

**NOTICIAS DEL GRE F7-3-23**

**VIDA ASOCIATIVA**

**FELICIDADES A BANCO SANTANDER, BANCO MEDIOLANUM Y LINEA DIFRECTA, SOCIOS DEL GRE F, POR LLEGAR A SER FINALISTAS EN TALENT AWARDS LINKEDIN | ESPAÑA 2023iiii**



Los premios Talent Awards LinkedIn destacan a las empresas y personas de todo el mundo que se han destacado en el último año en la participación de talentos, la creación de lugares de trabajo inclusivos, la creación de marcas de empleador sólidas, el fomento del aprendizaje y el desarrollo y el enfoque en la retención de empleados. . Las empresas finalistas demostraron su capacidad para adaptarse, innovar y hacer avanzar a la comunidad de talentos hacia el nuevo mundo laboral.

Felicitamos a nuestros socios GRE F que ha llegado a ser finalistas en las siguientes categorías;

- **BANCO SANTANDER** en:
  - Categoría: Learning Champion | más de 5.000 empleados en LinkedIn
  - Categoría: Best Employer Brand | más de 5.000 empleados en LinkedIn
- **BANCO MEDIOLANUM** en:
  - Categoría: Best Talent Acquisition Between | 1,000 and 5,000 empleados en LinkedIn
- **LÍNEA DIRECTA** en:
  - Categoría: Learning Champion | Entre 1.000 y 5.000 empleados en LinkedIn

Ver video Línea Directa:

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7036014445373927425/>

**NOTICIAS DE FORMACIÓN Y DESARROLLO**

**20 CUENTOS CHINOS. PARADOJAS SOBRE LAS PERSONAS Y LAS EMPRESAS. AUTORES:** Miquel Bonet Anglarill, Joan Cohí Costa, Josep Maria Orduña Ponti. **EDITORIAL** Universitaria Ramón Areces. **COLECCIÓN:** Neuromanagement. **LA OBRA:** Nada provoca más que la realidad, por ello, este libro está cocinado desde las experiencias personales y compartidas de los autores sobre la evolución de las carreras profesionales y el desarrollo de las organizaciones. Son relatos ficción-realidad que tienen como marco veinte encuentros gastronómicos en los que el diálogo, el

debate y la reflexión son la materia prima del guiso de cada capítulo. Su condición de observadores sin condicionamientos les permite ser exégetas de esa realidad y opinar desde la libertad más deseable. Los protagonistas, quienes se autodenominan Cuarteto de Alejandría, como los personajes de la celeberrima obra de Lawrence Durrell, presentan cada uno de los temas de una manera poliédrica en el que cada visión forma una parte indisoluble de esa realidad. Renunciando a la tentación de caer en un reduccionismo simple de la complejidad de la relaciones personas-empresa, o de ofrecer consejos inocuos o manuales de procedimiento, recurren a la ironía y la mayéutica para cuestionar situaciones reales, como el sentido de las empresas, el liderazgo, las crisis, la pérdida de centralidad, el rol de los agentes sociales, el trabajo en equipo o la vida poslaboral, etc. Las paradojas se convierten en antisépticos de los mantras de la cultura del business style de hoy en día, para llevar al lector al ámbito de la duda y el pensamiento crítico. **LOS AUTORES: Miquel Bonet Anglarill** es licenciado en Derecho por la Universidad de Barcelona, posgrado en Derecho del Trabajo y de Familia, y máster en Marketing y Ciencias de la Empresa. Profesor universitario, mentor y consultor, exdirector del Programa de Competencias Directivas de la Universidad de Barcelona. Es autor de *Búscate la Vida* (con cuatro ediciones publicadas también en esta editorial) y otros cinco libros como autor y coautor. **Joan Cohí Costa** es licenciado en Psicología de las Organizaciones por la Universidad de Barcelona y MBA por SPMC de UK. Durante más de treinta y cinco años ha ejercido como Director Corporativo de RRHH (Seat VW, Cirs Corporation, Grupo ChCh) y General Manager en el Grupo AdQualis. **Josep Maria Orduña Ponti** es graduado social, formado en Recursos Humanos y ADE en Alta Dirección de Empresas por ESADE y por IESE. Durante más de 40 años ha ejercido la función de Relaciones Laborales y de Recursos Humanos, en la dirección corporativa de empresas nacionales y multinacionales como grupo Nutrexp, grupo Zurich seguros, grupo Espoña. **Nota de prensa:** [comunicacion@cerasa.es](mailto:comunicacion@cerasa.es).

**3CARTA A UN NIÑO por Santiago Álvarez de Mon. Ex.3-3-23.** Los padres no lo estamos haciendo bien, es hora de pedir disculpas. Unos se pasan de frívolos, van de coleguís de sus hijos, y otros se esmeran tanto que los achican. Pensando en vuestro futuro, en el mercado de trabajo, nos cargamos la infancia, vuestra inocencia, etapa de la vida ideal para soñar, estudiar, aprender, jugar, rezar, amar... Como dice un precioso poema de Gibrán: "Tus hijos no son tus hijos, son hijos e hijas de la vida deseosa de sí misma. No vienen de ti, sino a través de ti y aunque estén contigo no te pertenecen... Tú eres el arco del cual, tus hijos como flechas vivas, son lanzados. Deja que la inclinación en tu mano de arquero sea para la felicidad". La paternidad es una aventura maravillosa, única, un canto a la libertad madura, una escuela exigente, nos educáis vosotros. **EL TRIBUNAL DE CUENTAS ALERTA DEL DESCONTROL DEL SEPE SOBRE LOS CURSOS DE FORMACIÓN PARA EMPRESAS por G.D. Velarde. Abc.es. 3-3-23.** El tribunal fiscalizador detecta dejación de funciones de la Administración en la gobernanza del sistema de recualificación de los trabajadores También denuncia un alto grado de incumplimiento del convenio de colaboración para el seguimiento y control, en el que participa la Fundae. **LAS REDES SOCIALES, EL CANAL PREFERIDO DE LOS ESPAÑOLES PARA APRENDER DE FINANZAS. Breves ISR Spainsif. 3-3-23.** Casi un tercio de los españoles está interesado en las finanzas, pero existe una diferencia generacional entre los baby boomers y las generaciones Y y Z. De involucrarse en asuntos relacionados con ahorro y finanzas, casi un tercio opta por hacerlo a través de las redes sociales. Son algunos resultados de una investigación realizada a lo largo de

2022 por Pictet Asset Management. Al preguntar qué se entiende por las inversiones socialmente responsables en España es mayor el porcentaje de los que considera que se refiere únicamente a inversiones sociales y medioambientales, frente a incorporar además rentabilidad o tener preferencia por la rentabilidad. Respecto a que criterio pondrían por delante en inversiones sostenibles ASG, en todos los países es mayor el porcentaje que considera el medio ambiente, seguido de aspectos sociales y en último lugar, la gobernanza.

