

NOTICIAS DEL GREF 11-09-2018

NOTICIAS DE FORMACIÓN Y DESARROLLO

EL MENTORING YA AVANZA EN UNA VÍA DE DOBLE SENTIDO, por Belén Rodrigo. **ABC EMPRESA 2-9**. El mentoring es una poderosa herramienta para las empresas que permite acelerar el desarrollo y reforzar el potencial de sus trabajadores. Cada vez más compañías trabajan este tipo de programas donde los mentores, personas de referencia dentro de la empresa, asesoran y acompañan a los mentees, trabajadores comprometidos con la organización con un amplio potencial de desarrollo. «En los procesos de mentoring estándar se busca la transferencia de conocimientos y valores para que las nuevas generaciones tengan modelos de referencia, yo les llamo influencers culturales de la organización», cuenta a ABC María José Fonseca, directora asociada de Talengo, consultora de recursos humanos. Recientemente han puesto en marcha un **programa de mentoring generacional «donde se produce un cambio de paradigma porque se busca el reconocimiento mutuo; mentor y mentee aprenden el uno del otro**, es algo muy bonito y significativo», resalta la responsable. Este tipo de mentoring se está empezando a aplicar en las grandes empresas.

https://www.abc.es/economia/abci-mentoring-avanza-doble-sentido-201809020236_noticia.html

EL VALOR DEL FACTOR HUMANO, por Miguel Ángel García Vega. **Elpaís.com. 31-8**. El mercado laboral empieza a sentirse sobrecargado de tanta tecnología y vuelve la mirada a la destreza social Este mundo que no se parece en nada al que hace un segundo dejamos atrás reclama sensibilidad, pero pocos la encuentran. Se impone la dictadura de la ciencia, la tecnología, la ingeniería, las matemáticas (el omnipresente acrónimo inglés STEM). ¿Qué fue de Sócrates y su Academia? **Cuando un joven accede al mercado de trabajo le exigen habilidades técnicas. Eso que se denomina hard skills. “Pero cuando tiene que dar un salto al management, el factor diferencial son las habilidades personales”**, comenta Alberto Andreu, profesor del Máster en Dirección de Personas en las Organizaciones de la Universidad de Navarra, quien destaca dos destrezas. “La habilidad para generar confianza (con tus superiores, colegas, socios...) y el talento para “mirar en horizontal”, trabajar en transversal, romper sitios, gestionar “la política”; lo que Ortega y Gasset definió como “la capacidad de conciliar lo irreconciliable”. Al fin y al cabo, “las relaciones sociales son básicas si queremos crear un entorno de trabajo motivador y de bienestar en el que las personas desarrollen una actividad que las haga felices”, defiende Cristina Hebrero, directora de consultoría en el área de People & Change de KPMG.

https://elpais.com/economia/2018/08/31/actualidad/1535703316_006411.html

TRES HABILIDADES PARA BLINDARSE ANTE LA LLEGADA DEL TRABAJO DEL FUTURO. **expansion.com. 4-9**. ¿Qué papel juegan las personas en trabajos cada vez más automatizados? A medida que la inteligencia artificial se vuelve más sofisticada, la tecnología está lista para ocupar un lugar más destacado en casi todos los sectores de industria. Entendemos que existen tres amplias áreas de habilidades humanas que la inteligencia artificial no puede

replicar. Las cuales continuarán siendo infinitamente valiosas incluso a medida que avance la automatización. **La primera es la curiosidad.** Toda empresa necesita personas que hagan preguntas y profundicen en los motivos y las razones por las que hacer las cosas. De esta forma se podría analizar el comportamiento del cliente desde un nuevo ángulo, o explorar nuevas fuentes de datos e información para comunicar sobre la manera en la que se gestiona el negocio. **La segunda es la creatividad.** Los programas digitales tienen capacidades casi ilimitadas en términos de análisis, pero no son capaces de desarrollar una imaginación real. Las empresas necesitan personas para impulsar la innovación, reconocer las cambiantes aspiraciones de los clientes y desarrollar nuevos productos y servicios. **La tercera es la comunicación.** La escucha, la empatía y el desarrollo de vínculos son vitales para establecer una conexión con los clientes, así como para construir un sentido compartido de dirección dentro de una empresa. Las habilidades comunicativas en una amplia gama de medios, visuales, orales y escritos, continuarán siendo muy valoradas en el lugar de trabajo del mañana.

<http://www.expansion.com/economia-digital/protagonistas/2018/09/04/5b866cc0268e3eb22c8b45ea.html>

CLAVES PARA MANTENER UN BUEN AMBIENTE DE TRABAJO. Expansión.com. 3-9. Factores que hay que tener en cuenta para propiciarlo: 1.Confianza y comunicación. 2.- Estilo de gestión de personas o liderazgo. El fracaso de los programas de gestión de las organizaciones se debe en un 70% a una salud frágil de la misma organización: baja motivación, alta rotación, absentismo, falta (y mal) liderazgo de la organización. 3.-Sintonía con la misión y compromiso. 4.- Valores corporativos. La gente no quiere simplemente realizar tareas, sino “ofrecer sus ideas, debatir con libertad, crecer profesionalmente y contribuir al futuro de la compañía”, aclara la doctora en Psicología. 5.- Apoyo social. “La gente prefiere sentirse a gusto en el trabajo que un aumento de sueldo”, explica María Inmaculada López Núñez.

<http://www.expansion.com/promociones/native/2018/08/31v/index.html>

QUÉ TENER EN CUENTA ANTES DE CAMBIAR DE TRABAJO por Leticia de la Herrán, Managing Director de Antal International Spain. RRHH Digital. 7-9. El punto que suele ser más relevante para un cambio es el salario, si bien no es lo único que puede motivar al cambio, **la conciliación familiar, la flexibilidad horaria y el ambiente laboral pueden compensar una diferencia salarial a la hora de valorar un cambio.** Antes de aceptar un nuevo empleo, debemos asegurarnos de que es acorde a las expectativas que tenemos, ya que de no cumplirse, podemos llegar a sentirnos frustrados con el cambio realizado, por lo que no debemos precipitarnos ni aceptar presiones. Las motivaciones indudablemente son distintas en cada persona, en función de la edad, situación familiar, valoramos más unas facilidades que otras, pero es cierto, que la posibilidad de trabajar home office algunos días a la semana, la flexibilidad horaria, y el buen ambiente laboral, son claves para la retención del equipo. Antes de un aceptar una oferta, también es interesante valorar si la nueva empresa nos ofrece un mayor recorrido, si hay posibilidades de crecimiento o desarrollo u ofrece nuevos retos con los que poder crecer laboralmente. No solo hay que medir el cambio por el presente y olvidarse del futuro. Otro de los aspectos claves a la hora de sopesar un cambio laboral es la cultura

empresarial, es decir, analizar si encajamos en los valores, comportamientos, estilo de dirección, etcétera de la nueva empresa. En definitiva, pensar si estamos alineados a ese estilo y cultura empresarial.

<http://www.rrhhdigital.com/editorial/132528/>

EXPANSION & EMPLEO, 8-9. Se nota que comienza el curso. Expansión lanza un número especialmente denso que por razones de espacio no podemos más que presentar a manera de índice, recomendando vivamente su lectura. COMIENZA CON UN ARTÍCULO DE MONTSE MATEOS, “LOS 10 IMPRESCINDIBLES PARA TRABAJAR MEJOR Y GANAR MÁS” (gestione su tiempo, emprenda, trabaje en equipo, solicite un ascenso, practique ‘mindfulness’, llévese bien con el jefe, Conviértase en ‘influencer’ fórmese en habilidades, busque un ‘coach’).

¿SABÍA QUE SU PUESTO DE TRABAJO PUEDE DEPENDER DE UN “ME GUSTA? UN ARTÍCULO DE MONTSE MATEOS. Los clientes son los nuevos evaluadores. La obsesión de las empresas por agradar al consumidor hace que tengan en cuenta su opinión para valorar a sus profesionales e incluso cuestionar su permanencia en el puesto.

QUÉ BUSCAN LAS EMPRESAS EN LOS MBA, por Patricia Nilsson (Financial Times). Conocer en detalle lo que las empresas exigen a los candidatos es un camino directo al empleo. Por eso resulta útil saber qué piden las compañías a los graduados de MBA. Es una pista para saber cuáles son las habilidades necesarias para conseguir un trabajo. Relaciona un catálogo de habilidades: ‘Learnability’, relacionales y comunicativas, flexibilidad, capacidad de decisión, pensar de forma fuera de lo común, experiencia, tecnológicas, espíritu emprendedor, agilidad y sentido de urgencia, dominio de idiomas, pasión, capacidad para mantener y reparar equipos, productividad.

CAPACIDADES DINÁMICAS, UN ARTÍCULO DE PILAR JERICÓ. Una primera capacidad dinámica recomendable es “vivir en la pregunta”, es decir, ser curiosos, criticar de un modo constructivo lo que nos rodea y asumir que llevamos colgada una “L” de aprendizaje eterno. Otra es abrirnos a nuevas conversaciones. Si siempre hablamos con los mismos de lo mismo, llegaremos al mismo lugar. Todo lo anterior no tendrá éxito si no tenemos músculo para quemar las naves de vez en cuando. Por último, necesitamos experimentar y equivocarnos.

TE RETO, ‘MILLENNIAL’, UN ARTÍCULO DE JESÚS VEGA. Existe una discriminación grave, silenciosa, torpe, hacia los profesionales senior. Una discriminación de la que casi nadie habla y que tiene consecuencias penosas en la economía y, especialmente, en las personas que son expulsadas de su entorno profesional. Personas que todavía tienen muchísimo que aportar. Discriminación silenciosa porque a este colectivo, que ha dado tanto (y que puede dar mucho más) nadie le defiende, nadie piensa en él. Dicen los científicos que la esperanza de vida (para lo que ahora han cumplido los 50) será de 100 años. Luego se les expulsa cuando está a la mitad de su vida. Repugnante ¿verdad?

PERFILES RESILIENTES PARA AFRONTAR EL CAMBIO, POR C. PREYSLER. En un mercado de trabajo cada vez más dinámico, la flexibilidad es un valor que cotiza al alza. La formación

continua es ya un imperativo, pero cursar un MBA no es lo único que suma: trabajar las llamadas habilidades 'soft' puede marcar la diferencia para lograr un ascenso.

CONOCIMIENTO Y ADAPTACIÓN DIBUJAN AL BUEN GESTOR, POR A.R. Tras la pausa estival, muchos responsables empresariales buscan mejorar su organización y se valen para ello de nuevos cursos. "Formarse en competencias transversales, como las digitales y optar por cursos de formación cortos y muy especializados son formas de asumir retos para abordar el futuro", valora Salva media de Valhalla.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/epaper.asp?tpu=Expansi%c3%b3n&pub=08_09_2018&edi=Nacional

EXPANSION ESPECIAL FORMACIÓN. 8-9. LA IMPORTANCIA DE TRABAJAR CON EMPATÍA. POR CARLOS POLANCO. La excelencia académica por sí misma ya no significa nada en el mundo de los negocios, necesitado como está de un enfoque cada vez más humano para la gestión de equipos o las relaciones empresariales. La importancia de las soft skills, como se conoce a las habilidades sociales, crece día a día, a modo de complemento de expediente de estudios.

