

NOTICIAS DEL GREF 16-4-2024

1 VIDA ASOCIATIVA

1 LANZAMIENTO ENCUESTA DE RATIOS 2023



Como ya sabéis el “ Informe Anual de Ratios de Formación 2023”, el primer informe en 1993, es una herramienta que nos permite tener una visión de los indicadores generales para la gestión de Formación y Talento conectada con la realidad del sector facilitando tomar mejores decisiones junto con nuestras Direcciones de Negocio.

Y desde 2014 lo hacemos conjuntamente con ICEA, a quienes damos las gracias por su permanente compromiso con el GREF.

Por ello, hoy martes acabamos de enviar la encuesta a los director@s de formación y el plazo finaliza el día 8 de mayo 2024. ¡¡¡ Esperamos vuestras respuestas!!!

Y como es habitual los resultados se presentarán en la jornada de junio 2024.

2 ¡FELICIDADES A NUESTRA AMIGA MARTA RODRÍGUEZ VARONA POR PREMIO 'AULA MAGNA 2024 DEL IES! SEGUROS NEWS 5/4/24



El Instituto e-Learning del Seguro (IES) acaba de anunciar que Marta Rodríguez Varona es la galardonada con el [Premio 'Aula Magna 2024'](#), los premios que reconocen «la excelencia en la formación aseguradora».

Con cerca de veinticinco años de experiencia en RRHH y Formación especializada en el Sector Seguros y Financiero, Marta Rodríguez Varona ha trabajado gran parte de ellos en distintas posiciones en ICEA, donde fue directora del Área de Formación y RRHH. Además de su posterior colaboración en temas formativos con instituciones como CECAS y la Universidad Pontificia de Salamanca, actualmente trabaja en onRed, empresa del Grupo Mutua Propietarios, como Manager de Formación, coordinando diferentes acciones y programas entre los distintos departamentos.

La entrega del premio se llevará a cabo el día 29 de mayo como cierre de los actos del FForma, el 1er Foro Profesional de la Formación Aseguradora organizado por el Instituto e-Learning del Seguro, que dará cita a los profesionales de la formación, RRHH y legal de las principales entidades aseguradoras y Brokers de nuestro país y que se celebrará en el Hotel AC Atocha de Madrid.

Noticia completa en: <https://segurosnews.com/news/marta-rodriguez-varona-premio-aula-magna-2024-del-ies>

2 NOTICIAS DE FORMACIÓN Y DESARROLLO

3 SANTANDER DARÁ ESTE AÑO MÁS DE 37.000 BECAS. EQUIPOS & TALENTO. 1/4/24. Tras una inversión de 105 millones de euros en 2023 para respaldar programas que promueven la educación, la empleabilidad y el emprendimiento en todos los países en los que opera, Banco Santander prevé ayudar a lo largo de 2024 a más de 33.000 universitarios, profesionales y

emprendedores españoles a reforzar su trayectoria académica o mejorar sus competencias, según las necesidades actuales del mercado laboral.



Mejorar la empleabilidad de las personas, entre ellas las de los jóvenes, cuya tasa de paro supera el 28% en los menores de 24 años; impulsar el desarrollo empresarial de los emprendedores y pymes y facilitar formación a continua, son los factores clave que vertebran las iniciativas que apoya el banco en España en colaboración con 80 universidades, centros académicos e instituciones:

- . Becas y ayudas para facilitar el acceso a la universidad, complementar la formación académica, la movilidad y la investigación.
- . Contenidos formativos y cursos para el fomento de competencias profesionales y el acceso al mercado laboral.
- . Premios, retos y formación para apoyar e impulsar proyectos emprendedores, startups, scaleups y pymes.

Noticia completa en: https://www.equiposytalento.com/imagen_del_dia/santander-dara-este-ano-mas-de-37000-becas

4 DEL LIDERAZGO por Santiago Álvarez de Mon. Ex.12-4-24. Cuando pregunto en clase por los atributos y cualidades que caracterizan a la figura del líder, enseguida afloran respuestas de este tenor. Capacidad de motivar a la gente, de movilizar impulsos latentes en búsqueda de un determinado objetivo o meta a alcanzar. Siempre sale a colación dotes de comunicación. En general le anima un sentido de misión, una razón de ser que explica sus esfuerzos e ilusiones. Subyace un propósito interiorizado como propio, aquello merece la pena. En estrecha conexión, una visión, un anhelo aspiracional, un sueño que se tiene despierto. El líder imagina un futuro distinto, más o menos lejano, e impulsado por esa imagen se pone en marcha. Pensar en grande, salirse de los límites de la realidad actual, desafiar el statu quo entre la audacia y la temeridad, describe la acción y legado de muchos líderes. http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=12_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/50 **LOS PERFILES MÁS COTIZADOS PARA MUTUA MADRILEÑA: CRISTINA ESTEBAN, GERENTE DE ATRACCIÓN DE TALENTO Y MARCA EMPLEADORA "Ofrecemos un sueldo fijo y un variable según meritocracia y aportación individual"** por Montse Mateos. E&E 13 Y 14-4-24.



