000 millones de euros. Las pensiones absorben cada año más del 40% del Presupuesto del Estado y cada mes la Seguridad Social debe desembolsar casi 9.000 millones de euros para hacer frente al pago de más de 9 millones de pensiones.

http://www.abc.es/economia/abci-expertos-piden-nuevo-retraso-edad-jubilacion-y-recortes-pension-201806112324_noticia.html

EL TRIBUNAL DE CUENTAS CERTIFICA LA ENTRADA EN QUIEBRA TÉCNICA DE LA TESORERÍA DE LA SEGURIDAD SOCIAL y sus entidades gestoras Critica el parche de los préstamos del Estado y urge al nuevo Gobierno a «un saneamiento». Números rojos de 76.620 millones. El Mundo 12-6.

http://quiosco.elmundo.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=36243082&tipo=1&sec=EI%20Mundo&fecha=12_06_2018&pla=pla_25589_Madrid

LOS SINDICATOS COMIENZAN A HACER CAMPAÑA ANTE SUS PRÓXIMAS ELECCIONES. Cinco Días 6-6. Los sindicatos del sector bancario (bancos, antiguas cajas de ahorros y las cooperativas de crédito) empiezan a buscar apoyos para las próximas elecciones sindicales, preludio del convenio sectorial. Los representantes de la plantilla ya han comenzado a hacer sus cálculos para estar presentes en las diferentes mesas de negociación sindical, una vez que el calendario ya está diseñado. De momento, la primera cita será el 28 de noviembre. Pero no todas las entidades asociadas a la CECA, la patronal de las antiguas cajas de ahorros, celebrarán las votaciones en las mismas fechas. Unicaja lo hará el 21 de febrero, justo tras la fusión de la red de oficinas de la entidad de origen malagueña y Ceiss. Ibercaja, por su parte, votará en enero, y Kutxabank lo hará en diciembre, aunque esta entidad no se rige por el convenio estatal, sino que tiene uno propio de empresa. Los representantes de la plantilla de los bancos asociados a la AEB cuentan con un calendario más tardío. Celebrarán sus elecciones el 13 de febrero. En esa fecha ya estará resuelta la integración de las redes de oficinas de Santander y Popular.

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/06/05/companias/1528222637_180608.html

ACTUALIDAD ECONÓMICA

GUÍA DEL REGLAMENTO GENERAL DE PROTECCIÓN DE DATOS PARA RESPONSABLES DE TRATAMIENTO. El principio de responsabilidad proactiva. El RGPD describe este principio como la necesidad de que el responsable del tratamiento aplique medidas técnicas y organizativas apropiadas a fin de garantizar y poder demostrar que el tratamiento es conforme con el Reglamento. En términos prácticos, este principio requiere que las organizaciones analicen qué datos tratan, con qué finalidades lo hacen y qué tipo de operaciones de tratamiento llevan a cabo. A partir de este conocimiento deben determinar de forma explícita la forma en que aplicarán las medidas que el RGPD prevé, asegurándose de que esas medidas son las adecuadas para cumplir con el mismo y de que pueden demostrarlo ante los interesados y ante las autoridades de supervisión. En síntesis, este principio exige una actitud consciente, diligente y proactiva por parte de las organizaciones frente a todos los tratamientos de datos personales que lleven a cabo.

PERSONAS

ANA BOTÍN, UNA BANQUERA DE SU TIEMPO, por Paz Álvarez. Cinco Días 9-6. La presidenta de Santander hace uso de un liderazgo cercano a través de las redes sociales. Empatiza con la sociedad al declararse feminista o criticar la sentencia de La Manada.



El 7 de febrero, a las 17.06 horas, Ana Botín (Santander, 1960) se estrenó en Twitter. A continuación, escribió: “Además de finanzas y del Santander tengo otros intereses sobre los que tuitearé: la educación, el emprendimiento y el futuro del trabajo, la capacidad transformadora de la tecnología digital, el crecimiento inclusivo, los deportes, el yoga... e incluso el té”. En su presentación también anunció que algunas veces tuitearía en inglés, otras en castellano, y con frecuencia en ambos, como era en este caso. Y en estos momentos, en los que los medios de comunicación cumplen un papel tan complejo, es posible que merezca la pena participar en los debates públicos”, **advierte el abogado Antonio Garrigues**, que califica las opiniones realizadas por Botín de “correctas, además de sensatas, incluso prudentes, ya que me parece que en estos momentos, en los que hace falta liderazgo en todos los sentidos, expresar opiniones bien pensadas merece la pena”.

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/06/08/fortunas/1528485488_621311.html

LUIS MARÍA LINDE se jubila hoy, por segunda vez, del Banco de España. Un artículo de Raquel Lander. Ex. 8-6. La primera fue a principios de 2012, con 66 años ya cumplidos, cuando era asesor de la Dirección de Asuntos Internacionales. Unos meses después, Luis de Guindos le llamó para ofrecerle el puesto de gobernador tras cesar Miguel Ángel Fernández-Ordóñez antes de que concluyera su mandato. Y volvió. Linde se encontró con los mercados completamente cerrados para España, la prima de riesgo disparada por encima de los 600 puntos básicos y con una recién nacionalizada Bankia. El inicio de su mandato coincidió de pleno con la segunda recesión económica. Vivió la negociación con Europa de las condiciones del memorándum de entendimiento para disponer de 100.000 millones del programa de asistencia financiera para rescatar a las cajas de ahorros. Se utilizaron 40.000 millones. Seis años después, la banca española puede presumir de ser la más eficiente después de la banca

sueca. Deja un sector mucho más concentrado, más capitalizado, pero con una reputación mejorable.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16204680&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=08_06_2018&pla=pla_3634_Nacional

BOTÍN EXIGE A BRUSELAS QUE EQUIPARE LA REGULACIÓN DE LA BANCA CON LAS `FINTECH`. **Cinco Días, 7-6.** La presidenta del Santander redobla la presión para que la CE actúe frente el avance de las plataformas digitales. "No pedimos ayuda, reclamamos una competencia en igualdad de condiciones", ha señalado Botín durante un debate patrocinado por la entidad española en la biblioteca Solvay de Bruselas.