Conscientes de su pujanza las escuelas de negocios han enriquecido sus estrategias educativas para reforzar las cualidades de cada alumno. Pero ¿es posible entrenar habilidades como la comunicación próxima y eficiente, la inteligencia emocional o la reflexión crítica? Los expertos coinciden en que es así. Testimonios de Merche Aranda de la Escuela EAE, y Andrés Raya de ESADE lo confirman, "Práctica, práctica y práctica", es el consejo.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/epaper.asp?tpu=Expansi%c3%b3n&pub=08_09_2018&edi=Nacional

CURSO DE FINANZAS PERSONALES. Expansión 8-9. Cómo gestionar el ahorro. Primera entrega: Invertir en depósitos, cuentas corrientes, planes de pensiones, oro y obras de arte.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/epaper.asp?tpu=Expansi%c3%b3n&pub=08_09_2018&edi=Nacional

FORMACIÓN. EXTRA CINCO DÍAS EL PAÍS. Fin de semana 8 y 9-9. Para qué sirve un Master. El Master que me lanzó como profesional. Cuanto mayor es la formación mejor es el empleo. Así lo atestiguan seis trabajadores.

LAS EMPRESAS SIGUEN SIN VER CLARO EL CURRÍCULO CIEGO. Abc.es. 9-9. Este antídoto contra la discriminación sigue sin echar raíces en España por «razones culturales» y la falta de políticas públicas. El quid de la cuestión –explica Luis Pérez, director institucional de Randstad– es eliminar toda aquella data prescindible que no este vinculada con las capacidades de la persona. «De acuerdo a la legislación, las publicaciones de ofertas de empleo deben ser "ciegas", y nosotros defendemos que los procesos de selección no se vean sesgados por motivos que nada tengan que ver con lo profesional; no obstante es necesario decir que existen posiciones donde la imagen personal –por ejemplo– es fundamentales para

el correcto desempeño», indica. Pérez entiende que la clave está en el cumplimiento estricto de las normas legales, porque tampoco se puede coartar la libertad del empleador a la hora de elegir a un empleado. El especialista asegura que existe «objetividad y eficacia en los procesos internos de selección» para no incurrir en descartes prejuiciosos.

https://www.abc.es/economia/abci-empresas-siguen-sin-claro-curriculo-ciego-201809090134_noticia.html

IE, ESADE Y EADA, ENTRE LOS MEJORES MÁSTER EN GESTIÓN. SEGÚN 'FINANCIAL TIMES'. Ex.10-9. IE se mantiene en el 'top 10' pese a bajar siete escalones, seguida de Esade, que ocupa el puesto número 11, y de Eada, en 35ª posición.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16501964&tipo=1&ec=Expansi%3n&fecha=10_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

LA UNIVERSIDAD SE SUPERESPECIALIZA Y RESPONDE AL MERCADO. Cinco días 1-9. “Las universidades siempre están revisando los planes de estudio para que estén actualizados y continuamente se están preguntado cómo pueden dar respuesta a las figuras profesionales que va demandando el mercado laboral”, señala la Vicerrectora de Comunicación de la Universidad Autónoma de Barcelona, Virginia Luzón. La UAB encabeza este año en Cataluña la oferta de nuevos títulos con ocho grados, y también es una de la que más novedades ofrece a nivel estatal. Luzón explica que, aunque los mecanismos para dar respuesta a lo que la sociedad demanda se han agilizado mucho en la Universidad, lo normal es que pasen dos o tres años desde que se diseña una nueva titulación hasta que se pone en el mercado. Diseñar titulaciones que respondan a las necesidades que la sociedad pide está cada vez más ligado con combinar diferentes áreas de estudios que hasta el momento se habían mantenido apartadas unas de otras. También con la especialización, a medida que una rama empieza a cobrar protagonismo, como se está viendo ahora con las carreras tecnológicas. No encontramos enlace.

ASÍ QUIERE EL GOBIERNO DAR PRESTIGIO A LA FORMACIÓN PROFESIONAL. Cincodias.com. 11-9. El Ejecutivo propone que el profesorado se forme en las empresas. La negociación de la reforma se iniciará este mes y Sánchez quiere tener algo terminado este año. El Gobierno socialista se ha propuesto dar prestigio a los estudios y las titulaciones de Formación Profesional (FP) porque son los que mayor inserción profesional tienen. Esa es la idea que compartieron ayer plenamente el Gobierno y los máximos representantes empresariales y sindicales durante una reunión mantenida en el Palacio de la Moncloa, donde el líder del Ejecutivo, Pedro Sánchez, y la ministra de Educación, Isabel Celaá, presentaron a los agentes sociales su Plan Estratégico de Formación Profesional.

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/09/10/midiner/1536599034_122802.html

OTRA VUELTA DE TUERCA A LA FP CON LA VISTA PUESTA EN LA EWMPRESA Y EN EL MERCADO. Editorial de Cinco Días 11-9. El próximo mes de noviembre se cumplen seis años de la aprobación de una de las novedades más ambiciosas que ha tratado de incorporarse al sistema, el establecimiento de la FP dual, un modelo importado de Alemania cuyo objetivo es

formar a los alumnos al tiempo que se les permite trabajar en las empresas. Pese a que la experiencia no ha sido un fracaso, tampoco se puede decir que haya sido un éxito: solo un 2% de los estudiantes de FP en España cursan actualmente la modalidad dual. El gobierno de Pedro Sánchez, que se reunió ayer con representantes sindicales y empresariales para dar otra vuelta de tuerca a la FP, ha elaborado un nuevo proyecto de reforma que incluye cambios significativos en la FP dual. Sigue el editorial.

EL ARTÍCULO DE LA SEMANA. DEL INFORME TRANSFORMACIÓN DEL CONOCIMIENTO. 45 ANIVERSARIO DEL GREF. Paco Muro, presidente ejecutivo OTTO WALTER INTERNACIONAL
 “Los clientes estamos encantados de las nuevas soluciones técnicas y desencantados por el anonimato y la distancia que siento con el sitio donde tengo mis cuentas”

http://www.gref.org/45/11_otto_walter.pdf

EL PENSAMIENTO DE LA SEMANA: "Indicador de rendimientos: una herramienta útil" DE Crossknowledge,

http://ck-spain.lms.crossknowledge.com/sso/learner_guid/90085190-E6A4-A5FB-ADE5-46139B31CE5A/identity_field/learner_guid/content/8527/session/262/hash/4295b2e88a8b32a020ad5b492cd2b5898beada455b9763d2272c90badad35e941a04b3fa35bdb92204c3983f34dc7c43f04e0dcbfd13fe6c135d57767535c3ab/

EL BOLETÍN DE LUIS PICAZO: Puedes verlo aquí

<http://luispicazo.com/2018/09/liderazgo-y-management-en-prensa-semana-36-del-3-al-9-sep-2018/>

LIBRO

¡SOS! ME HAN HECHO JEFE, por Jan Carl María Vos. Ed. Universitaria Ramón Areces.



¿CÓMO PONER EN PRÁCTICA EL LIDERAZGO? Hay cosas que no se enseñan en el colegio. Liderar a otras personas es una de ellas. Se han escrito muchos libros sobre qué es el liderazgo, pero pocos sobre cómo ponerlo en práctica. Este libro ofrece una caja llena de herramientas para el manager de hoy que quiere sobrevivir al mundo VUCA en el que estamos inmersos. Este libro te acompaña durante tus primeros meses como jefe y recorre contigo una hoja de

ruta para que sean de lo más productivos. Aprenderás qué necesitan las personas para estar ilusionadas y comprometidas, aplicarás las técnicas necesarias para conseguir un equipo cohesionado y alineado hacia un objetivo común, y por último, pero no menos importante, tomarás consciencia de la importancia de gestionarte a ti mismo; base imprescindible a la hora de gestionar a otros. A la hora de gestionar personas, el líder se encuentra buscando un equilibrio constante entre las siguientes dimensiones: la de la persona, la del equipo y por último la organizacional. Es importante considerar esta última para entender que cualquier acción que tomamos tiene un impacto tangible o intangible en otra parte de la organización. Por último, aclarar que no gestionamos a personas por el mero hecho de cumplir con una moda, lo hacemos por ser más competitivo, más ágil, más eficiente en resumen para alcanzar mejor nuestros objetivos.

CURSOS Y SEMINARIOS

LA SALLE CAMPUS. Visual Thinking Workshop permite a los participantes desarrollar habilidades de comunicación visual sin importar el conocimiento o destrezas “artísticas”. Consiste en un programa de formación basado en el concepto de “learning-by-doing” donde los participantes adquieren los conocimientos a través de su aplicación en ejemplos relacionados a su entorno y contexto laboral. Visual Thinking Workshop dota a los participantes de las herramientas, estrategias y trucos para organizar ideas, conceptos, procesos y mejorar la capacidad de comunicar información compleja o potencialmente confusa en diagramas, gráficos y esquemas que faciliten la comprensión con claridad.

Información: Lugar de celebración: LA SALLE IGS BUSINESS. Calle la Salle, 10. Aravaca. Madrid. Horario: 20 de septiembre de 9.30 a 14.30 horas. Precio: 1º Inscrito: 250€ por participante (exento de IVA). 2º Inscrito, en adelante, 10% de descuento. Alumnos LA SALLE IGS Y CLIENTES: 1º Inscrito: 220€ por participante (exento de IVA). 2º Inscrito, en adelante, 10% de descuento

MÁS INFORMACIÓN E INSCRIPCIONES <https://www.lasalleigsmadrid.es/Curso-Visual-Thinking-Workshop>

DEUSTO B.S. PEDF. PROGRAMA EJECUTIVO EN DIRECCIÓN FINANCIERA, “Creando valor desde la Función Financiera”. Objetivos: El programa posibilita: • Profundizar en los principios y cuestiones claves de la gestión económico-financiera actual y futura de la empresa, vinculados a las tendencias financieras globales más en boga. • Adquirir una visión estratégica y global de la gestión económico-financiera para mejorar y soportar adecuadamente el proceso de toma de decisiones de la empresa. • Actualizar el conocimiento sobre las metodologías y herramientas de gestión que permiten la mejora de la eficiencia de la función económico-financiera y, desde la misma, aportar criterios de gestión bajo un enfoque estratégico de la empresa. FORMATO Y HORARIO: Viernes alternos día completo (de 09:00h a 18:00h). Del 22 de febrero al 22 de noviembre de 2019. Secretaria del programa: Natalia Vélez de Mendizábal. Tel: 943 326 460. nvelez@deusto.es Lugar de impartición: Castelló 76 28006 Madrid. Tel: 91 577 6189.