Mutua Madrileña es quien da el primer paso para localizar y captar al 90% de las personas que recluta. Las plataformas digitales, la participación en foros de empleo y las recomendaciones son sus caladeros de talento. El proceso de selección es idéntico en los tres casos. "El 27% de los profesionales incorporados el año pasado era menor de 30 años". "Contamos con un plan de

desarrollo individual de carácter anual del que surgen distintas acciones".
<https://www.expansion.com/expansion-empleo/desarrollo-de-carrera/2024/04/12/6618f289468aeb0d478b45aa.html>

3 CURSOS Y SEMINARIOS

5 ADAMS FORMACIÓN: PLAN FORMACIÓN SECTOR FINANZAS Y SEGUROS (ON LINE Y SUBVENCIONADOS SEPE)



GREF ha acordado con ADAMS Formación la difusión entre sus asociados de un plan de formación del sector Finanzas y Seguros. Se trata de cursos online gratuitos (subvencionados por el SEPE) que podéis encontrar en este enlace y difundir entre todos vuestros trabajadores: <https://formacionempresas.adams.es/gref-finanzas/>

La operativa es muy sencilla, las entidades asociadas solo tienen que hacer la difusión y ADAMS se encarga de toda la gestión. Por otro lado, si alguna entidad quiere que la web se personalice con su imagen corporativa se puede hacer.

Os facilitamos un vídeo sobre el proyecto: <https://www.youtube.com/watch?v=sjr8pW31Cv8>

Esperamos que esta iniciativa sea de vuestro interés y contribuya a prestar un servicio más desde GREF a todos sus asociados. La experiencia de asociaciones y empresas que están realizando esta difusión de cursos subvencionados está siendo muy positiva, ya que las personas trabajadoras lo están valorando muy bien.

Más información:

Cristina Castro

Directora de Formación E-Learning

629 41 67 38

cristinacastro@adams.es



Escuela FEF lanza una nueva edición del curso preparatorio para la certificación Certified Artificial Intelligence Business Analyst (CAIBA), que otorga conjuntamente el Instituto Español de Analistas y el Instituto para el Desarrollo de la Inteligencia Artificial en el Sector Financiero (IDIASEF). El curso combina 32 horas de clases en directo streaming con una agenda de trabajo semanal (8 semanas). Esta convocatoria dará comienzo el próximo 6 de mayo y finalizará el 28 de junio.

El curso se centra en las posibles aplicaciones y beneficios que puede tener esta tecnología en el sector financiero, con una clara orientación a la utilización de la data para crear modelos, detectar oportunidades y mejorar procesos. También se dotará a los participantes de los conocimientos necesarios para llevar a cabo proyectos de IA en sus compañías.

Este innovador curso ha recibido un feedback muy positivo en anteriores ediciones con comentarios como: "muy contenta con esta primera aproximación a la IA. Me ha parecido un

curso muy práctico y útil, sobre todo por la importancia que se le está dando a esta materia hoy en día", "El curso me ha gustado muchísimo, es muy práctico, que es súper importante, y la verdad es que ahora pienso que me hubiera gustado que durase más tiempo para poder profundizar más", "Los profesores todos muy buenos, amigables y resolutivos. Lo recomiendo sin duda alguna a más compañeros del sector."

Más información: info@institutodeanalistas.com

María Redondo Ferreira. Subdirectora

**7 PROGRAMA SUPERIOR DE GESTIÓN DEL TALENTO EN EL SECTOR ASEGURADOR | ICEA |
DEL 14 MAYO A 20 OCTUBRE 2024 | PRESENCIAL Y/O WEBINAR**



Sé un agente de cambio: adquiere las herramientas esenciales para atraer, retener y desarrollar el talento a tu organización con este nuevo programa superior, del 14 de mayo al 29 de octubre 2024, con Óscar Izquierdo Pérez y donde en cada sesión contaremos con una sección best-practice impartida por expertos de diferentes entidades aseguradoras.

¡Aquí tienes toda la información! <https://www.icea.es/es-ES/formacion/accionesformativas/Cursos/gestion-talento-sector-asegurador.aspx>

8 ESCUELA DE SEGUROS CAMPUS ASEGURADOR escuela@campusasegurador.com Más 200 cursos online con tarifa plana anual. Infórmate ya sobre nuestra tarifa plana de formación continua en seguros <http://r.ilaboraformacion.com/mk/cl/f/sh/1t6Af40iGsE8LkMp3MZRtEBpc7H1d/xT9K0z1U4C-v>

Suscripción anual a la plataforma de formación continua Seguros School. Seguros School es una escuela online de formación continua para distribuidores de seguros que permite formar y cumplir la normativa de formación al mejor precio, sin importar los horarios ni el lugar.

Seguros School es la forma más cómoda y económica de aprender y de cumplir la normativa de formación continua para distribuidores de seguros. Accede a más de 200 cursos online sin límites con la suscripción anual. Descarga tu memoria anual de toda la formación que has realizado durante el año. Cumple la normativa. Aprende y cumple con la normativa de formación obligatoria anual para los distribuidores de seguros.

Infórmate sobre los beneficios de nuestra certificación oficial de Distribuidor de Seguros Nivel 1 http://r.ilaboraformacion.com/mk/cl/f/sh/1t6Af4OiGsEag0wnDPSUc9I1DR60jh/GLoNpiuLh_w1

http://r.ilaboraformacion.com/mk/cl/f/sh/1t6Af4OiGsF30j9DbIYPmPLqbG4kRI/089_B1ugPrVZ

¿Hablamos?: escuela@campusasegurador.com <mailto:escuela@campusasegurador.com> | (+34) 910 382 603 | (+34) 984 395 373. ¡Síguenos en Redes Sociales!

