

NOTICIAS DEL GREF 16-7-2024

VIDA ASOCIATIVA

1 GREF, CINCO DÉCADAS AL SERVICIO DE LOS PROFESIONALES DE FORMACIÓN DEL SECTOR FINANCIERO Y ASEGURADOR por Carlos S. Ponz | Revista Asesores Financieros EFPA. Nº 16 | Julio /2024.



El GREF fomenta el intercambio de conocimiento, el *networking* y la innovación. Unos objetivos que han liderado las cinco décadas de vida de esta asociación que afronta una nueva etapa de la mano de José Miguel Caras y su equipo, quien afirma: “GREF tiene que ser el sitio al que merece la pena pertenecer, porque aprendes y compartes”. “La formación no es un complemento sino una parte esencial del negocio” dice Begoña Domínguez, Vicepresidenta del GREF. <https://www.efpa.es/revistaefpa/REVISTAEFPA-16-JUNIO-2024.pdf>

NOTICIAS DE FORMACIÓN Y DESARROLLO

2 ESPAÑA ES CAMPEONA DE EUROPA Y ALCARAZ GANA WIMBLEDON. LA SELECCIÓN REGRESA AL PARAÍSO por José Carlos Carabias. *Abc.es*. 15-7-24. Doce años después del último título, España conquista la Eurocopa en una final intensa contra Inglaterra. El gol de Oyarzabal vale un campeonato. <https://www.abc.es/deportes/futbol/eurocopa/seleccion-regresa-paraiso-20240714231028-nt.html> **TALENTO: EL DISCÍPULO Y EL MAESTRO** por Santiago Álvarez de Mon. *Ex*.12-7-24. El optimismo se abre paso. Es indiscutible la capacidad de Chejov para engarzar palabras, profundizando en los misterios de sus miedos, rastreando con

sinceridad sus dudas. El resultado final lo conocemos todos. La humanidad perdió un médico más, profesión clave, vocación singular, y ganó un maravilloso contador de cuentos. La ventaja de descubrir el talento es que éste no suele viajar solo, con él marchan la curiosidad, el interés, la concentración, la pasión, el placer, la tenacidad... y un nivel de confianza personal que te empuja a desafiar los límites y atreverse con lo desconocido, superando el miedo. El bueno de Grigorovich representa dignamente la figura del maestro, crucial para detectar un talento que su dueño, precisamente por serlo, no es consciente. **El verano, por su cadencia vital, por su ritmo más cansino, es un tiempo precioso para hacernos preguntas, barruntar respuestas, descubrir talentos enterrados.** Avive su ingenio, estimado lector, no olvide poner su firma, como le diría Grigorovich a Chejov, “ese nombre será bien recibido”. Grigorovich representa dignamente la figura del maestro, crucial para detectar el talento. http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=12_07_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/47 **HERNÁNDEZ DE COS FICHA POR LA ESCUELA DE NEGOCIOS IESE TRAS DEJAR EL BANCO DE ESPAÑA** por Daniel Caballero. *Abc.es*. 13-7-24. El ya exgobernador se incorpora a la institución como profesor. <https://www.abc.es/economia/hernandez-cos-ficha-escuela-negocios-iese-tras-20240712110606-nt.html>

3 ESPECIAL APRENDIZAJE Y DESARROLLO: LECTURAS RECOMENDADAS | ORH OBSERVATORIO RECURSOS HUMANOS | 12/7/246



La lectura es un placer tranquilo que se adapta a un verano de playa, de montaña, urbanita o de aventura. ¡Siempre hay un momento y un rincón para practicar! Reserva el tuyo para mantenerte al día con esta selección de los mejores contenidos relacionados con el aprendizaje y el desarrollo corporativos.

Felicítanos a ORH por esta iniciativa y recomendamos las lecturas. Algunas de ellas ya las hemos publicado anteriormente en nuestra newsletter y consideramos interesante repetir las.

- Superando la curva del olvido con la curva del aprendizaje y el modelo de las 5R <https://www.observatoriorh.com/orh-posts/superando-la-curva-del-olvido-con-la-curva-del-aprendizaje-y-el-modelo-de-las-5r.html>
- Tipos de aprendizaje y sus correspondientes feedbacks <https://www.observatoriorh.com/orh-posts/tipos-de-aprendizaje-y-sus-correspondientes-feedbacks.html>

4 LOS PERFILES TRANSVERSALES SON LA NUEVA VENTAJA COMPETITIVA EN EL MERCADO LABORAL | EQUIPOS & TALENTO | 9/7/24



Los profesionales transversales que pueden cambiar de puesto con mayor facilidad

El actual mercado laboral se caracteriza por la creciente tendencia a la flexibilidad y la adaptabilidad de perfiles. Ahora prima incorporar en la empresa a profesionales transversales que pueden cambiar de puesto con mayor facilidad, dispuestos a aprender y a desarrollar nuevas habilidades, en lugar de enfocarse en un profesional con amplia experiencia en un único puesto y sector específicos.

Más información en: <https://www.equipoystalento.com/noticias/2024/07/05/los-perfiles-transversales-son-la-nueva-ventaja-competitiva-en-el-mercado-laboral/>

5 BECAS DE LA FUNDACIÓN "LA CAIXA", EL IMPULSO A LA EXCELENCIA | EXECUTIVE EXCELLENCE



El programa de Becas de la Fundación "la Caixa" ha promovido las carreras académicas de más de 6.000 estudiantes e investigadores excelentes a lo largo de sus más de 40 años de historia. Este apoyo al talento joven se concreta en la concesión de 147 becas de grado, 3.878 becas de posgrado en el extranjero, 1.719 becas de doctorado y 273 becas de posdoctorado en España y Portugal. El programa, que actualmente cubre todos los niveles formativos de la etapa universitaria, se inició con el objetivo de fomentar la movilidad internacional y favorecer la excelencia académica de estudiantes destacados para hacer posible su acceso a las mejores universidades y centros de investigación del mundo. Durante las cuatro décadas de existencia del programa, se han invertido más de 400 millones de euros en ayudas a estudiantes e investigadores, que han podido ampliar sus objetivos de estudio e investigación, trabajos que después repercuten directamente en beneficios para la sociedad.