GRUPO BLC. Delegado de Protección de Datos: La Brújula que marca el camino: Objetivos:

Los asistentes serán formados en las áreas de desempeño que deben cubrir los Delegados de Protección de Datos, no solo desde una perspectiva normativa del reglamento: obligaciones, independencia, etc., sino también sobre las competencias profesionales necesarias que deben ponerse en juego para realizar esta compleja posición equilibrando reglamento y personas. Duración: 4h (9:00 a 13:00). Presencial. Día: 25/09/2018. Lugar: Fundación Personas y Empresas. C/ La Basílica, 19, 2º A. Coste formativo: 150€ + IVA. Facilitador: Jaime Rodríguez Díez.

INSCRIPCIÓN

<http://grupoblc.trckacbm.com/url/ver/27268778//561151/Lfcv8n1vJcjsF9cMxLyDO1APkqs>

LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE VALENCIA (UPV), Campus d'Alcoi en su 50 Aniversario, inicia el periodo de matriculación en los distintos programas formativos de asesoramiento financiero que están: Certificados por la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV). Acreditados por European Financial Planning Association (EFPA). Formación obligatoria para trabajar en el sector financiero. **En formato Online y semipresenciales.** Con total flexibilidad y comodidad.

Máster en Asesoramiento Financiero y de Seguros:

<http://afe.webs.upv.es/formacion/cursos/master-asesoramiento-financiero-y-seguros/>

<<http://afe.webs.upv.es/formacion/cursos/master-asesoramiento-financiero-y-seguros/>>

Diploma de Extensión Universitaria en Asesoría Financiera Europea:

<http://afe.webs.upv.es/formacion/cursos/diploma-de-extension-universitaria-en-asesoria-financiera-europea/>

Curso de Asesor Financiero: <http://afe.webs.upv.es/formacion/cursos/preparacion-efpa-curso-asesor-financiero/>

Curso de Agente Financiero: <http://afe.webs.upv.es/formacion/cursos/european-investment-practitioner-eip-agente-financiero-europeo-efpa/>

Curso de Asistente Financiero: <http://afe.webs.upv.es/formacion/cursos/european-investment-assistant-eia-asistente-financiero-europeo-efpa/>

Información: Email: asesorfinanciero@upv.es <mailto:asesorfinanciero@upv.es> Tf. 966528520.

WEB: www.afe.upv.es. Marisa Vercher Ferrándiz. Dpto. de Economía y Ciencias Sociales. Tel:

+34 96 652 85 20. Email: maverfer@upv.es/www.afe.upv.es www.tedxalcoi.com

<http://www.tedxalcoi.com/>

OPEN DOOR TO ENGLISH



The suggested additional activity that you may send to: empresas@metodoelingua.es

- This is a straight-out vocabulary list. do you employ any of these terms in your daily activity? If you wanted to delve into things, you could write me a sentence for each word or expression, and we can check if you are using it properly.
- Do you have an opinion about the use of anything? If you have something to comment about, send me the comments to correct!

Whatever works for you:)

From my experience it is hard to exchange visions or brainstorm about the future when certain nouns and verbs are being used incorrectly. Sometimes they are not even known at all. Yet we all talk HR. So, based on trending HR articles I made a dictionary of 60 words that possibly cross your path when you are rethinking your HR. It might help understand each other.

Agile HR

Designing HR to support and organization that works according to agile methodologies. Designing the people practices to support agile ways and methodologies of working, the agile organization model and the agile cycles. ... We can use Scrum, Kanban, Lean Startup or SAFe as a philosophy and methodology. (Source: [Peoplegeeks](#))

[Click to continue reading](#)

NOTICIAS DEL SECTOR BANCARIO

LA TRANSPOSICIÓN DE MIFID II PODRÍA RETRASARSE HASTA 2019. Ex.11-9. Las observaciones del Consejo de Estado al texto para adaptar la directiva podrían alejar la norma hasta 2019 y exponer a España a una multa.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16508737&tipo=1&sec=Expansi%fn&fecha=11_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

SANTANDER: “LA COMPRA DE POPULAR HA AHORRADO AL ESTADO 36.000 MILLONES”. EL BANCO APORTÓ 6.000 MILLONES AL RESCATE DE LAS CAJAS. Ex.7-9. José Antonio Álvarez, **Consejero Delegado del Banco**, reconoció incertidumbre sobre la economía y que nuevos impuestos no incentivan la inversión. El consejero delegado de Banco Santander, José Antonio Álvarez, defendió ayer en el Congreso, la contribución realizada por la entidad para solventar la crisis de la banca española y la adquisición de Banco Popular. El directivo cifró en 6.100 millones la aportación de la entidad al rescate de las cajas durante su intervención en la comisión de investigación sobre la crisis financiera y señaló que Santander con la compra de Popular ha ahorrado al Estado entre 28.000 y 36.000 millones de euros que hubiesen tenido que sufragar las arcas públicas. **Leer más en:**

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16496428&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=07_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

BBVA CIFRA EN 2.650 MILLONES SU APORTACIÓN A LA CRISIS BANCARIA. Ex.6-9. Durante su comparecencia en la comisión de investigación sobre la crisis bancaria en el Congreso Carlos Torres, Consejero Delegado, valoró negativamente el impuesto a un solo sector. Y en cuanto a un impuesto sobre transacciones financieras destacó que el Gobierno no debería aplicarla unilateralmente, sino que debería hacerlo de forma coordinada con el resto de países de Europa. Abordó también la situación del banco en Turquía. Destacó que el país ha entrado en un “círculo vicioso” de alta inflación y devaluación de la moneda, que va a tener un limitado impacto en BBVA. Cuesta vislumbrar hacia dónde avanza la crisis. Por otro lado, destacó que la venta del Popular al Santander evitó un escenario peor que hubiese sido la liquidación.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16493957&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=06_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

BBVA, SABADELL Y BANKINTER LIDERAN EL REPUNTE DEL CRÉDITO DESDE LA CRISIS. PRIMER AUMENTO DESDE 2009. Ex.11-9. La cartera sana de crédito creció en todos los bancos cotizados entre junio de 2017 y junio de 2018, con incrementos que alcanzan el 3,8%.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16508679&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=11_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

BBVA SE LANZA A VENDER ALIMENTOS FRESCOS A TRAVÉS DE SU CANAL ONLINE. Expansión.com.3-9. El negocio de la banca está cambiando y las entidades se están abriendo a nuevas vías de negocio. Es el caso de BBVA. La entidad se abrió en 2006 a la venta de nuevos productos electrónicos y de otro tipo en sus oficinas. Ese proyecto decayó y evolucionó hacia el canal online www.decomprasbbva.com. A través de este canal la entidad vende una gran variedad de productos, la mayoría de los cuales se pueden financiar. El producto estrella son los teléfonos móviles y otro tipo de productos electrónicos como tabletas o portátiles. Otras opciones con buena aceptación son los viajes y los electrodomésticos. También se pueden comprar coches a plazos y productos textiles. La gran novedad ahora es que el banco se ha aventurado a la venta de productos frescos gourmet (carne de alta calidad), una oferta aún minoritaria pero con la que compite con otros grandes ‘market places’ como el de Amazon.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/09/03/5b8ccbfd268e3e700b8b4600.html>

CAIXABANK RECHAZA REGRESAR A CATALUÑA: "LA CONFIANZA ES UN ELEMENTO CRÍTICO". **Cincodías.com. 5-9.** Durante su intervención ante la Comisión de investigación del Congreso relativa a la crisis financiera, el primer ejecutivo de la entidad catalana ha admitido que la decisión de trasladar las sede social y fiscal fue "complicada" debido a su arraigo a la región, donde estaba establecida desde hacía 110 años. Una decisión, ha insistido, que se produjo por motivos "estrictamente profesionales", subrayando que no hubo ninguna connotación política. "Al ver que empezó a resquebrajarse la confianza, que llevó consecuentemente a la retirada de depósitos, el traslado era la única solución posible", ha subrayado. "Si se repitiera la situación, se llegaría al mismo punto", ha apostillado.

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/09/05/companias/1536147435_486300.html

GORTÁZAR PIDE QUE LOS COMPRADORES DE BANCOS EN CRISIS NO DEBAN RESPONDER POR SUS PROBLEMAS PASADOS. **Expansión.com.5-9.** "Aún quedan entidades financieras débiles", señaló el consejero delegado de CaixaBank, Gonzalo Gortázar, en su comparecencia ante la comisión del Congreso de los Diputados sobre la crisis bancaria, añadiendo que hay que tratar de que esa debilidad no termine en una crisis y que, si no se puede evitar, es que no cueste dinero a los contribuyentes como ha ocurrido mayoritariamente hasta ahora.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/09/05/5b8f94e8468aeb48348b467d.html>

CAIXABANK Y BANKIA SON LOS GRUPOS CON MAYOR COLCHÓN DE CAPITAL. **Cincodías.com. 4-9.** BBVA es el banco con más excedente en términos absolutos, 8.644 millones. El banco que preside Goirigolzarri es el más solvente del conjunto de los cinco grandes del sector en España. En términos absolutos el banco con más exceso de capital es **Santander**, que acumula un exceso de 7.066 millones de euros, aunque al comparar su capital en términos relativos a sus APRs (activos ponderados por riesgos) este colchón es dolo del 1,188%, el más bajo de la gran banca española, ya que sus activos de riesgo suman 594.754 millones de euros, los más elevados, ya que en el caso de BBVA ascienden a 357.205 millones, con un exceso de capital del 1,600%, o lo que es lo mismo en términos absolutos, 5.715 millones de euros.