<http://r.ilaboraformacion.com/mk/cl/f/sh/1t6Af4OiGsFVLRLe07eKwfPfz53U9p/OsOGcuIsx9QH>

4 NOTICIAS DEL SECTOR BANCARIO

9 LA BANCA COLOCA UN RÉCORD DE 27.000 MILLONES EN DEUDA EN EL ARRANQUE DE AÑO. AVALANCHA DE EMISIONES BANCARIAS SIN PRECEDENTES por Andrés Stumpf. Ex.11-4-24. Las entidades españolas se quitan de un plumazo gran parte de sus necesidades del año con los inversores ansiosos por comprar antes de que bajen los tipos de interés. Las entidades han centrado sus emisiones en deuda que computa para su colchón anticrisis. Santander estrenó el año con una colocación de 3.750 millones y ha sido el banco más activo. Las bajadas de tipos y las elecciones en gran parte del mundo podrían enturbiar el resto del año. http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=11_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/20 EL GRAVAMEN A LA BANCA por Juande Portillo. Ex.10-4-24. El Congreso rechazó –por 294 votos en contra y 41 a favor– la propuesta de Unidas Podemos de endurecer el impuesto a la banca, que hoy grava al 4,8% su margen de intereses, para recaudar, como mínimo, el 50% de sus beneficios brutos, después de que el sector ganara 23.000 millones en 2023. http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=10_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/32 ECONOMÍA VALORA LOS RIESGOS PARA LA BANCA DE REABRIR EL CRÉDITO PROMOTOR por M. Martínez. Ex.13 y 14-4-24. El Ministerio señala que la crisis de 2008 evidenció que “una diligente valoración de los inmuebles es vital para la correcta cobertura de riesgos” de la banca. Los bancos conceden ahora en torno a 11.000 millones de euros en crédito promotor al año. http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=13_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/20 EL BANCO DE ESPAÑA SE ABRE A PONER TOPE AL TIPO DE INTERÉS DE LOS CRÉDITOS AL CONSUMO por Daniel Caballero. Abc.es. 13-4-24. Pide «reflexionar» sobre los límites que han impuesto otros países como Portugal. La banca ya rebaja el interés de los créditos para familias y empresas. Las tarjetas de crédito crecen el triple que las de débito en 5 años. Los altos tipos de interés han generado una alta litigiosidad de clientes contra bancos y prestamistas. El supremo ha acotado, en parte, lo que considera usura, pero Banco de España y asociaciones de consumidores piden legislar.

<https://www.abc.es/economia/banco-espana-abre-poner-tope-tipo-interes-20240413074527-nt.html> LA AEB CRITICA QUE ESPAÑA SERÁ EL ÚNICO PAÍS CON IMPUESTO PERMANENTE por R. Lande. Ex.13 y 14-4-24. La mayor patronal bancaria española sostiene que la elevada presión fiscal del sector detrae un 32% de sus beneficios anuales y supone una “clarísima desventaja competitiva”. La rentabilidad ya cubre el coste de capital, pero no de forma sostenida según los analistas. La banca detecta un ligero crecimiento del crédito hipotecario en el arranque del año. http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=13_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/20 LA RENTABILIDAD DE LOS DEPÓSITOS CAE MÁS FRENTE A EUROPA por E. Utrera. Ex.13 y 14-4-24. La rentabilidad de los depósitos a plazo para familias sigue bajando en los primeros meses de 2024. El tipo de interés medio ponderado cayó en febrero hasta el 2,38%. Es el segundo descenso mensual consecutivo desde el 2,58% de diciembre, cuando el rendimiento medio marcó los máximos de 2023. En paralelo, también se confirma el cambio de tendencia en la zona euro, donde el tipo medio ha descendido hasta el 3,17% frente al 3,29% de diciembre. http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=13_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/22

10 SANTANDER LANZARÁ OPENBANK EN EEUU PARA IMPULSAR LA RENTABILIDAD EN EL SEGUNDO SEMESTRE DE 2024 por M. Martínez. Ex.10-4-24. El grupo, que también seguirá operando con la marca Santander, utilizará la enseña digital para captar depósitos y mejorar la financiación del negocio de consumo. “Queremos seguir creciendo en Estados Unidos, el mayor mercado de servicios financieros del mundo, aprovechando nuestra tecnología y nuestras capacidades globales para ofrecer una experiencia de cliente ganadora”, apunta Ana Botín, la presidenta de Santander. Quiere acelerar la captación de depósitos en el país para financiarse y elevar el crédito al consumo. http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=10_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/18 SANTANDER RENTABILIZA SU CARTERA DE SUELO Y PROMOVERÁ 2.000 VIVIENDAS A TRAVÉS DE SU FILIAL LANDCO por M. Martínez. Ex.9-4-24. La promotora de suelo logra el equilibrio en sus cuentas tres años antes de lo previsto y prestará servicios a terceros. Negocia con fondos y ‘family offices’ para coinvertir en el sector. http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=09_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/20 SANTANDER REGALA 450 EUROS PARA CAPTAR NÓMINAS DE FUNCIONARIOS Y MÉDICOS por M. Martínez. Ex.11-4-24. Openbank entregará tarjetas regalo de 300 euros de Ikea por la contratación de hipotecas. Estas bonificaciones se han incorporado, como novedad, dentro de la campaña general de captación de nóminas. Fue lanzada por el banco a inicios de año y acaba de ser prolongada hasta octubre. Los empleados públicos y los profesionales a los que se dirige la oferta deberán tener un salario mínimo de 2.500 euros para recibir el pago de 450 euros. Si los ingresos son inferiores a ese nivel, el incentivo se reduce a 350 euros. http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=11_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/22 SANTANDER Y BLACKROCK SE ALÍAN PARA FINANCIAR INFRAESTRUCTURAS. REALIZAN UNA PRIMERA OPERACIÓN POR 600 MILLONES por Sandra Sánchez. Ex.12-4-24. Los fondos de la gestora brindan financiación a una

cartera de créditos para infraestructuras en sectores como telecomunicaciones, energía y transporte de Santander. BlackRock engorda su negocio de infraestructuras, prioridad estratégica de la gestora. Santander dice que refuerza su posición financiera y genera capital para un crecimiento adicional.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=12_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/18 SANTANDER Y CRÉDIT AGRICOLE SE REPARTEN EL PASTEL DE FINANCIAR EL 'BOOM' DE COCHES CHINOS por Daniel Caballero. Abc.es. 15-4-24. La llegada en masa de estos vehículos abre una vía de negocio muy lucrativa para las entidades. La financiera del Santander es líder del sector con 17 acuerdos con marcas, tres de ellas de coches chinos. <https://www.abc.es/economia/santander-credit-agricole-reparten-pastel-financiar-boom-20240415091749-nt.html>

