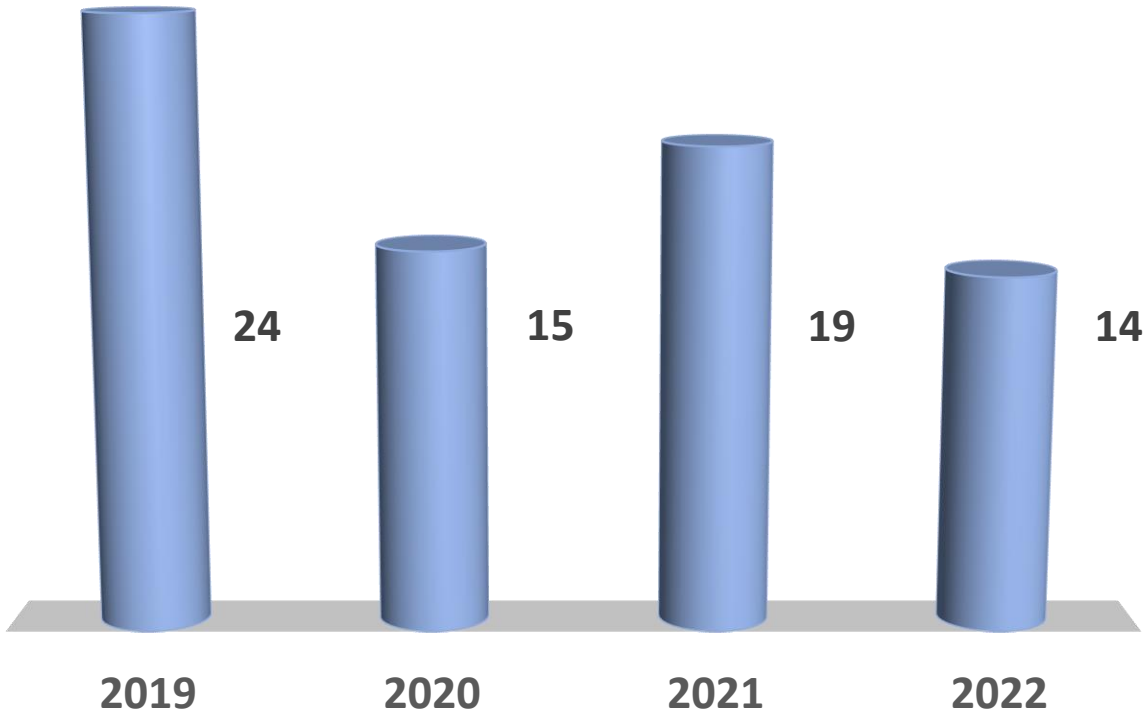
Informe GREF Ratios de Formación 2022

Representatividad de la Banca en GREF y Encuesta

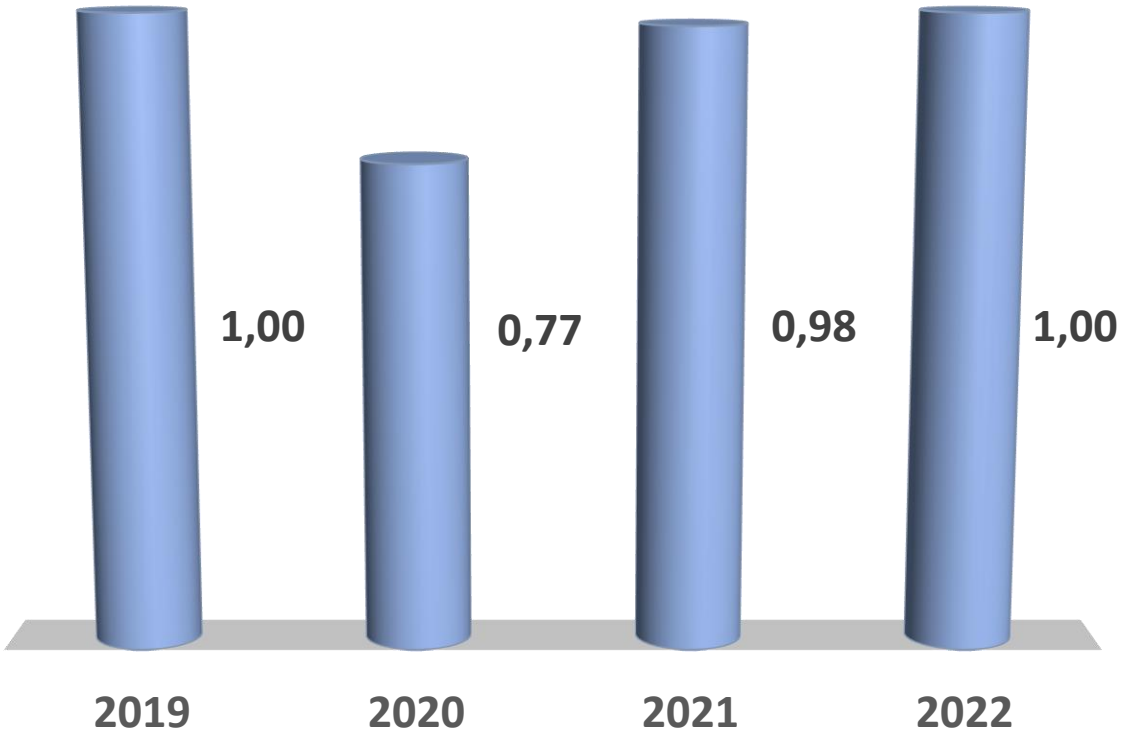


Total sector bancario*: 168.365

Varias fuentes consultadas, establecen el cierre de 2022 en el entorno de los 130.000 empleados por lo que la representatividad se situaría **por encima del 95%**

