

NOTICIAS DEL GREF 9-10-2018**NOTICIAS DE FORMACIÓN Y DESARROLLO**

ASÍ SERÁ LA UNIVERSIDAD DEL FUTURO QUE CAMBIARÁ SU TRABAJO, por Tino Fernández. **E & E. 6-10.** El mundo académico y la realidad del mercado laboral viajan a diferentes velocidades, cuando no en sentido contrario. **Bert van der Zwaan, Rector de la Universidad de Utrecht** y Presidente de la Liga de Universidades de Investigación Europeas, cree que “las prácticas en la industria o en compañías relevantes ayudan a reducir la brecha del mundo académico y la realidad de la empresa. En el Norte de Europa la empleabilidad se toma muy en serio, y eso implica que la Universidad es corresponsable de esa empleabilidad”. **Tan Eng Chye, Presidente de la Universidad de Singapur**, considera que “las empresas de todo el mundo se enfrentan a una crisis de habilidades más que a una crisis de empleo”. Los empleadores detectan una brecha entre las capacidades que necesitan y lo que ven en los recientes graduados. Por su parte **Alfonso Sánchez-Tabernero, Rector de la Universidad de Navarra** se **pregunta**: ¿Puede la Universidad adaptarse a la evolución del mercado laboral? Sánchez Tabernero afirma que el dinamismo ha hecho que los trabajos cambien muy deprisa y, por lo tanto, **ahora más que enseñar conocimientos formamos gente creativa, innovadora, culta, flexible, con capacidad de aprender, de trabajar en equipo, con curiosidad intelectual. Formamos en una serie de habilidades analíticas y en una actitud ante la vida profesional que permite una permanente adaptación. Y esto es más difícil que lo que hacíamos antes, pero resulta más necesario; constituye la base de la educación actual.** La máxima capacidad de adaptación tiene que ver con la máxima formación cultural de las personas, puesto que la gente más culta es la que sabe entender qué pasa en el mundo que le toca vivir”.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/epaper.asp?tpu=Expansi%c3%b3n&pub=06_10_2018&edi=Nacional

10 LECCIONES QUE DEJA EL SOUTH SUMMIT. Cincodias.com. 6-10. Durante tres días, expertos del mundo del emprendimiento han debatido **sobre el futuro de la educación y del trabajo**. La formación continua, el talento y las relaciones personales han de estar en la agenda de la alta dirección. **1.- Aprendizaje experimental.** “Los estudiantes necesitan integrar la experiencia en la clase con las vivencias en el mundo para probar y entender qué es lo que están aprendiendo en las aulas”, reivindicó el presidente de la Universidad Northeastern (Boston, EE UU), Joseph Aoun. **2.- Formación continua.** Durante su intervención, el ex entrenador y tío del tenista, Rafa Nadal, Toni Nadal, defendió que la cualidad más importante con la que debe contar una persona es la capacidad de mejorar continuamente, y que, para ello, se debe tener confianza en uno mismo. **4.- Habilidades decisivas.** El rector de la Universidad Carlos III, Juan Romo, explicó que “estamos digitalizando a la humanidad, pero el siguiente paso tendría que ser humanizar a las personas que están detrás de esa digitalización. **5.- Personalización.** Por su parte el cofundador del Clayton Christensen Institute Michael Horn alegó que “los alumnos tienen lagunas en sus conocimientos, lo que puede hacer que se queden atrás. Con la educación online podemos solucionar esto y hacer que todos desarrollen su potencial”. **6.- La tecnología democratiza la educación.** Las plataformas digitales facilitan el acceso a la formación desde cualquier parte del mundo. El presidente de la Fundación Telefónica, César

Alierta, insistió en que su principal lucha es que no haya dos mundos: el de las personas que tienen educación digital y el de las que no la tienen. “Hay que educar para que tenga la mismas posibilidades un chico en un remoto lugar de África que otro en Nueva York”, defendió el directivo. **7.- La pasión no es todo.** El chef Ferrán Adrià insistió en que esta no existe. “La pasión es mentira, solo existe si el negocio es tuyo o eres el consejero delegado. Dile a alguien que cobra 1.500 euros que hay que ser entusiasta. No, lo que se debe pedir es que sean profesionales”, sentenció el cocinero de El Bulli. **8.- Las personas en el centro.** “Es el momento de reinventar la educación, de colocar a las personas en el centro del nuevo mundo digital”, explicó durante su intervención el presidente de Telefónica, José María Álvarez-Pallete, quien recordó que la actual revolución tecnológica que se está viviendo ahora es única y excepcional, ya que ninguna generación había vivido unos cambios tan extraordinarios como los que se suceden ahora debido a la gran cantidad de tecnología que se genera. **9.- Muchas formas de emprender.** **9.- Muchas formas de emprender.** “Estamos en un mundo cada vez más exponencial, donde la tecnología nos capacita, pero son las personas las que marcan la diferencia”, aseguró la presidenta de HP Iberia, Helena Herrero. **10.- TALENTO.** La transformación de una empresa solo es posible si ésta tiene talento. “Si no es imposible avanzar, tener un equipo excelente es imprescindible”, aseguró el Presidente del BBVA, Francisco González Y opinó durante su intervención sobre el papel de la tecnología en la reinención de las profesiones.

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/10/05/fortunas/1538771334_471611.html

«ES NECESARIO QUE LOS EMPLEADOS SE INVOLUCREN EN EL CAMBIO», MONTSERRAT LUQUERO, DIRECTORA GENERAL DE MORGAN PHILIPS HUDSON, PONE EN VALOR EN ABC LA IMPORTANCIA DE LA FORMACIÓN CONTINUA. Abc.es. 7-10. «Organizaciones que aprenden: potencial del aprendizaje para la mejora de la competitividad». Ese es el eje temático sobre el que gira la XII edición de los Premios Morgan Philips Hudson a la dirección de Recursos Humanos. Con el patrocinio de Alphabet y la Universidad Europea de Madrid y el apoyo de ABC, los prestigiosos galardones reconocerán las mejores prácticas en el aprovechamiento de la formación continua como herramienta para adaptarse a un entorno cada vez más complejo. **P. ¿Hoy más que nunca, en este contexto de cambio permanente, es el aprendizaje continuo la llave maestra del éxito empresarial?** Si ya desde siempre el aprendizaje continuo ha sido importante para el desarrollo profesional, en un mundo tan cambiante como en el que vivimos, es totalmente necesario. La obsolescencia de los conocimientos profesionales está en torno a los 5 años y cada vez será menor, y mucho más en profesiones relacionadas con las nuevas tecnologías. Es necesario un reciclaje continuo para los profesionales de hoy en día. – **P. ¿Cómo se consigue que los empleados se involucren y se sientan parte de los cambios organizacionales, especialmente cuando estos se producen cada vez más con más frecuencia?** Es necesario que los empleados se sientan partícipes del proyecto, lo asuman como propio y entiendan el papel clave que ellos juegan en cualquier transformación. Por ello es imprescindible su involucración activa desde el primer momento, así como proporcionarles las herramientas necesarias para llevar a cabo su trabajo con éxito. La transformación permanente que estamos viviendo no sería posible sin la participación de todos los niveles de la organización. **P. ¿Es un reto especialmente complejo animar a prepararse y formarse para**

el cambio, con sus complejos componentes tecnológicos, a los empleados más veteranos? La entrevista sigue en el enlace: https://www.abc.es/economia/abci-necesario-empleados-involucran-cambio-201810070254_noticia.html

ABC EMPRESA ESPECIAL EDUCACIÓN FINANCIERA. 7-10.

