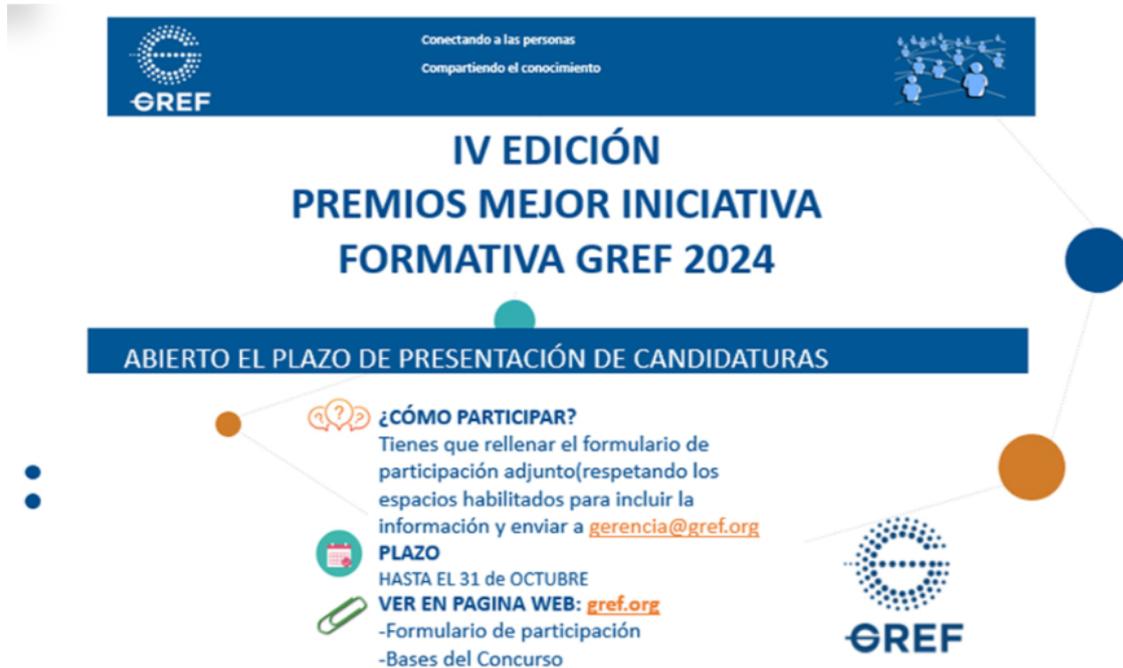


NOTICIAS DEL GREF 22-10-2024

1 VIDA ASOCIATIVA

1 CONVOCATORIA PREMIOS INICIATIVAS FORMATIVAS GREF 2024 | EDICIÓN IV



Conectando a las personas
Compartiendo el conocimiento

**IV EDICIÓN
PREMIOS MEJOR INICIATIVA
FORMATIVA GREF 2024**

ABIERTO EL PLAZO DE PRESENTACIÓN DE CANDIDATURAS

¿CÓMO PARTICIPAR?
Tienes que rellenar el formulario de participación adjunto (respetando los espacios habilitados para incluir la información) y enviar a gerencia@gref.org

PLAZO
HASTA EL 31 de OCTUBRE
VER EN PAGINA WEB: gref.org

-Formulario de participación
-Bases del Concurso

GREF

Premios Mejores Iniciativas Formativas GREF, impulsados por el Grupo de Responsables de Formación de Entidades Financieras, pretenden reconocer la contribución de la formación a la consecución de los objetivos empresariales y al desarrollo profesional de las personas en el sector financiero y asegurador.

Y en esta IV Edición señalamos información más importante:

- Se premiará la originalidad y la demostración de la eficacia que la acción formativa ha tenido, de acuerdo con los datos aportados en el caso.
- Podrán concurrir a los premios tanto socios GREF como asociados corporativos, de manera conjunta.
- El período de inscripción se extiende desde el 14 octubre al 5 de noviembre de 2024.
- el jurado elegirá 3 premios: Gref 1º premio Oro, Gref 2º premio Plata y Gref 3º premio Bronce.
- Miembros del jurado: Responsables de formación de las entidades financieras y aseguradoras socios del GREF, así como los miembros eméritos.
- Para la inscripción, se debe hacer llegar a la Organización de los Premios el formulario de candidatura cumplimentado.

Los ganadores serán dados a conocer públicamente en la jornada de trabajo donde se presentarán las 3 propuestas más votadas, que tendrá lugar el 26 de noviembre de 2024. En el transcurso de esta jornada se entregarán los galardones.



Más información en la web:

Bases de concurso https://gref.org/wp-content/uploads/2024/10/Bases_peremios_gref_2024.pdf

Formulario de inscripción de la candidatura https://gref.org/wp-content/uploads/2024/10/plantilla_IV_edicion_premios_gref_2024pdf.pdf

2 NOTICIAS DE FORMACIÓN Y DESARROLLO

2 ¿CÓMO APROBAR UN EXAMEN “TIPO TEST”? | IES INSTITUTO DEL SEGURO | OCT 2024. 12 CONSEJOS PARA REALIZAR EXÁMENES TIPO TEST CON ÉXITO. JORGE CAMPOS. DIRECTOR DEL INSTITUTO E-LEARNING DEL SEGURO

¿Tienes que enfrentarte próximamente a un examen tipo test y es muy importante para ti aprobarlo? ¿Eres de esas personas que entran en pánico cuando tienen que enfrentarse a un examen tipo test? ¿Tienes malas experiencias anteriores en exámenes tipo test en los que has suspendido aún dominando bien el temario? ¿No sabes muy bien cómo prepararte para este tipo de exámenes?