<https://elpais.com/economia/negocios/2023-02-27/una-fabrika-para-entrenar-a-los-directivos.html>

## NOTICIAS DEL SECTOR BANCARIO

**4 SANTANDER ELEVA EL 'PAY OUT' AL 50% Y ANTICIPA UNA RENTABILIDAD DE HASTA EL 17%. PLAN A TRES AÑOS por M. Martínez. Ex.1-3-23.** La presidenta, Ana Botín, dice que el banco “entra en una nueva fase de creación de valor para el accionista” y prevé sumar 40 millones de clientes en tres años, hasta alcanzar 200 millones en 2025. Santander mejora su política de retribución al accionista. El banco ha acordado elevar el pay out (porcentaje del beneficio destinado a dividendos) desde el 40% actual hasta el 50% los próximos tres años, según anunció ayer en el marco del Día del Inversor. Esta remuneración incluirá dividendos en efectivo y recompras de acciones, la fórmula que ha venido empleando los dos últimos años. Con este movimiento, Santander se equiparará con el resto de bancos cotizados en España, que ya están repartiendo la mitad de las ganancias entre sus inversores. “Santander entra en una nueva fase de creación de valor para el accionista. Por primera vez en la historia, esperamos alcanzar un crecimiento de doble dígito en la suma del valor contable tangible (TNAV) por acción más el dividendo por acción a lo largo del ciclo”, dijo la presidenta, Ana Botín, durante el encuentro celebrado en Londres. De momento, Santander repartirá 3.842 millones a cuenta del beneficio récord de 9.605 millones de 2022. Es un 13% más que en 2021 y supone un pay out del 40%. Convince al mercado y sube un 4,8%. Santander pide a la Audiencia que aclare la sentencia de Orcel. Banco Santander tiene previsto acumular un exceso de capital de aproximadamente 3.000 millones de euros hasta 2025 con el objetivo de mantener sus ratios estables y afrontar el impacto de la normativa Basilea III, según informó ayer. **OPENBANK LANZA UN DEPÓSITO AL 1,25% PARA NUEVOS CLIENTES por E. Utrera. Ex.28-2-23.** Los grandes bancos españoles siguen retrasando la vuelta a la remuneración de los depósitos a plazo. La única excepción es Openbank. La filial online de Banco Santander se desmarca del resto de competidores con una oferta conjunta que premia tanto a los que ya son clientes de la entidad como a los nuevos. En este último caso, y en plena ofensiva por captar clientes digitales, la entidad liderada por Ezequiel Szafir ha lanzado el Depósito Bienvenida para nuevos clientes al 1,25% TAE (tasa anual equivalente). Este rendimiento todavía está muy lejos de las rentabilidades superiores al 3% que están ofreciendo los bancos más generosos en el plazo de un año. **SANTANDER REDISEÑA EL BONUS PARA “BATIR A LOS LÍDERES DEL MERCADO” por M. Martínez. Ex.2-3-23.** Incorpora un multiplicador que permitirá ajustar al alza o a la baja el bonus, según su situación relativa frente al sector en métricas como recomendación de clientes, eficiencia o mora. Los directivos serán evaluados en función del crecimiento de clientes activos y del coste por cliente. **José Antonio Álvarez**, consejero delegado del grupo hasta el pasado año y actual vicepresidente no ejecutivo,

ha firmado un contrato de asesor estratégico del grupo con efectos desde el 1 de enero por 1,75 millones. **SANTANDER, CAIXABANK Y BBVA DISPARAN SU PESO EN LAS INFRAESTRUCTURAS MUNDIALES por Inés Abril. Ex.6-3-23.** El banco presidido por Ana Botín participa en la mayor operación de 2022 y es el tercero más activo del mundo, con otros dos grandes españoles en el 'top 20' global por primera vez.

[http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=01\\_03\\_2023&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/22](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=01_03_2023&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/22)