1.- EDUCACIÓN FINANCIERA: EL RETO DE FORMAR INVERSORES Y AHORRADORES. “La educación financiera de los españoles es mejorable”, afirma **Fernando Tejada**, responsable del Plan de Educación Financiera del Banco de España (BE) y los datos lo demuestran. Menos de la mitad de los ciudadanos sabe qué es el interés compuesto o conoce la importancia de la diversificación del riesgo, así lo recoge la Encuesta de Competencias Financieras elaborada por el BE y la CNMV que mide los conocimientos financieros de la población entre los 18 y 79 años. Este desconocimiento tiene sus consecuencias. No permite que un gran porcentaje de ciudadanos comprenda el funcionamiento, los riesgos y las oportunidades que ofrecen los productos financieros que contratan y “les impide tomar decisiones financieras responsables para planificar su futuro”, reconocen desde el Banco de España. También desde la OCDE, el FMI y la Comisión Europea consideran que la educación financiera de la población es una herramienta para garantizar la protección de inversores y consumidores y para reforzar la estabilidad financiera internacional. A pesar de su importancia, “la educación financiera sigue siendo una asignatura pendiente en España”, admite **Beatriz Morilla, responsable de RSC de la AEB**. También **Jordi Martínez, Director del Programa de Educación Financiera de EFPA**, reconoce este ‘suspenso’, pero cree que “vamos mejorando poco a poco”, ya que desde hace algunos años se están desarrollando una serie de iniciativas “interesantes” desde el ámbito privado y público, para fomentar la educación financiera en todas las capas de la sociedad. Entre las iniciativas destacan las llevadas a cabo por la CNMV, el BE y la AEB como el Plan de Educación financiera cuyo objetivo es contribuir a mejorar la cultura financiera de los ciudadanos; la web www.finanzasparatodos.es y el Día de la Educación Financiera. El reportaje recoge bajo el epígrafe “la Opinión de los expertos”, la de Fernando Tejada del BE, Raquel García de la CNMV, Beatriz Morilla de la AEB y Jordi Martínez de EFPA.

2.- ENTREVISTA A CARLOS OCAÑA PÉREZ DE TUDELA, DIRECTOR GENERAL DE FUNCAS, bajo el título “Un ciudadano bien informado toma mejores decisiones financieras”. FUNCAS, la CECA y el “Programa FUNCAS de Estímulo de la Educación Financiera”. De las preguntas destacamos la siguiente: **¿Por qué la educación financiera en España es menor que la de los ciudadanos de países de nuestro entorno?** Hay dos razones: la primera es que la menor educación financiera se corresponde con un nivel menor en otras áreas. Lamentablemente en España tenemos este déficit. Además, nuestro sistema educativo no incorpora en los planes de formación la educación financiera como hacen otros países y esto contribuye a que tengamos ese dato preocupante de que la mitad de la población no sabe, por ejemplo, que es interés compuesto.

3.- ENTREVISTA A JAVIER DORADO, DIRECTOR GENERAL DE JP MORGAN ASSET MANAGEMENT PARA ESPAÑA Y PORTUGAL. P. Ustedes han impulsado la educación financiera a través de la web 'Fund your future' ¿Por qué decidieron crearla y qué resultados está dando? Creando esta web hemos querido apoyar a los asesores financieros de este país proporcionándoles una herramienta web sencilla, intuitiva e interactiva, que les ayude a transmitir a sus clientes estos mensajes básicos, pero tan importantes que dan sentido al sacrificio que significa ahorrar: planificar, comenzar cuanto antes, invertir a largo plazo, cómo batir la inflación gracias a los mercados financieros, diversificar, asumir la volatilidad como algo normal... Es un paso más de nuestro compromiso con los asesores, un reflejo de la labor que llevamos haciendo muchos años con ellos, pero a través de conceptos dirigidos principalmente al cliente final. Queremos ayudar a los ahorradores españoles a cumplir sus objetivos financieros y pretendemos a través de unas sencillas preguntas y herramientas interactivas, generar la curiosidad y la inquietud en el ahorrador, comenzando con un "El futuro está más cerca de los que parece ¿está preparado?" "Fund your future" tiene un año y medio de vida, y nos consta que son muchísimos los asesores que lo utilizan para tener conversaciones con sus clientes sobre la importancia del largo plazo para tener éxito a la hora de ahorrar e invertir.

4.- LA IMPORTANCIA DE LA EDUCACIÓN FINANCIERA PARA NUESTROS HIJOS. ¿Cuántos padres han explicado a sus hijos de dónde proviene el dinero y cómo funciona?, se pregunta en este artículo Maïke Currie, directora de Comunicación en Fidelity International. "Ser inteligente con el dinero no solo consiste en ahorrar, también en gastarlo sabiamente".

5.- CONOCERSE A UNO MISMO PARA INVERTIR MEJOR. La gestora Schroders analiza por qué es tan importante conocer en qué inviertes como conocerte a ti mismo para no caer en las trampas que nos tiende el cerebro.

6.-LA REVOLUCIÓN DE LOS VALORES QUE SURGE DEL INTERIOR DEL SISTEMA. Un directivo del Banco Mediolanum, Oscar di Montigny, ha presentado esta semana en Barcelona la edición en castellano de su exitoso libro en Italia "El tiempo de los nuevos héroes"(RBA) en el que desgana su visión de la Economía 0.0, propuesta humanista para una economía sostenible en el que conjuga negocios con filosofía, finanzas con arte y ciencia.

LA FRASE DE LA SEMANA EN TWITTER DEL GREF. Luis Picazo, Psicólogo Experto en Coaching PsEC. "En estos momentos de máxima incertidumbre, nos encontramos con que se ha transitado (o se está en ello) del puesto de trabajo al oficio o profesión, de modo que el énfasis no se pone en el puesto de trabajo, sino en la persona, obligando al individuo a recurrir a experiencia propias y no a normas explícitas".
http://www.gref.org/45/16_cop.pdf

UNA SOCIEDAD CALVINISTA, por Santiago Álvarez de Mon. Ex.5-10. ¿Por qué escribo de un drama ocurrido hace siglos? Porque salvando las distancias del caso traído a colación, cada vez más percibo en nuestra sociedad actitudes típicamente calvinistas. En lugar de dejar hacer a la justicia, a menudo frustrante en su cadencia, en lugar de respetar la independencia del poder judicial, abundan los juicios paralelos, el apaleamiento mediático. Mientras se opta por una mirada tibia o distraída sobre los errores o delitos propios, o de los nuestros, se crucifica al adversario con una ferocidad inusitada. Las redes, tribuna proclive al ensañamiento temerario, se incendian fácilmente con diatribas de una agresividad sospechosa. Castellio, una persona cabal, austera, honesta, sencilla, valerosa, pone el dedo la llaga: “Al reflexionar acerca de lo que en definitiva es un hereje, no puedo sino concluir que llamamos herejes a aquellos que no están de acuerdo con nuestra opinión”.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16601151&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=05_10_2018&pla=pla_3634_Nacional

45
AÑOS
GR€F



Conectando a las personas
Compartiendo el conocimiento



CONVOCATORIA TALLER DE RATIOS DE FORMACIÓN



1.- OBJETIVO: Análisis de los Indicadores actuales del Cuestionario de Ratios, datos prioritarios, nuevos Indicadores.

2.- FECHA: 24 OCTUBRE 2018, inicio del Taller a las 16,30h. duración estimada 2 horas.

3.- FORMATO PRESENCIAL: En las Oficinas de BNP Paribas, c/ Emilio Vargas, 4. Madrid. **FORMATO A DISTANCIA:** Por

Conference Call.

4.- ASISTENTES: Abierto a cualquier compañero que esté interesado en el tema, que pueda aportar cualquier sugerencia de mejora, que cualifique el proceso del cuestionario digital tanto en los Indicadores clave como en la recogida y tratamiento de la información.

5.- METODOLOGÍA: Para ganar eficiencia en el Taller, nos intercambiaremos las propuestas el 21.10.2018 para ser analizadas previamente por los asistentes.