No te preocupes, ...todas estas sensaciones son bastante comunes y no solo las tienes tú, le pasa igual a un gran porcentaje de personas. Por eso, en el [Instituto e-Learning del Seguro](#), dentro de la web www.testdelseguro.com, hemos creado la [Guía “Cómo aprobar un examen tipo test”](#) en la que te damos algunos consejos y trucos para superar todos estos temores y para afrontar con seguridad y tranquilidad un examen tipo test.

En un examen tipo test no es suficiente con aprenderse los conceptos generales. Ni siquiera vas a aprobar por añadir los números de los artículos de las leyes y datos que, en otros tipos de exámenes de desarrollo, sí te valorarían positivamente para subir un poco la nota. En un examen tipo test lo único que cuenta es el conocimiento claro y concreto de los datos sobre los que te están preguntando y es precisamente ahí donde comienza el lío.

En la [Guía “Cómo aprobar un examen tipo test”](#) te explicamos *qué es un examen tipo test* y algo muy importante: *cómo estudiar el temario de un curso en el que el examen final es tipo test*. No obstante, a continuación, te resumo algunos de ellos que debes tener en cuenta si te enfrentas a un examen “tipo test”

1. Empieza con calma y lee siempre antes de nada las instrucciones

Lo primero que debes hacer cuando comience tu examen tipo test es tener calma y empezar leyendo concienzudamente las instrucciones.

2. Calcula el tiempo disponible para cada pregunta

Antes de empezar a resolver el examen haz una estimación del tiempo que puedes dedicar a cada pregunta.

3. Lee, lee y lee bien los enunciados y las respuestas

Nuestro consejo es que leas detenidamente todas las respuestas, aunque tengas la certeza de que ya has visto en las primeras respuestas la que crees que es la correcta.

4. Ten claro que la respuesta correcta la tienes delante de tus ojos

Lo que se te pide en un examen tipo test es que marques la opción correcta de un número de posibles respuestas que ya están escritas. La correcta la tienes delante, no tienes que ser creativo/a, sino identificar la correcta.

5. Señala las preguntas que te sabes seguro y deja para después las que te generan dudas

Haz un primer intento respondiendo a las que tienes claras, para pasar posteriormente a una lectura y abordar las que tienes dudas.

6. Ojo al tipo de respuestas: “Ninguna de las anteriores”, “Todas son correctas”, etc.

Ten en cuenta que, en 2 de cada 3 casos suele ser esa la respuesta correcta, ¡pero ojo! No te fíes en todos los casos..., puede que esté ahí con trampa.

7. ¡Atención con las negaciones en el enunciado y con las palabras “falso”!

Ojo con estos casos, léelos bien identificando bien el “no” para que tengas claro que, en realidad, te están pidiendo que identifiques la afirmación que es errónea.

8. Puede haber una secuencia repetida de misma opción válida

Es habitual pensar que si en las respuestas anteriores has marcado la a) ya no puede repetirse más esa secuencia. Pensar esto es un error, por supuesto que puede haber cuatro, cinco o más preguntas en la que en todas las respuestas sea la misma.

9. Método del descarte

Si dudas entre dos respuestas, utiliza el método inverso, es decir, descartando las opciones que creas que no pueden ser de ninguna manera correcta.

10. Ojo con las posibles penalizaciones por respuesta incorrecta

Ten totalmente claro antes de empezar, si el examen penaliza restando negativamente por respuesta errónea. Si es así, nunca deberás responder al azar, pues es mucho el riesgo que estarías poniendo en juego.

11. Nunca te limites solo a responder a las preguntas “necesarias” para aprobar

Aunque tengas muy buena nota acumulada, jamás contestes sólo las preguntas justas y necesarias para conseguir aprobar el curso. Esto tiene mucho riesgo, porque si resulta que una o dos no están contestadas correctamente, haber respondido a las justas te va a hacer que suspendas finalmente.

12. Debes practicar antes haciendo simulacros de examen

Los simulacros contienen preguntas y una estructura muy similar a los exámenes reales, siendo una herramienta útil que te permitirá prepararte con todos los elementos necesarios y pertinente para afrontar la prueba real.

Espero que estos consejos hayan sido útiles para ti. Si quieres preparar mejor tus exámenes tipo test, te aconsejo que entres a la web www.testdelseguro.com y te descargues la Guía gratuita “*Cómo aprobar un examen tipo test*”.

3 ASNEF PRIMERA PÍLDORA EDUCACIÓN FINANCIERA | 14 OCT 2024



Píldoras Educación Financiera 2024

Como continuación del plan de Educación Financiera y la colaboración de ASNEF con Natcher, hemos publicado la primera píldora del video en nuestras redes sociales.