**5 CAIXABANK: OFICINA MÓVIL CONTRA LA EXCLUSIÓN. Ex. 28-2-23.** CaixaBank incrementó un 47% el servicio financiero que presta con sus oficinas móviles en 2022 y está presente en un total de 626 municipios en riesgo de exclusión financiera, frente a los 426 municipios a los que llegaba hace solo un año. La entidad incorporó al servicio la provincia de Palencia durante el pasado ejercicio y, además, amplió las rutas en Ávila, Ciudad Real, Granada, Guadalajara, La Rioja, la Comunidad de Madrid y Segovia, según informó ayer la entidad. En las poblaciones que CaixaBank atiende a través de los ofimóviles residen cerca de 308.000 habitantes y una tercera parte tiene más de 60 años. El servicio de ofimóvil permite a los usuarios, sean o no clientes de la entidad, realizar las operaciones bancarias más habituales, entre las que destacan retirar efectivo, realizar ingresos y pagar recibos e impuestos. **CAIXABANK: POR QUÉ LAS ACCIONES VALEN MÁS QUE LOS BONOS. EL BANCO GUSTA MÁS EN BOLSA por L. Abril. Ex.28-2-23.** Los dividendos han impulsado la cotización del banco, pero los bonistas son más cautos. **CAIXABANK EMITE 750 MILLONES EN COCOS POR LOS QUE PAGA MÁS DEL 8% por A. Stumpf. Ex.2-3-23.** El banco sigue así los pasos de Sabadell y Bankinter y se convierte en la tercera entidad española que emite deuda de este tipo en 2023. La mejora del sentimiento del mercado en este arranque de año, pese a la volatilidad de febrero, ha permitido relanzar una clase de bonos que permanecía sin actividad desde finales de 2021. Esta clase de deuda es la más cara que puede emitir un banco, Ayer, CaixaBank logró fijar la rentabilidad de la operación en el 8,25%, más de cinco puntos porcentuales por encima de la rentabilidad que ofreció en septiembre de 2021, cuando hizo la última colocación de este tipo. Pero el contexto para la renta fija ha cambiado de forma radical en el último año y esta referencia ha sido recibida como todo un éxito. **GORTÁZAR DICE QUE JUZGAR A UNA EMPRESA SOLO POR SUS RESULTADOS ES INCORRECTO por EP. Cincodias.com. 2-3-23.** Ya que estas ganancias son "fruto de sus recursos propios". Y rechazó que se trate de unas ganancias "abultadas", más bien son "razonables". "Un apunte sobre esos 3.145 millones. Es un buen resultado, pero nuestros recursos son 33.000 millones, por tanto los resultados son un 10% de esos recursos propios. Por tanto, no son resultados abultados en absoluto, sino, como mucho, razonables", afirmó ayer durante un desayuno de trabajo organizado por la Fundación CEDE. **CAIXABANK ES EL ÚNICO BANCO EN 476 PEQUEÑOS MUNICIPIOS por Salvador Arancibia. Ex.3-3-23.** La entidad facilita a más del 93% de la población acceder a una oficina del banco a distancia razonable

[http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=28\\_02\\_2023&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/23](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=28_02_2023&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/23)

**6 SABADELL VENDE A NEXI EL 80% DE SU NEGOCIO DE PAGOS POR 280 MILLONES. LA OPERACIÓN SE CERRARÁ EN EL CUARTO TRIMESTRE DEL AÑO por D. Cabrera / P. Bravo. Ex.28-**

**2-23.** La entidad puede ingresar 120 millones extra si se cumplen los objetivos del plan estratégico de la filial. La valoración subiría hasta 500 millones. La operación generará un impacto sobre el capital de la entidad de 14 puntos básicos. Banco Sabadell tiene una cuota de mercado del 16,9% en facturación de TPV en España. **El banco ajusta su estructura societaria.** Desde que en 2022 Gonzalez-Bueno cogió las riendas del banco, han salido del perímetro 11 filiales. La venta de Solvia y la integración de Corporate Finance fueron dos operaciones destacadas. **SABADELL SE DESMARCA DEL SECTOR Y LLEVA SU CAPITAL A MÁXIMOS DE CINCO AÑOS** por Inés Abril. **Ex.6-3-23.** El banco es uno de los pocos entre los grandes de Europa que no solo ha aprovechado el tirón de los beneficios para elevar su capital fully loaded en el cuarto trimestre del año, sino que ha logrado que su solvencia crezca en el acumulado de los doce meses de 2022. Lo hace hasta el 12,54%, después de añadir 36 puntos básicos a su capitalización y marcar el máximo de cinco años, solo superado por el 12,8% de 2017. La mejora no ha sido por una política conservadora con el dividendo. Sabadell ha incrementado la proporción de beneficio que reparte entre los accionistas (pay out) hasta el 50% con cargo al año pasado, desde el 32% de un ejercicio antes, y ha incluido en el paquete el estreno del banco en la recompra de acciones, con un objetivo de 204 millones.

[http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=06\\_03\\_2023&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/20](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=06_03_2023&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/20)

**7 BANKINTER LANZA “BROKER 0”, UN SERVICIO PARA COMPRAR Y VENDER ACCIONES SIN NINGÚN COSTE.** **Ex. 1-3-23.** El bróker de Bankinter ha lanzado un nuevo servicio de operaciones en Bolsa que permitirá a los clientes realizar operaciones de compraventa en el mercado español a coste 0, que aplicará tanto para la comisión del banco como también para el canon y corretaje de todas las operaciones. Para acceder a este nuevo servicio denominado “Bróker 0” el cliente tendrá que suscribir con el banco previamente un servicio de Préstamo de valores, por el que pondrá a disposición de la entidad todos los títulos disponibles en sus cuentas de valores.

[http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=02\\_03\\_2023&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/29](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=02_03_2023&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/29)

**8 IBERCAJA GANA UN 34% MÁS POR LA MEJORA DE LOS MÁRGENES** por José David Cabrera. **Ex.4-3-23.** Ibercaja ganó 202 millones de euros en 2022, lo que supone un incremento del 34% si se compara con el ejercicio anterior, según comunicó ayer la entidad a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV). La entidad aragonesa atribuye el buen resultado al “fuerte dinamismo comercial” en banca personal y privada; banca de empresas; seguros y riesgos, así como en la mejora en la calidad de los activos, el margen de interés y a la caída de los costes. Los ingresos recurrentes de Ibercaja se incrementaron un 7% el año pasado, hasta los 996 millones de euros, mientras que los gastos descendieron un 4,3%, hasta los 573 millones de euros, como consecuencia del efecto del último expediente de regulación de empleo (ERE) aplicado en 2021 y 2022. En cuanto a la morosidad, Ibercaja mantiene una de las mejores tasas del sector. Se sitúa por debajo del 1,6%, lo que supone un diferencial de 196 puntos básicos con respecto a sus competidores. La ratio de cobertura alcanza el 90%.

[http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=04\\_03\\_2023&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/26](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=04_03_2023&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/26)

**9 LABORAL KUTXA RECUPERA LA RENTABILIDAD PRE PANDEMIA Y GANA 150 MILLONES** por Jorge Vadillo. **Cincodias.com. 2-3-23.** Crecimiento del 38,36% en resultados en 2022. Laboral Kutxa registró en 2022 unos beneficios netos de 150,5 millones, un 38,36% superiores a los contabilizados en 2021. Con el actual escenario de subida de tipos, activado en el segundo semestre del ejercicio anterior, el margen de intereses mejoró un 17,13% y rozó los 281 millones. La entidad cooperativa de crédito, integrada en Corporación Mondragón, recupera los niveles de rentabilidad pre pandemia. En 2022, los ingresos por comisiones crecieron un 4,3%, hasta 126 millones, por el servicio de gestión relacionado con los planes de previsión y con los fondos de inversión (un 5,3% más de negocio) y por los medios de pago (subida del 12%). El margen básico creció un 12,83%, hasta casi 407 millones. Y el margen bruto registró un incremento del 9,19% al alcanzar los 448,2 millones.