Más información en: <https://www.eexcellence.es/empresas/becas-de-la-fundacion-la-caixa-el-impulso-a-la-excelencia>

3 CONGRESOS, CURSOS, WEBINARS ...

6 FORMACIÓN EN RIESGO DE CRÉDITO DE AFI ESCUELA



La tecnología es una herramienta que permite evolucionar, agilizar, industrializar y hacer más eficiente un proceso o línea de negocio. La inclusión de modelos predictivos sobre el

comportamiento de pago de los clientes supone objetivar la toma de decisiones y permitir que estas sean infinitamente más ágiles pudiendo obtener, incluso, respuestas en tiempo real. El sector de la banca es uno de los agentes sociales más innovadores.

El próximo 28 de octubre iniciará la nueva edición del Programa Especialista en “Riesgo de crédito. Construcción y control de modelos internos” de Afi Escuela. Esta formación va dirigida a profesionales que quieran ampliar o actualizar sus conocimientos y habilidades o contrastar sus propios modelos.

Ignacio Bocos, director de Validación Interna y Riesgo de Modelo en CaixaBank, y Esteban Sánchez Pajares, socio director de Servicios Financieros en Afi, son los directores académicos de este programa de 162 horas de duración en formato presencial - streaming.

Puedes obtener más información del Programa de Especialización a través del siguiente enlace:

<https://bit.ly/3Md61pQ>

7 WEBINAR : “ 4 CLAVES PARA TU DESARROLLO PERSONAL”|AQUORA BUSINESS EDUCATION| 18 /7/24| 18 H

WEBINAR
4 CLAVES PARA TU DESARROLLO PERSONAL
SOMOS PERFECTAMENTE IMPERFECTOS
 18 de julio de 2024 a las 18:00 horas

Conciencia
 Aprenderás a observar y a entender tus emociones y pensamientos.

Aceptación
 Abraza tus imperfecciones y vive de manera más plena y auténtica

Integración
 Aprende a integrar nuevos hábitos que favorezcan tu desarrollo personal y profesional

Acción
 Aplica lo aprendido y promueve cambios positivos y sostenibles en tu vida

aquora CHANGE MAKERS

Sonya Popova
Raquel Iñares
Laura Rodríguez
Juan Carlos Requena

ZOOM 18 de julio de 2024 18:00 horas

“Somos perfectamente imperfectos”. No tienes todas las respuestas. No sabes POR QUÉ has llegado hasta aquí... Pero sí sabes que si has llegado es PARA algo...

El próximo 18 de julio lanzamos un nuevo webinar dedicado a tu desarrollo personal en el que exploraremos algunas claves para buscar el equilibrio que te permita avanzar en tu crecimiento personal y promover tu bienestar emocional.

Basándonos en los principios del Territorio Wabi-Sabi, identificaremos y trabajaremos sobre cuatro claves fundamentales para alcanzar este equilibrio.

- Conciencia
- Aceptación
- Integración
- Acción

Más información en: <https://www.aquora.es/blog/webinar-4-claves-para-tu-desarrollo-personal/>

8 NEWSLETTER AECOP | JULIO 2024 | Nº 66



XIII CONGRESO INTERNACIONAL “ CONSTRUYENDO PUENTES” ON LINE \ 25 A 28 NOV 2024

Un puente une dos orillas, dos contextos, dos realidades, sin mezclarlas ni cambiarlas, sino abriendo caminos que amplían horizontes. Creemos puentes para transitar de una realidad a otra entre lo que somos individualmente y lo colectivo sin disolverse ni perder la propia esencia.

SESIÓN INFORMATIVA CONGRESO AECOP 2024 |30 de julio| 17:30h. Insíbete en: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScg6MWBovUAppo1sc560yoYqOHLv4XHLqeJQ7_YfQW5aSfzkQ/viewform

Taller Beneficios del Coaching Ontológico: transformando Líderes y Equipos en la Era Global | jueves 18 de julio | 18 a 20 horas.

Dirigido por Katuska Echenagucia, vicepresidenta de FICOP, la International Federation of Professional Ontological Coaching de USA.

Es un evento pensado para que las personas que asistan comprendan el Valor del Coaching Ontológico en las empresas para crear una cultura organizacional que valore la creatividad y la innovación, permitiendo adaptarse a los cambios del mercado global.

Inscripción en: [Actividad Online AECOP "Distinciones en coaching y lenguaje inclusivo"](#)

Convocada la VI edición de los Premios : “Cultura de Coaching en la Empresa” AECOP abre el periodo de inscripción para estos galardones, creados para premiar a las entidades que apuestan por el coaching ejecutivo haciéndolo parte de su cultura interna.

Las ganadoras pueden ser nacionales e internacionales, pequeñas o grandes. Por este motivo, hacemos un llamamiento para la difusión de estos premios entre clientes y empresas y os animamos también a presentar vuestras propias candidaturas.