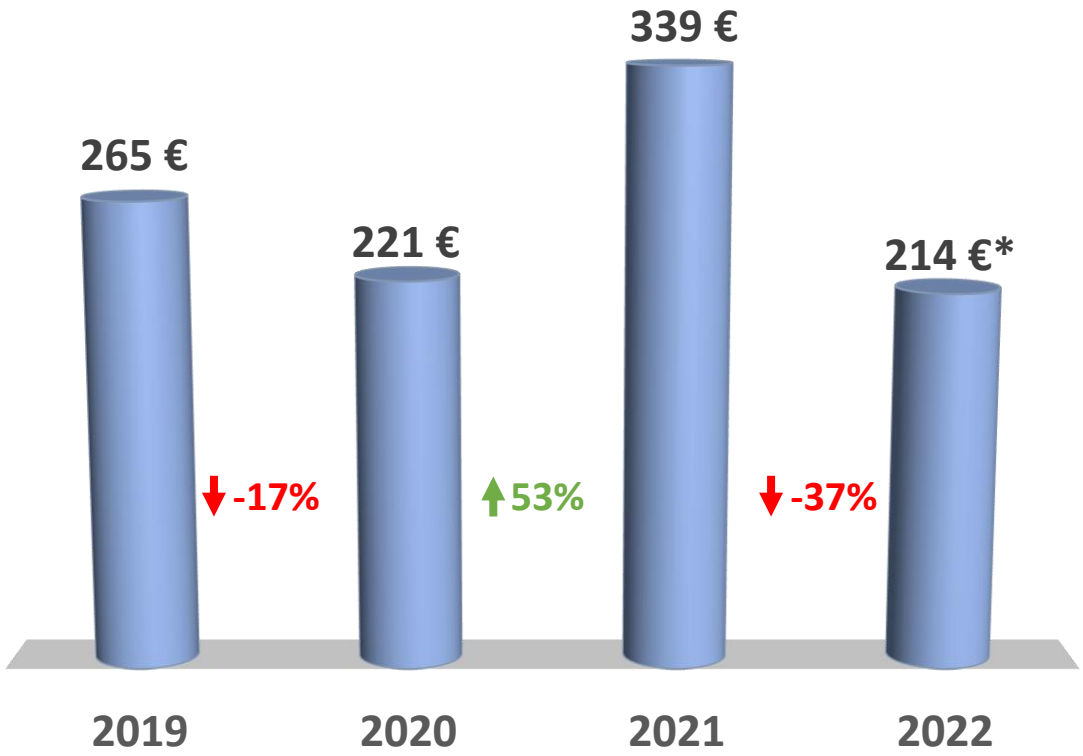
* Según estadística BDE a cierre 2021

% Inversión sobre Masa Salarial



1 euro de cada 100 invertidos en masa salarial se destina a formación

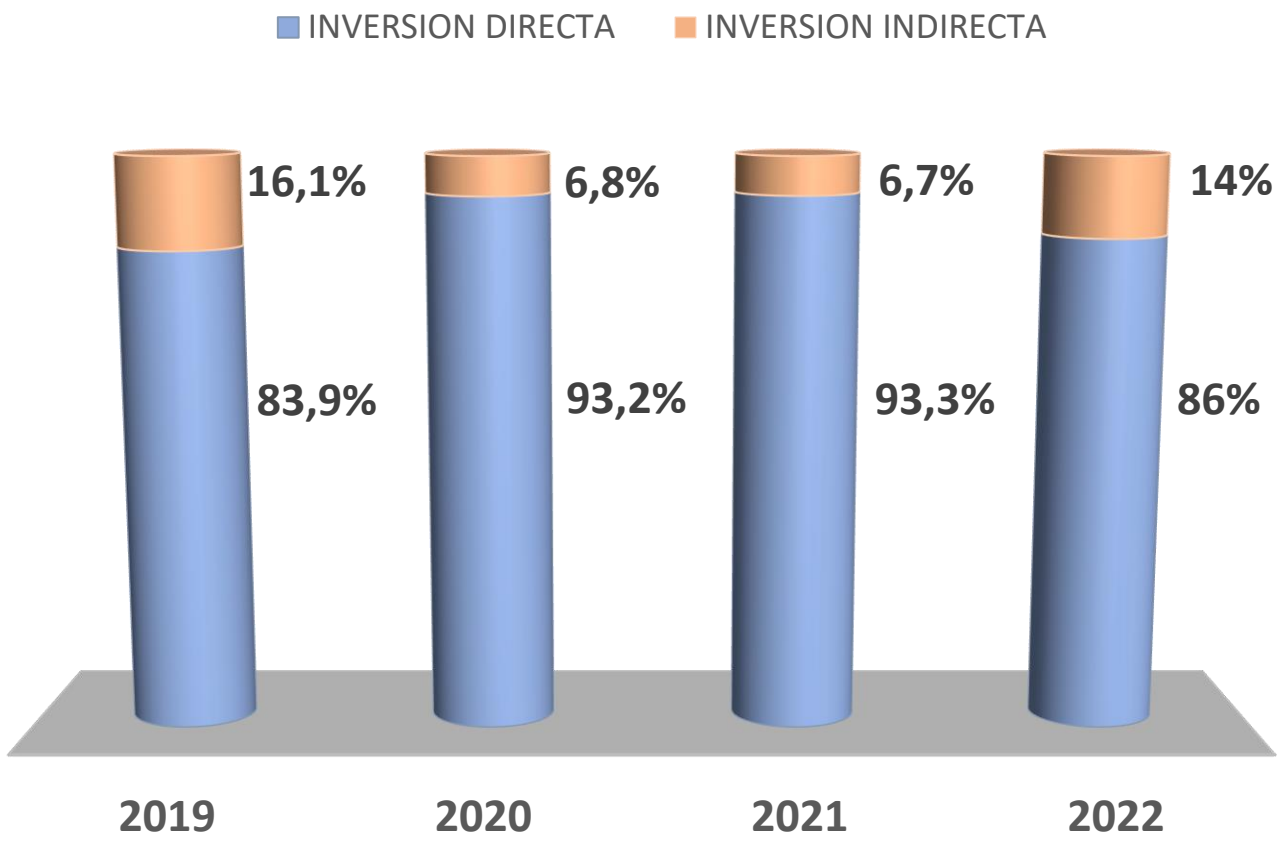
Inversión Media por empleado