<https://cincodias.elpais.com/companias/2023-03-02/laboral-kutxa-recupera-la-rentabilidad-pre-pandemia-y-gana-150-millones.html>

**10 MUNDO HIPOTECARIO: 1.-ING SUBE EL PRECIO DE LA HIPOTECA FIJA POR ENCIMA DEL 4%. Ex. 2-3-23.** La banca ha puesto en marcha una nueva fase de encarecimiento del precio de las hipotecas, especialmente en el segmento del tipo fijo. El último movimiento lo protagoniza ING, que acaba de actualizar su oferta hipotecaria. La entidad ha elevado hasta el 4,18% TAE (tasa anual equivalente, que recoge todos los gastos) el precio de su hipoteca fija a 25 años, que da un importante salto desde el 3,98% TAE anterior. De esta forma, ING abandona el pequeño grupo de entidades que en estos momentos ofrecen tipos inferiores al 4% TAE. Entre las ofertas con máxima bonificación, la mejor es la de Imagin, el banco online de CaixaBank. Ofrece el 3,17% TAE en el plazo de 25 años, el mismo en el que Evo Banco está aplicando el 3,28%. Por detrás, hay un grupo formado por Openbank, Coinc, MyInvestor y BBVA que a cambio de la máxima vinculación del cliente aún mantienen tipos TAE que se sitúan entre el 3,33% y el 3,96% TAE. **2.- LABORAL KUTXA DA PRÉSTAMOS PERSONALES AL 0% A SUS HIPOTECADOS** por M. F. **Ex.2-3-23.** La cooperativa de crédito del grupo Mondragón prevé que la subida de los tipos de interés y las tensiones inflacionistas aumentarán sensiblemente la presión sobre las familias más allá del ámbito hipotecario. Para mitigar esta situación y mejorar la protección de sus clientes en dificultades, ha lanzado una retahíla de medidas extraordinarias. En el ámbito hipotecario, Laboral Kutxa se ha adherido al código de buenas prácticas bancarias y aplica medidas fijadas en él, como la congelación de cuotas, el alargamiento del préstamo o el cambio de tipo variable a fijo. Ahora, lanza una nueva iniciativa para las familias con rentas de hasta 60.000 euros que hayan quedado fuera de las condiciones que marca dicho código. A ellas les ofrece un préstamo personal al 0% TAE sin cuotas durante 12 meses, destinado a rebajar o limitar sin coste la cuota personal de su préstamo hipotecario.

[http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=02\\_03\\_2023&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/24](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=02_03_2023&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/24)

**11 LAGARDE SUGIERE A LA BANCA QUE REMUNERE LOS DEPÓSITOS. ESPERA QUE LAS ALZAS DE TIPOS LLEGUEN AL AHORRO** por A. Stumpf. Ex.28-2-23. La presidenta del BCE lo ve necesario para la correcta transmisión de la política monetaria a la economía. La abundante liquidez de los bancos permite que no entren en una guerra de tipos El BCE seguirá subiendo el precio del dinero “lo que sea necesario” para controlar la inflación. **LOS DEPÓSITOS SUFREN EN ENERO EL MAYOR DESPLOME DE SU HISTORIA** por Nuria Salobral. Cincodias.com. 1-3-23. Caen en enero en 13.180 millones por la búsqueda de rentabilidad y la inflación. Las salidas en los depósitos, según los datos del Banco de España, coinciden con un momento de desaceleración económica en el que los hogares acusan los meses de continuo ascenso de precios y comienzan a echar mano de los ahorros. Pero el descenso refleja especialmente la búsqueda de rentabilidad que han emprendido los ahorradores a la vista de la nula remuneración por los depósitos. **MAS CUENTAS REMUNERADSA AL 5% Y NUEVOS DEPÓSITOS AL 3,5% TAE.** Cincodias.com. 4-3-23. Varias entidades mejoran o reactivan su oferta ante las nuevas subidas de los tipos de interés. Los ahorradores ya pueden encontrar productos que superan el umbral del 3%. El BCE pide a los clientes que negocien con los bancos para lograr más intereses.

[http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=28\\_02\\_2023&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/24](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=28_02_2023&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/24)

**12 SOSTENIBILIDAD. BBVA Y SABADELL PULVERIZAN SUS RÉCORDS DE FINANCIACIÓN VERDE. MÁS RECURSOS PARA EL MEDIO AMBIENTE** por Inés Abril.Ex.1-3-23. Los cuatro grandes bancos españoles movilizan la cifra histórica de 114.000 millones de euros en 2022 para la lucha contra el cambio climático y a favor de la sociedad. Carlos Torres asegura que la sostenibilidad es más estratégica para el banco que la digitalización. Santander es la entidad que está más cerca de cumplir su objetivo plurianual de financiación verde. CaixaBank ha superado en 2022 la media anual de inversión prevista en su plan estratégico.

[http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=01\\_03\\_2023&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/30](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=01_03_2023&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/30)



**13 EL PRESIDENTE DE BBVA HA PARTICIPADO EN EL ENCUENTRO DE FINSRESP SOBRE EL PRESENTE Y EL FUTURO DE LAS FINANZAS SOSTENIBLES**, donde ha puesto en valor el papel de la banca como un intermediario para acompañar a la sociedad en su descarbonización. En ese sentido, ha destacado la nueva financiación concedida por el banco a empresas y familias en España en 2022, que ha beneficiado a más de 45.000 familias para comprar su vivienda y a más de 150.000 pymes y autónomos, entre otros.