Inscripciones en: <https://aecop.net/candidatos-premios-aecop-cultura-coaching-empresa-2024/>

Próximas formaciones certificadas:

- Coaching Ejecutivo Sistémico-HS® | Individual y para Equipos Madrid - Septiembre 2024 - DS Humano
- Máster en Coaching | Online - Septiembre 2024 - FiveStars
- Experto en Coaching Ejecutivo | Granada - Septiembre 2024 - 5C Asociados
- Coaching Empresarial Directivo-Ejecutivo | Mataró - Octubre 2024 - Centro de Coaching
- Programa Superior de Liderazgo y Coaching | Zaragoza - Octubre 2024 - ESIC
- Master en Inteligencia Emocional y Coaching | Castellón de la Plana - Octubre 2024 - UJI
- Post Grado en Coaching en el Entorno Laboral | Barcelona - Noviembre 2024 - UPF
- Programa Superior de Coaching | Sevilla - Noviembre 2024 - DICTEA, The Bold Choice
- Coaching Sistémico-arquetípico STQ® | Online - Octubre 2024 - iFASI
- HR Agile Coach | Online Octubre 2024 - ShimeiWoW

9 NUEVOS ITINERARIOS FORMATIVOS | JULIO 2024 | Nº 66

CAMPUS  **ASEGURADOR.com**
Escuela de seguros



**Nuevos itinerarios formativos
para distribuidores de seguros |
100% Online**

Itinerarios Formativos por Niveles. Puedes matricularte online en el curso online de itinerario de formación continua anual en cualquier momento ya que hay convocatoria

abierta continua durante todo el año. Es muy importante que tengas en cuenta que la formación obligatoria la tienes que realizar dentro del año para que sea válida para la Dirección General de Seguros de Fondos de Pensiones (DGSFP).

Por consiguiente, tienes de límite hasta el 31 de diciembre de este año para poder completar tu curso de formación continua obligatoria anual. Una vez que superes el examen final del curso online (examen en formato de test) te puedes descargar automáticamente tu diploma acreditativo desde tu aula virtual.

Cursos de 25 horas:

- Actualización de Formación para Distribuidores de Seguros de Nivel 1
- Actualización de Formación para Responsables de la Distribución de Seguros (Nivel 1)
- Actualización de Formación para Mediadores de Seguros de Nivel 2
- Actualización de Formación para Distribuidores de Seguros Nivel 3

Más información en: <https://r.ilaboraformacion.com/mk/cl/f/sh/WCPzyXJTZ83TXDF1628Wm9tFbNaycTcv/zJ6fPaODMLE9> **ABIERTA MATRÍCULA DEL CURSO DE NIVEL 1 PARA SER CORREDOR DE SEGUROS Y RESPONSABLE DE UN CANAL DE DISTRIBUCIÓN DE SEGUROS.** 750 € / alumno. Matriculación: hasta 10% de descuento. 690 € con BECA. Escuela de Seguros Campus Asegurador escuela@campusasegurador.com

10 ADAMS. CÓMO ENFRENTARSE A UNA ENTREVISTA DE TRABAJO Y TRIUNFAR. Formarse en estudios es fundamental para obtener los conocimientos necesarios para el empleo, pero la preparación no termina ahí. Saber cómo enfrentarse a una entrevista de trabajo es crucial para convertir esos conocimientos en una oportunidad laboral. En este artículo, te ofrecemos una guía completa con consejos prácticos para que te enfrentes a tu próxima entrevista de trabajo con confianza y logres destacar entre los demás candidatos.

Siguiendo estos consejos y preparándote adecuadamente, estarás mejor equipado para enfrentarte a una entrevista de trabajo y triunfar. La clave es la preparación y la confianza en tus habilidades y experiencia. ¡Buena suerte!

Accede a este enlace para leer el artículo completo: . Cómo Enfrentarse A Una Entrevista De Trabajo: Consejos (adams.es) <https://www.adams.es/noticias/cursos-gratuitos/triunfa-entrevista-trabajo-consejos/>

4 SECTOR BANCARIO

11 LA CREACIÓN DE EMPRESAS CAE UN 7,3% ANUAL EN MAYO.Ex-9-7-24. La creación de empresas cae un 7,3% en mayo, en un descenso que rompe la tendencia positiva de los meses anteriores, que venía impulsada por el fuerte crecimiento en el arranque del año. En el mes de mayo se crearon en España 9.652 sociedades mercantiles, un 7,3% menos que en el mismo mes de 2023, mientras que 1.361 echaron el cierre, lo que supone una fuerte bajada del 20,1% en comparativa interanual, según los datos publicados ayer por el Instituto Nacional de Estadística (INE). Con este retroceso, la constitución de sociedades mercantiles vuelve a tasas negativas tras el alza del 36,3% de abril.

[http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%
e=09_07_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/26](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=09_07_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/26)

RELEVO EN EL BANCO DE ESPAÑA: ESCRIVÁ ENFRENTA A GOBIERNO Y PP por Salvador Arancibia. Ex.12-7-24. La propuesta del Gobierno de que el nuevo gobernador sea el ministro José Luis Escrivá provoca el rechazo del PP y deja en punto muerto las conversaciones mantenidas hasta ahora. ¿Sabía el Gobierno que la propuesta sería rechazada frontalmente por el Partido Popular? El salto directo de una responsabilidad política al Banco de España pone en cuestión la independencia. Escrivá cuestionó la profesionalidad de los análisis del Banco de España sobre la reforma de pensiones. Escrivá presidió la AIReF nombrado por el gobierno de PP, donde fichó a Carlos Cuerpo. El reto de conseguir el relevo en el Banco de España y mantener su independencia, Ex.13 y 14-7 24. La sustitución al frente del Banco de España sigue en el aire.