11 CAIXABANK. Newsletter, abril 2024: JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS: el Presidente destaca que “CaixaBank está en el camino de superar los objetivos marcados, mejorando la rentabilidad y la capacidad de retribución al accionista”. Global Finance premia a CaixaBank como el ‘Mejor Banco del Mundo por su Apoyo a la Sociedad 2024’. Realiza su segunda colocación de un doble tramo de deuda por importe de 2.000 millones de dólares. CaixaBank Accionista info@accionistas.caixabank.com **CAIXABANK CRECE EN SUS NICHOS MÁS RENTABLES: SEGUROS Y GESTIÓN DE ACTIVOS** por R. Lander. Ex.10-4-24. Ambos negocios aportan más del 40% de todas las comisiones que genera el banco, el mayor de España. Esa cifra se dispararía si se añade el creciente filón de la actividad de pagos. VidaCaixa es un elefante que gana 1.147 millones y tiene una cuota en seguro de ahorro del 36%. CaixaBank Asset Management es la mayor gestora de España por patrimonio. En la rentable actividad de los pagos, CaixaBank y Santander controlan la mitad del negocio. http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=10_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/16 **FUNDACIÓN LA CAIXA CONSOLIDA SU ACCIÓN SOCIAL EN MADRID.**Ex.15-4-24. Invertirá 70 millones de euros este año en la Comunidad de Madrid según el acuerdo marco. Este acuerdo incluye la colaboración en materia de acción social, cultural, científica y educativa. http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=15_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/35 **CRITERIA CAIXA SUBE AL 5% EN TELEFÓNICA EN PLENA ESCALADA DE SEPI Y LA SAUDÍ STC** por Ignacio del Castillo. Ex.9-4-24. Con Caixabank llega al 7,5%. El hólding de La Caixa duplica su participación y, sumando el 2,5% de CaixaBank, se sitúa como mayor accionista, a la espera de que Sepi y STC alcancen el 10% cada una. Fainé es el consejero que más tiempo lleva en Telefónica, más de 30 años, desde enero de 1994. Criteria se centra en firmas con dividendo atractivo y en 2023 cobró 42 millones de Telefónica. http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=09_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/6

12 BBVA REPORTE MAÑANA 2.276 MILLONES EN UN DIVIDENDO COMPLEMENTARIO.Ex.9-4-24. BBVA pagará mañana un dividendo complementario de 0,39 euros por acción, lo que supone un aumento del 26% con respecto al que abonó en 2023. En total, el banco repartirá 2.276 millones de euros entre sus accionistas en este nuevo pago. El pago de mañana se suma a los 0,16 euros que ya abonó el pasado mes de octubre. De esta

forma, BBVA eleva el dividendo en efectivo con cargo a 2023 hasta los 0,55 euros brutos por acción, un 28% más. La retribución al accionista de BBVA con cargo a 2023 se completa con una recompra de acciones de 781 millones de euros que se inició el pasado 4 de marzo. Una vez finalizada, la entidad habrá distribuido alrededor de 4.000 millones de euros a sus accionistas, el 50% del beneficio atribuido del año 2023 (pay out).

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=09_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/20 **BBVA RECOMPRA EL 14% DE SUS ACCIONES EN TRES AÑOS. Ex.10-4-24.** Este plan de recompra forma parte de la remuneración ordinaria al accionista correspondiente al ejercicio 2023. En total, BBVA ha dedicado 4.010 millones de euros (un 50% del beneficio reportado el pasado ejercicio) a la remuneración a sus accionistas, entre el dividendo en efectivo de 55 céntimos de euro brutos por acción (16 céntimos pagados en octubre de 2023 y 39 céntimos abonados el 10 de abril) y esta recompra de acciones.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=10_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/16 **BBVA IMPULSA EN BILBAO LA GRAN CITA DE FONDOS EN SOSTENIBILIDAD por Miguel Á. Patiño. Ex.10-4-24.** El 'Energy Tech Summit' acoge desde hoy reuniones de 230 fondos, 170 'start up' y 130 compañías. BBVA apadrinará en la ciudad el Energy Tech Summit, considerado el mayor congreso europeo de emprendimiento, capital riesgo y fondos de inversión en el área del cambio climático y la transición energética.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=10_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/28

13 SABADELL EN JUNTA DE ACCIONISTAS PROMETE SER MÁS RENTABLE QUE SUS COMPETIDORES por R. Lander. Ex.11-4-24. En tres años, el banco ha repartido 1.260 millones entre dividendos y recompra de acciones. El presidente subraya que la entidad tiene el mayor nivel de capital de la banca cotizada. Tras un intenso ejercicio de control de costes, Sabadell conserva su independencia, su rentabilidad sobre el capital tangible (Rote) ha aumentado al 11,5% y tiene exceso de capital. La hoja de ruta encargada por el consejo al CEO, César González-Bueno, ha funcionado, aunque la propia cúpula admite que el viento de cola de la subida en de los tipos de interés ha facilitado la gestión. El consejo nombró ayer a Pedro Fontana presidente de la Comisión de Nombramientos.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=11_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/22 **OLIU APUESTA POR QUE EL SABADELL CREZCA EN SOLITARIO Y DESCARTA UNA FUSIÓN por Álvaro Bayón. Cincodias.com. 10-4-24.** El presidente del Banco Sabadell rechaza también una vuelta de la sede social a Cataluña y una venta de TSB. El presidente del Banco Sabadell, Josep Oliu, ha sido taxativo en negar que la entidad esté negociando una fusión con alguno de sus competidores en España y más concretamente con Unicaja. Oliu ha asegurado en un encuentro con periodistas previo a la junta de accionistas de la entidad que el camino del banco pasa por mantener su senda de crecimiento en solitario, con el foco puesto en crecer en rentabilidad y en su cotización, pese a la esperada bajada de los tipos de interés. <https://cincodias.elpais.com/companias/2024-04-09/oliu-apuesta-por-que-el-sabadell-crezca-en-solitario-y-descarta-una-fusion.html> **JOSEP OLIU, PRESIDENTE: “NOS QUEDAN TRES AÑOS MUY BUENOS CON TSB” por R. Lander. Ex.10-**