<https://click.comms.bbva.com/?qs=30355a177280bbbd2139263e015082b2a9c1b0948135b54fec7f9f261154d20f94732eb7dd449f90d51de67b3720cc97d0d4f19c44084b69>

### NOTICIAS DEL SECTOR SEGUROS

**14 MAPFRE APORTA MÁS DE 400 MILLONES DE BENEFICIO A SUS SOCIOS DE BANCASEGUROS por E. del Pozo. Ex.1-3-23.** Su principal aliado es Banco do Brasil, que recibe la mayor parte del resultado. Bankinter y el maltés Bank of Vellella también forman parte de la lista de socios de la aseguradora española. Mapfre cuenta con 83.332 mediadores (agentes, delegados y corredores). En España tiene 17.101, y 19.536 en Brasil. Mapfre tiene 7.573 oficinas de bancaseguros, en España y América Latina, principalmente. El beneficio de los socios creció un 64% el año pasado, mientras que el del grupo cayó un 16%. **MAPFRE, CATALANA Y LDA DESINVIERTEN EN FONDOS PARA EVITAR PENALIZACIONES por E. del Pozo. Ex.3-3-23.** Las tres aseguradoras españolas cotizadas tratan de evitar la volatilidad que produce la nueva contabilidad aplicada a su inversión en fondos y que repercute en su cuenta de resultados. **EL SEGURO ATACA EL VACÍO CREADO POR LA BAJA REMUNERACIÓN DE LOS DEPÓSITOS. MAPFRE, MUTUA Y CATALANA OCCIDENTE LANZAN UNA OFENSIVA POR EL AHORRO por Mamen Ponce de León. Ex.4-3-23.** Ponen en el escaparate una batería de productos de seguros y fondos para atraer patrimonio a cambio de retornos garantizados. Los productos conservadores de las aseguradoras compiten con los fondos de la banca.

[http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=01\\_03\\_2023&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/24](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=01_03_2023&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/24)

**15 AXA INGRESA 233 MILLONES POR EL 7,9% DE MONTE DEI PASCHI. Ex.1-3-23.** La aseguradora francesa Axa anunció ayer que ha obtenido 233 millones de euros por el 7,94% del capital de Banca Monte dei Paschi di Siena que ha vendido en una operación destinada a inversores institucionales. El precio de las 100.000 acciones vendidas es de 2,33 euros por título, según dijo la aseguradora en un comunicado. Al término de esta transacción, Axa mantendrá una participación residual del 0,0007% en el capital de la entidad italiana. La aseguradora francesa recordó el lunes pasado, cuando dio a conocer su intención de vender esas 100.000 acciones, que había adquirido los títulos de Banca Monte dei Paschi di Siena en el marco de una ampliación de capital. Pero como no quería solicitar representación en el consejo de administración en la próxima asamblea general ni influir en su estrategia de largo plazo, se ha decantado por desprenderse de ese paquete accionario. El banco italiano cayó ayer un 8% y la aseguradora subió un 1,62%.



[http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=01\\_03\\_2023&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/24](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=01_03_2023&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/24)

**16 LÍNEA DIRECTA RECORTA UN 46% EL DIVIDENDO DE 2022 por E.P.D.Ex.28-2-23.** Línea Directa pagará un dividendo complementario en efectivo de 0,001 euros brutos por acción el próximo 11 de abril con cargo a los resultados de 2022. Es un 95% menos si se compara con el complementario pagado con cargo a 2021. A lo largo de 2022, Línea Directa ya abonó tres dividendos ordinarios a cuenta en efectivo por un importe total de 52,5 millones de euros, equivalente a 0,048 euros brutos por acción. Con este pago complementario, la retribución total a los accionistas de la aseguradora a cargo de 2022 ascenderá a 0,049 euros brutos por acción.

[http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=28\\_02\\_2023&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/22](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=28_02_2023&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/22)

**17 CASER REORGANIZA SU NEGOCIO DE AHORRO E INVERSIÓN por E. del Pozo. Ex.3-3-23.** Caser, la antigua aseguradora de las cajas de ahorro, hoy filial de Helvetia, lanza Saving & Investment Solutions, con el objetivo de “consolidar su propuesta de valor de ahorro e inversión y convertirse en una referencia de este sector”, apunta en la compañía. Juan José Cotorruelo ha sido nombrado director de esta nueva división creada por Caser, que engloba un volumen de activos bajo gestión superior a los 4.600 millones de euros y cuenta con más de 800.000 clientes. La iniciativa se produce en un entorno favorable al ahorro canalizado a través de las aseguradoras, gracias a la subida de los tipos de interés que permite el lanzamiento de seguros con rentabilidades atractivas, algo que no ocurría desde hace años.

[http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=03\\_03\\_2023&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/22](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=03_03_2023&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/22)

#### **NOTICIAS ASOCIADOS GRE F**

**18 ESCUELA FEF LANZA UNA NUEVA OFERTA DE FORMACIÓN CONTINUA PARA CUMPLIR CON LAS EXIGENCIAS DE MIFID Y LCCI.** Escuela FEF ya tiene lista su oferta de cursos destinados a realizar la formación continua anual exigida por MIFID II y por la LCCI. Como en años anteriores, se trata de pequeñas píldoras formativas de 1 o 2 horas de duración, sobre temáticas de interés y actualidad, ofrecidas a través de una moderna plataforma formativa (también disponibles en formato SCORM). Además, a criterio del Instituto Español de Analistas, algunas de estas formaciones (por ejemplo “Ley de lucha contra el Fraude Fiscal” o “Hipoteca Inversa”) son válidas para cumplir con ambas normativas. Cada píldora consiste en un vídeo de obligatoria visualización, una documentación descargable y un pequeño test final de conocimientos. Este formato permite que las entidades puedan elegir las 30 horas de MIFID o el número de horas que necesiten, seleccionando aquellas temáticas que más se adapten a su colectivo y al alumno le permite la flexibilidad de verlas en cualquier momento y desde cualquier dispositivo.

Para el caso de entidades, Escuela FEF ofrece importantes descuentos en función del número de horas contratadas y del volumen de alumnos, además de informes periódicos detallados sobre

la evolución de los participantes. Si necesitas más información puedes dirigirte a [info@institutodeanalistas.com](mailto:info@institutodeanalistas.com). María Redondo Ferreira. Subdirectora.