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/09/03/companias/1535998555_683128.html

LA BUENA MARCHA DEL NEGOCIO IMPULSA A CAIXABANK EN BOLSA. LA ÚNICA ENTIDAD QUE SUBE EN BOLSA EN EL AÑO. **Ex.5-9.** RBC y JP Morgan valoran la positiva evolución de la actividad en crédito al consumo y en bancaseguros.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16489780&tipo=1&sc=Expansi%f3n&fecha=05_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

BANKIA, NUEVO LÍDER EN PRÉSTAMOS ICO AL DUPLICAR SU NEGOCIO. **Ex.6-9.** El banco sustituye a Popular como la entidad con más financiación del Instituto de Crédito Oficial. Al cierre del primer semestre adjudicó por este canal préstamos por 304 millones de euros, lo que supone más que duplicar los 137 millones alcanzados en la misma fecha de 2017. El

avance de Bankia se centra en las líneas para exportadores, que acumulan 220 millones de euros, el 72% de la financiación total. En el primer semestre de 2017 estos préstamos fueron de 71 millones de euros.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16493685&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=06_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

BANKIA CIERRA UNA EMISIÓN DE 'COCOS' POR 500 MILLONES. Expansión.com.10-9. Bankia ha cerrado una emisión de bonos perpetuos contingentes convertibles, conocidos como 'COCOS' por importe de 500 millones de euros, cuyo cupón se ha fijado en el 6,375 para los primeros cinco años, según ha comunicado la entidad a la CNMV.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/09/10/5b9656af468aeb3a088b45d2.html>

SABADELL RELEVA AL CONSEJERO DELEGADO DE TSB TRAS LA CRISIS INFORMÁTICA. Expansión.com.5-9. Sabadell comunicó este martes a la CNMV la salida del grupo del primer ejecutivo de su filial británica TSB. Paul Pester "ha llegado a un acuerdo para dejar su cargo", un relevo que se producirá "con efectos inmediatos". Richard Meddings, actual presidente no ejecutivo de TSB, asumirá temporalmente las funciones de presidente ejecutivo de TSB. El cambio está sujeto a la aprobación del regulador británico. Pester recibirá una remuneración estipulada por contrato y no tendrá ninguna vinculación con TSB o Sabadell. La salida se produce cuatro meses después del inicio de la crisis informática sufrida por TSB con motivo de la migración tecnológica de su plataforma a la de Sabadell. El lunes se produjeron nuevas incidencias y el banco británico volvió a pedir disculpas a sus clientes por los problemas registrados desde el domingo en el funcionamiento de su banca online y a través del móvil. El Banco de Inglaterra ve bien el cese del jefe de Sabadell en Reino Unido.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/09/04/5b8e29ad268e3e74268b4613.html>

SABADELL: JAIME GUARDIOLA: EL CAMBIO DE SEDE "FRENÓ LA SALIDA DE DEPÓSITOS". Expansión.com. 5-9. Durante su intervención en la comisión de Investigación del Congreso relativa a la crisis financiera de España y el programa de asistencia, el ejecutivo subrayó que el Sabadell cerró el mes de diciembre con más depósitos de los que tenía en septiembre. Asimismo, explicó que parte de los clientes que sacaron dinero de la entidad "temían" perder el respaldo del Fondo de Garantía de Depósitos de Entidades de Crédito (FGD) en caso de que la independencia se materializara y, por tanto, hubiera una doble legalidad. "No hubo política", defendió Guardiola, señalando que el consejo de administración tomó la decisión pensando en los accionistas y depositantes. "Es tan obvio como que la cotización se recuperó", añadió.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/09/04/5b8ed168268e3e566d8b4597.html>

BANKINTER: M^º DOLORES DANCAUSA. Expansión.com.5-9. "La manera de recaudar más no es inventando nuevos impuestos". expansión.com. 5-9. La consejera delegada de Bankinter carga contra la Tasa Tobin que quiere implantar el gobierno socialista. "Mermaría la capacidad de financiación de las empresas españolas y la rentabilidad del ahorro nacional", ha dicho en

una comparecencia realizada hoy en el Congreso en el marco de la comisión de investigación de la crisis financiera. Los banqueros siguen haciendo lobby para impedir que el ejecutivo aumente la presión fiscal contra el sector. "La forma de recaudar más es dejando que las empresas ganen más dinero, no inventando nuevos impuestos", ha señalado esta mañana María Dolores Dancausa en una comparecencia en el Congreso programada para dar su visión sobre la crisis financiera. Según ha explicado, nuevos tributos pueden hacer aumentar los ingresos "uno o dos años". "A medio plazo ahuyentan a los inversores, el Estado recauda menos y la sociedad se empobrece", sostiene. Respecto a la llamada tasa Tobin, un impuesto que gravaría las transacciones financieras, la ejecutiva ha señalado que su implantación mermaría la capacidad de financiación de las empresas financieras y la rentabilidad del ahorro nacional.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/09/04/5b8e45dc268e3ed25b8b45c4.html>

BANCA MARCH GANA UN 15% MÁS HASTA JUNIO. Ex.4-9. Los resultados obtenidos por Banca March por su actividad bancaria durante el primer semestre ascendieron a 52 millones de euros, lo que representa un crecimiento del 15% respecto a un año antes. El volumen de negocio de la entidad superó en junio los 28.000 millones, 6.000 millones más que el que tenía la entidad cuando a finales de 2016 puso en marcha un plan estratégico a tres años. Banca March tiene, en la actualidad, dos grandes fuentes de ingresos: los derivados de su actividad bancaria tradicional y los procedentes de su participación del 20% en Corporación Financiera Alba, sociedad cotizada y controlada también por la familia March.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16485919&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=04_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

MARCH COMPRA UNA CARTERA DE BANCA PRIVADA A BNP. Ex.7-9. March crece en banca privada al adquirir una cartera de clientes del segmento medio de BNP Paribas. El banco francés se centra en altos patrimonios. Banca March comienza la temporada creciendo en banca privada. La entidad anunció ayer la adquisición de una cartera de clientes de BNP Paribas con 550 millones de euros. Son clientes del segmento de negocio mass affluent, el de personas con más de 300.000 euros. El banco francés puso en venta esta cartera de clientes porque quiere centrarse en el área de grandes patrimonios. La operación, que se cerrará en los próximos meses, supondrá un espaldarazo al plan de March de crecer en el negocio de la banca privada. Hace dos años, la entidad comenzó un proceso de transformación para poner el foco en la banca privada y patrimonial. La solvencia de March, la mayor del sector en España en el segmento de banca privada, ha sido una de las claves para que la entidad presidida por Juan March de la Lastra se llevara esta cartera, por la que se habían interesado otras entidades.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16496576&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=07_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

DEUTSCHE BANK, QUE CAE UN 38% EN EL AÑO, SALDRÁ DEL EUROSTOXX 50. Ex.5-9. Deutsche Bank no gana para disgustos. El mayor banco alemán confirmó ayer que el próximo

24 de septiembre, en la revisión de los miembros del EuroStoxx 50, saldrá del índice de las mayores compañías europeas. Su batacazo bursátil del 38% en el año después de tres ejercicios de números rojos en sus resultados tiene la culpa de esta pérdida de influencia en el parque del Viejo Continente.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16489803&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=05_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

UNICAJA AMPLÍA SU ACUERDO CON CASER A SEGUROS PARA PYMES. Ex.5-9. El banco venderá en exclusiva en sus oficinas estos productos de la aseguradora dirigidos a empresas.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16489784&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=05_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

GESTIONA, EL PROGRAMA DE TRANSFORMACIÓN PARA LA NUEVA SISTEMÁTICA COMERCIAL DE GRUPO COOPERATIVO CAJAMAR con Emilio Jesús del Águila y Carlos Beltrá. Ver el vídeo en <http://www.aiwin.es/gestiona> Recomendamos su visión.

CAIXA GERAL. Cajamar, Abanca y Cerberus tienen hasta mañana para pujar por Caixa Geral. Cincodias.com. 9-9. Fueron elegidas finalistas en el proceso de venta de dicha entidad a mediados de junio. Una vez presentadas las ofertas, el Gobierno portugués elegirá al mejor candidato.

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/09/09/companias/1536505286_749556.html

PICHINCHA: DEPÓSITO PARA EMPRESAS AL 0,4% TAE. Ex.4-9. Pichincha anunció ayer el lanzamiento de un depósito para empresas a seis meses con una remuneración del 0,40% TAE. Este producto establece un importe mínimo de 100.000 euros y un máximo de 7 millones de euros. Este depósito se comercializará a través de la red de empresas de la entidad. Según el banco, este lanzamiento “responde al objetivo de crecer de manera rentable y sostenida, buscando un adecuado equilibrio entre el crecimiento del crédito y el de los depósitos”. La entidad ha destinado ya más de 2.000 millones a la financiación de empresas en los tres últimos años en España. El banco ecuatoriano, que opera en el mercado español desde el año 2010, cuenta actualmente en el país con 81.391 clientes, 18 oficinas y un volumen de negocio superior a los 1.200 millones de euros.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16487546&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=04_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

PIBANK, EL BANCO DIRECTO DE PICHINCHA, ABRE OFICINA EN MADRID. Ex.7-9. Pibank, el banco directo de Pichincha, celebró ayer la apertura de una oficina en Madrid. También ha abierto sucursales en Barcelona, Valencia y Zaragoza. La nueva marca del banco ecuatoriano está dirigida a cualquier cliente, no sólo latinoamericanos. La filosofía de Pibank será 100% digital. La entidad prestará servicio en toda España a través de un modelo digital en el servicio y personal en el asesoramiento mediante espacios situados en puntos estratégicos de las

ciudades, en donde no existe papel, ni efectivo ni operativa bancaria, según explicó el banco en la inauguración.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16499890&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=07_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

SOLO TRES BANCOS TIENEN UNA MORA EN EL NIVEL ADECUADO PARA LA EBA. Ex.5-9. Solo tres bancos españoles, de entre las doce principales entidades, cuentan con una ratio de morosidad por debajo del 5%, el umbral establecido como adecuado por la Autoridad Bancaria Europea. Estas entidades son **Bankinter (3,6%), Kutxabank (4,5%) y Abanca (4,5%)**, según se desprende del informe El pulso de la banca española, publicado ayer por Álvarez y Marsal. Por contra, Banco de Crédito Cooperativo (8,5%), Bankia (7,9%) y Unicaja (7,6%) presentan las tasas más altas. Con todo, la ratio de morosidad del conjunto de las entidades españolas se mantiene en una tendencia descendente, con una reducción de casi dos puntos en el último año, desde el 7,82% en el segundo trimestre del pasado ejercicio hasta el 6,01% en junio de este año. El producto estrella de Pibank es su cuenta nómina al 0,50% TAE, lanzado el pasado mes de junio. Esta remuneración se ofrece a las cuentas con saldos superiores a los 5.000 euros y pone como condición domiciliar una nómina o pensión de, al menos, 1.200 euros. La tarjeta de débito asociada a esta tarjeta permite sacar dinero gratis en cualquier cajero de España y del mundo.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16489782&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=05_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

LA BANCA AVIVA LA BATALLA DE LOS PRÉSTAMOS AL CONSUMO. Cinco Días. 4-9. El banco **ING** ha mejorado las condiciones de su Préstamo Naranja al rebajar el tipo de interés hasta el 5,06% TAE, desde el 6,11% TAE que ofertaba hasta ahora. Un interés que podrá verse incrementado hasta el 12,63% TAE. **Kutxabank** también se ha sumado a la financiación al consumo y ha renovado su campaña Minikredit, destinada a afrontar los gastos de la vuelta al curso escolar, que estará vigente todo el mes de septiembre. La entidad ofrece créditos preconcedidos de entre 300 y hasta 3.000 euros a un plazo que varía de entre los tres y los 36 meses. Contará con un interés del 8,29% TAE (tasa anual equivalente) y una comisión de apertura del 0%. Entre las entidades que también tienen una oferta de créditos preconcedidos está **Bankia**. El banco presidido por José Ignacio Goirigolzarri ofrece una línea preconcedida a algunos de sus clientes de hasta 30.000 euros a un tipo de interés del 9%, ligado a una comisión de apertura del 2%, con un mínimo de 120 euros. Tiene un plazo que varía entre tres y 72 meses, según la información ofertada a través de su página web.