4-24. El presidente de Sabadell dice que el foco del banco está en “elevar la rentabilidad en España, Reino Unido y México”, sin fusiones. El banco cree que los tipos se estabilizarán durante un período prolongado en torno al 2,5%. En Sabadell esperan más rentabilidad con las rebajas de tipos, porque impulsarán el volumen de negocio.[http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%
b3n&date=10_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/18](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=10_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/18) **SABADELL FICHA PARA TSB A UN EXCONSEJERO DE NATWEST por N. M. Sarriés. Ex.9-4-24.** TSB Bank, la filial británica de Sabadell, ha reforzado su consejo de administración con la incorporación de un consejero procedente de uno de los principales bancos de Reino Unido. La entidad ha incorporado a Morgen Friis como nuevo consejero independiente. El fichaje, pendiente de la aprobación por parte del regulador británico, servirá para sustituir a Lynne Peacock, consejera de TSB desde 2020. Friis acumula más de 30 años en el sector financiero.[http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%
%b3n&date=09_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/22](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=09_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/22)

LAS CAJAS DESTINAN 851 MILLONES A OBRA SOCIAL, UN 6,4% MÁS por Nicolás M. Sarriés. LA ASAMBLEA DE LA CECA REELIGE A ISIDRO FAINÉ PRESIDENTE POR UNANIMIDAD. Ex.10-4-24. Esta cifra supone un incremento del 6,4% con respecto al importe registrado el ejercicio anterior, según la memoria anual de la patronal correspondiente a 2023. Las fundaciones bancarias y cajas de ahorros pudieron financiar con estos recursos más de 80.900 actividades que contaron con cerca de 30 millones de beneficiarios. Pese al incremento del importe total destinado para obra social, el número de personas beneficiadas por estos programas se redujo un 7% en comparación con el año anterior.[http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%
c3%b3n&date=10_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/18](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=10_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/18)

14 EL BCE MANTIENE TIPOS EN EL 4,5%, PERO CONFÍA EN RECORTARLOS EN JUNIO por Andrés Stumpf. Fráncfort. Ex.12-4-24. Algunos miembros querían bajar tipos ya. La mejoría de la inflación no lleva al BCE a actuar, pero sí a reconocer que, si gana la suficiente confianza, “sería apropiado reducir el actual nivel de restricción monetaria”. El banco central lleva cinco cumbres consecutivas sin modificar el precio del dinero. Los datos sobre salarios, en unas semanas, confirmarán si se pueden recortar las tasas. El BCE lleva más de dos años y medio sin lograr que la inflación alcance su objetivo del 2%.[http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%
c3%b3n&date=12_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/16](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=12_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/16) **EL RETRASO EN LA BAJADA DE TIPOS DEL BCE HA BENEFICIADO A LOS BANCOS por Salvador Arancibia. Ex.15-4-24.** La gran pregunta es cómo de intensa va a ser la relajación monetaria que arrancará en junio. La curva se ha aplanado, alejando el momento en que se alcance la tasa neutral.[http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%
c3%b3n&date=15_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/18](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=15_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/18) **EL FMI ELEVA AL 1,9% EL PIB DE ESPAÑA, PERO AVISA DEL RIESGO DE LA FRAGMENTACIÓN POLÍTICA por J. Díaz. Ex.13 y 14-4-24.** La institución multilateral eleva en cuatro décimas el crecimiento para este año, pero avisa al Gobierno de que para reducir déficit y deuda y cumplir con las nuevas reglas fiscales deberá acometer un ajuste de 44.000 millones de aquí a 2028.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=13_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/24 **EL FMI ADVIERTE DE QUE LA FRAGMENTACIÓN POLÍTICA EN ESPAÑA AMENAZA EL CRECIMIENTO ECONÓMICO** por Denisse López. *cincodias.com*. 13 y 14-4-24. El Fondo reclama al Ejecutivo una reforma tributaria que afecte al IVA y a los impuestos medioambientales y receta ajustes adicionales para las pensiones. El organismo mejora en cuatro décimas la previsión de crecimiento hasta el 1,9% en 2024. <https://elpais.com/economia/2024-04-12/el-fmi-advierde-de-que-la-fragmentacion-politica-en-espana-amenaza-el-crecimiento-economico.html> **EL FMI CUESTIONA LOS RESULTADOS DE LAS REFORMAS LABORAL Y DE PENSIONES DEL GOBIERNO Y PIDE MEDIDAS DIFERENTES** por Bruno Pérez. *Abc.es*. 14-4-24. Reconoce que los cambios impulsados por Trabajo han reducido la temporalidad pero duda de que hayan mejorado la estabilidad en el empleo. Avisa de que la subidas de cotizaciones decretadas por Escrivá afectarán a la creación de puestos de trabajo y no garantizan el futuro de las pensiones. El FMI da por buena la reforma laboral pero ensombrece el futuro de las pensiones. <https://www.abc.es/economia/fmi-cuestiona-resultados-reformas-laboral-pensiones-gobierno-20240412131439-nt.html>

5 NOTICIAS DEL SECTOR SEGUROS

15 GENERALI ESPAÑA CERTIFICA LA SOSTENIBILIDAD PARA SU SEDE SOCIAL | SEGUROS NEWS | 10/4/24



La sede social de Generali, el edificio Trieste ubicado en la Plaza de Manuel Gómez Moreno 5, ha recibido la certificación Leed Platinum de sostenibilidad. La entidad afirma que «este hito representa un compromiso continuo de la aseguradora con la lucha contra el cambio climático y la promoción de la sostenibilidad ambiental».