**19 CAMPUS ASEGURADOR: 1.-NOTA DE PRENSA: NUEVO CURSO ESPECIALIZADO EN EXCEL DE CAMPUS ASEGURADOR.** Fórmulas en Excel para Cálculos Matemáticos, Estadísticos y Financieros es el nuevo curso especializado en Excel de la Escuela de Seguros Campus Asegurador, ampliando su oferta formativa con formaciones muy útiles en el ámbito de la gestión empresarial. Las finanzas y las operaciones matemáticas son funciones elementales en la gestión de la empresa y con este curso los profesionales aprenderán a sacar el mayor partido posible usando la herramienta de Excel.

El curso online de Fórmulas en Excel para Cálculos Matemáticos, Estadísticos y Financieros tiene una duración de 30 horas y ayuda a mejorar tratamiento de la información generada en el desarrollo de la actividad de la empresa, especialmente de aquellos datos matemáticos, estadísticos y financieros. Esta acción formativa complementa al resto de cursos online especializados en Excel y en ofimática incluidos en el catálogo formativo de Campus Asegurador. Información completa del curso en el siguiente enlace:

<https://cursosformacionseguros.com/curso/formulas-en-excel-para-calculos-matematicos-estadisticos-y-financieros/>

**LANZA CURSOS ONLINE DE POWERPOINT.** La Escuela de Seguros Campus Asegurador ha lanzado varios cursos online sobre PowerPoint para facilitar el dominio de uno de los programas más extendidos para realizar presentaciones en los ámbitos empresarial y profesional. Los distintos cursos de PowerPoint van desde aprender a usar esta herramienta desde cero hasta tener un alto nivel y su completo dominio. Estos cursos tienen un enfoque eminentemente práctico y facilitan el aprendizaje para elaborar presentaciones creativas, utilizar las herramientas de edición multimedia que tiene, aprender a crear proyectos y utilizarlo de forma fluida. PowerPoint tiene una infinidad de aplicaciones, ventajas y herramientas únicas. Campus Asegurador ofrece la posibilidad de ir aprendiendo de forma progresiva desde un nivel básico hasta uno experto. Cada curso de nivel de PowerPoint tiene 30 horas de duración. La oferta formativa especializada en PowerPoint consta de los siguientes cursos online:

- Microsoft PowerPoint: Nivel Básico
- Microsoft PowerPoint: Nivel Intermedio
- Microsoft PowerPoint: Nivel Avanzado

Estos cursos online son certificables como formación continua anual para distribuidores de seguros y son formaciones 100% online con total flexibilidad de tiempo, lugar, dispositivo tecnológico y disponibilidad del alumno. Estos programas formativos online se pueden empezar en cualquier momento y una vez que el alumno supera el examen online se puede descargar automáticamente su diploma desde su aula virtual. Además, estos cursos también están incluidos en la plataforma de formación continua Seguros School dentro de su suscripción anual sin coste adicional para los alumnos. Esta formación es bonificable a través de FUNDAE (antes Fundación Tripartita) para empleados que cotizan en el Régimen General de la Seguridad Social.

La Escuela de Seguros Campus Asegurador es entidad registrada como organizadora y formadora en FUNDAE y cuenta con una amplia experiencia en la gestión de formación bonificada.

**Más información:** Carlos Fernández [carlos.fernandez@campusasegurador.com](mailto:carlos.fernandez@campusasegurador.com)

## 20 CEGOS: LAS APLICACIONES DEL DATA MINDSET | MASTER CLASS



The screenshot shows the Cegos website header with the logo 'cegos Beyond knowledge' and the tagline 'Lider internacional en formación y desarrollo'. A search bar is visible on the right. Below the header, a breadcrumb trail reads: 'Estás aquí: Inicio > Áreas de formación para el desarrollo de competencias > Agilidad y Transformación > Cursos pa'. The main content area features a dark green background with a 'New' badge, the course title 'Curso - Data mindset: competencia clave para la digitalización', and the subtitle 'Claves para gestionar y gobernar los datos'. At the bottom of the card, there are icons for 'Presencial o Virtual' and 'Desarrollo'.

Descripción: ¿Hasta qué punto entiendes y aplicas la gestión de los datos en tu día a día? Hoy en día necesitamos los datos para poder anticiparnos y acertar con nuestras decisiones. Pero esto no sólo lo podemos hacer con herramientas, necesitamos la mentalidad y la habilidad de poder analizar lo que nos muestran los datos.

La popularización del Chatgpt, o la creciente automatización de procesos son algunos de los nuevos retos que ponen a prueba nuestro Data Mindset. En esta clase entenderemos qué es Data Mindset y cómo podemos mejorar esta nueva habilidad clave para la empresa que surge como consecuencia de la transformación digital.

Hora: 10 mar 2023 10:00 a. m. en Madrid.

Inscripciones en: [https://www.cegos.es/formacion/agilidad-y-transformacion/data-mindset-la-competencia-para-digitalizacion?utm\\_term=data-driven&utm\\_campaign=ES-MINDSET&utm\\_source=adwords&utm\\_medium=ppc&hsa\\_acc=2514170480&hsa\\_cam=19709558322&hsa\\_grp=146284696276&hsa\\_ad=648900048668&hsa\\_src=g&hsa\\_tgt=kwd-331348331644&hsa\\_kw=data-driven&hsa\\_mt=b&hsa\\_net=adwords&hsa\\_ver=3&gclid=CjwKCAiAu5agBhBzEiwAdiR5tErCiOczFsgPu18S4Avh8Esi22dcvw8Qf9v2PdAZrQXw4Alla7ZFRoCUtsQAvD BwE](https://www.cegos.es/formacion/agilidad-y-transformacion/data-mindset-la-competencia-para-digitalizacion?utm_term=data-driven&utm_campaign=ES-MINDSET&utm_source=adwords&utm_medium=ppc&hsa_acc=2514170480&hsa_cam=19709558322&hsa_grp=146284696276&hsa_ad=648900048668&hsa_src=g&hsa_tgt=kwd-331348331644&hsa_kw=data-driven&hsa_mt=b&hsa_net=adwords&hsa_ver=3&gclid=CjwKCAiAu5agBhBzEiwAdiR5tErCiOczFsgPu18S4Avh8Esi22dcvw8Qf9v2PdAZrQXw4Alla7ZFRoCUtsQAvD BwE)

21 EL 15 DE MARZO INICIA EL PROGRAMA EN TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE AFI ESCUELA



La **digitalización y la tecnología** son dos elementos básicos en la estrategia y toma de decisiones de la empresa. La función directiva requiere de una comprensión de los retos, oportunidades e impacto que la tecnología supondrá sobre nuestra empresa, sector, competidores y clientes.

