

GR€F

Zona Noroeste 2010

BE Banco Etcheverría



Banco Pastor



CAIXA GALICIA

caixanova

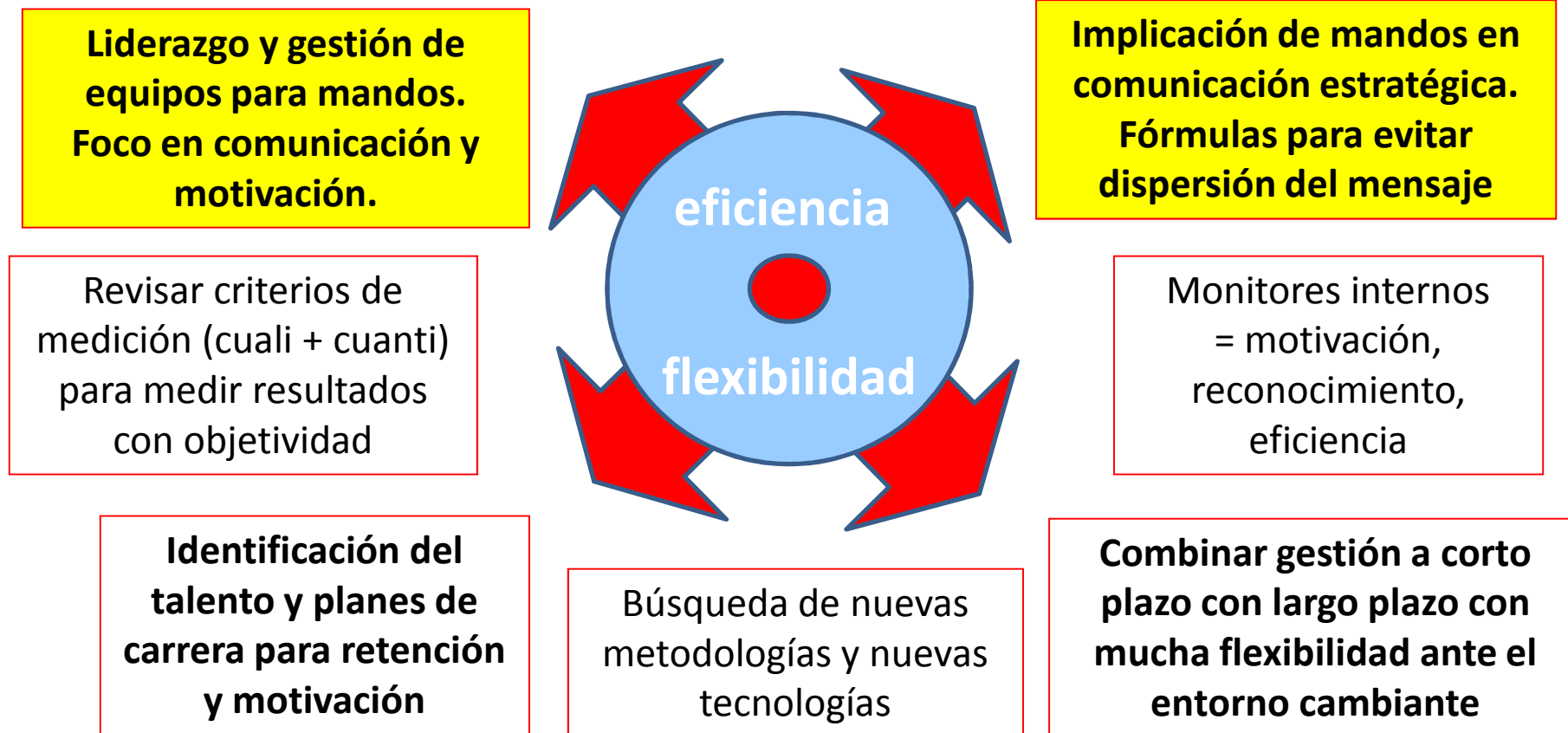


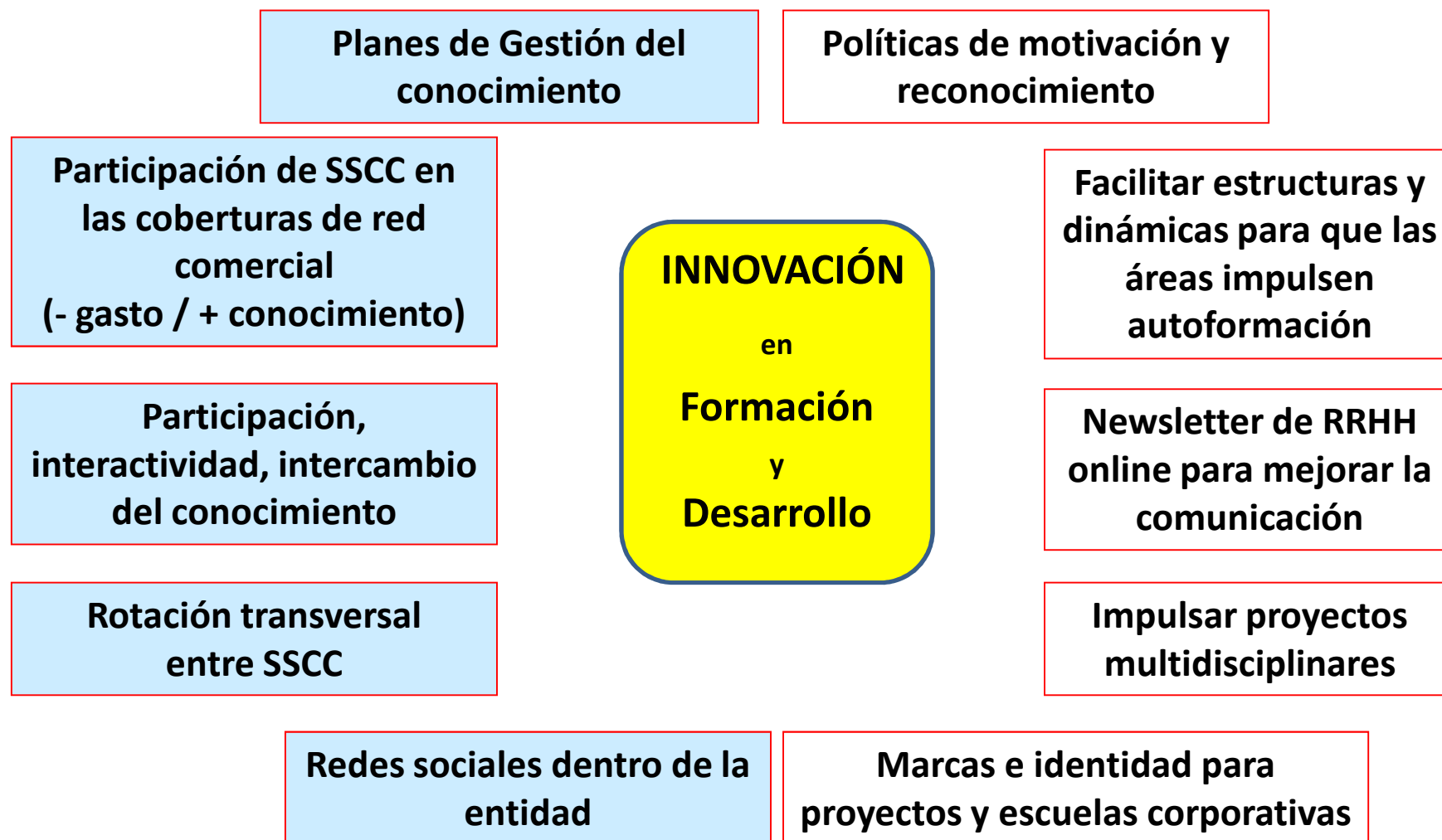
cajAstur

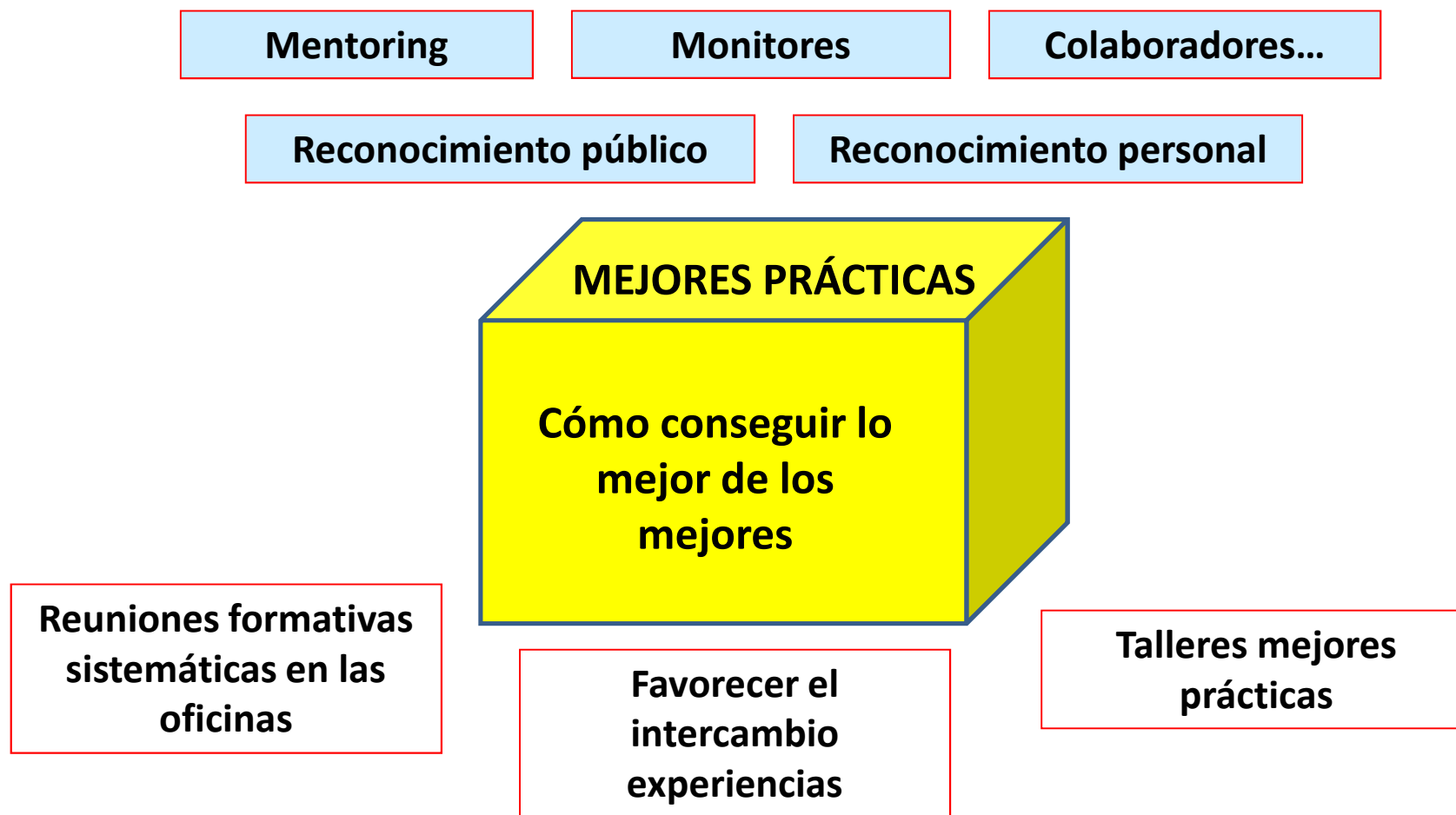


RANK.	TEMA	PUNTUACIÓN (Marcar con una X)										TOTAL
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1º	Papel de RRHH/Formación/Desarrollo ante la crisis						X			X	XX	35
1º	Innovación en Formación y Desarrollo para las nuevas situaciones								X	XXX		35
2º	Mejores Prácticas: ¿cómo conseguir lo mejor de los mejores para la Organización y Negocio?						X	X	X		X	31
3º	Papel del Tutor. Gestión del Conocimiento. Formación Interna				X		X		X		X	28
4º	Rotación de los profesionales de SS.CC. a la Red					XX		XX				24
--	Comunicación Interna											nc