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/09/03/midinerio/1536002322_876556.html

EL IMPORTE MEDIO DE LAS HIPOTECAS ALCANZA MÁXIMOS DESDE 2008. ABC. 1-9. El número de préstamos subió un 3,9% en junio, hasta los 30.600 créditos. El Euribor acumula seis meses al alza, cerró ayer el mes de agosto en el -0,169%, lo que permitirá abaratar las hipotecas a las que toque revisión en unos 8 euros anuales. Pese a ello, el índice repuntó respecto a julio (que terminó en el -0,18%) y encadena seis meses consecutivos al alza.

LOS MEJORES FONDOS PARA EL ARRANQUE DEL OTOÑO. Ex.1-9. Los expertos recomiendan a los inversores conservadores fondos flexibles de renta fija y monetarios en dólares, y a los más arriesgados, productos centrados en la Bolsa.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/epaper.asp?tpu=Expansi%c3%b3n&pub=01_09_2018&edi=Nacional

LOS FONDOS DE INVERSIÓN ACUMULAN 30 MESES ATRAYENDO DINERO NUEVO. Cincodías.com. 4-9. El patrimonio total se situó a finales de agosto en 274.492 millones de euros, un 0,1% menos. Todas las categorías de fondos registraron pérdidas el último mes.

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/09/03/midiner/1535979729_939587.html

5.000 MILLONES EN FONDOS DE LA BOLSA ESPAÑOLA ESQUIVAN LAS CAÍDAS DEL IBEX EN EL AÑO. Cinco Días 11-9. Una docena de vehículos logran rendimientos superiores al 4% desde enero. Todos cuentan con exposición en el sector industrial. No encontramos enlace.

CAIXABANK Y MUTUACTIVOS LIDERAN LAS SUSCRIPCIONES. Ex. 10-9. La ralentización de las suscripciones netas en el mes, provocan que sólo seis gestoras españolas reciban entradas de más de 20 millones de euros en agosto. Las mayores salidas se dan en Fineco y Santander.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/epaper.asp?tpu=Expansi%c3%b3n&pub=10_09_2018&edi=Nacional

EL OCASO DE LOS FONDOS MONETARIOS. Expansión. La Llave. 3-9. Los fondos de inversión monetarios, aquellos que invierten en deuda a muy corto plazo, van camino de registrar su tercer año consecutivo de pérdidas. El entorno de bajos tipos de interés, que provoca que las letras tengan incluso tipos negativos, impide a este tipo de productos ofrecer retornos a los inversores. Esta mala racha coincide con un progresivo declive del patrimonio de estos productos, que llegaron a representar más de un tercio del patrimonio total de los fondos en España, pero que ahora suponen apenas el 2%. Hasta los depósitos, con su menguante rentabilidad, resultan más atractivos hoy para los inversores que los fondos monetarios, que se dejan un 0,36% este año. sigue en el enlace:

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16464414&tipo=1&sec=Expansi%f3n&fecha=03_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

CNMV AVISA DE UN INTENTO DE FRAUDE PARA SUPLANTAR AL SUPERVISOR. EX.7-9. La Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) ha detectado el envío de comunicaciones por correo electrónico en las que se utiliza el dominio cnmv.es, suplantando la identidad e imagen del organismo que preside Sebastián Albella. Los correos, que suponen un nuevo intento de fraude tipo phishing, incluyen un enlace en el que se pide al destinatario determinados datos personales, explicó el supervisor de los mercados ayer en una nota. La CNMV aconseja desconfiar de cualquier comunicación que incluya la petición de información confidencial, económica o personal, o incluya cualquier enlace de apariencia sospechosa.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16499757&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=07_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

EL CAMBIO DE TENDENCIA DEL EURIBOR PONE FIN A LAS REBAJAS DE LAS HIPOTECAS. Cinco Días 10-9. El repunte de agosto encarecerá los préstamos con revisión semestral. Los expertos prevén una subida lenta hasta volver a positivo en 2019.

NOTICIAS DEL SECTOR SEGUROS

ESPAÑA, EXPUESTA A MULTA POR EL RETRASO EN LA LEY DE VENTA DE SEGUROS. Ex.7-9. El martes pasado se aprobó en el Parlamento la quinta ampliación del plazo para que los grupos políticos presenten enmiendas al proyecto de Ley de Distribución de Seguros. La nueva legislación que regulará la venta de seguros debería entrar en vigor el próximo 1 de octubre.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16496499&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=07_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

EL SEGURO DE COCHES IMPULSA UN 12% EL BENEFICIO DEL SECTOR. Ex.6-9. Las aseguradoras han ganado un 11,8% más en el primer semestre, hasta 2.380 millones de euros, con el apoyo del ramo de automóviles que, en contra de las previsiones, vive un momento dulce. La rentabilidad del sector sobre recursos propios es del 6,7%, frente al 6,03% de la misma fecha del año pasado, según Icea. El beneficio del seguro de coches ha aumentado un 29%, hasta 450 millones de euros, en un avance que, aunque es tres puntos porcentuales inferior al crecimiento del primer trimestre, confirma la buena marcha de este negocio. La reducción de la siniestralidad es el factor determinante en esta tendencia. En el primer semestre de 2018 ha sido del 74,73% de las primas, 3,3 puntos porcentuales por debajo del 78,05% del mismo periodo del año pasado. La tendencia de este indicador podría variar ya que, según los datos dados a conocer esta semana por la Dirección General de Tráfico, 259 personas han muerto en accidentes en julio y agosto, 34 más (un 15%) que en estos dos meses de 2017. En sentido contrario, el seguro de automóviles podría beneficiarse del fuerte aumento de las nuevas matriculaciones, impulsadas por los cambios normativos que elevarán el impuesto de matriculaciones.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16493683&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=06_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

EL TRASLADO DEL SEGURO COLECTIVO SERÁ MÁS FÁCIL AL CAMBIAR DE EMPRESA. Cinco Días 1-9. El consejo de Ministros aprobó el viernes la transposición de una directiva europea para facilitar el traspaso de los seguros colectivos y pensiones al cambiar de empleo. Más de un millón de trabajadores españoles tienen algún tipo de seguro de ahorro colectivo dotado por su empresa. A partir de ahora será más fácil trasladar y consolidar esos derechos. El cambio solo afecta a los seguros colectivos (seguros de ahorro), ya que el régimen de consolidación de derechos ya existe para planes de pensiones y de previsión social empresarial. No encontramos enlace.

MAPFRE COLOCA 500 MILLONES EN DEUDA AL 4,125%. Ex.1-9. Mapfre se lanzó ayer al mercado. En medio de la tormenta de los países emergentes, reavivada por Argentina, la aseguradora española captó 500 millones de euros en deuda subordinada a 30 años. Pese a las turbulencias, Mapfre logró fijar el cupón de la colocación en el 4,125%, es decir, 330 puntos básicos sobre el midswap, la referencia para las emisiones de renta fija denominadas en euros. La aseguradora consiguió rebajar el precio ligeramente, tras haberse fijado al abrir los libros de la operación en los 340 puntos básicos sobre midswap.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16480859&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=01_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

AXA SE HACE CON EL SEGURO DE VIDA DE LA PLANTILLA DE LA CNMV. Ex.11-9. La Comisión valoró la oferta de Nationale Nederlanden como la más ventajosa, pero fue excluida. La cobertura suscrita tendrá una vigencia de dos años prorrogables por otros dos adicionales.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16508743&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=11_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

SEGUROS DETECTA “CONFUSIÓN” EN LA VENTA DE ‘UNIT LINKED’. Ex.8-9. La dirección general de Seguros y Pensiones ha detectado “confusión en la contratación” de unit linked, seguros de vida que invierten en fondos de inversión. “En las entidades de bancaseguros se ofertan productos en los que se aprecia que el cliente no distingue si lo que contrata es un producto bancario, de inversión o de seguros”, afirma el supervisor en su última Memoria del Servicio de Reclamaciones. Los unit linked son seguros de vida que invierten en fondos de inversión y que trasladan el riesgo al asegurado, sobre que recaen las ganancias o las pérdidas de los activos de su cartera. “En algunos contratos no se identifican las primas que corresponden a cada garantía, ni los gastos que se aplican” con lo que se incumple la obligación de que “las condiciones generales y particulares de los seguros se redacten de forma clara y precisa” según la Ley de Contrato de Seguro, señala el supervisor en su informe del Servicio de Reclamaciones.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16492721&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=08_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

LUIS PICAZO HA PUBLICADO UNA NUEVA ENTRADA, 'LIDERAZGO Y MANAGEMENT EN PRENSA (Semana 35 del 27-ago al 2-sep-2018)'. Noticias de prensa: Las cuatro nuevas prioridades para los líderes del milenio (RRHH Digital 17-08-2018) liderazgo, Millennials, Aon. Cómo ser el mentor que te hubiera gustado tener (Grandespymes, 20-08-2018) mentoring, Beatriz [...] Puedes verla aquí:

<http://luispicazo.com/2018/09/liderazgo-y-management-en-prensa-semana-35-del-27-ago-al-2-sep-2018/>

COYUNTURA NACIONAL E INTERNACIONAL**LA ECONOMÍA ESPAÑOLA PIERDE FUELLE. MODERACIÓN EN LOS PRINCIPALES INDICADORES.**

Ex.8-9. La economía española pierde dinamismo. Los datos de PIB, empleo, comercio, turismo y consumo, entre otros, comienzan a acusar descensos que pueden poner en jaque las previsiones de crecimiento, que ya se sitúan por debajo del 3%. En un momento en el que desaparecen algunos vientos de cola, las medidas fiscales anunciadas por el Gobierno de Pedro Sánchez pueden acentuar la desaceleración.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16502081&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=08_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

LA DESACELERACIÓN NO ES PREOCUPANTE, IGNORARLA SÍ. Ex.8-9. Las economías líderes del mundo están reduciendo la fiscalidad a la inversión y a la creación de empleo. Subir los impuestos y elevar el gasto hace a España mucho más débil y frágil ante el cambio de ciclo.