6. COORDINADORA: Inma Gómez, Responsable del Grupo de Ratios de Formación.

Los que deseen participar, involucrarse en el tema, por favor, enviad un e- mail a Inma:

inmaculada.gomez@bnpparibas.com

PREMIO



‘FINANZAS PARA MORTALES’ RECIBE EL PREMIO A LA MEJOR INICIATIVA DE EDUCACIÓN FINANCIERA 2018, EN LOS PREMIOS FINANZAS PARA TODOS.

Finanzas para Mortales, el proyecto de educación financiera promovido por el Santander Financial Institute (SanFi), centro internacional de la Fundación UCEIF y que se encuentra bajo patrocinio de Banco Santander, se ha convertido en la mejor iniciativa de educación financiera 2018, en los Premios Finanzas para Todos, promovidos por Banco de España y la Comisión Nacional del Mercado de Valores.

La entrega de premios se celebró el lunes 1 de octubre en la sede de la CNMV, con motivo de la celebración del Día de la Educación Financiera. Al evento acudieron todos los miembros colaboradores del Plan de Educación Financiera. Los Premios Finanzas para Todos, comenzaron en 2016 a reconocer aquellas iniciativas de educación financiera desarrolladas en España, que suponen una contribución significativa a la mejora de los conocimientos financieros en la sociedad, enseñen a tomar decisiones

financieras informadas y desarrollen hábitos y competencias relacionados con el ahorro y la planificación del gasto.

Finanzas para Mortales se ha consolidado como uno de los principales proyectos nacionales de educación financiera, al impartir solo en lo que va de año, en toda España, más de 28.921 horas de formación (73.300 desde el inicio del programa), con el apoyo de 900 voluntarios de Santander, formados tanto por empleados en activo, como prejubilados y jubilados, que imparten las sesiones presenciales en colegios, institutos, ONG, asociaciones y centros de FP, logrando así acercar las finanzas a los colectivos más sensibles e impulsando a los emprendedores en toda España.

Un total de 24.837 personas se han beneficiado del programa Finanzas para Mortales desde su creación hace cuatro años. El propósito de esta iniciativa es acercar el mundo de las finanzas a la ciudadanía en general, independientemente de su edad y nivel educativo.

OPEN DOOR TO ENGLISH

Work ethics to overcome

This is under two minutes, but stop and listen to this gentleman speaking. I always try and find something for the blog that is “authentic”, for you to listen, watch, or read something that is suitable not only for the topic at hand, but also, for language learning. I think this man, from the Unites States, speaking about his job situation in the past (interview in the 70’s) is a unique example of what I want in this blog.

So... this is very short, but lovely.

[Continue to this article in our blog](#)

CURSOS Y SEMINARIOS

LA SALLE CAMPUS.- TALLER PRACTICO DE AGILIDAD EN EL TRABAJO

<https://www.lasalleigsmadrid.es/Curso-WORKSHOP_AGILE_EXPERIENCE> 18 de octubre de 9.30 a 14.30. El workshop consta de 5 EXPERIENCIAS de aplicación AGILE donde resolvemos situaciones:

- Taller de HOJA EN BLANCO de lo que hay que HACER
- Taller de COMO alcanzar el OBJETIVO, de mayor VALOR
- Taller de cómo DETALLAMOS lo que necesitamos HACER
- Taller de REVISIÓN de cómo vamos
- Taller de PRESENTAMOS el resultado

Al finalizar los talleres, habremos vivido una Experiencia Agile y cómo esta permite en una sesión incorporar la Agilidad a nuestra forma de trabajar.

MÁS INFORMACIÓN E INSCRIPCIONES https://www.lasalleigsmadrid.es/Curso-WORKSHOP_AGILE_EXPERIENCE

Lugar de celebración: LA SALLE IGS BUSINESS. Calle la Salle, 10. Aravaca. Madrid.

Precio: 1º Inscrito: 250€ por participante (exento de IVA). 2º Inscrito, en adelante, 10% de descuento.

TALLERES PLANIFICADOS http://www.lasalleigsmadrid.es/Cursos_Cortos



<https://www.elingua.es/newsletter/>

NOTICIAS DEL SECTOR BANCARIO**EL BANCO DE ESPAÑA ALERTA SOBRE EL CRÉDITO AL CONSUMO Y PIDE MÁS CAPITAL.**

AVISOS DEL SUPERVISOR. Ex.6-10. El gobernador alerta ante la relajación en la concesión de créditos al consumo, que podrían pasar a ser una fuente de pérdidas en lugar de una vía alternativa de ingresos. Durante su intervención en una jornada sobre rentabilidad en la banca, organizada en Bilbao por Deusto y KPMG, el gobernador animó a las entidades a realizar una “gestión activa” para reducir su ratio de dudosos, con acuerdos de venta de la cartera de activos problemáticos. En esta línea, les lanzó un llamamiento para que adopten “estrategias de refuerzo de capital”. Según dijo, los ratios de solvencia CET1 y Tier1 de los bancos españoles “son reducidos” comparados con los de la eurozona, aunque sus niveles de liquidez y capital superan las exigencias mínimas. En el mismo foro bancario intervino **el presidente de**

Kutxabank, Gregorio Villalabeitia. Ante el gobernador, admitió que el sector financiero español es ahora mejor que hace 4 años, cuando se implantó el Mecanismo Único de Resolución (pilar de la unión bancaria). Sin embargo, se quejó de las cada vez mayores exigencias de información y capital: “La supervisión y la regulación nos están matando”, apuntó. Según comentó, los reguladores ante los ascensores del banco se llegan a formar cola de reguladores.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16605490&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=06_10_2018&pla=pla_3634_Nacional

EL SECTOR FINANCIERO NECESITA MÁS MARGEN. Editorial de Expansión 8-10. Aunque la regulación post crisis ha tenido un papel clave para el saneamiento del sector financiero y la prevención de riesgos sistémicos, cabe recordar que en un contexto de tipos de interés históricamente bajos la rentabilidad de las entidades se ha visto comprometida por el corsé regulatorio diseñado por los distintos reguladores. Y sin una adecuada rentabilidad no hay negocio posible en un sector esencial para el normal desarrollo de la actividad económica. Por eso, resulta imperioso una mayor coordinación entre los organismos supervisores para que el cumplimiento de las exigencias regulatorias no ponga en riesgo la sostenibilidad futura y la capacidad de crecimiento de una industria que afronta desafíos cruciales como la transformación digital o la competencia de actores emergentes como las fintech. La reconversión tecnológica del sector financiero puede suponer una oportunidad siempre que las reglas de juego estén claras y sean homogéneas para los diferentes competidores que operen en el mercado bancario, con independencia de su naturaleza.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16610843&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=08_10_2018&pla=pla_3634_Nacional

CAIXABANK Y MUTUACTIVOS LOGRAN CAPTAR DINERO EN FONDOS EN SEPTIEMBRE. MES DE REEMBOLSOS. Ex.3-10. Sólo dos de las quince mayores gestoras registran suscripciones netas en fondos de inversión en septiembre, un mes en el que el sector tuvo reembolsos de 540 millones de euros. CaixaBank AM atrae ya 2.424 millones en el año, por lo que afianza su liderazgo en el ranking. Las gestoras de BBVA y Santander registran reembolsos de más de 100 millones en el mes. La gestión discrecional de carteras, clave en el crecimiento de CaixaBank AM.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16592739&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=03_10_2018&pla=pla_3634_Nacional

BBVA. EL BANCO ULTIMA EL LANZAMIENTO DE LA COMPAÑÍA UPTURN EN EEUU Y PONE EN MARCHA LA PLATAFORMA AVALBOX PARA LA GESTIÓN DE AVALES ONLINE. Ex.3-10. BBVA ha puesto en marcha una plataforma online para obtener y gestionar avales de forma totalmente digital, un servicio pionero en España. Esta iniciativa, denominada Avalbox, se lanzó este verano, si bien en fase inicial y solo para grandes empresas (con volúmenes de más de cinco millones de euros). Los planes de BBVA pasan porque en noviembre Avalbox esté disponible para toda la clientela de su canal de empresas. Aunque este servicio será accesible

para todo tipo de personas jurídicas que puedan necesitar un aval, la entidad vasca considera que Avalbox está especialmente dirigido a firmas y profesionales (ingenierías, estaciones de servicio, proveedores) que requieran este producto financiero de manera habitual. Esta nueva aplicación permite eliminar el papeleo a la hora de gestionar los avales gracias a la emisión, por un canal exclusivamente digital, de un certificado electrónico con una “fiabilidad absoluta”, señala **Nieves Pozuelo, responsable del proyecto de Avalbox**. Para garantizar este nivel de fiabilidad, el banco ha firmado un acuerdo con la Fábrica Nacional de Moneda y Timbre (FNMT), que actuará como “un tercero de confianza” que certificará que los avales son de fiar.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16592719&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=03_10_2018&pla=pla_3634_Nacional

CAIXABANK SE REFUERZA EN ‘BLOCKCHAIN’ CON LA ENTRADA EN WE.TRADE. Ex.3-10.