El **15 de marzo** dará comienzo una nueva edición del **Programa Ejecutivo en Transformación Digital para Directivos de Afi Escuela**. Este programa dota al directivo de una visión práctica sobre las metodologías, técnicas y herramientas que la tecnología pone a disposición de la empresa para ayudarla a lograr sus objetivos de negocio.

**Borja Foncillas**, Presidente y consejero delegado de Afi, y **Adriana Scozzafava**, Presidenta de Fundación Afi Emilio Ontiveros, impartirán este programa de **60 horas** de duración que se desarrollará en las modalidades **online + sesiones streaming**.

Puedes obtener más información del PE a través del siguiente enlace:

<https://bit.ly/3VzIrb8>

## ACTUALIDAD LABORAL

**22 LOS SINDICATOS PIDEN UNA SUBIDA DEL 13,2% EN TRES AÑOS Y REVISIÓN CON IPC por M. Valverde. Ex. 2-3-23.** Los sindicatos presentaron ayer su plataforma de salida para la renovación con la patronal CEOE del acuerdo para la negociación colectiva, con vigencia en el trienio 2022-2024. En primer lugar, CCOO y UGT plantean para el período una subida global del 13,25%, dividida entre los tres ejercicios. Para 2022, y con efectos retroactivos en todos los convenios que permanecen sin firmar, los sindicatos reivindican un incremento del 5%; del 4,5%, para este año, y del 3,75%, para 2024. La suma supone un aumento del 13,25% para el conjunto de los tres años. Junto al incremento salarial, CCOO y UGT plantean la restauración de la cláusula de

garantía del poder adquisitivo de los trabajadores, en el caso de que, al final del ejercicio, el Índice de Precios de Consumo supere la subida pactada en convenio. En función de los negociadores, y en su caso, la recuperación del poder adquisitivo podrá hacerse al final de cada año o, también, al final del trienio. Otra alternativa es que la cláusula de revisión se divida entre el final de cada año y del trienio. **EL PAÍS VASCO QUIERE ENSAYAR LA SEMANA LABORAL DE CUATRO DÍAS** por Miriam Villamediana. *Abc.es*. 4-3-23. La consejera de Empleo ha anunciado la puesta en marcha de un programa piloto con la participación de empresarios y sindicatos. **MONCLOA APLACA EL PLAN DE DÍAZ PARA ENCARECER EL DESPIDO IMPROCEDENTE EN ESPAÑA** por Gonzalo D. Velarde. *abc.es*. 4-3-23. La Abogacía del Estado rechaza en una alegación ante el Consejo Europeo de Derechos Sociales que la ley española incumpla los parámetros comunitarios

[http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=02\\_03\\_2023&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/32](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=02_03_2023&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/32)

**23 LOS EJECUTIVOS DE LA GRAN BANCA GANAN UN 3% MÁS EN 2022** por Ricardo Sobrino. *cincodias.com*. 2-3-23. Ana Botín, es la mejor pagada mientras que el presidente de BBVA, Carlos Torres, aumenta el sueldo un 5%. **Ana Botín**, la presidenta de Santander, fue un año más la banquera mejor pagada del Ibex, con 11,735 millones de euros. Esta cifra supone un 5% menos que el año anterior, pese a que el banco registró las mayores ganancias de su historia con 9.605 millones. Por su parte, **José Antonio Álvarez** ganó 9,575 millones en su último año como consejero delegado del banco, un 2% menos. En cifras similares, aunque por debajo, se situaron los dos ejecutivos de BBVA. El presidente del banco, **Carlos Torres**, ganó en 2022 un total de 8,29 millones de euros, un 5,8% más después de que el banco también lograra el mayor beneficio de su historia. El consejero delegado, **Onur Genç**, ganó 7,15 millones, un 4,9% por más, de los que 2,179 millones se corresponden con mientras que la variable aumentó un 10,5%, hasta los 3,562 millones. En un escalón inferior, se situaron el presidente y el consejero delegado de CaixaBank. **Gonzalo Gortázar** ganó 3,9 millones, prácticamente igual que un año antes. **José Ignacio Goirigolzarri** percibió 2,208 millones en su primer ejercicio completo en el puesto, ya que asumió la presidencia en abril de 2021. No obstante, ambos directivos subirán un 5% el sueldo en 2023 de acuerdo la nueva política de remuneración de la entidad. En el caso de Sabadell, el presidente, **Josep Olliu**, ganó 1,869 millones, lo que supone un 5,5% menos que en el año anterior. El consejero delegado, **César González-Bueno**, percibió 2,476 millones en su primer ejercicio completo como CEO de la entidad, ya que en se incorporó al cargo en marzo de 2021. En Bankinter, la consejera delegada, **María Dolores Dancausa**, ganó 1,575 millones, un 5,6% más. En concreto, obtuvo 1,175 millones en concepto de sueldo fijo y otros 0,387 millones en sueldo variable. Por su parte, el presidente del banco, **Pedro Guerrero**, percibió 0,997 millones, un 2,8% más. Los sueldos más bajos de entre los grandes banqueros correspondieron al presidente de Unicaja, **Manuel Azuaga**, que ganó 0,899 millones, un 0,4% más, y al consejero delegado de la entidad, **Manuel Menéndez**, que en su primer ejercicio completo en el cargo percibió 0,758 millones. **LAS MUJERES OCUPAN EL 32,3% DE LOS SILLONES EN LOS CONSEJOS DE LAS COTIZADAS**. *Cincodias.com*. 3-3-23. La presencia de mujeres en los consejos de administración de las empresas cotizadas subió hasta el 32,37% en 2022, un 3,65% más que el año anterior. En concreto son 390 consejeras, 38 más que en 2021, según los datos del XI