[http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%
e=12_07_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/18](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=12_07_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/18)

LA REMUNERACIÓN DE LOS DEPÓSITOS AUMENTA A MÁXIMOS DESDE DICIEMBRE DE 2012 por Daniel Caballero. Abc.es. 13-7-24. Pese a ello, la banca española sigue en el vagón de cola del ranking europeo. Lo que pagan los bancos españoles por el ahorro de sus clientes alcanzó el 2,59% de media en mayo, último mes con cifras del Banco de España, frente al 2,83% del último mes de 2012. Sin embargo, la cifra todavía sigue lejos de lo que se paga en la zona euro.

[https://www.abc.es/economia/remuneracion-depositos-aumenta-maximos-diciembre-2012-
20240712181012-nt.html](https://www.abc.es/economia/remuneracion-depositos-aumenta-maximos-diciembre-2012-20240712181012-nt.html)

ASESORES DE LA COMISIÓN EUROPEA CREEN QUE ESPAÑA ENFRENTA EL AJUSTE ESTRUCTURAL MÁS DURO DE LOS GRANDES PAÍSES DEL EURO DE AQUÍ A 2028 por Bruno Pérez. Abc.es.13-7-24. El informe anual del Consejo de Estabilidad Fiscal, órgano asesor del ejecutivo comunitario, estima que el país tendrá que hacer un esfuerzo anual superior al de Francia o Italia para alcanzar la sostenibilidad. Insta al Gobierno a aprovechar la situación económica favorable para realizar un esfuerzo extra en la reducción del déficit.

[https://www.abc.es/economia/asesores-comision-creen-espana-enfrenta-ajuste-estructural-
20240711042953-nt.html#vtm_modulosEngag=lomas:economia:noticia:1](https://www.abc.es/economia/asesores-comision-creen-espana-enfrenta-ajuste-estructural-20240711042953-nt.html#vtm_modulosEngag=lomas:economia:noticia:1)

12 SANTANDER REMODELA UN TERCIO DE SU CÚPULA DIRECTIVA EN MENOS DE UN AÑO por M. Martínez. Ex.11-7-24. El banco, con 38 directivos en su primera línea, aborda una docena de nombramientos desde finales del pasado año por la creación de los cinco negocios globales y la rotación de perfiles. “Tenemos el mejor equipo de directivos en la historia de Santander”, dijo Botín en la junta. Los países, que ya vivieron su ola de relevos en 2022, han quedado al margen de esta renovación. El organigrama de Santander.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=11_07_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/16 **SANTANDER INCREMENTA UN 18%**

LA REMUNERACIÓN DE LA ALTA DIRECCIÓN por M. Martínez. Ex.9-7-24. Las subidas se producen por ajustes de salario y aumento de seguros. El número de directores generales se ha reducido a 13 y han obtenido en conjunto 7,44 millones hasta marzo. Los derechos de pensión acumulados por la alta dirección se elevan a 58,8 millones, un 8,5% más. Nuevo responsable de Intervención: Santander ha encontrado el relevo de José Doncel en Aleksandro Broedel Lopes, ex director financiero del gigante brasileño Itaú. Tomará posesión del cargo a partir de 2025.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=09_07_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/16 **LA FED EXIGE MÁS CAPITAL A**

SANTANDER TRAS EL TEST DE ESTRÉS por María Martínez. Ex.12-7-24. El supervisor ha elevado del 2,5% al 3,5% el colchón de fondos propios de máxima calidad (stress capital buffer) que Santander USA deberá mantener desde el 1 de octubre. Es uno de los mayores aumentos registrados de las 31 entidades que han participado en la prueba este año y que han publicado hasta el momento sus datos. El stress capital buffer integra el proceso regulatorio de fijación de requisitos de capital y los resultados de los test de resistencia. Establece requerimientos individualizados para los bancos en función de su perfil de riesgo y de las potenciales pérdidas que podrían sufrir según el análisis de estrés.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=12_07_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/20 **SANTANDER PONE A LA VENTA SU**

NEGOCIO HIPOTECARIO EN ALEMANIA PARA MEJORAR LA RENTABILIDAD por A. M. Ex.13 y 14-7-24. La entidad tiene una cartera de activos hipotecarios de 2.500 millones de euros. La reestructuración afectará a 500 empleados. El personal de Santander en Alemania asciende hasta 4.100 empleados. El negocio hipotecario es el tercero en volumen de Santander en Alemania. Santander quiere centrarse en Autos, crédito al consumo, banca de empresas y NegocioDirecto.http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=13_07_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/20

13 CAIXABANK, RECONOCIDO COMO 'BANCO MÁS INNOVADOR EN EUROPA OCCIDENTAL' POR 'GLOBAL FINANCE'. 9-7-24.

• La publicación estadounidense ha premiado a CaixaBank por su liderazgo en innovación y transformación digital. • Se trata de un galardón que la entidad ha recibido en cinco ocasiones en los últimos siete años. • Además, BPI ha sido reconocida con el premio 'Mejor Innovación en la categoría PYMES', por su app Pulsoo. CaixaBank Accionista info@accionistas.caixabank.com

CAIXABANK, UN BANCO CON DUEÑO por Salvador Arancibia. Ex. Directivos en Verano. 10-7-24.