WeTrade empezó a operar en junio con el objetivo de simplificar el comercio transfronterizo y con la voluntad de convertirse en la mayor compañía de financiación de comercio basada en la tecnología blockchain, que permite eliminar intermediarios y ofrecer una mayor confianza en las transacciones globales. “Con We.Trade podremos proporcionar a nuestros clientes empresariales con actividad internacional soluciones de vanguardia para gestionar, hacer el seguimiento y asegurar operaciones comerciales”, explica Mar Santana, directora de comercio exterior de CaixaBank.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16592744&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=03_10_2018&pla=pla_3634_Nacional

SABADELL DESARROLLA UN NEGOCIO DIGITAL PARA CAPTAR AUTÓNOMOS. Ex.3-10.

La estrategia comercial de Nomo se basa en dos pilares. El primero consiste en una aplicación móvil disponible para cualquier autónomo y destinada a facilitar las labores diarias administrativas y de gestión de esta modalidad de trabajadores. El segundo pilar, cuyo lanzamiento está previsto para el cuarto trimestre de 2018, es una tarjeta gratuita que se asocia a las tarjetas de crédito del autónomo. La Tarjeta Nomo permite separar de forma automática todos los gastos que sean de carácter profesional (comidas, parkings, transporte) respecto a los gastos personales. No necesita estar vinculada a ninguna cuenta y se puede activar a voluntad.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16592713&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=03_10_2018&pla=pla_3634_Nacional

SABADELL DESTINA 175 MILLONES A FINANCIAR ‘START UP’. Ex.4-10. Banco Sabadell se afianza como una de las entidades más activas en la financiación de nuevas empresas de perfil innovador y tecnológico en España

KUTXABANK REJUENECE SU PLANTILLA CON 110 NUEVOS EMPLEOS. Ex.3-10. Kutxabank renueva y rejuvenece su plantilla. Este año va a contratar a 110 profesionales de perfiles especializados “en talento comercial y digital”, como matemáticos e ingenieros, según explica

el banco de las cajas vascas BBK, Kutxa y Vital. Estas contrataciones se suman a los 110 trabajadores que entraron en 2017 con contratos indefinidos.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16592753&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=03_10_2018&pla=pla_3634_Nacional

ABANCA. S&P DEJA A ABANCA A UN ESCALÓN DEL GRADO DE INVERSIÓN. Ex.3-10. La agencia de calificación S&P Global elevó ayer en un escalón el rating de Abanca a ‘BB+’, desde ‘BB’, con perspectiva “estable”, lo que supone que la entidad financiera se queda a un peldaño del grado de inversión. La agencia ha tomado esta decisión tras confirmarse el “fortalecimiento adicional de la posición de capital de Abanca”, con la reciente emisión de bonos perpetuos (AT1) realizada por la entidad financiera. Esta nueva revisión se suma a otras realizadas por distintas agencias de calificación de los últimos ejercicios, algo que, para Abanca, supone el reconocimiento a “la buena evolución” experimentada por el banco en este tiempo.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16596990&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=03_10_2018&pla=pla_3634_Nacional

BME CUENTA CON 600 MILLONES PARA SALIR DE COMPRAS Y DIVERSIFICAR. Ex.5-10. En el DÍA DEL INVERSOR, la compañía prevé aumentar el beneficio un 6% hasta 2021. Tiene 100 millones en caja y emitirá bonos. Bolsas y Mercados Españoles (BME) abre una nueva etapa en la que espera aumentar su beneficio un 6% anual y los ingresos un 4% hasta 2021. Además se plantea salir de compras, dentro de un nuevo Plan Estratégico, adelantado el 13 de marzo por EXPANSIÓN, y presentado ayer entre los inversores. En él, la prudencia seguirá estando muy presente y entre los objetivos está mantener el dividendo por acción en los niveles actuales (1,78 euros por acción). La cuantía de la remuneración al accionista deja de estar ligada al pay out.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16601092&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=05_10_2018&pla=pla_3634_Nacional

GOLDMAN SACHS PLANEA LANZAR SU BANCA MINORISTA EN ESPAÑA BAJO LA ENSEÑA MARCUS. Ex.5-10. El gigante de Wall Street, tras empezar a captar depósitos en Reino Unido, entrará al mercado alemán. Luego podría ir a por los ahorros de los españoles. La oferta inicial de G.S. en el Reino Unido, con una cuenta de ahorro al 1,5% de rentabilidad triplica la de productos similares que ofrecen Santander UK (al 0,50%) o TSB, filial del Banco Sabadell que paga un 0,55%.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16601168&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=05_10_2018&pla=pla_3634_Nacional

EL COSTE DE FINANCIARSE CON BONOS SE DISPARA HASTA EL 80% PARA LAS EMPRESAS Y BANCOS ESPAÑOLES. Ex.5-10. BBVA, Abertis y Santander, los principales afectados. El fin del auxilio del BCE y la crisis italiana impactan en los precios.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16601266&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=05_10_2018&pla=pla_3634_Nacional

BARCLAYS Y CRÉDIT AGRICOLE PILOTAN LA AVALANCHA DE DEUDA. LAS ENTIDADES PARTICIPAN EN CINCO EMISIONES CADA UNA. Ex.8-10. Tres empresas y seis bancos acudieron al mercado tras el parón para colocar más de 7.000 millones.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16604503&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=08_10_2018&pla=pla_3634_Nacional

FONDOS DE INVERSIÓN. EL PRIMER TRASPIÉS EN 30 MESES. Ex.8-10. Según datos de INVERCO, los fondos españoles registraron reembolsos por 540 millones de euros en septiembre, después de 30 meses ininterrumpidos logrando suscripciones netas. El traspies de estos productos el mes pasado, no pilla de sorpresa, ya que el sector llevaba cinco meses con entradas de dinero por debajo de los 1.000 millones, algo infrecuente en esta racha alcista. Además, los fondos de inversión europeos ya habían sucumbido a los reembolsos un par de meses antes. Los productos de renta fija considerados tradicionalmente los más conservadores, arrojan ahora los mayores números rojos, por el retorno de tipos cero y la proximidad de un cambio de política monetaria. Esto desconcierta aún más a los inversores, que ven cómo los mixtos de renta fija caen un 1,53% en el año y los productos de deuda se dejan un 0,88%.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/epaper.asp?tpu=Expansi%3n&pub=08_10_2018&edi=Nacional

CLAVES PARA ELEGIR LA HIPOTECA MÁS BARATA. Ex.6-10. En julio, el tipo de interés medio de las hipotecas que se comercializan en España se situó en el 2,59% frente al 2,70 del año anterior. El nuevo mínimo histórico confirma que la banca sigue compitiendo para ofrecer las mejores condiciones en un momento clave, con el precio de la vivienda al alza y el euríbor subiendo lenta pero constantemente. ¿Cómo sacar partido a las hipotecas para primera vivienda más baratas de la historia? Estos son los consejos para acertar con la elección. En el enlace está la respuesta:

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16605523&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=06_10_2018&pla=pla_3634_Nacional

LA HORA DE LA VERDAD DE LA HIPOTECA A TIPO FIJO: ¿INTERESA MÁS QUE UNA VARIABLE? cincodias.com. 6-10. La primera alza interanual del euríbor desde 2014 aviva el dilema de si pagar más intereses con tal de blindar la cuota. El 40% de la nueva producción es a tipo fijo, pese a que no se prevea un alza brusca de tipos y a la rivalidad en tipo variable.