Con un enfoque integral en la eficiencia energética, el edificio permite un ahorro del 30% en comparación con edificios convencionales, además de una reducción del 40% en el consumo de agua, contribuyendo así a la conservación de este recurso vital. El diseño del edificio y la selección de materiales también se centran en mitigar el efecto «isla de calor», común en las ciudades durante los meses de verano. Durante la construcción, se recicló el 75% de los residuos generados, priorizando materiales locales para reducir el impacto ambiental y promoviendo así la sostenibilidad en todas las etapas del proyecto.

Noticia completa en: <https://segurosnews.com/news/generali-espana-certifica-la-sostenibilidad-para-su-sede-social>



PATRICIA PUERTA SERÁ LA NUEVA DIRECTORA PARA EL MEDITERRÁNEO Y LATAM DE GENERALI GLOBAL CORPORATE & COMMERCIAL (GC&C). Según informa la entidad del grupo italiano Generali dedicada a grandes riesgos, «con más de dos décadas de experiencia en la industria de seguros, Patricia aporta una riqueza invaluable de conocimientos técnicos y una pasión por la innovación. Estamos seguros de que contribuirá a impulsar un cambio significativo y un crecimiento rentable en toda la región de Med y Latam y más allá». Patricia Puerta dejó su cargo de directora general de QBE España, cargo que ocupaba desde hace cuatro años. <https://segurosnews.com/news/patricia-puerta-sera-la-nueva-directora-para-el-mediterraneo-y-latam-de-general-globa> SANITAS GANA UN 2% MÁS Y DISPARA SUS CLIENTES, GRACIAS A

GENERALI por E. del Pozo. Ex.12-4-24. Presenta un resultado de 210 millones sin contar con la concesión del hospital de Manises, que termina en mayo.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=12_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/20

16 SANTALUCÍA AM LANZA UN SERVICIO DE GESTIÓN DE CARTERAS por Sandra Sánchez. Ex.10-4-24. Santalucía busca potenciar su negocio de gestión de activos y asesoramiento y planea lanzar un nuevo servicio de gestión discrecional de carteras de fondos, algo hacia lo que se ha movido el grueso del sector en España en los últimos años. Si bien es cierto que Santalucía Asset Management, la gestora de la aseguradora ya contaba de manera residual con este servicio (alrededor de 30 millones de euros en carteras heredadas de Alphaplus, una gestora que el grupo compró en 2015), su objetivo ahora es apostar por ello de manera “rotunda”.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=10_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/22

17 CRÉDITO Y CAUCIÓN PONE EN VALOR EL FACTOR HUMANO DE SU RED DE DISTRIBUCIÓN EXCLUSIVA | SEGUROS NEWS | 10/4/24



Las empresas que confían la gestión de sus riesgos comerciales a Crédito y Caución conectan con los analistas de riesgos que toman decisiones directas sobre la cobertura de sus clientes, con los tramitadores de sus indemnizaciones, con los gestores de cobro de sus impagados y, muy especialmente, con su agente, que es su interlocutor directo en el día a día para encontrar soluciones a medida de sus necesidades. Por ello, la nueva campaña de Crédito y Caución pone

en valor el factor humano de la red de distribución exclusiva de la compañía como elemento clave en la estrategia de diferenciación a través de un servicio al cliente excelente.

Crédito y Caución cuenta con una extensa red de 130 agencias formadas por más de 350 profesionales con un profundo conocimiento de las especificidades del seguro de crédito que dan un asesoramiento personalizado a los asegurados para sacar el máximo partido a su póliza. La capilaridad del modelo de distribución permite prestar un servicio de proximidad a los asegurados y conseguir uno de los ratios de fidelización de clientes más altos del mercado.

Noticia completa en: <https://segurosnews.com/news/credito-y-caucion-pone-en-valor-el-factor-humano-de-su-red-de-distribucion-exclusiva>

18 LÍNEA DIRECTA CONFÍA EN VOLVER A LOS BENEFICIOS ESTE AÑO TRAS “CAMBIAR DE CICLO” por E. del Pozo. Ex.12-4-24. Línea Directa Aseguradora (LDA) prevé retomar la senda de los beneficios en 2024, en el que “se ha iniciado un cambio de ciclo” y “en el que debemos recoger los frutos de todo lo hecho en 2023 “ con la vista puesta en “el pleno rendimiento”, dijo ayer Patricia Ayuela, su consejera delegada en la junta de la entidad. La firma (especialista del seguro de coches, que vive una crisis de resultados) perdió 4,4 millones de euros en 2023, lo que le ha impedido repartir dividendo, aunque en el segundo semestre ganó 10,7 millones. http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=12_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/20

6 NOTICIAS DE ASOCIADOS CORPORATIVOS

19 CURSO PREPARATORIO PARA LA CERTIFICACIÓN SCR™, DE AFI ESCUELA



El cambio climático y la sostenibilidad se han convertido en dos de los temas más importantes de nuestro tiempo. Estos factores están teniendo un impacto significativo en la economía y las

finanzas, y los profesionales que puedan comprender y gestionar estos riesgos serán los más demandados en el futuro.