Y recordamos 2 cuestiones, entre todo lo que viene haciendo Asnef:

- Junto con Fundación ONCE organizan la VIII Carrera solidaria por la educación financiera y la inclusión. Este año se disputó la carrera en el Parque Forestal de Valdebebas el 29 de septiembre 2024. La recaudación se destinará al proyecto ‘Finanzas Inclusivas’ de Fundación ONCE.
- Video “ Charlando de Finanza: Fraude y Ciberseguridad” con Carlos Latre https://www.youtube.com/watch?v=N2QaXepKy5E&ab_channel=ASNEF

Ver video primera píldora: https://www.youtube.com/watch?v=4hfYQjFov-4&ab_channel=ASNEF

4 HIPERPERSONALIZAR PARA CONSEGUIR UN TALENTO FIEL. Equipos&talento. Nº206. Octubre2024. Desayunos con talento.



Para **JOSE MIGUEL CARAS, DIRECTOR DE FORMACIÓN Y DESARROLLO DE SANTANDER ESPAÑA**, la estrategia de fidelización pasa por “crear equipos más diversos desde los entornos generacionales, las skills, el conocimiento, etc. Así es como mejor se resuelven los retos de un negocio”. Y como buenas prácticas en la construcción de equipos, con independencia de las políticas de RRHH de conciliación, diversidad y compromiso, destacó que se vuelcan en identificar el talento más crítico” al tiempo que disponen de programas para cuidar al talento STEM, el talento femenino y el senior basado en el reconocimiento como vehículo de transmisión cultural y experiencial”. **EN EL CASO DE BBVA, GUILLERMO RATO, TALENT & CULTURE ADVISORS HEAD**, afirmó que han comprobado que les funciona el trabajo híbrido y su apuesta por programas de wellbeing y bienestar para la fidelización del talento: “Es importante que los empleados se sientan identificados con el propósito corporativo, porque si no hay

alineamiento, su desarrollo profesional no será el adecuado”. En su opinión, targetizar por generación puede suponer simplificar, por lo que el reto es “cómo hiperpersonalizar la oferta, acercándose a ellos no por nacer en un año concreto sino por la información de que disponemos sobre sus intereses y necesidades”. En este sentido, han creado un monitor de riesgo de fuga corporativo, destacando entre los argumentos el proyecto de carrera y entre los profesionales STEM, el teletrabajo, que en BBVA sigue siendo híbrido. **En MAPFRE, según resaltó RUI DUARTE, RESPONSABLE DE SELECCIÓN, MOVILIDAD Y FIDELIZACIÓN**, se focalizan en el ciclo del empleado, desde el on-boarding, su desarrollo y madurez hasta que se desvincula: “Tratamos de aportar una propuesta de valor segmentada porque es muy difícil establecerla para todas las generaciones. El momento pasa por identificar personas con conocimiento, aplicar el mentoring inverso y seguir cuidando las posiciones más críticas. Las nuevas generaciones quieren experiencia e ilusiones, pero nosotros tenemos un propósito para ellos y es clave en su atracción y fidelización. MAPFRE tiene una RSC muy amplia y mucho voluntariado”. https://www.equiposy talento.com/publicaciones/equipos_206_octubre/52/index.html

3 CURSO, CONGRESOS, WEBINARS...

5 CERTIFÍCATE EN SCR™ CON AFI ESCUELA



Sustainability and Climate Risk (SCR™) es una certificación reconocida internacionalmente que se centra en los riesgos climáticos y de sostenibilidad. El certificado cubre una amplia gama de temas, incluyendo el cambio climático, la biodiversidad, la gestión de residuos y la economía circular.

No solo valida el conocimiento y las competencias de los profesionales en este campo, sino que también demuestra el compromiso de las empresas con prácticas sostenibles y la resiliencia ante eventos climáticos extremos.

A medida que los reguladores imponen normas más estrictas y los inversores priorizan las inversiones sostenibles, contar con personal certificado en gestión de riesgos climáticos se ha vuelto fundamental para mitigar los impactos negativos del cambio climático y aprovechar las oportunidades que surgen de la transición hacia una economía baja en carbono.

La nueva edición del curso de preparación para esta certificación que ofrece Afi Escuela dará comienzo el próximo 11 de noviembre en formato online.

Puedes obtener más información a través del siguiente enlace:

<https://bit.ly/3vIH1TD>

6 PROGRAMAS DE DESARROLLO DIRECTIVO | UFV | EN ABIERTO | SEP 24 - MAYO 25 | 15/10/24

PROGRAMAS DE LIDERAZGO: Desarrolla habilidades avanzadas de liderazgo para enfrentar los retos del mundo empresarial actual. Aprende de expertos reconocidos y accede a metodologías innovadoras que te permitirán liderarlos cambios con eficacia y visión.

PROGRAMA DE DESPLIEGUE DE LIDERAZGO (PDL)

MÁNAGER HÍBRIDO

PROGRAMAS DE COACHING: Incorpora las habilidades de un coach certificado y aprende a acompañar a otros en su desarrollo profesional y personal. Domina técnicas y herramientas de coaching que te ayudaran a potenciar el talento y las capacidades de tus equipos. Impulsa el logro de objetivos desde la mejora de la autoconciencia, la maestría en las relaciones interpersonales y la conexión con los propios valores y metas personales y de los equipos.