Caida de la inversion media

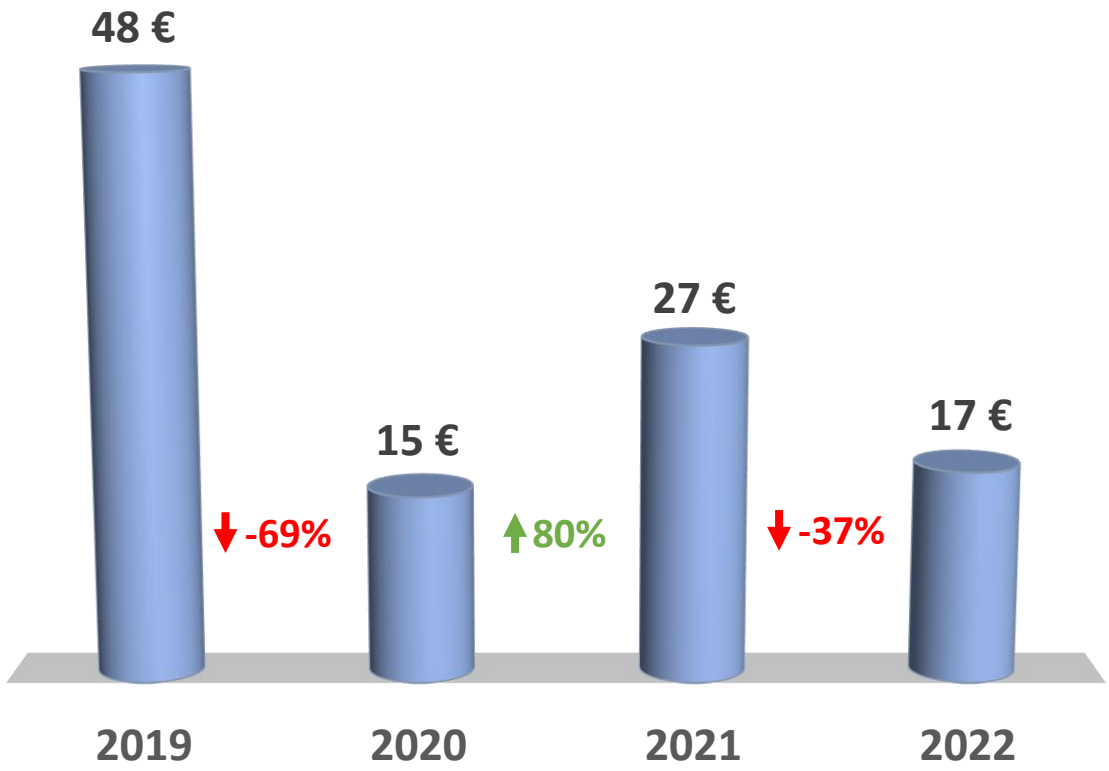
* Dato no consolidado

Tipo de inversión en formación



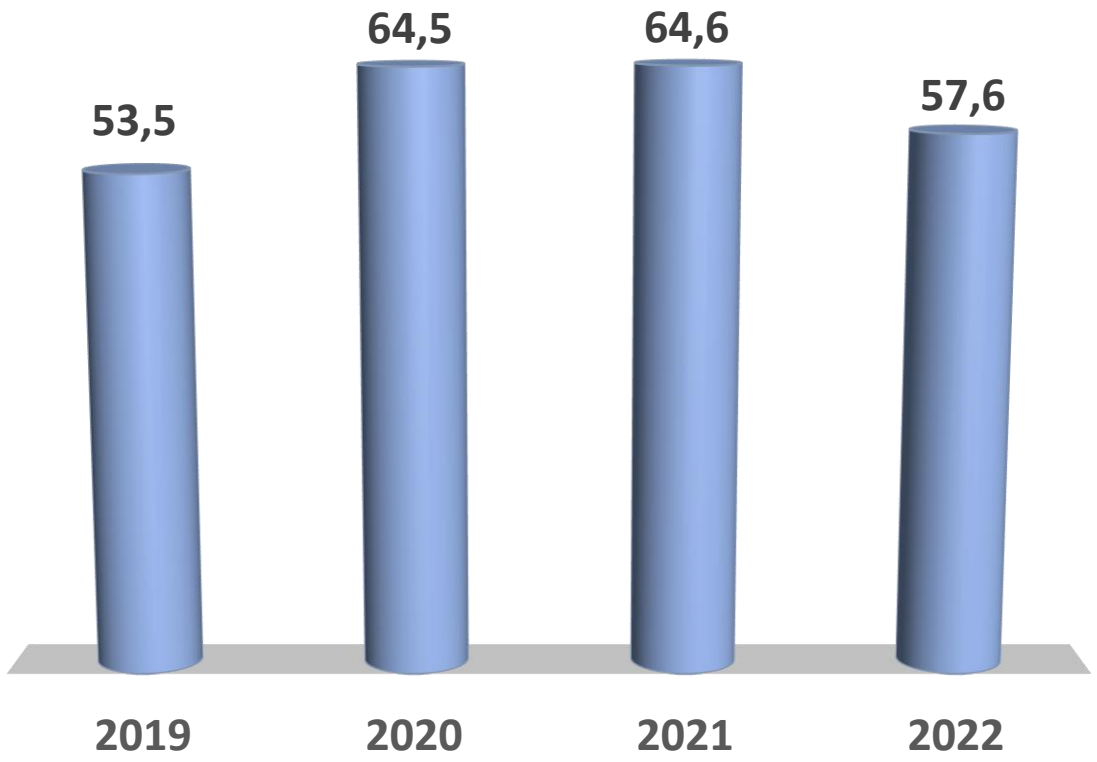
Incremento de los costes indirectos al aumentar la asistencia a formaciones presenciales tras la pandemia