NUBARRONES EN EL HORIZONTE. Ex.8-9.El crecimiento del PIB podría quedar este trimestre por debajo del 0,6% del segundo. Subir los impuestos no ayuda a tranquilizar a los mercados, ni a los hogares ni a las empresas.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16502033&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=08_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

REALISMO Y RESPONSABILIDAD EN POLÍTICA ECONÓMICA, por Nadia Calviño, Ministra de Economía y empresa. Ex. 6-9. La economía española está en una fase expansiva y todas las previsiones apuntan a que, en ausencia de shocks externos negativos, el crecimiento seguirá siendo robusto en los próximos meses. Es lo primero que hay que dejar claro ahora que algunos hacen sonar las alarmas. Algunos indicadores económicos ya han empezado a mostrar la tendencia a la desaceleración prevista tras el intenso crecimiento de estos años y hay que seguir de cerca la coyuntura para prevenir riesgos. Pero ello no debe llevar a conclusiones apresuradas. Todo apunta a que España cerrará previsiblemente el año con una tasa de crecimiento del PIB del 2,7%; algo inferior a la del año pasado pero notablemente por encima de los países de nuestro entorno. Cifra idéntica a la anunciada por el anterior Gobierno, que hace poco más de tres meses calificaba la situación de excelente. **El artículo sigue en el enlace:**

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16495757&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=06_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

EL GOBIERNO APARCA EL IMPUESTO A LA BANCA Y PODRÍA REBAJAR EL UMBRAL A PARTIR DEL CUAL SUBIRÁ EL IRPF. Expansión.com. 3-9. Negociará con Podemos e IU elevar la tributación de Sicavs y Socimis y penalizar fiscalmente las viviendas vacías. El Gobierno ha renunciado a aprobar un gravamen específico para la banca, pero estaría dispuesto a negociar una disminución del umbral de renta de 150.000 euros a partir del cual barajaba aprobar la subida del IRPF, según han informado fuentes de la negociación. Fuentes presentes en la negociación que están llevando a cabo el PSOE con Unidos Podemos, IU y las demás confluencias explicaron que desde el Ejecutivo no quieren hablar "ni en pintura" sobre un impuesto específico para la banca, sino que los impuestos al sector financiero se limitarían a

gravar a las transacciones financieras, con las que el PSOE estima que se podrían recaudar unos 1.000 millones de euros.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/09/03/5b8d2bc9268e3efc128b4609.html>

EL AGUJERO FINANCIERO DE LAS AUTONOMÍAS Y ESTADO SE TRIPLICA EN LA ÚLTIMA DÉCADA. ABC EMPRESA 2-9. A pesar de la recuperación, la brecha entre capital disponible y endeudamiento sigue creciendo y ya acumula números rojos por más de 920.000 millones. Los gobiernos regionales deben ocho veces más dinero del que tienen. El sector público es el que menos está aprovechando la recuperación económica. No encontramos enlace.

SÁNCHEZ DEBE PRIORIZAR EL AJUSTE DE LAS CUENTAS. Editorial de Expansión. 7-9. Cabe recordar, como hizo el propio Moscovici en un evento público junto a la ministra de Economía, Nadia Calviño, que nuestro país aún debe llevar a cabo un ajuste estructural de entre el 0,4% y el 0,45% del PIB el próximo año, y que el elevado nivel de la deuda pública (próxima al 98% del PIB) supone el principal elemento de vulnerabilidad de la economía española ante las turbulencias en los mercados, derivadas de la debilidad de las economías emergentes y el escenario de próximas subidas de los tipos de interés en la zona euro.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16485778&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=07_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

LOS EMPRESARIOS CATALANES AVISAN A TORRA: EL DAÑO SERÁ IRREVERSIBLE. ABC. 6-9. Un tercio de los empresarios catalanes cree que la economía empeorará si sigue el clima político actual. El 58,5% de las empresas catalanas encuestadas considera que el futuro político de Cataluña pasa por un sistema autonómico, mientras que el 11,7% estima un futuro escenario de independencia en la región.

https://www.abc.es/economia/abci-tercio-empresarios-catalanes-cree-economia-empeorara-si-sigue-clima-politico-actual-201809051322_noticia.html

MOSCOVICI EN SU VISITA A ESPAÑA, PIDE UN EJE MADRID-PARÍS-BERLÍN CONTRA EL AUGES DEL POPULISMO EN EUROPA. Ex.7-9. La Comisión ve en España un “importante” aliado para avanzar en la reforma del euro y frenar a los populismos en las próximas elecciones al Parlamento Europeo, que se celebrarán el próximo mayo.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16496571&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=07_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

EL BCE INSTA A LA BANCA A CREAR UN SERVICIO DE PAGOS EUROPEO QUE COMPITA CON APPLE Y PAYPAL. Abc.es. 4-9. El supervisor alerta del riesgo de la elevada dependencia de compañía sujetas a otras jurisdicciones. El Banco Central Europeo (BCE) ya no solo quiere que las entidades financieras de la Eurozona se fusionen entre sí para crear gigantes bancarios transfronterizos, sino también que constituyan grandes alianzas paneuropeas en servicios como los pagos digitales. El organismo presidido por Mario Draghi alertó ayer al conjunto del sector de la necesidad de configurar redes de tarjetas y pagos electrónicos únicas para todo el

continente capaces de competir con Apple Pay, Google Pay, Paypal y Amazon, entre otras compañías.

https://www.abc.es/economia/abci-insta-banca-crear-servicio-pagos-europeo-compita-apple-y-paypal-201809032127_noticia.html

LA JUNTA DE RESOLUCIÓN QUIERE ACCESO A LA LIQUIDEZ DEL BCE. AUTORIDAD EUROPEA DE RESOLUCIÓN BANCARIA. Elke König, presidenta de la Junta Única de Resolución Bancaria, dice que es necesario un cortafuegos ilimitado. Ex.6-9. La Junta Única de Resolución (JUR) quiere tener acceso a la liquidez del Banco Central Europeo cuando tenga que resolver una entidad quebrada. Los 60.000 millones de euros que alcanzará eventualmente el fondo de resolución y el cortafuegos adicional de otros 60.000 millones que están negociando los Estados Miembros no sería suficiente. Así lo ha asegurado su presidenta, Elke König, en un artículo publicado hoy en la revista del think tank financiero Eurofi. Aunque el Fondo Único de Resolución puede jugar un papel dando liquidez, su papel sólo puede ser limitado, dado su tamaño, incluso si tiene el respaldo de un cortafuegos común [...] Otras soluciones deben ser exploradas, especialmente con los bancos centrales”, escribe la jefa de la JUR.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16493632&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=06_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

ESPAÑA Y FRANCIA DESATASCAN EL EUROFONDO DE GARANTÍA DE DEPÓSITOS. Ex.8-9. “Noviembre será el mes clave. Antes habrá reuniones técnicas y de ahí se subirá al Eurogrupo”, aseguran a EXPANSIÓN fuentes comunitarias, después de la reunión informal mantenida ayer en Viena por los ministros económicos y financieros del euro. Este eurofondo (conocido por su acrónimo en inglés EDIS) es el tercer pilar de la Unión Bancaria, un bote común que garantizaría los primeros 100.000 euros de cada cliente bancario de la zona euro.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16501461&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=08_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

LA OCDE PERCIBE SIGNOS DE INFLEXIÓN EN LA UE QUE SE ACENTÚAN EN ESPAÑA. Ex.11-9. Las principales economías europeas registran caídas en el indicador compuesto del organismo, que mide por anticipado su evolución. La OCDE ve un deterioro más marcado en España.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16508851&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=11_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

NUESTRA ACTUALIDAD

LA BOLSA

LA BOLSA REVIVE Y FIRMA SU MEJOR JORNADA EN DOS MESES. Ex.11-9. **EL IBEX SUBE EL 1,09%, HASTA LOS 9.270 PUNTOS.** Los bancos, encabezados por Santander, toman las riendas del rebote del índice, que no deja de estar pendiente de los mercados emergentes.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16508711&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=11_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

LOS BANCOS PIERDEN 33.000 MILLONES EN BOLSA PESE A LA MEJORA DEL NEGOCIO. FUERTE CAÍDA DE LA CAPITALIZACIÓN DESDE ENERO. Ex.1-9. Las ocho entidades cotizadas han visto volatilizarse un 17% de su valor bursátil en ocho meses. En agosto, BBVA ha sido el más castigado por la crisis turca. El retraso de la subida de tipos de interés en Europa está detrás del castigo bursátil

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16480880&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=01_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

LOS MERCADOS CIERRAN AGOSTO CON OTRO CAPÍTULO DE LA GUERRA COMERCIAL. EL IBEX BAJA EL 0,72%, HASTA 9.399 PUNTOS. Ex. 1-9. Sólo Santander y Enagás se libran de las caídas en el índice, en una sesión en la que Donald Trump cargó contra la política comercial europea.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16480906&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=01_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

COMENTARIO SEMANAL POR JOSÉ A. FERNÁNDEZ-HÓDAR. Ex.8 y 9-9. Es momento que las entidades financieras salgan con el capote de San Valentín y den un par de manos de pintura al Ibex y corten la sangría que está sufriendo nuestra Bolsa. Porque de no ser así, tendremos la tormenta perfecta que puede llevar al Santander cotizar a 3 euros.

CÓMO AFROONTAR UN NUEVO CURSO LLENO DE INCERTIDUMBRES EN LOS MERCADOS. ABC EMPRESA, 2-9. Los analistas continúan confiando en la Bolsa: pese a los riesgos, creen que las valoraciones son atractivas y el fondo económico sigue siendo positivo. Algunos aconsejan una cartera equilibrada y diversificada para salir bien parado de episodios de volatilidad y oros son más decididamente defensivos. No encontramos enlace.

ACTUALIDAD LABORAL

EL SUPREMO APOYA LA DURACIÓN DE LOS CONVENIOS DE LA REFORMA LABORAL. EL ALTO TRIBUNAL CONTRADICE AL GOBIERNO Y A LOS SINDICATOS. Ex.8-9. La sentencia subraya que el objetivo de acabar con la prórroga indefinida de los convenios es adaptarlos a la evolución de la economía. La prórroga de un convenio termina un año después de su cumplimiento, si no es sustituido por otro nuevo, y salvo pacto en contrario entre la empresa y los trabajadores. En ese caso, las condiciones laborales de los trabajadores serán cubiertas por un convenio de ámbito superior. Es decir, en su caso, por el del sector provincial, autonómico o nacional. Este es el sentido de la sentencia que ha dictado el Tribunal Supremo para unificar doctrina, con el fin de aclarar, de una vez por todas, la aplicación de la reforma laboral en este aspecto.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16502074&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=08_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

SANTANDER EMPIEZA A SUPRIMIR OFICINAS DE POPULAR. Un artículo de Salvador Arancibia. expansión.com. 4-9. El banco ha lanzado un proyecto piloto que integra la operativa de una treintena de sucursales de Popular dentro de oficinas de la red Santander.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/09/04/5b8d7f8b268e3e25568b45c1.html>

MÁS DE 6.500 EMPLEOS DESTRUIDOS AL DÍA EN EL PEOR AGOSTO EN DIEZ AÑOS. Ex5-9. RÉCORD HISTÓRICO EN UN DÍA: EL 31 DESAPARECIERON MÁS DE 300.000 EMPLEOS. La ralentización de la economía y el declive de la temporada de verano destruyeron más de 200.000 empleos en agosto. El paro subió en 47.000 personas. Cataluña la más afectada por la destrucción de empleo y la subida del paro.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16489823&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=05_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