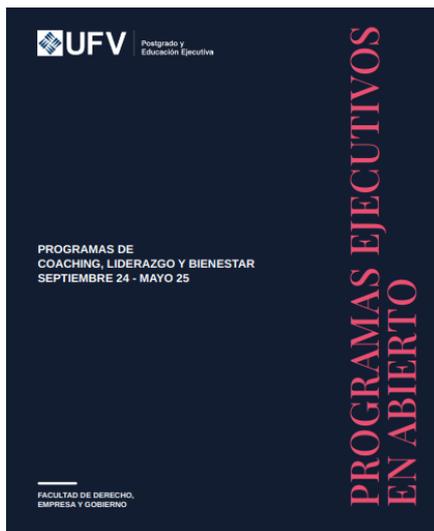
CICLO FUNDAMENTAL DE COACHING DIALÓGICO

CICLO DE CERTIFICACIÓN DE COACHING DIALÓGICO

COACHING DE EQUIPOS

HABILIDADES DE COACHING PARA EL LIDERAZGO

PROGRAMAS DE BIENESTAR: Descubre cómo mantener un equilibrio saludable y productivo entre tu vida profesional y personal. Incorpora las herramientas y estrategias que fomentan el



"wellbeing" (bienestar) y el "welldoing" (productividad consciente) creando entornos de trabajo saludables y sostenibles.

Más información: https://iddiufv.edu.es/wp-content/uploads/2024/09/UFV_diptico_programas-de-Liderazgo-y-Coaching_2024_250x210_v9_MMM.pdf

7 RECORDATORIO HR EXPO 2024 | MADRID | 6 Y 7 NOV 2024 | HREXPO



Consulta la agenda completa y prepárate para aprender de la mano de destacados profesionales de recursos humanos que compartirán su experiencia y conocimiento en temas clave para la gestión del talento en el entorno actual.

Desde la transformación digital en los procesos de selección y desarrollo, hasta la importancia del bienestar laboral, la diversidad e inclusión en las organizaciones, y las nuevas estrategias para potenciar el liderazgo, estas ponencias ofrecerán ideas valiosas y prácticas para enfrentar los nuevos desafíos en la función.

Únete a las conversaciones, y disfruta con presentaciones de las herramientas y soluciones más innovadoras, sesiones interactivas, paneles dinámicos y mucho más. ¡No te lo pierdas!

Estamos deseando verte los días 6 y 7 de noviembre de 2024 en el Recinto Ferial de IFEMA MADRID.

Participan como ponentes nuestros asociados corporativos:

Elena Giménez, Managing Director y Roberto Martín, Digital Marketing and Growth, ambos de Speexx.

Alvaro García, Partner Success Manager, Talentia Software

Noticia completa: <https://www.hrexpo.es/seminar-landing-page/>

The image is a screenshot of a website banner for the UNEP FI 2024 World Roundtable. At the top left, there is a blue header with the UN Environment Programme and Finance Initiative logos. To the right of the header are navigation links: 'Sobre nosotros', 'Nuestros miembros', and 'Industria financiera'. Below the header, there is a breadcrumb trail: 'Hogar / Eventos / Mesas redondas'. The main content of the banner is set against a background of various national flags. It includes the text 'MESAS REDONDAS' in a small font, followed by the main title 'Mesa redonda mundial de UNEP FI 2024' in large, bold white letters. Below the title, there are two lines of information: 'Ginebra, Suiza y online' with a location pin icon, and '10 y 11 de diciembre de 2024' with a clock icon. At the bottom left of the banner, there is a white button with the text 'Ver opciones de registro'.

8 LLEGA LA 7ª EDICIÓN DE TALENT DAY BARCELONA 24 | 13 DE NOVIEMBRE | WORLD TRADE CENTER | EQUIPOS & TALENTO



Talent Day Barcelona, organizado por Equipos&Talento, regresa a la ciudad condal para celebrar su edición 2024 en formato exclusivamente presencial. El World Trade Center acogerá un año más Talent Day Barcelona, el evento referente en RRHH y gestión de personas, que reúne a grandes profesionales de distintos sectores con la misión de abordar los retos del futuro en materia de sostenibilidad, digitalización y, sobre todo, la gestión del talento y las personas.

Más información e inscripción en: <https://www.equiposytalentoeventos.com/talentday/?invitacion=noti1>

4 NOTICIAS DEL SECTOR BANCARIO

9 HACIENDA RASTREA EL NEGOCIO EXTRANJERO, LOS IMPUESTOS DIFERIDOS Y LOS SEGUROS EN EL PAGO DE LA TASA A LA BANCA por Álvaro Bayón. Cincodias.com. 16-10-24.

La Agencia Tributaria ha desplegado una revisión de largo alcance a las entidades por el cálculo de las bases imponibles. Hacienda rastrea el negocio extranjero, los impuestos diferidos y los seguros en el pago de la tasa a la banca. La Agencia Tributaria ha desplegado una revisión de largo alcance a las entidades por el cálculo de las bases imponibles. Las entidades abonarán más de 3.000 millones por el tributo extraordinario en dos años. El sector tiene recurrido el gravamen ante la Audiencia Nacional. Las empresas firmarán actas de disconformidad y prevén iniciar otra batalla legal. <https://cincodias.elpais.com/companias/2024-10-16/hacienda-rastrea-el-negocio-extranjero-los-impuestos-diferidos-y-los-seguros-en-el-pago-de-la-tasa-a-la-banca.html>

EL BCE RECORTA LOS TIPOS AL 3,25%, EL NIVEL MÁS BAJO DESDE MARZO DE 2023 por Andrés Stumpf. Enviado especial a Liubiana (Eslovenia). Ex.18-10-24. Cumbre de política monetaria. El banco central mantiene la incertidumbre sobre sus movimientos, pero las palabras de Lagarde reconociendo el riesgo de una inflación baja alimentan futuros recortes. Hace unas semanas muy pocos banqueros centrales pensaban que podrían bajar los tipos en

octubre. “Esta decisión es la prueba de que actuamos en base a lo que marcan los datos”, indica Lagarde. “Nuestra política monetaria funciona”, asegura Lagarde, quien aún no canta victoria”. El euro prolonga su descenso tras la cumbre.