Bonificaciones FUNDAE



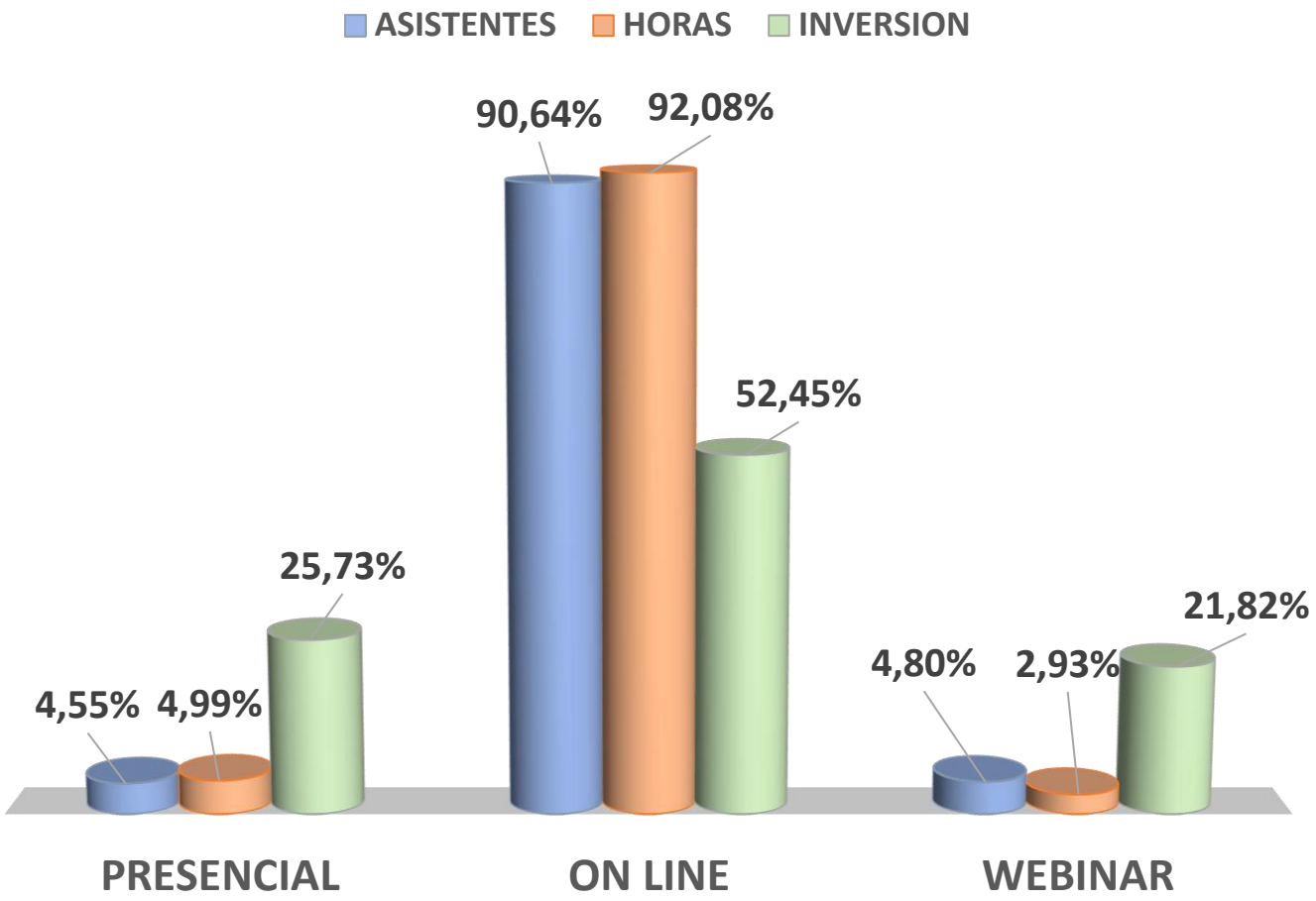
Caida de la bonificación frente a 2021 a pesar del aumento de la presencialidad en formación

Horas formación por empleado



Disminución de horas por empleado posiblemente por traspaso de horas certificaciones a formaciones continuas