El papel de RRHH (D+F) ante la crisis







GR€F

Zona Noroeste 2010

BE Banco Etcheverría



Banco Pastor

 CAIXA GALICIA

caixanova



cajAstur

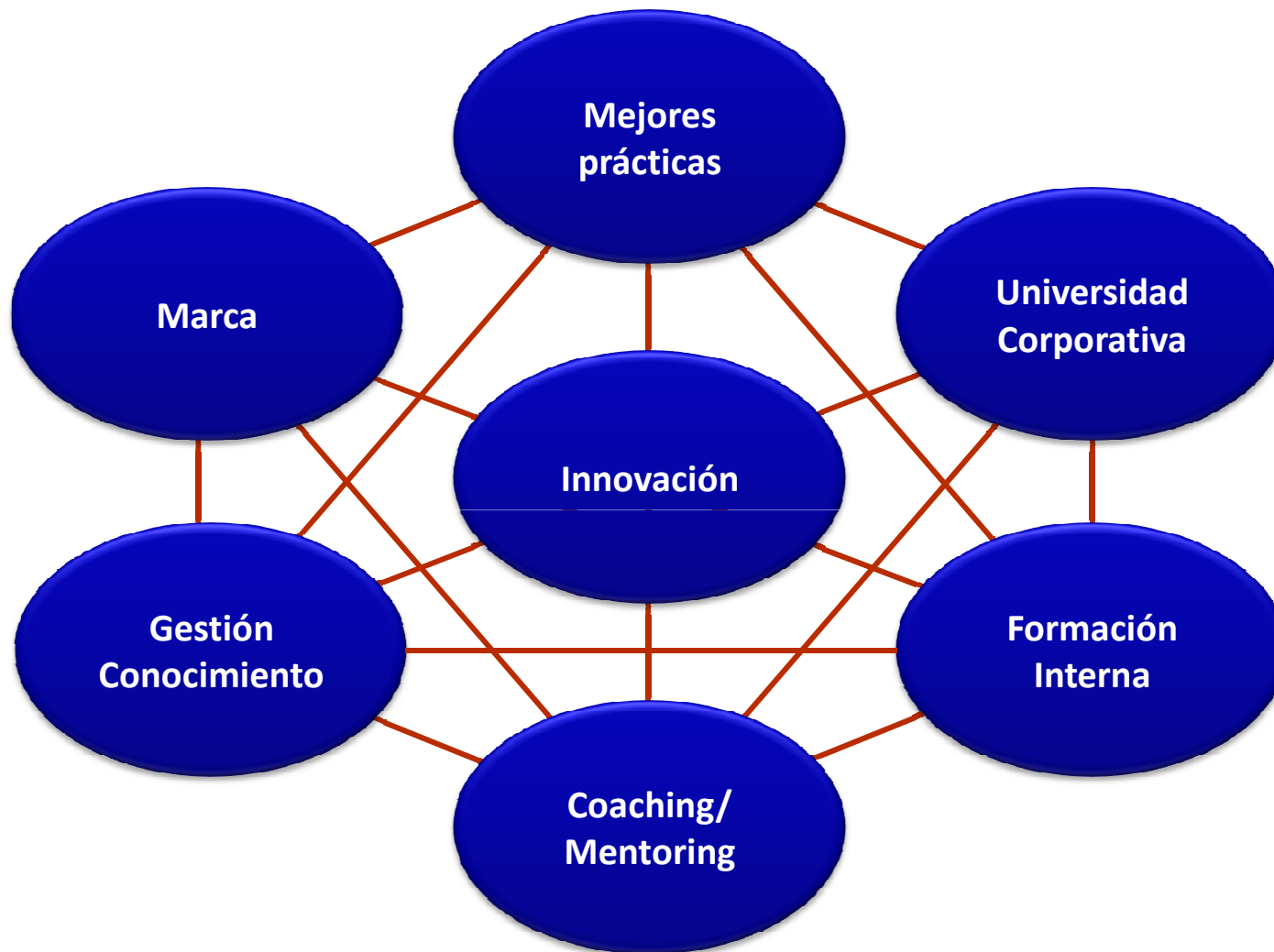




GR€F

Boris Mosquera Gindele

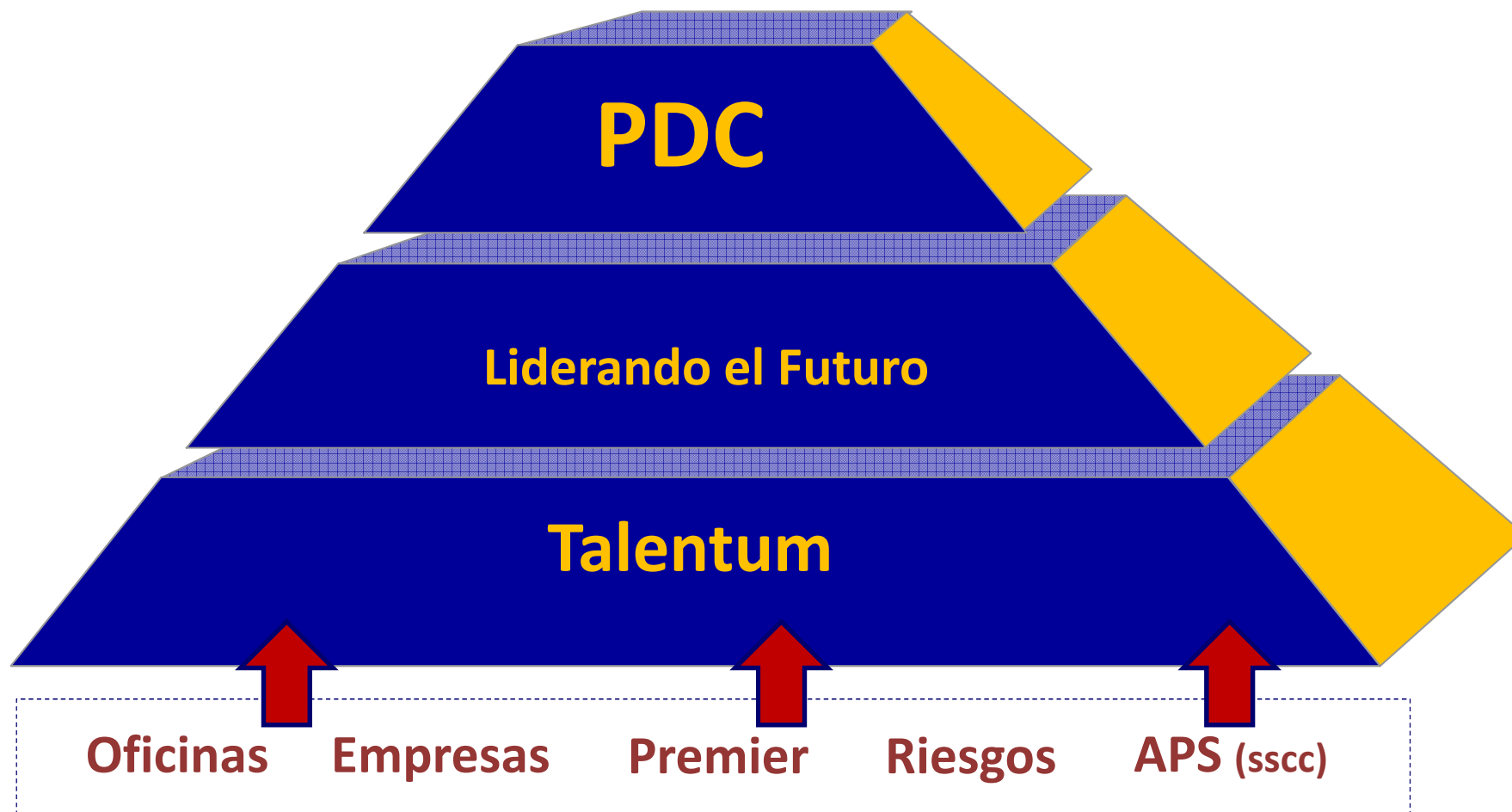
Alicante, 17 y 18 de Junio de 2010



Un ejemplo integrador de tendencias en formación y desarrollo

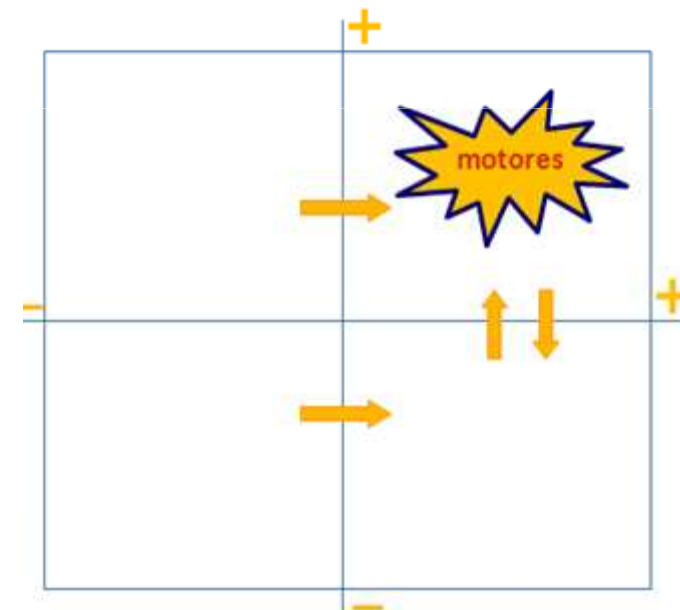
PDC

**La fuerza de la Comunidad
para el desarrollo de alto potencial**