[http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%
c3%b3n&date=18_10_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/20](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=18_10_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/20) **EL SUPREMO TUMBA LAS TRABAS DE**

HACIENDA A LAS EMPRESAS PARA DEDUCIR EL I+D+I por Ignacio Faes. Ex.16-10-24. El Tribunal rechaza el criterio de la Audiencia Nacional que impedía acceder de forma automática a la desgravación en el Impuesto sobre Sociedades de la inversión en innovación tecnológica o software. El fallo despeja las dudas y reconoce el derecho a las deducciones fiscales.

[http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%
c3%b3n&date=16_10_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/30](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=16_10_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/30) **CUERPO AVANZA QUE LOS**

IMPUESTOS EXTRAORDINARIOS A BANCA Y ENERGÉTICAS ESTARÁN LIGADOS AL CICLO FINANCIERO Y A LA INVERSIÓN. Cinco Días 19 y 20-10-24. El Gobierno prepara un decreto para hacer permanentes los dos tributos, creados para gravar los beneficios caídos del cielo de estos sectores en la crisis inflacionaria. El ministro de Economía, Comercio y Empresa, Carlos Cuerpo,

ha defendido este viernes mantener “de forma permanente” los gravámenes extraordinarios al sector energético y financiero y buscar su adecuación atendiendo a la “inversión y a los ciclos de crédito y tipos”, según ha detallado en un encuentro económico organizado en Valladolid por el periódico El Norte de Castilla. [https://cincodias.elpais.com/companias/2024-10-18/cuerpo-
apunta-a-adaptar-el-impuesto-a-la-banca-a-los-ciclos-de-credito-y-los-tipos.html](https://cincodias.elpais.com/companias/2024-10-18/cuerpo-apunta-a-adaptar-el-impuesto-a-la-banca-a-los-ciclos-de-credito-y-los-tipos.html)

EFPA ESPAÑA. JOSEP SOLER: “NO SE ESTÁ OBTENIENDO EL RENDIMIENTO SUFICIENTE DEL AHORRO”. 16-10-24. REVISTA DIGITAL ASESORES FINANCIEROS EFPA info@efpa.es

A medida que nos adentramos en un entorno de cambios, donde la inteligencia artificial cobra cada vez más relevancia y los nuevos marcos regulatorios son inminentes, la asistencia a las Jornadas de Asesoramiento Financiero organizadas por EFPA España se vuelve más crucial. Con motivo de la próxima jornada, que se llevará a cabo este miércoles 16 de octubre en San Sebastián, conversamos con Josep Soler, consejero ejecutivo de EFPA España y encargado de inaugurar el evento, quien aprovecha para poner en valor la necesidad de acercar el ahorro hacia el mercado de capitales. [https://www.asesoresfinancierosefpa.es/eventos-efpa/josep-soler-no-se-esta-
obteniendo-el-rendimiento-suficiente-del-ahorro/](https://www.asesoresfinancierosefpa.es/eventos-efpa/josep-soler-no-se-esta-obteniendo-el-rendimiento-suficiente-del-ahorro/)

10 SANTANDER DA UN VUELCO A LA GESTIÓN DE PATRIMONIOS TRAS EL RELEVO EN LA CÚPULA por Sandra Sánchez. Ex.21-10-24. Javier García Carranza, responsable de Santander Wealth, reestructura la división y crea nuevas líneas de negocio, nuevos roles directivos que provocan una oleada de nombramientos. La entidad gestiona más de 480.000 millones de euros a través de estos negocios. Santander Wealth Management es el negocio donde el banco quiere crecer más.

[http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%
c3%b3n&date=21_10_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/16](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=21_10_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/16) **SANTANDER OFRECE LA COMPRA DE**

MADRID XANADÚ A SUS CLIENTES DE BANCA PRIVADA por Alfonso Simón. Cincodias.com. 16-10-24. La gestora española Rivoli negocia la adquisición del 50% del centro comercial a Intu. Parte de ese capital provendría de clientes del banco. El Banco Santander avanza en un tipo de producto inmobiliario novedoso. La entidad presidida por Ana Botín ha ofrecido a sus clientes de banca privada (de grandes patrimonios) participar en la compra del 50% de Madrid Xanadú,

uno de los grandes centros comerciales de la región, mediante la puja que ha realizado al vendedor la gestora española Rivoli, según relatan tres fuentes del sector inmobiliario, que desvelan que recientemente Rivoli y Santander ya han utilizado esta fórmula para comprar también el complejo de tiendas Moraleja Green de Alcobendas.