¿Qué es la certificación SCR^{®™}?

La certificación SCR^{®™} (Sustainable and Climate Risk) es una nueva certificación desarrollada por GARP[®] que permite a los profesionales demostrar su conocimiento y experiencia en la gestión del riesgo climático y la sostenibilidad. Esta certificación está orientada a profesionales del ámbito financiero y no financiero que buscan distinguirse como expertos en este campo en constante evolución.

Curso preparatorio para SCR^{®™}

Afi Escuela ofrece un programa de formación completo y actualizado para ayudar a preparar el examen SCR[®]. El curso, que dará comienzo en mayo, se imparte en línea a través del Aula Virtual de Afi Escuela, lo que te permite estudiar a tu propio ritmo y desde cualquier lugar.

Contenidos del curso

- A lo largo de la formación se profundizará, entre otros, en los siguientes puntos:
- Fundamentos del cambio climático y sostenibilidad
- Riesgo climático
- Política, cultura y gobierno de la sostenibilidad y el clima
- Finanzas verdes y sostenibles
- Medición y gestión del riesgo climático
- Modelos climáticos y análisis de escenarios

Puedes obtener más información a través del siguiente enlace: <https://bit.ly/3vIH1TD>

20 AQUÍ TIENES LO ÚLTIMO DE ADECCO GROUP INSTITUTE. NEWSLETTER 12/4/24



Métricas de participación de los empleados [Métricas De Compromiso De Los Empleados - Adecco Institute](#)

Coaching entre pares: la opción de coaching asequible [Coaching Entre Pares: La Opción De Coaching Asequible - Adecco Institute](#)

21 AFI, PATROCINADOR DEL BOLETÍN. “LABORATORIO DE IDEAS EN SEGUROS: IMPLICACIONES ECONÓMICAS Y FINANCIERAS DE LAS CATÁSTROFES NATURALES” por Ángel Berges y Javier Serrano, Vicepresidente y consultor senior de AFI. El País. Negocios. 14-4-24. Estos eventos causan 50.000 muertes al año y suponen unas pérdidas de más de 100.000 millones de dólares. Vulnerabilidad, resiliencia y riesgo son los tres conceptos básicos para la gestión de riesgos extraordinarios. <https://elpais.com/economia/negocios/2024-04-14/catastrofes-naturales-implicaciones-economicas-y-financieras.html> PREMIO DE ECONOMÍA EMILIO ONTIVEROS PARA FRANCISCO PÉREZ GARCÍA. Madrid, 4 de abril de 2024. El economista Francisco Pérez García, director de investigación y fundador del Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas y catedrático de la Universitat de València, ha resultado ganador de la segunda edición del Premio de Economía Emilio Ontiveros, que se entregará en Madrid el próximo 6 de junio. El jurado ha destacado del premiado su contribución a la innovación, divulgación y transferencia de conocimiento en materias relevantes para la sociedad como la productividad, la financiación pública y la distribución de la renta y la riqueza, aportando recomendaciones desde el rigor técnico. Francisco es Catedrático de Análisis Económico de la Universitat de València (1986- 2020). Desde 1990 es director de investigación del Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivie), profesor emérito de la Universitat de València desde 2020. Ha desarrollado y dirigido numerosos estudios sobre crecimiento económico e integración internacional, competitividad, economía regional, economía de la educación y finanzas públicas, en particular sobre la financiación de las CC. AA. Desde 2013 es presidente de la Comisión de Expertos sobre financiación autonómica nombrada por las Cortes Valencianas. Este galardón potencia, promueve y reconoce a profesionales que representen los valores de Emilio Ontiveros: conocimiento profundo de la economía y las finanzas, compromiso con la divulgación y formación, capacidad de comunicación y espíritu emprendedor. La entrega del Premio de Economía Emilio Ontiveros tendrá lugar el día 6 de junio en el Colegio Oficial de Arquitectos de Madrid (COAM).

7 ACTUALIDAD LABORAL

22 ENTREVISTA ELMA SAIZ, MINISTRA DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES por M. Valverde. Ex. 15-4-24. “Al llegar a la edad de jubilación, quien quiera seguir trabajando lo hará con más incentivos”. “El traspaso de la Seguridad Social al País Vasco no va a romper la caja única territorial del sistema ni la solidaridad de las pensiones en España”, asegura la ministra. “Mensaje de confianza” a los ciudadanos dice una y otra vez la ministra de Inclusión, Seguridad Social y Migración, Elma Saiz, (Pamplona, 1975). No quiere transmitir ni una duda de que controla con firmeza el Ministerio que tiene, de largo, el mayor presupuesto del Gobierno y la repercusión social más importante. En una entrevista con EXPANSIÓN realizada en el Congreso de los Diputados, Elma Saiz explica su gestión al frente de la Seguridad Social. <http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&dat>