CARTA DE RAFAEL PUYOL, Presidente de SECOT. ROMPER TÓPICOS. Publicada en el boletín de la Asociación. La reproducimos íntegramente, es del máximo interés. La población senior (mayores de 55 años) va a crecer con toda seguridad en el mercado laboral español. La reducción del número de jóvenes, el envejecimiento general y el aumento de la esperanza de vida explican este crecimiento, favorecido por el predominio de trabajos que no suponen gran esfuerzo físico y por las mejores condiciones de salud que tiene la gente mayor. No obstante, este desembarco de más trabajadores de edad en el mercado laboral va a suponer nuevos desafíos, entre los que no resulta menor combatir algunos tópicos sobre las condiciones de su actividad. Uno de los más aireados es que tienen una productividad, una capacidad de adaptación, o una motivación o ambición menores que los trabajadores jóvenes. Todos lo hemos oído, pero nadie lo ha probado con trabajos empíricos rigurosos; más bien lo que si se observa muchas veces es precisamente lo contrario. Habrá que enfrentarse también a la opinión de que los trabajadores de más edad ocupan los puestos más relevantes del escalafón, cuestan mucho más y tienden a bloquear la incorporación y posibilidades de promoción de los jóvenes. Si esta afirmación pudo tener algún fundamento en el pasado, no se podrá sostener en el futuro porque cada vez habrá menos activos jóvenes disponibles para el trabajo debido a la entrada en la pirámide laboral de generaciones muy pequeñas. Otro desafío reside en la falta de estrategias de la mayoría de las empresas para gestionar adecuadamente a sus ocupados mayores. No existen planes integrales con objetivos claros y calendario para favorecer su actividad en las mejores condiciones posibles para ellos y las propias compañías. Y, por último, será necesario un diálogo social para dibujar el marco en el que se desarrollará la actividad más prolongada de los seniors. La Administración debe facilitarla, los sindicatos no entorpecerla, las empresas definir esas acciones para que el trabajo se desarrolle en las condiciones de satisfacción y productividad adecuadas y los trabajadores tomar conciencia de que con esperanzas de vida que pronto superarán los 90 años deben asumir que sus vidas laborales tienen que ser más largas.

https://www.secot.org/index.php?p=nlts_web_new&arg=156&blanca=true

MENSAJES VERANIEGOS PARA CAMBIAR DE EMPLEO EN OTOÑO, por Tino Fernández. **E & E. en expansión.com. 1-9.** Gestionar adecuadamente una marca personal que cuesta mucho construir y más aún mantener, y enterarse de una vez de que el trabajo ideal no existe son dos lecciones reales que nos ha traído este verano y que podemos aplicar a la búsqueda de empleo o a nuestras ansias de un cambio profesional en los próximos meses. En ambos casos, la cautela es la mejor receta para no patinar.

<http://www.expansion.com/expansion-empleo.html>

LA RUTA HACIA LAS NUEVAS OPORTUNIDADES. E&E. 1-9. El comienzo de un nuevo curso laboral es una de las mejores opciones para dar un cambio de rumbo a su carrera. La edad no importa en un contexto en el que se impone el trabajo por proyectos, un sistema que aumenta su empleabilidad, por Montse Mateos. Los datos sin información no tienen validez, de ahí que formarse para ejercer como 'data scientist', 'data analyst', 'data artist' o 'data visualer', sean algunas de las mejores opciones para ser inmune al paro. Si cabe combinar la mejor tecnología y habilidades técnicas con equipos que tengan bien desarrollada su inteligencia emocional tiene en sus manos la mejor baza para el empleo.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/epaper.asp?tpu=Expansi%c3%b3n&pub=01_09_2018&edi=Nacional

EL 28% DE LOS TRABAJADORES QUIEREN CAMBIAR DE EMPLEO TRAS LAS VACACIONES. ABC EMPRESA, 2-9. Las vacaciones dan para pensar. Y eso tiene sus consecuencias. De hecho, un 27,5% de trabajadores se plantea cambiar de empleo a la vuelta del descanso estival. Esto significa que 5,3 millones de ocupados no quieren regresar a su puesto de trabajo. Especialmente los que tienen mayor nivel formativo. Y sobre todo, los mayores de 45 años los que más lo piensan, explica Valentín Bote, director de Randstad Research. Muchos incluso estarían dispuestos a mudarse a otra localidad para encontrar ese nuevo empleo. No encontramos enlace.

ACTUALIDAD ECONÓMICA

SEÑALES CRECIENTES DE DESACELERACIÓN. Editorial de Expansión 1-9. La caída de las ventas del comercio minorista por segundo mes consecutivo en julio (un 0,4%), a pesar de la campaña de rebajas, también la demanda en grandes superficies se ha reducido por primera vez en cuatro años. De ahí que los analistas atribuyan esta ralentización de la actividad comercial a la pérdida de poder adquisitivo de los consumidores por el repunte de la inflación a lomos del petróleo y de la electricidad; el sector exterior, empieza a apreciar un menor avance de las exportaciones por la debilidad de la zona euro, que es el destino de la mayoría de las ventas al exterior de las empresas españolas, mientras que el sector turístico siente las consecuencias de la recuperación de otros destinos competidores. Pese a ello, España mantiene un mayor ritmo de crecimiento que el resto de la zona euro.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16464343&tipo=1&ec=Expansi%f3n&fecha=01_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

UNAS POLÍTICAS ECONÓMICAS QUE TENGAN EN CUENTA LAS PRIMERAS SEÑALES DE FATIGA. Editorial de Cinco días 5-9. Estas primeras señales de fatiga del mercado laboral no son las únicas pistas que advierten de una posible desaceleración en la recuperación económica. Los datos de julio en el sector turístico muestran el ajuste más severo producido en ese mes desde 2009 y confirman las advertencias repetidas en los últimos años sobre el agotamiento de los extraordinarios años de bonanza que propició el estallido de la primavera árabe en 2011. A todo ello se unen algunos indicadores de coyuntura que también registran ya un leve enfriamiento, como es el caso de las ventas empresariales. Pese a que estas primeras advertencias no deben entenderse de forma alarmista ni son lo suficientemente sólidas como para apuntar a un cambio de tendencia, sí deben tenerse en cuenta a la hora de abordar el diseño de la política económica. Ello incluye la conveniencia por parte del Gobierno de sopesar con rigor y sin tentaciones electoralistas las decisiones de gasto público, así como de gestionar los compromisos de consolidación fiscal bajo criterios de prudencia y responsabilidad. España ha dado ejemplo a toda Europa en cuanto a su capacidad de recuperación tras una durísima crisis que hizo necesario aplicar una severa cura; tal vez haya llegado la hora de prepararse para ser un ejemplo también en materia de prevención.

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/09/04/midifero/1536086206_626370.html

GUINDOS PIDE AVANZAR EN LA UNIÓN BANCARIA Ex.1-9. El vicepresidente del Banco Central Europeo (BCE), Luis de Guindos, pidió ayer avanzar en la unión bancaria ahora que “los riesgos se han reducido”, lo que a su juicio permite empezar a mutualizarlos.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16480861&tipo=1&ec=Expansi%fn&fecha=01_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

REFLEXIONES PARA UNA NUEVA ETAPA EN EL BANCO DE ESPAÑA, por Aristóbulo de Juan, ex Director del Banco de España. El País Negocios. 9-9. Otra reflexión importante: en España se ha producido con la crisis una concentración de entidades en varios bancos sistémicos. Se trata de un serio riesgo, que no debe estimularse —como está ocurriendo— sino al contrario. Porque resultan difíciles de gestionar, muy difíciles de supervisar e imposibles de cerrar, salvo con un coste desproporcionado con nuestra economía. Ver artículo entero en

https://elpais.com/economia/2018/09/05/actualidad/1536165903_795596.html

ESPAÑA BATE A LA MEDIA EUROPEA EN ‘CROWDLENDING’. Ex.10-9. La financiación de un proyecto empresarial a través de un préstamo colectivo (crowdfunding) está teniendo cada vez más aceptación en España. Así, los españoles se han colocado por encima de la media europea en cuanto al importe de inversión, según un análisis realizado por la fintech Lendix.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16494788&tipo=1&ec=Expansi%fn&fecha=10_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

ECONOMÍA DIGITAL

LA ROBOTIZACIÓN NO PONDRÁ EN PELIGRO LOS PUESTOS EJECUTIVOS. Ex.5-9.INFORME. La revolución robótica sólo acabará con el 10% de los empleos actuales. Un reciente informe de la consultora Oliver Wyman, *Delivering the workforce for the future*, asegura que alrededor del 45% de los empleos actuales podrá automatizarse mediante robots, pero que sólo el 10% de ellos corre verdadero peligro de desaparecer. Lo realmente crucial de esta invasión de máquinas será que pondrá en valor los talentos más intelectuales, sociales u organizativos (por ejemplo, los de los puestos directivos, aunque no sólo) mientras que apartará progresivamente las tareas más mecánicas.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16489986&tipo=1&sec=Expansi%fn&fecha=05_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

LA FALTA DE TALENTO Y LA SOMBRA DEL PARO ATIZAN A LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL. abc.es. 9-9. Los expertos destacan que las empresas aún no saben «qué puede hacer esta tecnología por ellas» Los expertos que se dieron cita en las jornadas tecnológicas de la patronal del sector rechazan cualquier acusación de que este avance pueda lastrar el mercado laboral. Todos coinciden en que es una oportunidad más que un riesgo; una ventaja competitiva más que un salto al vacío. Prueba de ello son los datos que aportó Antonio Budia, director de Operaciones y Marketing de Microsoft España: «En 2020 el 85% de las empresas usarán inteligencia artificial en su negocio y generará un billón de riqueza atribuible al uso de estas tecnologías. Es una ola que debemos asegurarnos de surfear». Ver artículo completo en:

https://www.abc.es/economia/abci-falta-talento-y-sombra-paro-atizan-inteligencia-artificial-201809090134_noticia.html

BBVA IMPULSA SU ÁREA DE BIG DATA CON MEDIO CENTENAR DE CIENTÍFICOS. Cincodias.com. 3-9. El MIT reconoce en un estudio los avances del banco en análisis de datos. BBVA trabaja a pasos agigantados con el big data para fortalecer su transformación digital. Así lo demuestra el crecimiento exponencial que está teniendo su área de Data&Analytics (D&A) para el análisis de datos. El equipo de D&A ha pasado de solo seis técnicos, cuando se creó en 2014, a 50 científicos en la actualidad, repartidos entre matemáticos, ingenieros, informáticos y de otras disciplinas científicas relacionadas con la inteligencia artificial. Y sigue en expansión. El impulso dado por el área dedicada a la ciencia de datos ha sido objeto de un estudio y publicación específica por parte del Instituto Tecnológico de Massachusetts (MIT), que ha contado con la colaboración de la Universidad de Melbourne y de propios expertos de BBVA Data & Analytics. En él se ha puesto en valor la forma de trabajar y resultados obtenidos por la entidad financiera en esta línea. Las ventas digitales de BBVA son ya el 38,7% del total.

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/08/31/companias/1535746017_624899.html

LA BANCA TEME CADA VEZ MÁS LOS CIBERATAQUES DE GRUPOS MAFIOSOS. Un artículo de Cincodias.com. 10-9. SANTANDER dice que el gran reto y amenaza para el sector es la ciberseguridad. “Hay grupos especializados en cada banco”, reconoce el consejero delegado del mayor grupo financiero español.