<https://cincodias.elpais.com/companias/2024-10-16/santander-ofrece-la-compra-de-madrid-xanadu-a-sus-clientes-de-banca-privada.html> **SANTANDER, TELEFÓNICA, IBERDROLA... LOS ROBOS DE DATOS SE DISPARAN** por J. G. F. Ex. Economía Digital. 17-10-24. Detrás de estos incidentes están ataques dirigidos a sus proveedores externos. La D.G. de Tráfico también ha sufrido el robo de información de más de 34 millones de conductores. No encontramos enlace. **ENCUENTRO EXPANSIÓN-BANCO SANTANDER: OPORTUNIDADES DE INVERSIÓN Y AHORRO EN LA ECONOMÍA ESPAÑOLA** por Mar Benavente. Ex.18-10-24. Santander destacó la estabilidad de la economía española, subrayó las oportunidades para inversores y analizó un contexto favorable con una inflación y tipos de interés que están ajustándose. El aumento del PIB se acerca al 1% y el resto de Europa casi el cero por ciento. La relación de los tipos de interés con la Bolsa ha vuelto a territorio positivo. http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=18_10_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/36

11 CAIXABANK SELLA UNA ALIANZA EN GESTIÓN DE PAGOS CON APPLE PAY. ACUERDO PIONERO EN ESPAÑA por Nicolás M. Sarriés. Ex.16-10-24. El banco dará la opción de realizar compras con gasto aplazado a los usuarios del sistema de compras de la manzana. En el banco hay 2,6 millones de clientes potenciales. La alianza es estratégica para CaixaBank que prevé un aumento del pago con el móvil. Por el momento, CaixaBank es la primera entidad con la que se ha asociado Apple Pay en España. http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=16_10_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/18 **LA CAIXA CIERRA LA VENTA DE SABA Y SE QUEDARÁ CON UN 18% DEL GIGANTE DE LOS APARCAMIENTOS INTERPARKING** por D. Caballero. Abc.es. 17-10-24. El holding deja de controlar la compañía, que se integra en el grupo belga, y se convierte en accionista minoritario. Critería Caixa asume su papel de «estabilizador de la economía española» y elevará un 50% su cartera de inversiones hasta 2030. <https://www.abc.es/economia/caixa-cierra-venta-saba-quedara-gigante-aparcamientos-20241016181953-nt.html>

12 BBVA REGALARÁ 400 EUROS A NUEVOS CLIENTES PARA ACELERAR LA CAPTACIÓN DE NÓMINAS por M. Martínez. Ex.15-10-24. La entidad bonifica desde este martes la domiciliación de ingresos mensuales de al menos 800 euros. El banco ofrece uno de los mayores pagos del sector con los requisitos menos exigentes. BBVA está en plena opa sobre Sabadell y a las puertas de cerrar el plan estratégico 2021-24. http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=15_10_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/24 **TORRES: BBVA+SABADELL IMPULSARÁ CATALUÑA COMO 'HUB' DE INNOVACIÓN** por Eric Galián. Ex.18-10-24. Reivindica la opa: Carlos Torres, presidente de BBVA, dice que quiere mantener el modelo de pymes de Sabadell y complementarlo con la red exterior de BBVA. El presidente de BBVA se acerca al potente ecosistema catalán de

'startup'. http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%3c3%b3n&date=18_10_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/24

EL BBVA Y EL BANCO SABADELL LLEVAN SU BATALLA A BARCELONA PARA SEDUCIR A LAS PYMES Y LOS ACCIONISTAS por Josep Catà Figuls. Cinvodias.com. 18-10-24. El consejero delegado de la entidad catalana afirma que el futuro en solitario es brillante, y que una fusión pondría a las empresas en una situación "crítica". BBVA diseña un plan B para integrar Sabadell tras la opa si no hay fusión. La entidad vaca asegura a la SEC norteamericana que en ese supuesto vendería menos oficinas del banco catalán y que concentraría las sinergias en España. <https://cincodias.elpais.com/companias/2024-10-17/el-bbva-y-el-banco-sabadell-llevan-su-batalla-a-barcelona-para-seducir-a-las-pymes-y-los-accionistas.html>

13 BANCO SABADELL. González-Bueno: la opa de BBVA "no es amistosa" y "no tiene visos de salir" por José Orihuel. Ex.18-10-24. El consejero delegado de Sabadell, César González-Bueno, cree que el análisis de la operación por parte de la CNMC se dilatará y ve "clarísimo" que la operación mermará la financiación. Tanto César González-Bueno como Leopoldo Alvear, director financiero de Sabadell, han manifestado públicamente que hay margen para elevar nuevamente el dividendo tras revisar al alza los objetivos para el cierre del año. http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%3c3%b3n&date=18_10_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/24 OLIU VE AGOTADAS LAS FUSIONES NACIONALES Y ABOGA POR CONCENTRACIONES EUROPEAS por Artur Zanón. Ex.15-10-24. El presidente de Sabadell sostiene que la consolidación en España ha llegado "al límite" por motivos de competencia y ve al banco con solvencia para afrontar los riesgos en solitario a corto plazo. Oliu piensa que la oposición de muchos actores a la opa devalúa el posible valor de la fusión.

http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%3c3%b3n&date=15_10_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/26 LOS 10 MAYORES ACCIONISTAS DE SABADELL SUPERAN EL 25% DEL CAPITAL por Sandra Sánchez. Ex.17-10-24. Los mayores inversores de Sabadell, en su mayoría fondos, se han hecho fuertes en el accionariado de la entidad desde que BBVA lanzó la opa hostil. http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%3c3%b3n&date=17_10_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/20