% Metodología formación

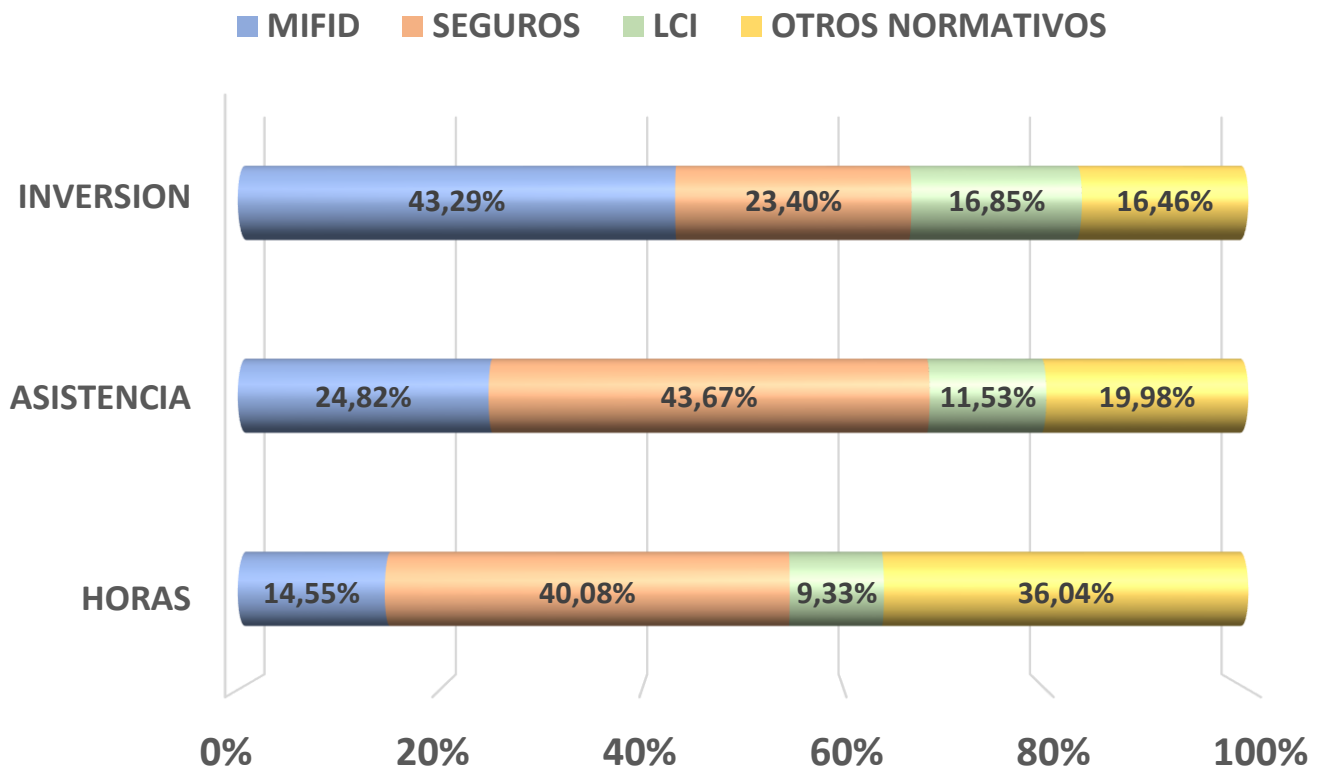


Se incrementa en 2022 el % de participantes en presenciales
(4,55% vs. 0,51% en 2021)

Disminución horas webinar
(2,93% vs. 8,66% en 2021)

Incremento notable de inversión en formación presencial
(25,73% vs. 9,38% en 2021)

Formación normativa



Mayor inversión en programas MIFID

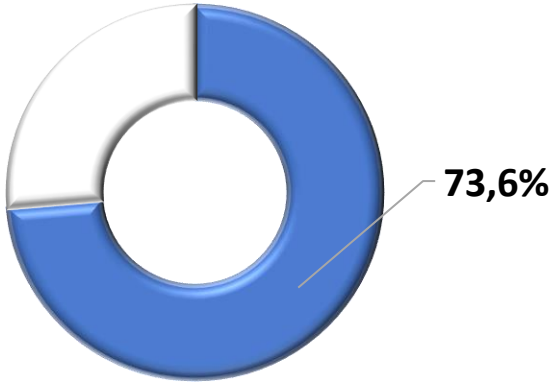
Mayor % asistencia en horas seguros
(Entrada en vigor IDD)

Mayor % en horas Seguros
(Entrada en vigor IDD)