Comunicación

**Plan de
Formación y
Desarrollo**





PROGRAMA DESARROLLO DIRECTIVO COMERCIAL
Formación Interna - Escuela Calidad Directiva







60 participantes
5 equipos de trabajo



Entrenador
Tutor de Formación
Tutor de Desarrollo

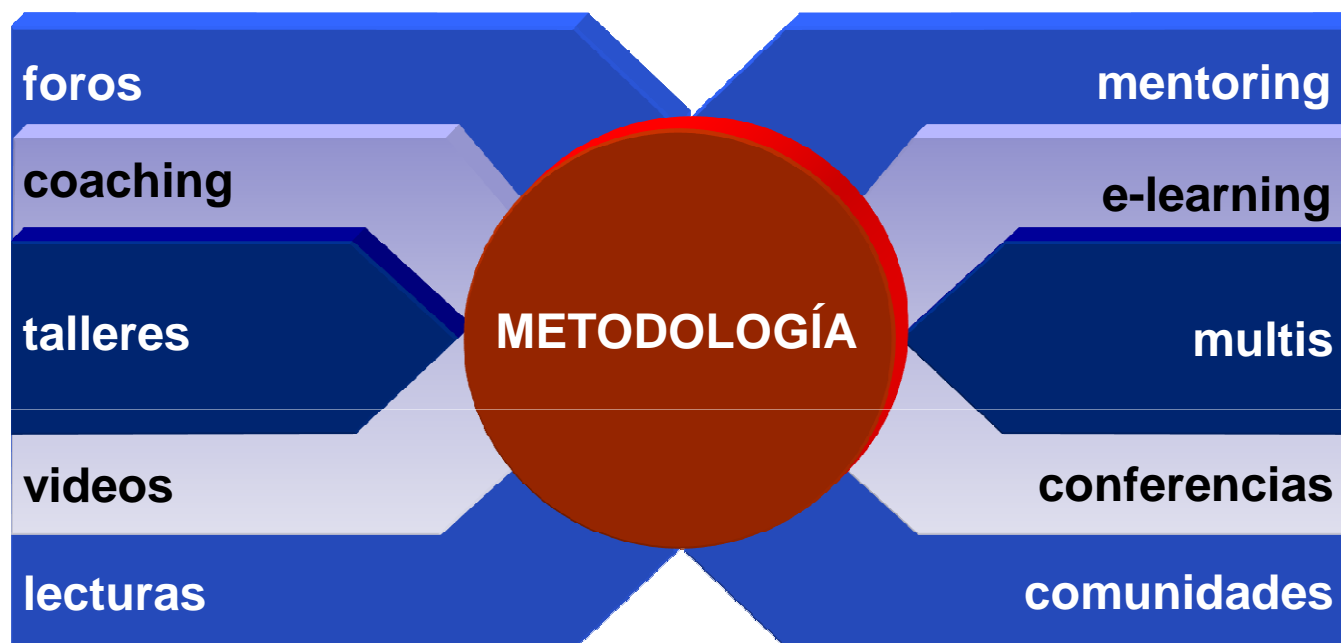
Cada equipo auto-gestiona sus dinámicas de aprendizaje lideradas por un capitán

Dinámicas
Semilla
Espacio
Objetivos

Gestionan sus imperfecciones individuales y grupales para alinearse con el modelo ideal de directivo

Referentes
Entrenador
Expertos
Tutores

Contribución a la organización (R.O.I.)



PDC : Factores para el éxito

el compromiso comienza a medirse en la aportación al equipo

aprovechar conocimiento y talento internos

de la RED para la RED

evaluación continua parametrizada

implicación de managers

reconocimiento de aportación a la entidad





muchas gracias

Boris Mosquera Gindele
bdmosquera@caixagalicia.es