14 UNICAJA. LA AUDIENCIA NACIONAL INSTA A UNICAJA A PAGAR LOS INCENTIVOS DE 2023 por A. Montoro. Ex.16-10-24. Unicaja deberá abonar la paga variable correspondiente a 2023 a todos sus empleados. La Audiencia Nacional decretó este lunes que la entidad deberá pagar los incentivos después de haberse negado en abril alegando que los empleados no cumplieron con los objetivos fijados para el anterior ejercicio, cuando ganó 267 millones, un 4% menos. Contra la decisión de la Audiencia Nacional cabe recurso. El banco dispone de cinco días hábiles desde la notificación para presentarlo. Fuentes oficiales no hicieron comentarios al respecto. http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%3c3%b3n&date=16_10_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/18

15 BANCA MARCH. ANSELMO MARTÍN-PEÑASCO, Director General Adjunto y Responsable de RR.HH. “En nuestra filosofía, accionistas, clientes, profesionales y sociedad crecen de forma conjunta”. ABC EMPRESA 20-10-24. En un entorno sectorial complejo, la entidad apuesta por la estabilidad laboral y por brindar al talento todas las herramientas para desarrollar una carrera de largo recorrido. “9 de cada 10 empleados afirma sentirse orgulloso de trabajar en Banca March, según GPTW. NO encontramos enlace.

16 IBERCAJA OFRECE DEPÓSITOS QUE PAGAN EL 2,75% TAE A CLIENTES SELECCIONADOS por R.S.cincodias.com. 16-10-24. La oferta supera la rentabilidad de las Letras del Tesoro. La promoción no está dentro del catálogo comercial del banco, sino que los gestores lo están ofreciendo a algunos clientes seleccionados. El importe mínimo de suscripción es de 1.000 euros y cuenta con un límite máximo de 500.000. <https://cincodias.elpais.com/mercados-financieros/2024-10-16/ibercaja-ofrece-depositos-que-pagan-el-275-tae-a-clientes-seleccionados.html>

EL 17 ING CEDE A RENTA-4 3.933 MILLONES EN PLANES DE PENSIONES por E. del Pozo. Ex.18-10-24. banco holandés no tiene gestora propia y ha firmado un acuerdo con Mapfre para fondos y pensiones. ING superó en junio pasado la barrera de los 10.000 millones vendidos en fondos y pensiones. Si tuviera gestora de planes se colocaría en la quinta posición en el ranking departiculares. http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=18_10_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/22

5 NOTICIAS DEL SECTOR SEGUROS

18 EL SEGURO APUESTA POR FINANCIAR INFRAESTRUCTURAS por E. del Pozo. Ex.15-10-24. Informe de BlackRock: Las inversiones de las compañías de seguros sustituyen a los Estados en los grandes proyectos. Esta es una de las conclusiones del Informe Global del Sector Asegurador de BlackRock, elaborado con encuestas a más de 400 directivos de aseguradoras de 32 mercados de todo el mundo, entre los que se incluye el español. El informe apunta que el 91% de los encuestados tienen intención de aumentar sus inversiones en activos privados, es decir alternativos, en los próximos dos años, entre los que destacan especialmente deuda privada e inversiones en proyectos de infraestructuras. http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=15_10_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/26 **LAS ASEGURADORAS APLICAN AL SEGURO DE COCHE LA MAYOR SUBIDA DE PRECIOS DE LA HISTORIA por Juan Cruz Peña. Cincodias.com. 19 y 20-10-24.** Los seguros de los vehículos de motor suben un 10% respecto a 2023, según registra el INE. Las pérdidas de las empresas en este ramo por inflación, siniestralidad y fallos de estrategia obligan a encarecer el producto. Las empresas del ramo buscan con la medida volver a ser rentables. En los dos últimos años el incremento medio ha sido de casi un 17%, cifra no vista desde 2002. La inflación, el alza de la siniestralidad y los fallos de estrategia han golpeado al sector. <https://elpais.com/economia/2024-10-19/la-aseguradoras-aplican-al-seguro-de-coche-la-mayor-subida-de-precios-de-la-historia.html>

BUENOS EJEMPLOS PARA IMPACTAR POSITIVAMENTE EN LA SOCIEDAD. I Foro Líderes con Propósito. Suplemento de ABC. 19-10-24.ELENA SANZ, CEO DE MAPFRE. “NO EXISTE PROPÓSITO SI NO ES REAL CADA DÍA”. Las empresas buscamos una rentabilidad financiera,

pero también una rentabilidad social. En nuestro caso, ésta pasa por el impacto positivo en los 40 países donde ahora mismo opera Mapfre “aseguró Elena Sanz en su intervención, en la que destacó los cinco valores que siempre han acompañado a la aseguradora y que marcan todas sus actuaciones: “Solvencia, integridad, y ética, innovación constante en todos los procesos, vocación de servicio hacia los clientes y contar con un equipo multicultural y diverso, que desarrollamos cada día para que pueda cumplir con los otros cuatro valores”. Su impacto lo completan a través de la Fundación Mapfre , que en 2025 celebrará 50 años. No encontramos enlace.