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/10/05/midinero/1538756492_424176.html

HIPOTECAS QUE SE CONTRATAN SIN PISAR EL BANCO. Elpais.com. 2-10. La forma en la que se contratan estos préstamos empieza a cambiar gracias a empresas que aplican tecnología para que el cliente reciba ofertas personalizadas, las negocie y se hipoteque sin ir al banco. Las

cosas han empezado a cambiar. La banca tradicional ya reconoce la importancia de dotar de mayor tecnología al producto hipotecario y la mayoría de entidades dice ofrecer algún tipo de digitalización. Unas más que otras. Un ejemplo es Coinc, el banco online de Bankinter, que ha lanzado las primeras hipotecas cuya contratación se realiza íntegramente a través de Internet. "Lo único que tendrás que hacer en persona será concertar una cita con el notario para plasmar la firma de tu nueva hipoteca", resume Jaime Fernández Cerezo, consultor de fintech y blockchain en Finnovating. También Bankia permite la contratación y gestión de hipotecas sin que sea necesario que el cliente acuda a una oficina para realizar los trámites. "Todo se puede hacer a través del canal de asesoramiento con un experto para clientes digitales. Solo se requiere la presencia física del cliente el día que se firma la hipoteca ante notario", comentan en la entidad. Aunque la cuota de penetración es aún baja: más del 30% de los créditos al consumo ya se venden de forma digital, mientras que en las hipotecas este porcentaje es aún del 8%.

https://elpais.com/economia/2018/09/27/actualidad/1538061331_973471.html

NOTICIAS DEL SECTOR SEGUROS

¿QUÉ PRODUCTOS NO TRIBUTAN SI SE MANTIENEN MÁS DE CINCO AÑOS? **Expansión.com.7-10.** Los Pias (planes individuales de ahorro sistemático) y los Sialp (seguros individuales de ahorro a largo plazo) son contratos de seguro que, si se mantienen más de cinco años, permiten al ahorrador no tributar por los rendimientos. En lo que respecta a las aportaciones, la normativa establece los Pias tiene un límite máximo de prima anual de 8.000 euros, cifra que se reduce hasta los 5.000 el caso de los Sialp.

<http://www.expansion.com/ahorro/2018/10/07/5bb722b9e5fdea7e448b465d.html>

SANTALUCÍA QUIERE DIGITALIZAR SU NEGOCIO. Ex.8-10. Las nuevas necesidades de la sociedad han llevado a la aseguradora Santalucía a desarrollar su plan estratégico Transforma 2020, que marca la ruta a seguir para digitalizar todas las áreas de negocio de la compañía en los próximos dos años. El director de Innovación de Santalucía, Ángel Uzquiza, ha explicado en una entrevista a Efe que van a abordar "todo tipo de proyectos relacionados con la eficiencia y la adaptación de los productos y servicios".

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16604501&tipo=1&sec=Expansi%fn&fecha=08_10_2018&pla=pla_3634_Nacional

ZURICH PAGA 469 MILLONES A EMPRESAS EN ESPAÑA. Ex.4-10. Zurich Seguros abonó el año pasado en España unos 469 millones de euros en concepto de indemnizaciones por los siniestros sufridos por los clientes de su división de empresas, lo que supone un 33 % más que en el ejercicio anterior. A pesar de que la cuantía de las indemnizaciones fue mayor, el número

de siniestros declarados por grandes empresas y pymes aseguradas por Zurich se redujo un 9%.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16599958&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=04_10_2018&pla=pla_3634_Nacional

ASOCIADOS GRE

EL GRAN MOMENTO VUCA por Emilio Gutierrez. Los líderes de este inicio del siglo XXI están obligados a crecer profesionalmente más rápido. Para ello deben inspirarse y apoyarse en aquellos miembros de sus equipos de los que tengan algo que aprender, porque, para crecer profesionalmente más rápido, hay que "aprender más rápido". La velocidad de los acontecimientos ya no permite formaciones de veinte años para poder liderar con la experiencia acumulada. El rol del líder en el entorno VUCA requiere de no pocas dosis de empoderamiento y humildad para conseguir impregnarse de las cualidades de los demás, lo antes posible, en aquellos terrenos en los que líder tiene manifiestas carencias. Nos referimos a líderes jóvenes, llenos de integridad, que consumen la ruta hacia la visión con el apoyo de los demás y con las nuevas perspectivas de éstos.

<http://www.egvformacion.es/egvformacion/blog>>

COYUNTURA NACIONAL E INTERNACIONAL

GOLPE A LOS DIVIDENDOS EMPRESARIALES DEL EXTRANJERO PARA RECAUDAR 1.000 MILLONES. Ex.5-10. Habrá golpe fiscal a los dividendos de las empresas en el extranjero. Así lo confirmó ayer la ministra de Hacienda, María Jesús Montero, a los medios en el Senado, después de que Podemos rebajara la semana pasada sustancialmente su propuesta al respecto, que era gravar el 100% de estos dividendos, en la negociación que mantiene con el Gobierno a cambio de su apoyo a los Presupuestos. Fuentes de Hacienda confirman que se proyecta gravar el 5% de estos dividendos, como propone ahora la formación morada, lo que supondría a las arcas públicas más de 1.000 millones de euros. Empresas y asesores alertan de que este gravamen crea dobles imposiciones. El tipo mínimo en sociedades para bancos, 18%, frente al 15% del resto de grandes empresas.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16601499&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=05_10_2018&pla=pla_3634_Nacional

ESPAÑA NO APLICÓ A TIEMPO LAS NORMAS DE ABUSO DE MERCADO, SEGÚN LA UE.Ex.5-10. En respuesta a ello, España no negó que no se había llevado a cabo la citada transposición, pero argumentó que los trámites estaban "en fase de realización" y que, de facto, se estaba produciendo el cumplimiento del contenido de esa normativa. También dijo que la CNMV tiene personal encargado de resolver las comunicaciones de infracciones sobre abuso de mercado. España alegó la necesidad de asegurar una acción coordinada entre varios

ministerios y que el Gobierno español se encontraba en funciones. El tribunal recuerda que un Estado miembro no puede alegar disposiciones de su Derecho interno para justificar un incumplimiento.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16601258&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=05_10_2018&pla=pla_3634_Nacional

ECONOMÍA RECHAZA QUE LAS PENSIONES SE REVALORICEN SÓLO CON EL IPC. TRABAJO NEGOCIARÁ LA SUBIDA DE LAS PRESTACIONES CON PATRONAL Y SINDICATOS. Ex. 3-10. La ministra de Economía afirma que la revalorización de las pensiones debe considerar también el empleo y los salarios.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16593640&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=03_10_2018&pla=pla_3634_Nacional

LA MINISTRA DE TRABAJO CONTRADICE A LA MINISTRA DE ECONOMÍA E INSISTE EN SUBIR LAS PENSIONES CON EL IPC Y EL FMI VE UN RIESGO PARA EL SISTEMA. Ex. 4-10. El FMI alerta de que si no se igualan los ingresos, no se podrá evitar la reducción de las prestaciones.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16597827&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=04_10_2018&pla=pla_3634_Nacional

LA MINISTRA DE TRABAJO CONTRADICE A LA MINISTRA DE ECONOMÍA E INSISTE EN SUBIR LAS PENSIONES CON EL IPC Y EL FMI VE UN RIESGO PARA EL SISTEMA. Cincodias.com.3-10. Avanza que las prestaciones bajarán si no hay nuevos ingresos y propone subir las cotizaciones de autónomos y rentas altas o ligar la edad de retiro a la esperanza de vida. Rebaja su previsión de crecimiento de España del 2,8% al 2,7% igualando la del Gobierno.