El primer accionista de la entidad es Criteria; el segundo, el Estado a través del Frob. Nueve consejeros de los quince que están en el consejo de administración son independientes. El ministro de Economía, Carlos Cuerpo, ha señalado que no tiene intención de salir de CaixaBank.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=10_07_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/52 **EL PLAN DE PENSIONES DE**

CAIXABANK INVIERTE MENOS EN ALTERNATIVOS por E. del Pozo. Ex.11-7-24. El fondo recorta su inversión en capital riesgo tras la subida de los tipos de interés. El mandato dado por la comisión de control a VidaCaixa, su gestora y filial del banco, es que los activos alternativos representen el 20% de su cartera, frente al 21% anterior, y la renta fija, el 46%, frente al 45%

precedente. VidaCaixa cobró el año pasado 16 millones al plan de los empleados del banco por sugerición. [http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%
%b3n&date=11_07_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/18](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=11_07_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/18) **CAIXABANK LANZA UN PROGRAMA DE RECOMPRA DE ACCIONES DE HASTA 500 MILLONES DE EUROS CON EL OBJETIVO DE REDUCIR CAPITAL SOCIAL MEDIANTE LA AMORTIZACIÓN DE LOS TÍTULOS ADQUIRIDOS. Ex.12-7-24.** El programa se iniciará en algún momento a partir del 31 de julio y concluirá, como tal el 31 de enero de 2025. Sin embargo, el banco se reserva el derecho a darle fin con anterioridad en caso de alcanzar el importe máximo fijado o si concurriera alguna circunstancia que así lo aconsejara. El plan de recompras de acciones de CaixaBank se enmarca dentro de su estrategia de remuneración al accionista. [http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%
e=12_07_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/20](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=12_07_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/20) **LA FUNDACIÓN LA CAIXA AUMENTA SU INVERSIÓN EN ACCIÓN SOCIAL EN CASTILLA-LA MANCHA.abc.es. 13-7-24.** Emiliano García-Page y el Presidente de la Fundación Isidro Fainé firman un acuerdo de colaboración. No encontramos enlace.

14 BBVA. TORRES AGRADECE EL APOYO A LOS ACCIONISTAS Y PROMETE GENERAR VALOR CON LA OPA por Alejandro Montoro. Ex.9-7-24. Nueva carta del presidente de BBVA a sus accionistas. Como hiciera hace un mes, Carlos Torres ha vuelto a recurrir a esta vía, pero en esta ocasión para agradecer a los accionistas su “confianza y apoyo” en la Junta General Extraordinaria que BBVA celebró el pasado viernes y en la que obtuvo el 96% de votos a favor a la ampliación de capital necesaria para financiar la opa sobre Sabadell. El banco registró una participación “récord” del 70,75%, la segunda más elevada en su historia. BBVA defiende que la operación es una “apuesta clara por España y por sus pymes”. Torres promete repartir cualquier exceso de capital que esté por encima del 12%. [http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%
e=09_07_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/18](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=09_07_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/18) **ECONOMÍA SE BASA EN EL BANCO DE ESPAÑA PARA OPONERSE A LA FUSIÓN BBVA-SABADELL por Salvador Arancibia. Ex. 11-7-24.** El ministro Cuerpo asume el discurso del Banco de España de que la concentración del sector financiero es uno de los motivos que habrían frenado la remuneración de los depósitos al cliente. El empleo y la concentración territorial son otras razones para vetar la unión. Carlos Cuerpo ha recordado el compromiso de que el gravamen especial a la banca sea permanente. [http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%
e=11_07_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/18](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=11_07_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/18) **BBVA ES EL BANCO DE EUROPA QUE MÁS DEPÓSITOS CAPTA por Inés Abril.Ex.15-7-24.** La subida del dinero atraído es del 10,3% en un año y del 5,6% en el trimestre. Abona un tipo medio del 0,91% en España y del 2,85% en México. La retribución de los depósitos en España está por debajo de la media de Europa del 3,16%. [http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%
n&date=15_07_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/18](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=15_07_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/18)

15 SABADELL EXTIENDE LA PROMOCIÓN DE SU CUENTA ONLINE por A. Montoro. Ex.11-7-24. Sabadell alarga la promoción de la cuenta online que remunera un 2,5% TAE hasta el 31 de julio. La cuenta, que remuneraba un 2% TAE hasta un máximo de 20.000 euros, mantendrá las mismas condiciones que en la promoción que vencía ayer: hasta un saldo máximo de 50.000

euros, asume el 3% de los recibos de luz y gas del cliente y ofrece tarjeta de crédito y débito gratuita. También extiende la promoción de la cuenta para autónomos que remunerará un 2,5% hasta el 31 de julio y devuelve hasta 120 euros si el cliente domicilia su cuota de autónomo. Los clientes que tengan ambas cuentas recibirán un 2,5% por cada una.
http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=11_07_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/18

16 KUTXABANK REORGANIZA EL ÁREA DE PATRIMONIOS PARA CRECER. CAMBIOS EN ORGANIZACIÓN Y DIRECCIÓN por Marián Fuentes. Ex.11-7-24. Lanza la nueva Wealth Management, a cargo de Joseba Orueta, que coordinará el negocio. La reorganización afecta en especial a la filial Fineco (Kutxabank Banca Privada Fineco), que el banco controla al 98% desde finales de 2023 y que quiere reforzar tanto en productos de ahorro e inversión como en servicios, al tiempo que impulsa su crecimiento geográfico. A Fineco llega un ex de Banca March. La entidad prevé que la filial de banca privada doble activos y alcance 10.000 millones euros.
http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=11_07_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/18