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/09/09/companias/1536506177_468688.html

“CASER HA GANADO AGILIDAD CON LA REVOLUCIÓN DIGITAL”, dice Germán Bautista, director de Clientes y Grandes Cuentas. Ex. Economía digital. 11-9. La aseguradora apuesta por lanzar nuevos productos aplicando metodologías de co-creación con los clientes, una aproximación con la que espera captar este año 200.000 pólizas y 40 millones de euros.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/epaper.asp?tpu=Expansi%c3%b3n&pub=11_09_2018&edi=Nacional

RSC

FUNDACIÓN MAPFRE CONTRIBUYE A LA CREACIÓN DE 570 PUESTOS DE TRABAJO. Compromiso RSE. 5-9. Más de 500 personas han encontrado un puesto de trabajo gracias al Programa de Ayudas al Empleo de Fundación MAPFRE. En concreto, han sido 570 ya que Fundación MAPFRE tuvo que ampliar estas ayudas al haberse recibido 740 solicitudes. Estas ayudas se dirigen a promover el empleo principalmente en dos colectivos con especiales dificultades: **los jóvenes y los mayores de 50**. De las 570 ayudas otorgadas, un 39% se han destinado a menores de 30 años y un 11% a mayores de 50. El porcentaje restante (50%) se ha designado a personas entre 30 y 50 años. La mayoría de los beneficiarios, un 66%, son mujeres y en cuanto al nivel educativo, la formación previa más exitosa ha sido la Formación Profesional.

<https://www.compromisorse.com/rse/2018/09/05/fundacion-mapfre-contribuye-a-la-creacion-de-570-puestos-de-trabajo/>

SANTANDER HA SIDO RECONOCIDO POR SU CONTRIBUCIÓN A LA EDUCACIÓN Y ES EL ÚNICO BANCO DE LA ZONA EURO EN LA LISTA DE 2018. Fortune incluye a Santander en su lista de empresas que están cambiando el mundo. Compromiso RSE. 4-9.



La revista Fortune ha incluido a Santander en su lista de empresas de 2018 que están cambiando el mundo (ranking “2018 Change the World”), que incluye a un pequeño grupo de

empresas que “compaginan el éxito con su contribución a la sociedad” al generar un impacto social positivo con iniciativas que forman parte de su estrategia de negocio.

<https://www.compromisorse.com/rse/2018/09/04/fortune-incluye-a-santander-en-su-lista-de-empresas-que-estan-cambiando-el-mundo/>

La Caixa financiará el plan de Sánchez contra la pobreza infantil. Expansión.com. 10-9. Así lo han revelado fuentes del Ejecutivo y de la entidad financiera a EXPANSIÓN. En la reunión que mantuvieron en La Moncloa, Fainé (también presidente de Critería Caixa) le transmitió a Sánchez su "voluntad" y "compromiso" de aportar parte de la financiación del nuevo plan, que busca duplicar el número de menores en riesgo de exclusión social que recibirán ayuda alimentaria, en primer lugar, y establecer nuevas medidas para garantizar la salida de esa pobreza infantil "hereditaria", a través de la educación. O sea acompañando a los menores durante los años de escolarización, para erradicar, en la medida de lo posible, el abandono escolar. "Vamos a ayudar en todo", subrayan en la fundación de la entidad financiera.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/09/09/5b959015e5fdea1a1f8b465f.html>

PERSONAS

ISIDRO FAINÉ, PREMIO FORBES A LA FILANTROPÍA 2018. Expansión.com. 4-9. El presidente de la Fundación Bancaria "la Caixa" y de Critería Caixa, Isidro Fainé, ha sido reconocido con el primer premio Forbes a la Filantropía por su "compromiso social", que recibirá el próximo 17 de septiembre de la mano de Florentino Pérez en Madrid. En una entrevista en la revista Forbes, Fainé ha afirmado que la "obsesión" de la entidad que preside ha sido "trabajar para las personas que lo pasan peor" y ha puesto como ejemplo la lucha contra la pobreza infantil a través del programa Caixa Proinfancia. "Nos hemos propuesto romper el círculo de pobreza hereditaria, aquella que se transmite de padres a hijos y a sucesivas generaciones en familias con escasez de recursos", explica Fainé, y ha añadido que la fundación ha trabajado con 283.500 niños y niñas durante 10 años.

<http://www.expansion.com/sociedad/2018/09/03/5b8d7afde2704e1db88b4638.html>

MARGARITA DELGADO INICIA HOY SU MANDATO COMO SUBGOBERNADORA. Ex.11.9. Delgado forma parte de la institución desde 1988, donde ingresó por oposición. Los últimos tres años y medio ha estado trabajando en Fráncfort como directora general adjunta del Mecanismo Único de Supervisión (MUS), en la órbita del BCE, tras superar un proceso competitivo. La primera misión de Delgado en este organismo será cerrar la negociación con Sabadell y con BBVA sobre la venta de gran parte de su exposición inmobiliaria a la firma de capital riesgo Cerberus. El perímetro de pisos y locales traspasados incluye inmuebles procedentes de CAM y de Unnim. Como este organismo cubrió gran parte de las pérdidas futuras de esas carteras, su visto bueno a la operación es necesario, pero antes debe asegurarse de que el traspaso no elevará el déficit público.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16508721&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=11_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

MANUEL RUIZ. PRESIDENTE DE CAJA RURAL. “Liderando en Positivo con Manuel Ruiz”. P.- ¿Qué es lo más importante que ha aprendido sobre liderazgo a lo largo de su carrera profesional? Lo más importante a la hora de hablar de liderazgo son dos cosas: que el ejemplo vale más que las palabras y que si quieres liderar, primero tienes que servir. Liderar conlleva estar dispuesto a ayudar a los demás. Un líder no es alguien que no se equivoca, sino alguien que aprende de los errores que comete y que construye, incluso a través de la crítica, asumiendo que todos nos equivocamos y aportando soluciones.

P. ¿Qué competencias tanto profesionales como personales tiene que tener un líder en la actualidad? Tres puntos fundamentales son la honestidad, la formación y la humildad. Una persona capaz de colaborar, asumir los errores y dar ejemplo al resto de sus compañeros de forma resolutiva.

P. ¿Sobre qué aspectos debe formarse un directivo? La formación técnica es fundamental, pero no es suficiente si no va acompañada de una formación humana. La suma de los conocimientos técnicos acompañado de la enseñanza de unos valores y cualidades personales es el camino para convertirse en un gran líder.

Entrevista completa en el enlace:

http://www.directivoscede.com/sites/default/files/document/actividades/05-09-2018/entrevista_-_cede_-_manuel_ruiz_-_esp_-_20180315.pdf

MARGA BARRERA, ‘Head of UX and design’ de BBVA. Expansión Economía Digital. BBVA está haciendo una apuesta importante por los canales digitales, pero no olvida sus orígenes. “Los clientes irán cada vez menos a las oficinas y debemos ser ágiles para adaptarnos a esta situación, pero no podemos descuidar nuestra red de oficinas. Hay que llevar a cada oficina nuestra innovación, es fundamental que el cliente encuentre lo mismo en la web que en las oficinas, aunque éstas serán muy diferentes a las que estamos acostumbrados a ver”, asegura Barrera, que añade: “Las oficinas se están transformando. Dejarán de ser sitios en los que está guardado el dinero a convertirse en espacios abiertos donde conectarse al WiFi o donde reunirse con un cliente”. Barrera cree que los trabajadores también se adaptarán a sus nuevos roles y que ayudarán a los clientes a realizar sus transacciones con nuevas herramientas. “Todos los empleados de BBVA somos conscientes de que las cosas están cambiando y de que la entidad tiene que ser partícipe de estos cambios”.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16488070&tipo=1&sc=Expansi%3n&fecha=04_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

MANOLO FALCÓ. Citi reorganiza su banca de inversión y asciende a Manolo Falcó. Ex.7-9. El español Manolo Falcó se ha convertido en uno de los banqueros más influyentes de la City de Londres, después de que el banco americano Citi anunciara ayer su nombramiento como codirector global de la división de banca de inversión. Falcó, que hasta ahora dirigía este negocio en Europa, África y Oriente Medio (Emea), tiene el reto de relanzar esta división que va a vivir una profunda reestructuración, al ampliar sus funciones dentro del grupo y asumir también la actividad de colocación de acciones y bonos en los mercados de capitales. Con los

cambios, Falcó tendrá a su cargo a 6.000 banqueros y reportará directamente a Jamie Forese, número dos de Citi por debajo del consejero delegado, Mike Corbat. Su nombramiento fortalece el peso del talento español en el banco americano.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16496475&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=07_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

JOSÉ LUIS BONET, Presidente de Freixenet, quiere seguir al frente de la Cámara y combatir el ‘procés’. **El Mundo. 3-9.** Comunica al Gobierno que se presenta a la reelección hasta 2022. El presidente de Freixenet, José Luis Bonet, ha decidido presentarse a la reelección como máximo responsable de la Cámara de España y así lo ha comunicado a los órganos de gobierno de la institución, según ha podido confirmar EL MUNDO. También ha trasladado ya su intención al Gobierno a través de la secretaria de Estado de Comercio, Xiana Méndez. El empresario catalán fue elegido en 2014 como presidente de esta institución empresarial que agrupa a las cámaras de comercio con apoyo del entonces ministro de Economía, Luis de Guindos, pero no ha recibido objeciones hasta ahora del actual Gobierno, pese a que está ocupando con afines todos los centros de poder que encuentra. Las elecciones tendrán lugar en noviembre y, si gana, tendrá un nuevo mandato hasta 2022.

http://quiosco.elmundo.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=37140479&tipo=1&sec=El%20Mundo&fecha=03_09_2018&pla=pla_25589_Madrid

CARLOS ESPINOSA DE LOS MONTEROS, Alto Comisionado para la Marca España. Actualidad Económica, suplemento de “El Mundo”.3-9. “Hemos vuelto a ser un país inestable y jurídicamente inseguro”. “Subir los impuestos siempre es un error. Una falta de coraje para bajar el gasto”. “Me preocupa la inestabilidad política y la legislación cambiante y fragmentada en 17 autonomías”, afirma en su charla con Actualidad Económica el alto Comisionado para la Marca España que analiza la situación política, económica y social tras el cambio de Gobierno. No encontramos enlace.

PAU GASOL: Entrevista Ex.6-9. “Trabajamos con Santander para extender nuestra relación”. “Estamos consolidando la relación con el banco”, que heredó su contrato de patrocinio con Popular. Asegura que no se desvinculará nunca de España, donde comparte ideas y proyectos con varios empresarios. Entrevista íntegra en:

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16493613&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=06_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

PAU GASOL: “EL TALENTO SIN ESFUERZO NO SIRVE”. El deportista presenta su libro “Bajo el aro. Aprender del éxito y del fracaso. Cinco días 6-9. El jugador refleja sus experiencias y reflexiones. “El líder tiene que ser capaz de predicar con el ejemplo y dar la cara en los momentos más críticos sin esconderse”