Informe de mujeres en los consejos del Ibex35 y la VI Radiografía del mercado continuo, elaborado por el IESE y Atrevia, que se ha presentado esta mañana. El informe de la escuela de negocios y la empresa de comunicación abarca 119 compañías (35 del Ibex y 84 del índice general de la Bolsa de Madrid), y de él se desprende que, en lo que respecta a las firmas del Ibex, la presencia de mujeres en sus consejos es del 37,4%, es decir 163 consejeras, 14 más que el año previo. La recomendación de la CNMV con respecto a la paridad es que las empresas cotizadas tengan un 40% de sillones de sus consejos ocupados por mujeres. Si sigue el ritmo de crecimiento registrado por el informe en los últimos años, dicho objetivo se cumplirá en 2025. **«NECESITAMOS QUE LAS MUJERES SEAN PARTE DEL FUTURO QUE ESTÁ POR DISEÑAR» por L. Montero. ABC EMPRESA. Abc.es. 5-3-23.** El talento femenino en ingeniería suma el 20% del total, una brecha que podría comenzar a cerrarse acercando la realidad de las empresas a los colegios. **MÁS DE LA MITAD DEL IBEX TIENE YA UN 40% DE MUJERES EN EL CONSEJO por A.M/A.Z.G. Ex.6-3-23.** El incumplimiento de la Directiva europea prevé sanciones “efectivas y disuasorias”. El Gobierno anuncia la ley de paridad en vísperas del Día de la Mujer para cumplir con la Directiva europea que exige a las empresas mayor presencia femenina en los órganos de dirección. **SEIS DE CADA DIEZ JUBILADOS VEN MEJORAS EN LA ATENCIÓN BANCARIA por Daniel Caballero. Abc.es. 4-3-23.** Las patronales del sector se arman con una encuesta para la reunión con Economía de la semana que viene. La banca se compromete a dar una atención más personalizada a los mayores tras las quejas por el exceso de digitalización.

<https://cincodias.elpais.com/companias/2023-03-02/los-grandes-banqueros-ganan-51-millones-en-el-ano-de-los-beneficios-record.html>

## **NUEVOS RETOS. TRANSFORMACIÓN DIGITAL**

**24 HACIENDA PONE EL FOCO EN EL FRAUDE FISCAL CON ‘CRIPTOS’, REHABILITACIÓN Y FALSAS RESIDENCIAS por Juande Portillo. Ex.28-2-23.** PLAN ANUAL DE CONTROL: La Agencia Tributaria establece entre sus prioridades de actuación para 2023 el control de domicilios en países y autonomías de baja tributación o la vigilancia sobre los nuevos impuestos a banca, firmas energéticas y fortunas. Hacienda situará su lupa en 2023 sobre los potenciales nichos de fraude fiscal que suponen los criptoactivos, la rehabilitación de inmuebles y las falsas residencias. Así figura en el Plan Anual de Control Tributario y Aduanero de 2023, publicado ayer en el Boletín Oficial del Estado (BOE), en el que también se avanza la puesta en marcha de mecanismos de control sobre los nuevos impuestos a banca, empresas energéticas y grandes fortunas. **EL INVERSOR MEDIO EN BITCOIN PIERDE LA MITAD DE SU DINERO por A. Stumpf. Ex.3-3-23.** El mundo de las criptomonedas está de fiesta. El arranque de 2023, con el mejor estreno de la historia del bitcoin, ha devuelto las esperanzas alcistas a los activos digitales. Pero no es oro todo lo que reluce. Según señala el Banco de Pagos Internacionales (BIS), conocido como el banco central de los bancos centrales, el inversor medio en bitcoin pierde aproximadamente el 50% de su inversión. Esa es la conclusión a la que llega en su último informe la institución con sede en Basilea sobre el universo criptográfico, del que alerta que existe una escasa protección para los inversores. **NI ASCENSOS, NI MEJORES HORARIOS: LOS TRABAJADORES BUSCAN EL TELETRABAJO por Pepe García. Cincodias.com 1-3-23.** La pandemia enseñó a la sociedad a lavarse (mejor) las manos y a trabajar desde casa. El aprendizaje llegó para quedarse: tras el

confinamiento, el 40% de los trabajadores europeos indicaron que les gustaría trabajar desde casa, al menos, dos días a la semana, según recogen los datos de la Encuesta sobre las expectativas de los consumidores del Banco Central Europeo (BCE). **LOS BANCOS ESPAÑOLES SE HAN CONVERTIDO EN LOS MÁS DIGITALES DEL MUNDO** por David Cabrera. *Ex.4-3-23*. Así lo constata la quinta edición del informe Digital Banking Maturity elaborado por Deloitte, que analiza 304 bancos de 41 países. España ha pasado del quinto puesto en 2018 al segundo en 2020, para alcanzar ahora el número uno. **LA GRAN SEQUÍA LABORAL: EL PERFIL PROFESIONAL QUE LAS EMPRESAS NO LOGRAN ENCONTRAR** por Laura Montero Carretero. *Abc.es. 5-3-23*. Mientras las matriculaciones en esta área siguen a la baja, las empresas encuentran cada vez más dificultades para encontrar unos profesionales esenciales para su reinención digital y tecnológica.

[http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=28\\_02\\_2023&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/30](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=28_02_2023&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/30)

## OPEN DOOR TO ENGLISH

### THE METAVERSE IN ELEARNING



*Photo by UK Black Tech @Unsplash*

When Mark Zuckerberg announced Facebook's rebranding to Meta, the term metaverse became a buzzword overnight. In addition to generating excitement, this concept has garnered interest in its potential to impact the future of digital interaction. Neal Stephenson coined the term "metaverse" in his sci-fi novel *Snow Crash*, in which he imagined lifelike avatars interacting with each other in realistic 3D buildings and other Virtual Reality (VR) environments. In January 2022, Google and Microsoft followed suit and announced investments in the metaverse. According to Statista, the metaverse market size is expected to reach \$47.48 billion, before rising to \$678.8 billion by 2030.

[Continue reading this article here](#)

[www.elingua.es](http://www.elingua.es)