17 ABANCA PONE A LA VENTA UNA CARTERA DE PRÉSTAMOS DUDOSOS POR 75 MILLONES por A.M. Ex.11-7-24. Los préstamos dudosos dispuestos para su venta están radicados en Portugal y no tienen garantía, según Bloomberg. Abanca cerró el pasado noviembre la compra de la portuguesa EuroBic, sin que trascendieran detalles sobre el precio de la transacción. La operación elevó la presencia de Abanca en el mercado portugués, dado que EuroBic cuenta con activos superiores a 7.500 millones de euros y más de 240.000 clientes. Abanca cuadruplicó su base clientelar y triplicó su volumen de negocio tras la adquisición.
http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=11_07_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/18 **ABANCA CULMINA LA COMPRA DE EUROBIC por A.M. Ex.12-7-24.** Abanca cerró ayer la adquisición del banco portugués EuroBic ocho meses después del acuerdo de compraventa. La entidad consolidó la compra tras recibir el visto bueno del Banco Central Europeo y de la autoridad de competencia lusa. Abanca detalló que la integración de Eurobic les ubica entre las “principales entidades” de Portugal. Juan Carlos Escotet, presidente de Abanca, liderará la cúpula del banco, que estará formada por 12 consejeros, “la mayoría portugueses”, especificó la entidad. Escotet defiende el “claro sentido estratégico, dado el dinamismo del mercado portugués y su interrelación económica con Galicia y España”.
http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=12_07_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/20

5 NOTICIAS DEL SECTOR SEGUROS

18 ESPAÑA, UNO DE LOS PAÍSES CON MAYOR POTENCIAL DE CRECIMIENTO DEL SECTOR ASEGURADOR | SEGUROS NEWS | 9/7/24



España se sitúa como uno de los países con mayor potencial de crecimiento y desarrollo del mercado asegurador, según el 'Indicador de Potencial Asegurador por Impulso Demográfico' (Ipaid), que coloca a España en la posición 35, de un total de 179 países, que representan el 98% de la población mundial. El indicador evalúa la capacidad de crecimiento y desarrollo del mercado asegurador, basándose en las oportunidades derivadas del proceso de evolución demográfica y renta per cápita, y destaca que en España existe un escenario muy positivo para el sector asegurador debido a la necesidad de atender la demanda de los ciudadanos en materia de salud y ahorro. Son algunas de las **conclusiones del estudio** 'Demografía: Un análisis de su impacto en la actividad aseguradora', **que ha realizado Mapfre Economics** en colaboración con Fundación Mapfre. Más información en: [España, uno de los países con mayor potencial de crecimiento del sector asegurador - SegurosNews](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=15_07_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/26). **LAS ASEGURADORAS PONEN EN VALOR LA FUNCIÓN SOCIAL DEL SEGURO DE SALUD** por Jesús de las Casas. Ex. 15-7-24. Las compañías del sector subrayan el papel que desempeñan estos seguros en el marco del conjunto del sistema sanitario español, dada su complementariedad con la sanidad pública. Los seguros de salud contribuyen a descargar de costes y descongestionan la sanidad pública. Uno de cada cuatro españoles tiene ya una póliza privada de salud, según datos de Unespa. El seguro de salud encadena varios cursos de crecimiento anual en el entorno del 7%, a pesar del contexto económico complejo. Encuentro de expertos entre los que se encontraban Francisco Calderón de Mapfre, y Pablo Moreno de Sanitas. [http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%
3n&date=15_07_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/26](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=15_07_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/26)

NOTICIAS DE ASOCIADOS CORPORATIVOS**19 IES CERTIFICA 36.000 HORAS DE FORMACIÓN CONTINUA EN EL PRIMER SEMESTRE DE 2024 | SEGUROS NEWS | 9/7/24**

Tal y como informa el Instituto e-Learning del Seguro (IES), esta plataforma online ha certificado un total de 36.000 horas de formación continua en el primer semestre del año.

Asimismo, el IES destaca que han sido cerca de 15.000 alumnos los que ya han iniciado en su plataforma un plan de formación continua en el primer semestre de 2024.

Por último, el IES concluye: «Estamos seguros de que, al igual que el año pasado, en 2024 superaremos en el IES las 100.000 horas de formación certificadas, pues es en el segundo semestre de año donde se concentra normalmente algo más del 60% del total de la formación continua anual».

Más información en: <https://segurosnews.com/news/el-ies-certifica-36-000-horas-de-formacion-continua-en-el-primer-semester-de-2024> **INSTITUTO E-LEARNING DEL SEGURO LANZA CURSO ON LINE “EL SEGURO DE PÉRDIDA DE BENEFICIOS O LUCRO CESANTE” | SEGUROS NEWS | 12/7/24** Más información en: <https://segurosnews.com/news/el-ies-lanza-el-curso-online-sobre-el-seguro-de-perdida-de-beneficios-o-lucro-cesante>

20 ESTUDIO ‘DESAJUSTE DE TALENTO 2024’ DE MANPOWERGROUP. Las empresas del sector Financiero e inmobiliario son las que tienen menor dificultad para encontrar a los profesionales que necesitan

- El sector mejora en cuatro puntos porcentuales sus resultados respecto al año pasado. No obstante, 7 de cada 10 compañías de este ámbito afirma tener problemas para encontrar los perfiles que busca.
- En lado opuesto del ranking, las empresas de Logística, transporte y automoción (86%) son las que más dificultades tienen.
- La competencia social más demandada en el sector el aprendizaje continuo, mientras que tecnología y datos es la hard skill más buscada.
- Para el 33% de las compañías del sector, ofrecer flexibilidad sobre dónde se trabaja es la principal estrategia para atraer y fidelizar talento.