[e=15_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/22](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=13_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/22) **LOS GRUPOS DEL IBEX DISPARAN UN 42% LA PRODUCTIVIDAD POR EMPLEADO DESDE 2019** por A. Fernández. Ex.13 y 14- 4 24. 477.166 EUROS POR TRABAJADOR/ Los ingresos por empleado bajan un 5% frente a 2022 debido al descenso de las ventas por la caída de la energía y el acero. No obstante, se mantiene en cotas históricas y supera en más del 40% las cifras prepandemia. Incluida la banca, los ingresos por empleado suben un 6% frente a 2022, hasta 473.592 euros. Bankinter y CaixaBank brillan en banca. **Los bancos dispararon los ingresos en 2023 por las subidas de tipos.** Bankinter, CaixaBank y Unicaja duplicaron la productividad por empleado hasta 568.428 euros, 407.591 euros y 305.575 euros, respectivamente. Bankinter aumentó la plantilla, pero CaixaBank y Unicaja la recortaron. Santander, primer grupo del Ibex que ha superado los 100.000 millones de facturación, generó 497.613 euros por empleado, un 40% más. BBVA aumentó la productividad un 44%, hasta 402.152 euros. Sabadell la aumentó un 71% (448.338 euros). Mapfre generó 609.356 euros por trabajador el año pasado, un 14% más.http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=13_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/4 **LOS SUELDOS SUBEN UN 2,9% A MARZO FRENTE A UN IPC del 3,2%.** Ex.11-4-24. Aunque ese porcentaje supone un ligero repunte sobre el dato de febrero (+2,85%, seis centésimas más), se sitúa tres décimas por debajo de la tasa de inflación de marzo (3,2%) y muy lejos del 3,46% que subieron de media en diciembre pasado. También están ligeramente por debajo del 3% pactado entre patronal y sindicatos para este año en el marco de la negociación colectiva, que añade un 1% adicional en caso de desviación de los precios.http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=11_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/32 **DOS MIL CONTRATACIONES.** Ex. 13 y 14-4-24. Los programas de prejubilaciones típicos de la banca española conviven con contrataciones de candidatos, en su mayoría de perfil digital, para competir de tú a tú con el empuje de las empresas tecnológicas en algunos nichos de negocio. El año pasado, los 66 bancos de la AEB contrataron a 2.000 personas en España, lo que eleva la plantilla total a 360.107 empleados, distribuidos en 28 países.http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=13_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/20 **DÍAZ ELEVARÁ EL DESPIDO AL SUPRIMIR LA CAÍDA DEL BENEFICIO COMO CAUSA OBJETIVA** por M. Valverde. Ex.13 y 14-4-24. La vicepresidenta advierte a los empresarios de que la indemnización por despido reparará también los perjuicios causados al empleado por sus circunstancias personales. Díaz: “El coste del despido debe de disuadir a la empresa de su utilización”.http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=13_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/24 **LA REFORMA DE LAS PENSIONES** por M. Valverde. Ex.11-4-24. El Gobierno ha planteado a la patronal y a los sindicatos la compatibilidad gradual del salario con la pensión cuando el trabajador se mantenga activo tras cumplir la edad de jubilación. Cómo es el retraso voluntario de la jubilación que proyecta el Gobierno. El Gobierno endurece el acceso a la jubilación parcial con un trabajador de relevo.http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=11_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/32

8 NUEVOS RETOS. TRANSFORMACIÓN DIGITAL

23 NEWSLETTER CEGOS: WHITE PAPER: INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y CHATGPT Y PRÓXIMOS CURSOS | CEGOS | 11/4/24



Newsletter mensual

Abril 2024



¿De verdad la aplicación de la IA con herramientas como ChatGPT es tan imprescindible en las organizaciones? Una amena y fácil lectura de las implicaciones e impacto que tiene la Inteligencia Artificial en las organizaciones.

Para descargar White Paper: https://www.cegos.es/insights/white-papers/inteligencia-artificial-y-chatgpt?utm_campaign=Premios%20Cegos%202024&utm_medium=email&hsenc=p2ANqtz-8kl4Qrw35GOVSvREXqlaeKfjsF4r FhGBS4duzYePa4iP9MbEoZB3JJdPj7xrYoiK3 VnhtGcXLthcyKd 5-Op3Y97Lyw&hsmi=85870416&utm_content=85870416&utm_source=hs_email

Próximos cursos:

- Técnicas de venta | Presencial | 2 días 14 horas | Más información: Curso Técnicas de venta | Formación Comercial Cegos
- Comunicación y habilidades de relación interpersonal | Presencial | 2 días 14 horas | Más información: Curso Comunicación y Habilidades de Relación | Cegos
- Presentaciones efectivas | Presencial | 2 días 14 horas | Más información: Curso Presentaciones efectivas | Formación Cegos

- Gestión de proyectos: las mejores prácticas | Presencial | 2 días 14 horas | Más información: Curso Gestión de proyectos | Formación y Desarrollo Cegos
- Los 7 hábitos de las personas altamente efectivas | Presencial | 3 días 20 horas | Más información: Los 7 hábitos de las personas altamente efectivas | FranklinCovey (cegos.es)
- Liderazgo y Gestión de Equipos | Presencial | 2 días 14 horas | Más información: Cursos de Management y Liderazgo | Formación Cegos
- Identificar y desarrollar el potencial y el talento | Virtual | 3 días 14 horas | Más información: Curso Identificar y desarrollar potencial y talento | Cegos
- Formación de formadores | Presencial | 2 días 14 horas | Más información: Curso Formación de formadores | Formación Cegos

24 FORMATOS VIRTUALES, CLAVES PARA DECLARAR LAS ‘CRIPTOS’ por A. Galisteo. Ex. Jurídico. 9-4-24. Hacienda estrena en esta campaña de declaración de la Renta modelos de tributación de IRPF en formatos digitales para las criptomonedas. Los modelos 172 y 173 se refieren a los saldos y operaciones realizadas con criptomonedas. Si tiene un saldo superior a 50.000 euros en moneda virtual debe presentar el 721. http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=09_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/58 **LA FÓRMULA PROFESIONAL DE LA EFICACIA: IA + SERES HUMANOS por Tino Fernández. Ex.11-4-24.** Tendencias: La inteligencia artificial ni nos sustituye ni nos quita el trabajo. Hay argumentos –incluso matemáticos– que hablan de la eficiencia y poder de la IA en colaboración con los humanos. http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=11_04_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/36