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/10/03/midiner/1538558627_649725.html

EL FMI PIDE A SÁNCHEZ MANTENER LA REFORMA LABORAL Y “MEDIDAS CREÍBLES”. Ex.4-10. En un informe reclama al Gobierno “reducir más rápidamente” el elevado nivel de deuda pública y apunta a las “presiones para derogar las reformas” como uno de los principales riesgos para el crecimiento.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16597838&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=04_10_2018&pla=pla_3634_Nacional

EL FMI PIDE MÁS PODERES PARA QUE EL BANCO DE ESPAÑA VIGILE EL CRÉDITO. Ex.4-10. La institución internacional considera que se debe dotar de nuevas herramientas al supervisor español cuanto antes” para evitar la formación de burbujas. El organismo destaca la reducción de activos tóxicos por parte de los grandes bancos. La institución pide a las entidades que aceleren la construcción de sus colchones anticrisis.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16598964&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=04_10_2018&pla=pla_3634_Nacional

LA EBA ALERTA SOBRE LA SUBIDA DE LOS COSTES DE FINANCIACIÓN DE LA BANCA Y ADVIERTE DE UNA CAÍDA EN LOS MÁRGENES. Ex.3-10. La Autoridad Bancaria Europea advierte a los supervisores bancarios que monitoricen de manera cuidadosa los gastos e ingresos financieros de las entidades.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16593629&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=03_10_2018&pla=pla_3634_Nacional

EUROPA ULTIMA UN CAMBIO LEGAL PARA QUE EL GASTO TECNOLÓGICO DEJE DE PENALIZAR EL CAPITAL DE LA BANCA. expansión.com.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/10/06/5bb8cf07ca4741dd428b4595.html>

EL BCE AVISA DE QUE SE MAQUILLAN BALANCES. Ex.3-10. En la introducción del artículo, el que fuera ministro de Economía y ahora vicepresidente del BCE, Luis de Guindos, indicó que se presenta una evidencia de que algunos bancos “tenden a reducir sus niveles de categoría de riesgo a finales de año en relación a otros trimestres”. “Una posible explicación para este escarparatismo es que estos bancos pretenden incrementar la probabilidad de ser situados en una categoría más baja con requerimientos menos estrictos”, añadió Guindos. La calificación del riesgo de un banco se calcula con los datos de final de año, por lo que los expertos aconsejan aplicar una media para evitar el maquillaje de balances.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16596466&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=03_10_2018&pla=pla_3634_Nacional

DE GUINDOS PIDE REFORMAS EN PAÍSES COMO ESPAÑA. abc.es. 6-10. El vicepresidente del BCE y hasta hace unos meses ministro de Economía, Luis de Guindos, ha reclamado hoy en Madrid «reformas» y, en concreto, «colchones fiscales para preparar la siguiente crisis» que son «particularmente importantes en países con elevada deuda pública» en Europa, como es el caso de España. Nuestro país cuenta con un 98% de pasivo de las administraciones, el quinto de la UE con una deuda más abultada (tras Grecia, Italia, Portugal y Bélgica). De Guindos ha realizado estas declaraciones en el marco de la inauguración del Máster Universitario en Derecho de la Unión Europea de la Universidad Carlos III de Madrid.

https://www.abc.es/economia/abci-guindos-pide-reformas-paises-alta-deuda-publica-como-espana-201810051641_noticia.html

NUESTRA ACTUALIDAD

LA BOLSA

EL IBEX PIERDE EL 9.200 TRAS ENCADENAR TRES SESIONES DE CAÍDAS. Expansión.com 8-10, 18,00 horas. Después del correctivo sufrido en China, las Bolsas en Europa cierran con fuertes caídas en medio de un nuevo varapalo a la deuda de Italia y al Mib. El Ibex, con un recorte del

0,59% hasta los 9.199,20 puntos, es el menos bajista entre los grandes índices gracias a las referencias procedentes de las elecciones de Brasil.

<http://www.expansion.com/mercados/cronica-bolsa/2018/10/08/5bbaf09c268e3e623c8b4575.html>

COMENTARIO DE LA SEMANA, por José Antonio Fernández-Hódar. “Las bolsas a corto pintan mal y pueden ir a peor”. Hoy ha sido muy complicado encontrar cinco valores protagonistas. La banca, salvo Bankinter, pinta mal. Las constructoras están flojas. Las inmobiliarias y las Socimis están haciendo castillos en el aire, y sólo las eléctricas y gasísticas merecen ser destacadas. Mañana pueden tomar el relevo los bancos, para amortiguar la caída, pero la tendencia general, hoy por hoy, es bajista. No hay que inquietarse, lo que estamos viendo no es un diente de sierra, es un diente de leche que nos puede dejar mellados durante unas cuantas semanas, pero queda la tranquilidad de que volverá a salir, como ha ocurrido siempre.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16561846&tipo=1&sec=Expansi%fn&fecha=06_10_2018&pla=pla_3634_Nacional

EL ALZA DE LA DEUDA ACERCA AL IBEX A MÍNIMOS ANUALES. Cincodías.com. 6-10. El selectivo retrocede un 0,65% en la jornada del viernes y un 1,44% en el balance semanal.

ACTUALIDAD LABORAL

MÁS IMPUESTOS A LA BANCA: NADA ES GRATIS, por Rafael Doménech de BBVA Research. Ex.5-10. Con los cambios en los impuestos siempre conviene ser muy cuidadosos. Tan peligrosas pueden ser las subidas, si disminuyen el crecimiento y la creación de empleo, como las bajadas si afectan a la sostenibilidad del Estado de bienestar y a la equidad. Por eso es necesario que los cambios en la fiscalidad se evalúen bien, sigan criterios de eficiencia y contribuyan al crecimiento, al empleo, a la equidad y al bienestar social. En el caso de España, la mejor estrategia para incrementar los ingresos públicos es aumentando las bases fiscales de los impuestos mediante la reducción de la tasa de paro y de la temporalidad (que son la mejor manera de reducir la desigualdad), y el aumento de la tasa de empleo y la productividad. Lamentablemente, con mucha frecuencia se buscan atajos con el objetivo de obtener a corto plazo pequeñas recompensas recaudatorias, sin reparar en los efectos negativos a medio y largo plazo, que pueden terminar haciendo que las subidas de los tipos impositivos tengan efectos contraproducentes e indeseados. Es el caso del debate en España sobre los impuestos adicionales a la banca.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16601147&tipo=1&sec=Expansi%fn&fecha=05_10_2018&pla=pla_3634_Nacional

LAS EMPRESAS BUSCAN CONSEJEROS NOVATOS CON DOTES DIRECTIVAS. CINCODÍAS. COM 3-10. Todo ello obedece, según cuenta Loreto González, socia de Korn Ferry y responsable en

España de la práctica de consejos de administración y sucesión de consejeros delegados, a la urgencia que tienen las empresas por adaptarse a las nuevas exigencias que vienen del mercado. “La clara emergencia de un consejero profesional, de edad media baja, con rica diversidad cultural, sin experiencia previa en consejos y que compagina el cargo con su rol ejecutivo, es una tendencia que observamos y que conecta de forma clara con la creciente profesionalización de los consejos de administración en España”, detalla la experta. El cambio de mayor impacto se encuentra, sin embargo, en la necesidad que tienen las empresas de contar con perfiles que tengan experiencia en bajar al barro. Y es que, como recuerda González, el 72% de los nombramientos del año pasado correspondieron a consejeros que compaginaron el puesto con la función ejecutiva en otra empresa.