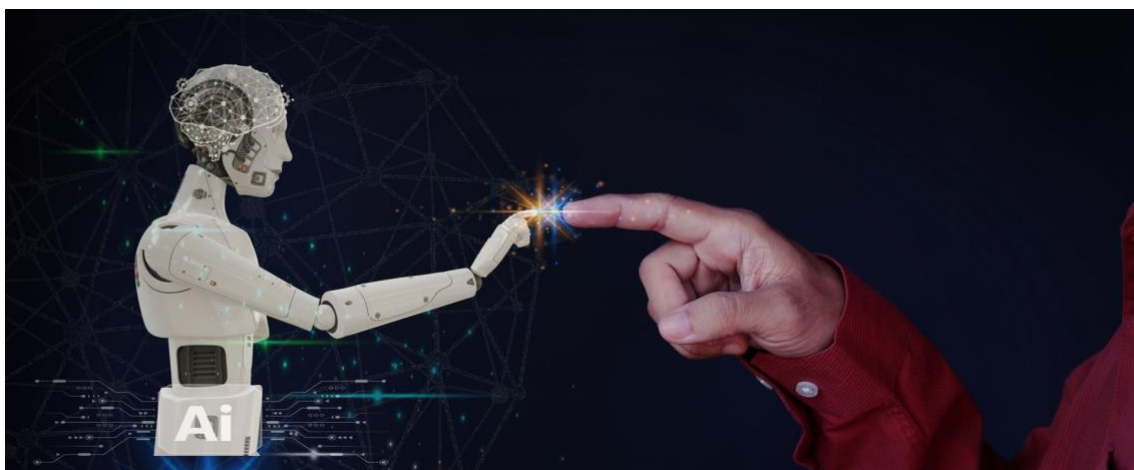
Más información en: <https://www.manpowergroup.es/estudios/el-desajuste-de-talento-muestra-por-fin-un-leve-descenso-tras-10-anos-creciendo>

ACTUALIDAD LABORAL

21 CÓMO DAR EL SALTO HACIA OTRA FORMA DE LIDERAR Y GESTIONAR EL TALENTO por Jesús de las Casas. Ex.12-7-24. Ante la irrupción de nuevos modelos de trabajo y el ritmo de los cambios tecnológicos, las organizaciones apuestan por la flexibilidad y la agilidad para gestionar con éxito sus equipos. Las empresas ven clave un liderazgo más abierto e inclusivo para afrontar los desafíos. Una de las claves de la transformación es el cambio cultural en el seno de las organizaciones. Habilidades: Las compañías valoran cada vez más a los profesionales capaces de aprender de manera continua y adaptarse a escenarios cambiantes. Intervenciones entre otras de Pilar Concejo, Responsable de Formación de BBVA, y María Narváez de Mapfre. http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=12_07_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/32 **CEO, CONTRA LA REDUCCIÓN DE JORNADA: “ES COMO REGALAR 12 DÍAS DE VACACIONES” por M. Valverde. Ex.10-7-24.** Garamendi: “Reducir la jornada para cumplir pactos políticos es gobernar contra las empresas, los ciudadanos y hasta contra los votantes de los partidos firmantes de los acuerdos”. http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=10_07_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/30 **SOBRECOSTE INASUMIBLE PARA RECORTAR LA JORNADA. Editorial de Ex.10-7-24.** La reducción de la jornada sin ajuste del salario conllevaría un sobreesfuerzo adicional para muchos empresarios, que ya han debido aceptar en los últimos años la imposición sin consenso desde el Ejecutivo de sucesivos aumentos del salario mínimo, un 54% desde 2019 (399 euros en total), un fuerte aumento de las cotizaciones sociales para garantizar la sostenibilidad futura del sistema de pensiones y el destope de las bases máximas de la tributación corporativa a la Seguridad Social. http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=10_07_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/5 **GARAMENDI EQUIPARA LA REDUCCIÓN DE JORNADA A DOCE DÍAS DE VACACIONES PAGADAS A LOS EMPLEADOS.** Newsletter: [Fororecursoshumanos.com](http://fororecursoshumanos.com) El presidente de la CEOE, Antonio Garamendi, ha

asegurado que la propuesta de reducción de jornada del Ministerio de Trabajo y Economía Social supondrá "regalar" por decreto casi doce días de vacaciones pagadas al año a cada trabajador. "Las empresas hemos aguantado el tirón y merecemos un respeto", ha aseverado Garamendi al cierre de la Asamblea de la CEOE.

22 ESPAÑA, PREOCUPADA POR EL IMPACTO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL SOBRE EL MERCADO LABORAL | EQUIPOS & TALENTO | 9/7/24



Así lo revela el último estudio de Stratio, que encuestó a líderes de TI de Reino Unido, España y Latinoamérica. Las empresas españolas lideran la integración de IA Generativa a nivel global, según revela el último estudio de Stratio, que encuestó a líderes de TI con responsabilidad sobre la gestión de datos en el Reino Unido, España y Latinoamérica. Más información en: <https://www.equiposytalento.com/noticias/2024/07/09/espana-preocupada-por-el-impacto-de-la-inteligencia-artificial-sobre-el-mercado-laboral>