Análisis Cuantitativo: Seguros, Banca y Total Sector Financiero

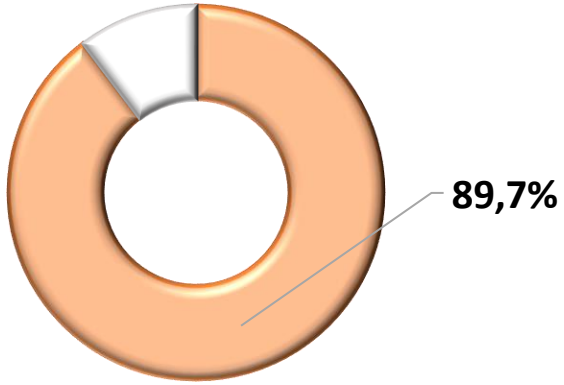
Cuota mercado en empleados

Bancos y Cajas Rurales



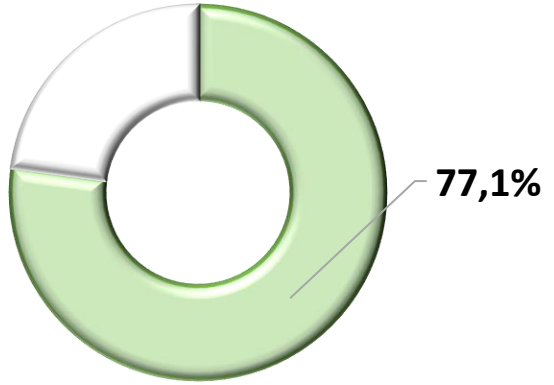
168.365 empleados
Según BDE 2021

Entidades de Seguros



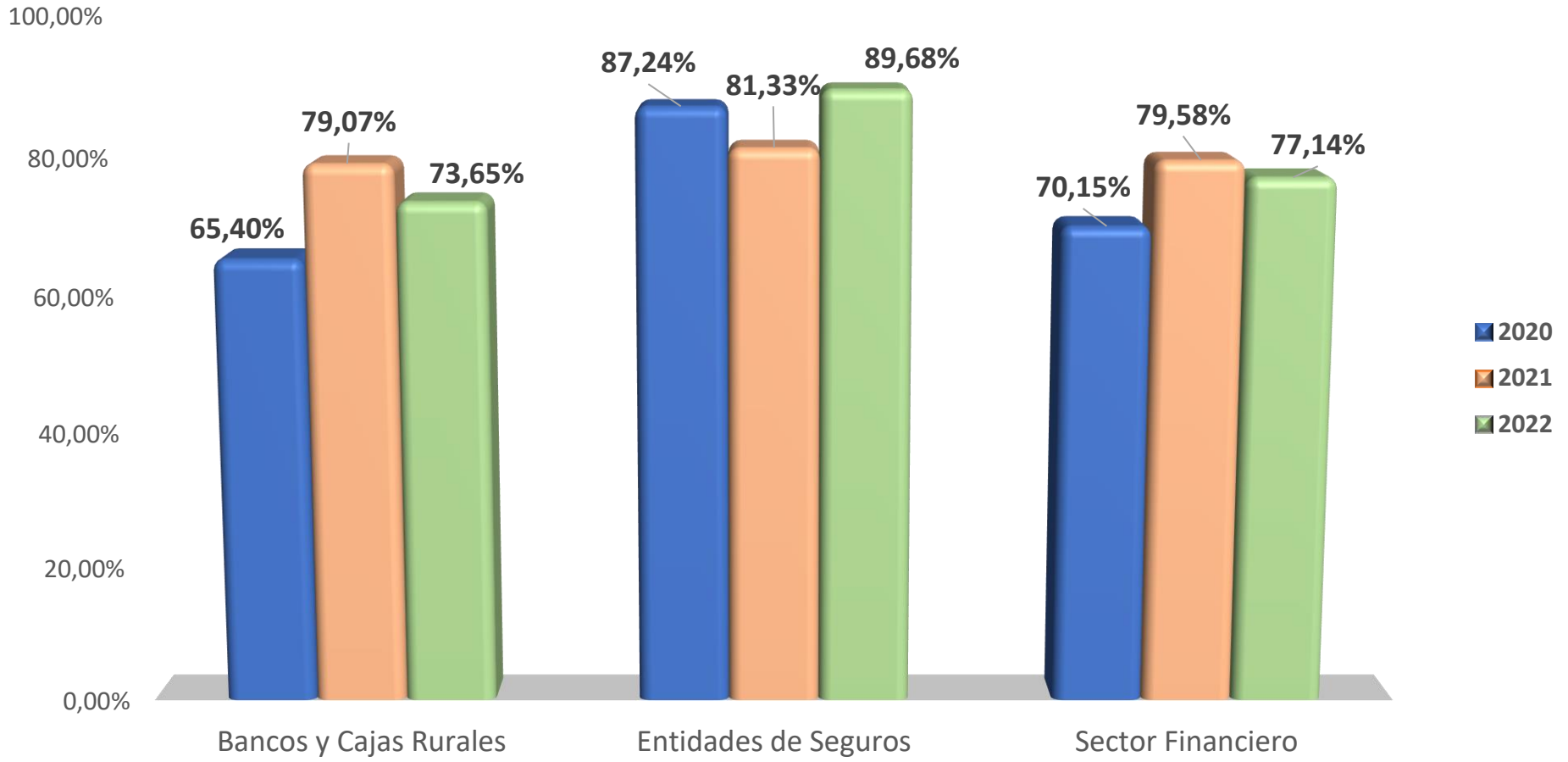
46.981 empleados
Según DGSFP

Total Sector

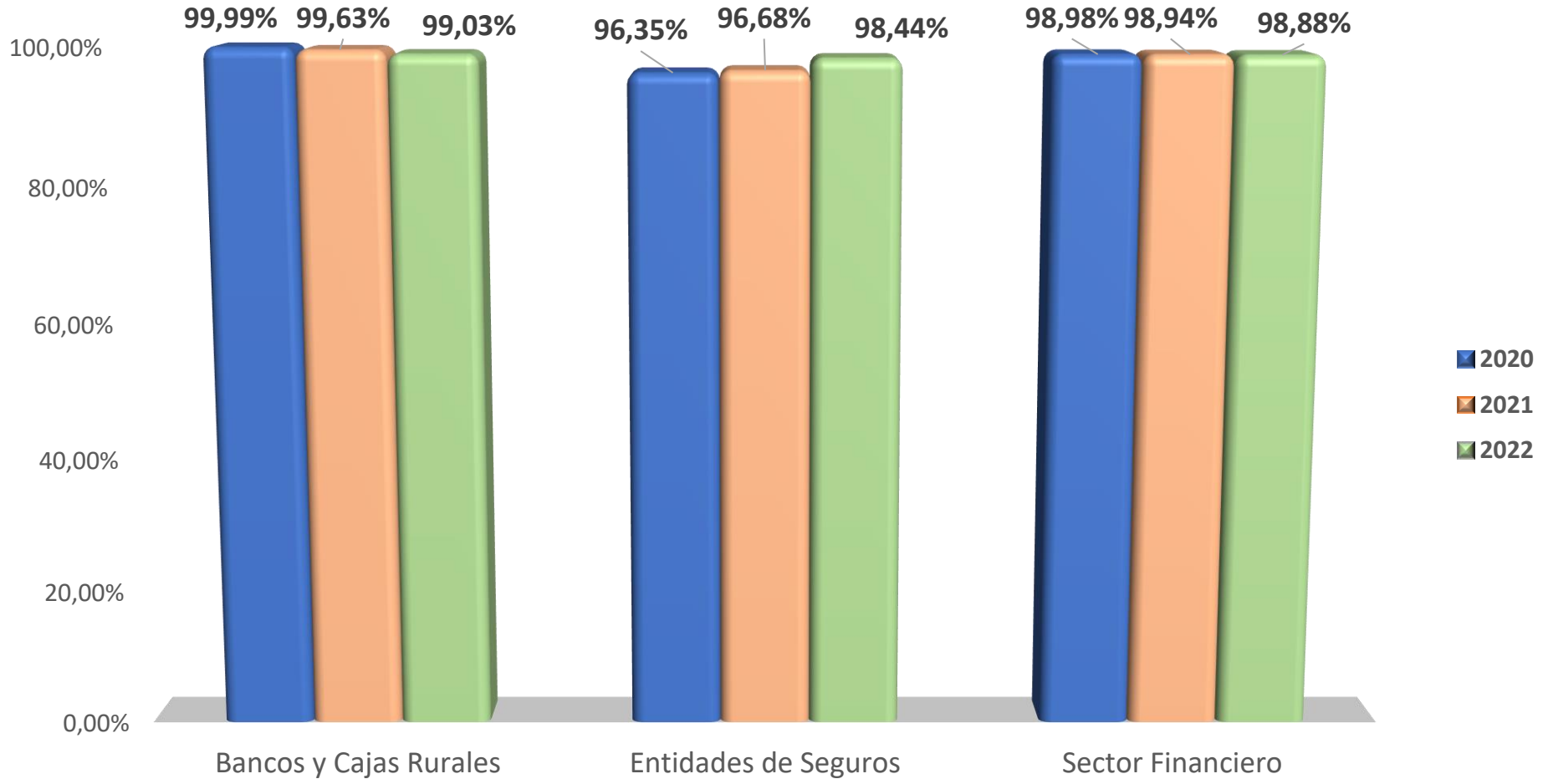


215.346 empleados

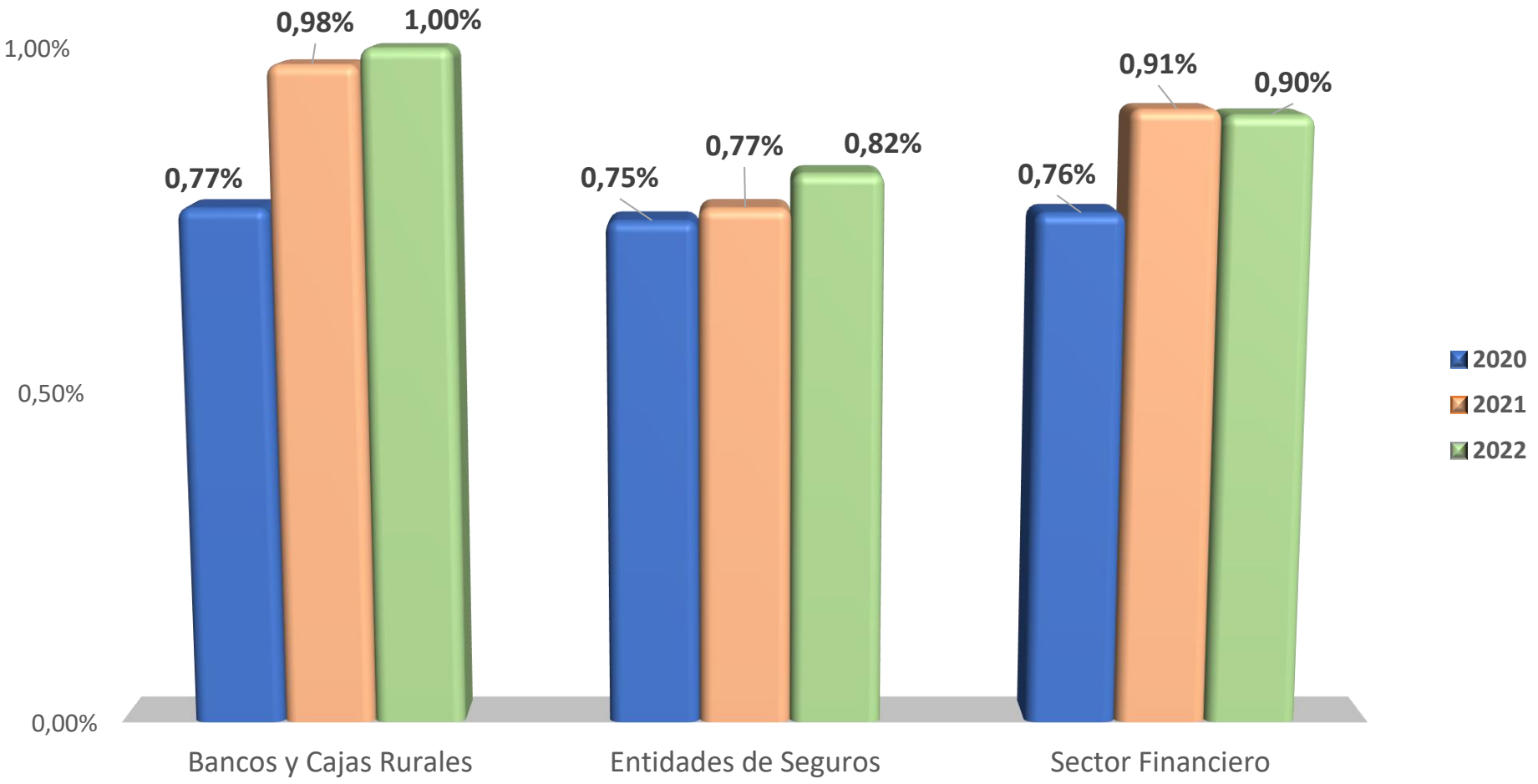
Cuota de participación empleados



Empleados formados

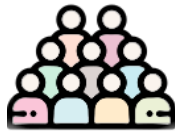


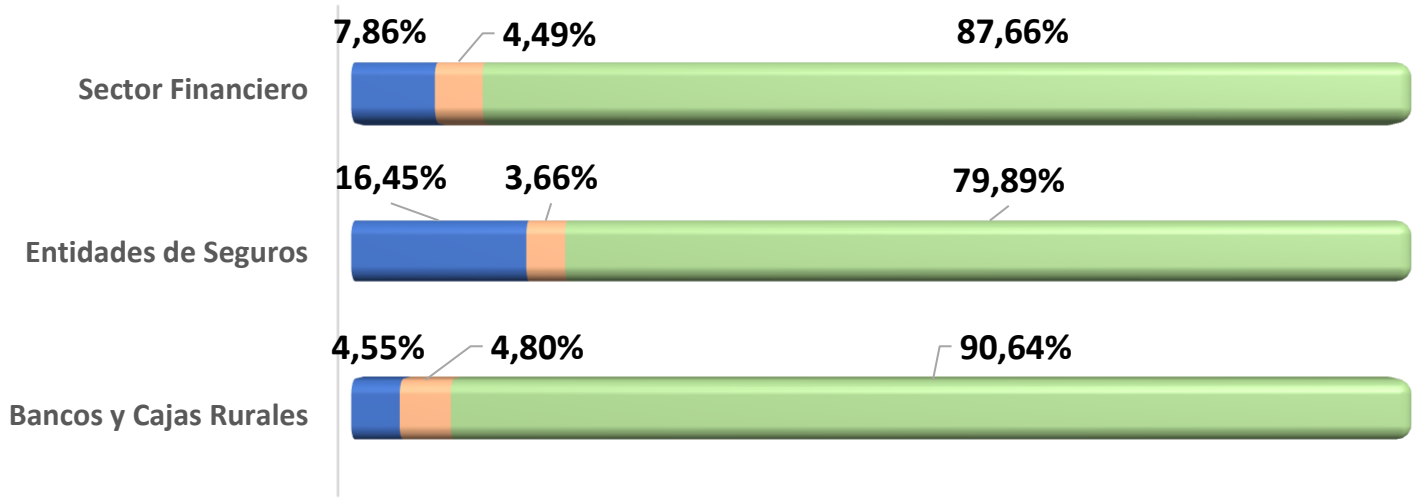
Inversión en formación sobre masa salarial bruta



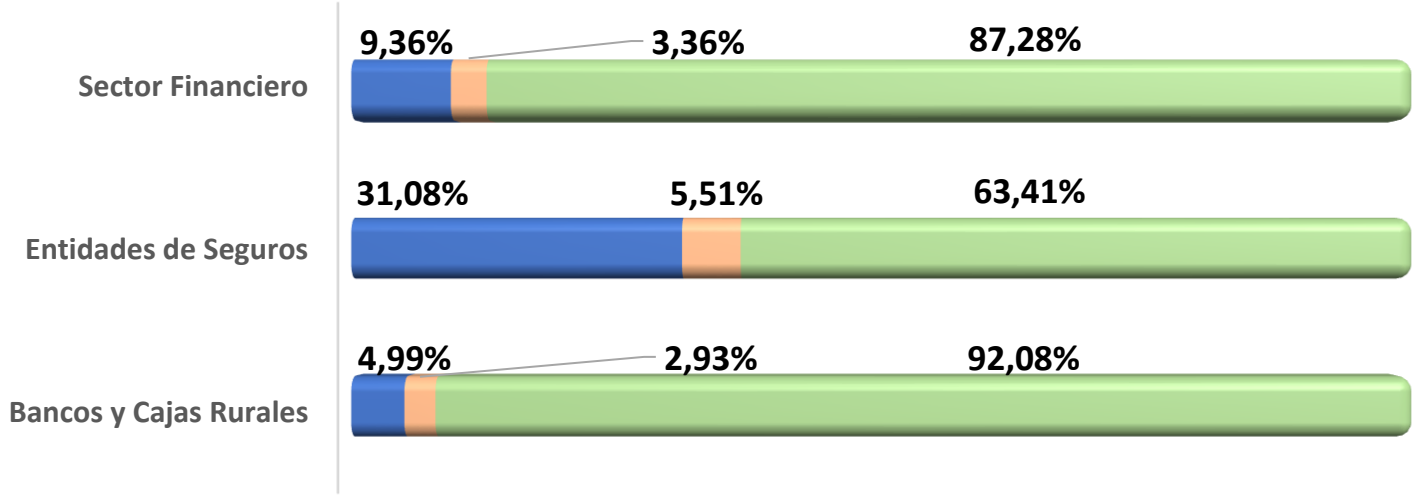
Formación según metodología

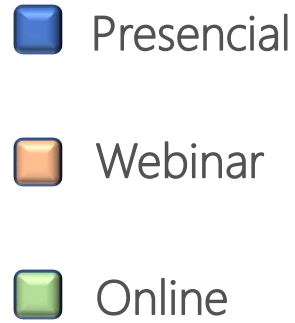
Asistentes





Formación