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/10/02/fortunas/1538501614_199460.html

CALVO IMPONDRÁ A LAS EMPRESAS CUOTAS DE PARIDAD EN SU DIRECCIÓN. Ex.3-10. La vicepresidenta quiere que se tramite de urgencia la Ley de Igualdad Laboral ya registrada en el Congreso por el PSOE, que obliga a una presencia equilibrada en los consejos de administración. La vicepresidenta del Gobierno y ministra de Igualdad, Carmen Calvo, anunció ayer que el Gobierno quiere acelerar la tramitación de una Ley de Igualdad que impone cuotas de mujeres directivas en las empresas. Así lo avanzó ayer en la inauguración de la jornada Liderazgo femenino en la empresa española, organizada por Forbes. Calvo recordó que así figurará en la Ley de Igualdad Laboral, ya registrada en el Congreso por el PSOE, y que quiere que se tramite por la vía de urgencia. La vicepresidenta explicó que está en vigor una ley que invita, pero no obliga, a que la presencia de las mujeres pueda ser exigida en puestos de liderazgo y ha adelantado que la nueva norma empezará pronto su tramitación. Se trata de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16592789&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=03_10_2018&pla=pla_3634_Nacional

LA CREACIÓN DE EMPLEO SE MODERA: 22.900 NUEVOS AFILIADOS EN SEPTIEMBRE. LA AFILIACIÓN SE FRENA AL RITMO DE 2016. Ex.3-0. El desempleo aumentó en 20.440 personas, principalmente, por la destrucción de contratos temporales después de las vacaciones de verano.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16592356&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=03_10_2018&pla=pla_3634_Nacional

EL GOBIERNO DEFIENDE CALCULAR LA PENSIÓN CON LA COTIZACIÓN DE TODA LA VIDA LABORAL. Ex.8-10. El secretario de Estado de la Seguridad Social, Octavio Granado, dice que “lo razonable es tener en cuenta toda la vida laboral para todos y cada uno de los trabajadores y afiliados” para calcular la cuantía de la pensión.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16605652&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=08_10_2018&pla=pla_3634_Nacional

del banco plantearse operaciones potencialmente radicales. En términos globales, el negocio estadounidense sigue escorado hacia el Noreste, geográficamente. Adquirir un gran banco comercial con sede, por ejemplo, en California, podría tener mucho sentido para un banco de habla hispana y para su nuevo consejero delegado hispanohablante. Si el consumado negociador de Wall Street no puede conseguirlo, nadie más puede.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16571813&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=27_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

¿DEBE PREOCUPARNOS EL CRÉDITO AL CONSUMO? Un artículo de Joaquín Maudos Catedrático de la Universidad de Valencia y director Adjunto de IVIE y colaborador del CUNEF. Ex.26-9. Aunque el crecimiento del crédito al consumo en España se ha ralentizado, sigue aumentando con fuerza, situándose su tasa de crecimiento en junio en el 11,6%, más que duplicando el 5,1% del promedio de la zona euro. Es un crecimiento vigoroso desde finales de 2016, llegando casi al 14% en algunos meses de 2017, y siempre muy por encima de nuestros socios comunitarios. En este contexto, se entiende la advertencia del Banco de España de que “la evolución de este tipo de crédito y su morosidad habrá que seguir las con atención en los próximos trimestres”. El artículo sigue en el enlace:

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16566634&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=26_09_2018&pla=pla_3634_Nacional

EL PROBLEMA DE LAS PENSIONES NO ES CUÁNTO SUBEN, SINO CÓMO SE FINANCIAN. Editorial de Cinco Días. 28-9. Limitar a la revalorización el debate supone hurtar su verdadero problema: reformarlas para que sean sostenibles. Por tanto, y dado que no parece razonable distribuir unos recursos que no se tienen, los gestores actuales y los futuros del sistema de pensiones deben tratar de aproximar lo máximo posible la variable ingresos y la variable gastos, teniendo en cuenta la evolución de los parámetros que las determinan, tanto los ciertos como los volubles. Y todo parece indicar que seguramente habrá que actuar sobre los recursos y sobre los empleos, y hacerlo de tal forma que proporcione la visibilidad suficiente como para que las generaciones más maduras no vean cercenada su renta de forma súbita, y las más jóvenes dispongan de tiempo e instrumentos para recomponer por vías ajenas a la Seguridad Social lo que esta no puede proporcionarles.

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/09/27/midiner/1538066449_635383.html

ECONOMÍA DIGITAL

EUROPA ULTIMA UN CAMBIO LEGAL PARA QUE EL GASTO TECNOLÓGICO DEJE DE PENALIZAR EL CAPITAL DE LA BANCA. Las entidades invierten más de 18.000 millones en software cada año. Las patronales del sector llevan años peleando por modificar la norma. Según un documento interno de uno de los principales bancos españoles, en el que abordan las novedades regulatorias del sector, las autoridades europeas han alcanzado un consenso para aprobar una reforma con la que se eliminaría el software de entre aquellos activos intangibles

que las entidades han de deducir de sus niveles de capital regulatorio. Es decir, que futuras inversiones en tecnología digital o fintech dejarían de penalizar en los ratios de solvencia de la banca como en cambio sí hacen hasta ahora.

<http://www.expansion.com/empresas/banca/2018/10/06/5bb8cf07ca4741dd428b4595.html>

HUMANISMO PARA LOGRAR ALUMNOS A PRUEBA DE ROBOTS. EL HUMANISMO PIDE LA PALABRA EN LAS AULAS FRENTE A LA TECNOLOGÍA, por Jorge G. García. Cincodias.com.6-10.

La tecnología está presente en todas las esferas de la vida. El sector educativo no vive ajeno a esta realidad. Algunas voces ya se han alzado para preguntarse qué futuro le espera al conocimiento y a los estudiantes, independientemente de su edad, si el entrenamiento intelectual se destina a competir contra una máquina. Al margen de la cantidad de informes que alertan sobre cuántos millones de personas tendrán que reinventarse, la duda de fondo que persiste es qué papel debe jugar la educación. En qué debe centrarse. Cómo adaptarla al mercado laboral. Por paradójico que resulte, la respuesta más repetida a estos interrogantes es que el ser humano necesita más humanismo en las aulas.

https://retina.elpais.com/retina/2018/10/04/innovacion/1538672546_807284.html

BBVA AFIRMA QUE LA BANCA PUEDE SER UNA AMENAZA PARA LOS GIGANTES TECNOLÓGICOS Y NO AL REVÉS. Cincodias.com.6-10.

BBVA afirma que la banca puede ser una amenaza para los gigantes tecnológicos y no al revés. "Es la banca la que puede ser una amenaza para estos gigantes digitales", señaló White, quien explicó que esto no se debe a que BBVA pretenda entrar en el negocio de las redes sociales o la publicidad, sino a que la evolución hacia una empresa digital "implica necesariamente" que BBVA se adentre en el tipo de servicios que las bigtech' ofrecen, como la oferta de información personalizada, las fuentes agregadas de datos y los modelos de asesoramiento. BBVA afirma que la banca puede ser una amenaza para los gigantes tecnológicos y no al revés. Para ello, White considera que es necesario ofrecer el 100% de los productos en modo 'do it yourself' para que todos los clientes puedan acceder a los servicios bancarios cuándo, dónde y cómo prefieran mediante el dispositivo que elijan.

Leer más: <http://www.europapress.es/economia/finanzas-00340/noticia-bbva-afirma-banca-puede-ser-amenaza-gigantes-tecnologicos-no-reves-20181004142350.html>

LA CAPACIDAD DE LAS PERSONAS, CLAVE EN LA REVOLUCIÓN DIGITAL. Ex.3-10.