23 ASÍ CONSEGUIRÁ UN EMPLEO DE ÉXITO EN 14 GRANDES EMPRESAS por Montse Mateos E&E 13 y 14-7-24. Los perfiles más cotizados: Los recién titulados, sobre todo expertos en datos e ingenieros, son los más codiciados por las grandes empresas. A lo largo de tres meses EXPANSIÓN ha entrevistado a los máximos responsables de selección y desarrollo de 14 multinacionales. Destacamos entre ellos a BBVA e ING. **BBVA:** Aunque la entidad se posiciona en su interés por atraer a los más jóvenes, José María Monge, responsable global de soluciones de talento, también menciona a los sénior. "Les pedimos experiencia, conocimientos y habilidades más precisos. Los buscamos para puestos más específicos como ciberseguridad, data scientist, desarrollo de software, especialistas en cloud, en IA, pero también para temas regulatorios, de finanzas o de riesgos". Se decanta por los data scientist como los perfiles más demandados, y asegura que, en cualquier caso, "hacerse visible y generar contenido en las redes es un reclamo para ser contratado". En 2023 BBVA destinó 51,1 millones de euros a la formación de sus empleados. Una de las ambiciones de **ING** es contratar al 20% de sus becarios. Ángeles Marzo, responsable de talento y aprendizaje de ING, identifica al ingeniero de desarrollo de software como uno de los profesionales más demandados, al que suma los perfiles data y digitales, "integran el top 3". Señala que en

la búsqueda del mejor talento van a todos los caladeros. Tanto es así que asegura que cierran el 65% de sus procesos de selección a través de LinkedIn. [https://www.expansion.com/expansion-
empleo/empleo/2024/07/12/6690d40f468aebd1488b45c3.html](https://www.expansion.com/expansion-empleo/empleo/2024/07/12/6690d40f468aebd1488b45c3.html)

8 NUEVOS RETOS.TRANSFORMACIÓN DIGITAL

24 LAS ENTIDADES BANCARIAS Y DE SEGUROS DEMANDAN TALENTO DIGITAL por Jaime Vicioso. E&E. 13 y 14-7 24. La automatización de múltiples tareas, la gestión de 'big data' o la importancia de tener entornos conectados más protegidos son algunas de las razones que han disparado la necesidad de perfiles más tecnológicos. Perfiles híbridos: Esta revolución en el sector financiero ha afectado también a los centros de formación, que buscan ahora adaptar sus programas a las nuevas necesidades de las entidades. Eso es precisamente, lo que ya está haciendo el IEB. Para recrear esos escenarios del mundo real, la aplicación de nuevas herramientas digitales también es fundamental. Este es uno de los aspectos en los que más incide CUNEF en sus titulaciones. No encontramos enlace. **LA CNMV VIGILA EL USO DE LA IA DE BANCA Y FONDOS PARA EVITAR FRAUDES GESTIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE SERVICIOS DE INVERSIÓN por Sandra Sánchez. Ex.10-7-24.** La Autoridad Europea de los Mercados (Esma) pide a los supervisores de los países vigilar con atención los avances de la inteligencia artificial. La CNMV está recabando información del uso de la inteligencia artificial. El regulador utilizará esta tecnología en sus propias labores de supervisión. http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%3%b3n&date=10_07_2024&tpuid=2344&dumy=Nacional#page/16 **SANTANDER LANZA CON GOOGLE UN CURSO GRATUITO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL. Ex.10-7-24.** Santander y Google lanzaron ayer un nuevo curso gratuito sobre la inteligencia artificial (IA) de dos horas lectivas, para que los alumnos puedan aprovechar a esta tecnología. Santander destacó que con la IA los alumnos podrán automatizar tareas, generar ideas o resolver problemas de manera eficiente. http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%3%b3n&date=10_07_2024&tpuid=2344&dumy=Nacional#page/20 **INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LA AGENCIA TRIBUTARIA.** 'Black Mirror' fiscal: detectar el fraude antes de producirse por Ignacio Faes. Ex. Fiscal. 10-7-24. El uso de la IA permitirá a la AEAT detectar fraudes y a las empresas errores antes de producirse. La Agencia se interesa por los patrones de comportamiento. http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%3%b3n&date=10_07_2024&tpuid=2344&dumy=Nacional#page/48 **LOS 'SUPERPODERES' DE IA SON UN IMÁN DE TALENTO PARA LAS EMPRESAS por T.F.A. Ex.11-7-24.** Los profesionales que ansían un cambio en la forma de trabajar escogen a aquellas empresas que les ayudan a mejorar sus habilidades. El dominio de la IA es clave para retener talento. Cada vez más empleados creen que la IA cambiará su profesión en menos de cinco años. La permanencia en una empresa depende de las oportunidades para aprender habilidades. Más de la mitad de los profesionales creen que ocurren demasiados cambios en el mundo laboral. http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%3%b3n&date=11_07_2024&tpuid=2344&dumy=Nacional#page/33 **LA IA GENERATIVA SE ABRE CAMINO EN EL SECTOR FINANCIERO Y ASEGURADOR por Jesús de las Casas. Ex.11-7-24.**

Cada vez más compañías lanzan pilotos para explorar las oportunidades de la IA generativa, aunque quedan retos pendientes como el cambio cultural que debe producirse en cada organización. El despliegue de la IA a gran escala pasa por dejar atrás retos tanto tecnológicos como humanos. Las empresas ven clave gestionar las expectativas en torno a esta tecnología. Opiniones entre otras de Carolina de Oro, CIO de Axa España; Nicolás Coello, de banca March y Leandro Hermida de Ibercaja.

[http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%
c3%b3n&date=11_07_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/34](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=11_07_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/34) **LA TOKENIZACIÓN, EL FUTURO DE UN DINERO QUE YA ES DIGITAL** por Guillermo Calvo. **Cincodias.com. 9-7-24**. La digitalización de los nuevos métodos de pagos, las oportunidades de la tecnología 'blockchain' y su impacto en la economía, a debate en Foro Futuro. La tecnología puede llevar a reducir el peligro de fraude porque el método de registro es más transparente y permite un mayor control sobre el uso de los fondos. <https://cincodias.elpais.com/mercados-financieros/2024-07-09/la-tokenizacion-el-futuro-de-un-dinero-que-ya-es-digital.html>