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/06/06/companias/1528285779_030098.html

FRANCISCO GONZÁLEZ: "BBVA se está preparando para la batalla tecnológica que viene". **Expansión.com. 11-6.** El presidente de BBVA dice que en el nuevo entorno competitivo "sólo hay sitio para unos pocos proveedores". El presidente de BBVA, Francisco González, considera que la amenaza de los gigantes tecnológicos es ya una realidad, especialmente en China, donde Tencent y Ant Financial están liderando la nueva oleada de competidores de los bancos. También hay valoraciones de 'startups' financieras que no se asemejan a las de bancos consolidados. Así lo expone González en una tribuna de opinión publicada en el rotativo británico Financial Times. Desde su punto de vista, BBVA lleva más de una década transformándose para asumir los retos de la era digital y en este camino "nos hemos dado cuenta de que algunas de las fortalezas bancarias - seguridad, privacidad y cumplimiento - no son fácilmente replicables y cada vez cobran más importancia, como hemos visto en las tribulaciones de Facebook", señala.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/06/11/5b1e2f2346163f98568b4643.html>

UN DIRECTIVO DEL BID TOMA LAS RIENDAS DE ESADE. **expansion.com. 7-6.** El patronato de Esade ha elegido al Koldo Echebarría como nuevo director general de la escuela de negocios. Echebarría, que es profesor colaborador del centro y cursó estudios en la Universidad de Deusto, es actualmente directivo del Banco Interamericano de Desarrollo (BID). Sustituirá al frente del centro académico a Eugenia Bieto, que ya anunció que finalizaba su mandato.

<http://www.expansion.com/catalunya/2018/06/07/5b193a77ca4741d0018b4581.html>

ENTREVISTA FRANCISCO CARY PRESIDENTE NO EJECUTIVO DE BANCO CAIXA GERAL. **Ex.8-6.** El mayor banco luso quiere cerrar la venta de su filial en España en julio. Afirmar que no se irá de España si no fuera imposición de Bruselas. Francisco Cary (1965, Lisboa) asumió a inicios de 2017 el reto de unirse al equipo directivo que intenta reflotar el mayor banco de Portugal, Caixa Geral de Depósitos. Meses después se convirtió en el presidente no ejecutivo de la filial en España, que opera con la marca Banco Caixa Geral. Desde ese momento prepara la salida del grupo de España, aunque quiere mantener una sucursal que preste servicios mínimos a las pymes lusas que han expandido sus negocios hacia las fronteras españolas. El directivo ha pasado por otro banco luso con problemas, como el extinto Banco Espírito Santo, y también

por su entidad sana, Novo Banco. Ahora, es optimista con la venta de Banco Caixa Geral porque cree que es una entidad saneada y rentable desde hace cuatro años.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16204676&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=08_06_2018&pla=pla_3634_Nacional

MANUEL AZUAGA, NUEVO PRESIDENTE DE CECABANK . Ex.5-6. ESTABA EN FUNCIONES El consejo del banco mayorista Cecabank ha nombrado presidente a Manuel Azuaga, presidente ejecutivo de Unicaja Banco, quien desde finales del pasado año ejercía estas funciones.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16187667&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=05_06_2018&pla=pla_3634_Nacional

EL DIRECTOR FINANCIERO DE BBVA EL MEJOR DE EUROPA. Ex.9-6. Jaime Sáenz de Tejada ha sido elegido el mejor en los bancos europeos entre los 92 participantes de su categoría , según la encuesta `Extel Survey`.

ENTREVISTA A DAVID STRACHAN Y DAVID MARTÍN Responsables de Estrategia Regulatoria en Deloitte. Ex. 5-6. La firma cree que los bancos españoles han de prepararse cuanto antes para los futuros riesgos cibernéticos. Los bancos en dificultades tendrán que pasar este año un nuevo test de estrés. También la banca española. **David Martín** considera que las entidades españolas están mejor preparadas que nunca desde que se elaboran estas pruebas de resistencia, por lo no espera grandes sorpresas en sus resultados. **David Strachan** recuerda que, más allá de los escenarios hipotéticos fijados por las autoridades para sus test, la principal novedad este año será la incorporación de la nueva normativa contable (la IFRS 9), que supone pasar a un modelo de cálculo de provisiones por pérdida esperada. “Nadie sabe todavía claramente cómo cambiarán los resultados respecto a años anteriores, por lo que la comunicación de los mismos será un desafío para que los inversores y los usuarios los entendamos. Estamos en territorio inexplorado”, añadió. **David Strachan es el responsable en Europa, Oriente Medio y África del Centro de Estrategia Regulatoria de Deloitte, y David Martín es el socio responsable de esta área en España.** Su labor es hacer entender a sus clientes, en su mayoría bancos, las implicaciones y los impactos en estrategia, modelos de negocio y operaciones de la regulación que está por llegar.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16187663&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=05_06_2018&pla=pla_3634_Nacional