La Fundación Mapfre situó a las personas como "la clave" de esta transformación. "Los robots y la automatización inteligente no van a sustituir a las personas, sino que los robots se encargarán de las tareas mucho más rutinarias y repetitivas, dejando a las personas labores mucho más creativas y que les van a aportar mucho más valor en su desarrollo profesional" aseguró **Elena Sanz, directora general de Recursos Humanos de Mapfre**, que, además, dejó claro que "el poder de la transformación reside en las personas, por lo que el éxito o el fracaso de la transformación digital de las organizaciones vendrá de la mano de las personas". Mapfre apuesta también por la llamada generación Z. "Ya tenemos 2.000 empleados de esta generación en todo el mundo, es decir, con menos de 26 años", dijo Sanz, que también

anunció el lanzamiento de una iniciativa llamada **Mapfre Innova** para promover la creatividad y el impulso de las ideas de los empleados. **Antonio Ortega, consejero ejecutivo y director general de Personas, Medios y Tecnología de Bankia**, expuso su experiencia y su punto de vista sobre la aportación de esta generación al mundo laboral: “Quiero dar un mensaje positivo. Antonio Ortega fue despedido a los 55 años de su anterior trabajo, donde había desarrollado toda su vida laboral. Y no se dio por vencido. Ahora trabaja en Bankia desde hace 7 años: “Lo que tienes que pensar en ese momento es que con 55 años todavía puedes aspirar y crecer mucho profesionalmente”. Por su parte, **Pilar Pons, directora general de Recursos Humanos de la empresa de tecnología y consultoría IBM**, aseguró que el valor de las tecnologías y de la inteligencia artificial está en el refuerzo que dan a las capacidades de las personas: “No es un debate de hombres contra máquinas, sino un debate optimista, el hombre y la máquina, que aumenta la capacidad humana”. **Íñigo Sagardoy** - según el diario Cinco Días, 3-10, hacemos este inciso porque este periódico le presta mayor atención - pone especial énfasis en la necesidad de retener el talento senior y en la importancia de la actualización constante en un mundo donde el conocimiento se queda obsoleto cada vez más rápido. Sagardoy pidió “apertura de miras” y criticó que la regulación española no esté dando respuesta a este desafío.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16592195&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=03_10_2018&pla=pla_3634_Nacional

LABORAL KUTXA COMBINARÁ BANCA TRADICIONAL Y DIGITAL. Cinco Días 6-10. Suplemento País Vasco. Estrategia de omnicanalidad para transformar las relaciones con los clientes. La entidad cooperativa de crédito cuenta con más de 380.000 usuarios abonados a sus servicios de internet. Entre los productos digitales ha lanzado un sistema que calcula automáticamente el seguro de hogar. La plataforma digital Argitu ayuda a los clientes a gestionar los ingresos y gastos del hogar.

RSCE

BANCO MEDIOLANUM CELEBRA SU PRIMERA SEMANA SOLIDARIA. expansion.com. 8-10.



Recaudar fondos para diferentes organizaciones sin ánimo de lucro. Apoyarlas en el proceso de dar a conocer su labor. Y saber cómo podemos ayudarlas. Estos son los objetivos con los que Banco Mediolanum pondrá en marcha su primera Semana Solidaria. Del lunes 15 al domingo 21 de octubre, decenas de eventos se celebrarán en ciudades de todo el país con el objetivo de recaudar fondos para las ONG, asociaciones y fundaciones que trabajan día a día con la única finalidad de ayudar a quien lo necesita. Desde talleres infantiles, conciertos y cenas benéficas, hasta afterworks solidarios, obras de teatro y conferencias.

<http://www.expansion.com/promociones/native/2018/10/08/index.html>

PERSONAS

CARLOS TORRES, CONSEJERO DELEGADO DEL BBVA. Ex.4-10. “La estrategia de BBVA está ligada a la innovación”. El futuro presidente de BBVA afirmó que “la estrategia de BBVA está profundamente ligada a la innovación y el emprendimiento”. En su opinión, la clave para que el banco ponga al alcance de todo el mundo las oportunidades de la era digital es apalancarse en las tecnologías digitales, especialmente en los desarrollos de inteligencia artificial y análisis de datos, para ayudar a los clientes en sus objetivos vitales y de negocio. “La innovación y el emprendimiento es lo que crea riqueza, no sólo para los emprendedores e inversores que creen en las ideas y en el equipo, sino para la sociedad en su conjunto: genera empleo, aumenta la competitividad y promueve un uso más adecuado de los recursos”, afirmó Torres.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16598801&tipo=1&sec=Expansi%3n&fecha=04_10_2018&pla=pla_3634_Nacional

ENTREVISTA A JOSÉ LUIS ACEA, CONSEJERO DELEGADO DE BANCA MARCH, POR ÁNGELES GONZALO. Cincodias.com. 3-10: "Hemos invitado a varios ejecutivos en año y medio a que se vayan". "Seguiremos prescindiendo de todos aquellos y de todo aquello que no tenga lugar en nuestra estrategia". "No tenemos ninguna necesidad de cotizar. Somos una empresa familiar que quiere entregar el banco a la sexta generación". **P. ¿Banca March ha pasado el ecuador de su plan estratégico, ¿lo va a cumplir?** P. Estamos creciendo como está fijado, a dos dígitos. Desde junio de 2016 a 2018 hemos multiplicado por cuatro el resultado de nuestra actividad bancaria. En ese periodo, además, la banca patrimonial ha empezado a ser rentable, coincidiendo con el cambio del responsable. Hemos crecido más de 5.000 millones de euros entre enero de 2017 y agosto de 2018 en recursos. Hemos abierto grandes oficinas en Barcelona y Sevilla e inauguraremos otra de grandes dimensiones en Madrid antes de fin de año. Tenemos una estrategia clara, comprometida con banca privada, de empresas, y corporativa. Estamos en línea de cumplir el plan y de plantearnos retos para el próximo. El objetivo a tres años era crecer un 50% de los recursos generados. De hecho, ya estamos creciendo a ese ritmo en recursos fuera de balance. Estamos confiados en que cumpliremos los objetivos a 2019. **Ver entrevista completa en el enlace:**

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/10/02/companias/1538504885_542886.html

ENTREVISTA BORJA PEÑAS, Socio de ‘Corporate Finance’ para el sector financiero de KPMG España. Ex.8-10. El sector asegurador europeo va a vivir un proceso de consolidación que se trasladará al mercado español, afirma Peña. **P. ¿España va en esta dirección también?** La consolidación prevista en Europa llegará a España. En paralelo, en la primera mitad de 2019 se cerrarán nuevas operaciones de bancaseguros en España, aunque serán diferentes a las que existen. Los bancos ya no buscan tamaño, sino transformar su modelo de negocio, por lo que buscan al mejor en cada ramo.

[http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16606286&tipo=1&sec=Expansi%
f3n&fecha=08_10_2018&pla=pla_3634_Nacional](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16606286&tipo=1&sec=Expansi%f3n&fecha=08_10_2018&pla=pla_3634_Nacional)

ÍÑIGO URKULLU, LENDAKARI VASCO: “Sánchez ve factible el traspaso de 30 competencias”. “Es tiempo de sumar”, asegura Aboga por garantizar la relación bilateral “efectiva” entre el País Vasco y el Estado. Ex.4-10. “Es tiempo de invertir y sumar, no de trasladar a Euskadi la batalla encarnizada, política e institucional, que se vive en nuestro entorno”. El lehendakari, Íñigo Urkullu, reiteró ayer su apuesta por la confianza y la estabilidad durante su intervención en Bilbao en el Foro Europa, ante un auditorio repleto de representantes del mundo empresarial, institucional y político vasco. Como ha hecho el PNV en los últimos días, aunque con un discurso más contenido, el lehendakari reclamó al Gobierno de Pedro Sánchez el cumplimiento íntegro del Estatuto de Gernika, pendiente después de casi 40 años de 37 transferencias. De ellas, según reveló Urkullu, el propio Ejecutivo central ha considerado factible el traspaso de 30.

[http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16598062&tipo=1&sec=Expansi%
f3n&fecha=04_10_2018&pla=pla_3634_Nacional](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/ModoTexto/paginaNoticia.aspx?id=16598062&tipo=1&sec=Expansi%f3n&fecha=04_10_2018&pla=pla_3634_Nacional)