Formación sobre Diversidad

- ✓ Network talento femenino
- ✓ Diversity Days
- ✓ Espacio Igualdad y Diversidad en Campus Formativo
- ✓ Programas de atención a personas mayores
- ✓ Información y Sensibilización para la Igualdad en las Organizaciones
- ✓ Microlearning, webinars, formaciones para colectivos
- ✓ Formaciones liderazgo inclusivo
- ✓ Talleres nuevas tecnologías para mujeres en riesgo de exclusión

Algunas acciones formativas destacadas en 2022

- ✓ El empleado como protagonista de su propio desarrollo
- ✓ Programa de Automatización inteligente para back office
- ✓ Red de Embajadores digitales para la formación digital
- ✓ Coaching a distancia para la formación en habilidades
- ✓ Jornadas de reencuentro; Formación asociada al Teletrabajo (PRL, seguridad de la información), Desconexión digital en entornos híbridos; Itinerario de salud y bienestar…
- ✓ Implementación metodologías gamificación y realidad virtual
- ✓ Programas FUTURO (menores 29 años) y talento STEAM
- ✓ Apoyo esencial de Formadores Internos
- ✓ Programa Superior en Banca Personal y Certificación Inversiones Sostenibles

Principales indicadores de Formación

	BANCA 2022	SEGUROS 2022	¿Y tu empresa 2022? Compárate
% Inversión sobre masa salarial	1,00	0,82	
Inversión Media Por Empleado	214 €	473 €	
Nº Horas formación / empleado	57,62	33,98	
% Horas presencial	4,99%	31,08%	
% Horas online	92,08%	63,41%	
% Horas webinar	2,93%	5,51%	
% Horas Formación Presencial Tutor Interno	24,47%	45,90%	
% Plantilla Formada	99,03%	98,44%	

icea
El Valor del Conocimiento
GREF
50 AÑOS
Gracias