19 SANITAS: INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN UN CENTENAR DE PROCESOS por M. Prieto. Ex. **Economía digital. 17-10-24.** La compañía avanza en su modernización tecnológica tras migrar el 90% de sus aplicaciones a la nube. Sanitas se acerca al hito de utilizar la inteligencia artificial en un centenar de procesos de negocio. La compañía del grupo Bupa tiene en la actualidad 87 procesos con inteligencia artificial embebida, y tiene en cartera otros trece procedimientos con inteligencia artificial, según ha explicado en rueda de prensa José Luis Ruiz, chief information officer de Sanitas. Por ejemplo, Sanitas emplea la inteligencia artificial desde hace año y medio en el proceso de llamada a los pacientes para reconfirmar citas, lo que ha permitido reducir las listas de espera. Igualmente, usa algoritmos de inteligencia artificial en chequea tu salud, un servicio digital orientado al cuidado preventivo que permite realizar desde el móvil una revisión general de salud. http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=17_10_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/58

6 ASOCIADOS CORPORATIVOS

20 PRÓXIMO WEBINAR "EL IMPACTO DE LOS 7 HÁBITOS: LIBERAR EL POTENCIAL E IMPULSAR LOS RESULTADOS" | CEGOS | 14 OCT 2024



cegos

Webinar

Christian Tudén
Director General
FranklinCovey
España

El Impacto de los 7 Hábitos:
Liberar el potencial e
impulsar los resultados

29 octubre
10:00 a 11:00h

Inscríbete

¿Te apuntas a nuestro próximo webinar "El impacto de los 7 hábitos: Liberar el potencial e impulsar los resultados"?

Fecha: 29 de octubre

Hora: de 10:00 a 11:00

Ponente: Christian Tyden, Director General de FranklinCovey en Cegos España.

¿Pueden los buenos hábitos realmente construir una cultura de equipo efectiva? Durante este webinar, demostraremos cómo los 7 Hábitos de las Personas Altamente Efectivas pueden transformar la cultura de colaboración en los equipos, creando un entorno más centrado, unido y orientado a resultados.

A lo largo de la sesión, descubriremos cómo estos hábitos son un marco esencial tanto para el crecimiento profesional como personal, independientemente de la etapa de la vida en la que te encuentres.

Aprenderás cómo la colaboración puede generar mejores resultados, fomentar la innovación y potenciar una cultura de compromiso en tu organización.

Más información e inscripción:
https://us06web.zoom.us/webinar/register/9117289758094/WN_PUM3--NR_Szp1cP5v2ghw?utm_campaign=202410%20Webinar%207%20h%C3%A1bitos%3A%20Liberar%20el%20potencial%20e%20impulsar%20los%20resultados&utm_medium=email&hsenc=p2ANqtz-9SaYkYOask2jmuDR0STRljcbIW_YcG1mOTIP90mbG9sK_FmSWWKIEkhlymVldd_8O8SCBPVBBHS_KHriPSUqO3P4EJMIg&hsmi=96804902&utm_content=96804902&utm_source=hs_email#/registration

21 ESCUELA DE SEGUROS CAMPUS ASEGURADOR escuela@campusasegurador.com

1.-Cursos Online de Sostenibilidad ESG. ¡Inicio inmediato! Cursos de sostenibilidad en finanzas y seguros <http://r.ilaboraformacion.com/mk/cl/f/sh/1t6Af4OiGsE8LkMp3MZRtEBpc7H1d/Z2M6HWp7Fd8B> La Escuela de Seguros Campus Asegurador tiene una oferta formativa especializada en modalidad de teleformación de cursos de sostenibilidad en finanzas y en seguros. Estos cursos online de sostenibilidad de Campus Asegurador son curso 100% online, con examen online y con diploma descargable desde la plataforma e-learning. Estos cursos online de sostenibilidad en finanzas y seguros se pueden iniciar en cualquier momento al tener convocatoria de matriculación abierta todo el año. La inscripción y el pago de estas formaciones online en sostenibilidad se realiza online. DURACIÓN: 5 HORAS. <http://r.ilaboraformacion.com/mk/cl/f/sh/1t6Af4OiGsEag0wnDPSUc9I1DR60jh/Q10eadYZoZVs>

2.-Introducción a la Sostenibilidad en Finanzas y Seguros http://r.ilaboraformacion.com/mk/cl/f/sh/1t6Af4OiGsF30j9DbIYPmPLqbG4kRI/vA6zx7_tDYOM
 Precio – GRATIS. COMPRAR AHORA <http://r.ilaboraformacion.com/mk/cl/f/sh/1t6Af4OiGsFVLRLe07eKwfPz53U9p/0zP4fr0CRhcA>
 DURACIÓN: 20 HORAS. <http://r.ilaboraformacion.com/mk/cl/f/sh/1t6Af4OiGsFvg9Y4OTkG6vTVMu2Drt/380nZpkXz6dW>

3.-La Huella de Carbono en las Organizaciones
<http://r.ilaboraformacion.com/mk/cl/f/sh/1t6Af40iGsGQ0rkUmpqBHBXKkj0xZx/ZwEszOx1LaWy>

<http://r.ilaboraformacion.com/mk/cl/f/sh/1t6Af40iGsGsLZwvBBw6RRbA8Xzh1/vOsvQEWRUeac>
 Precio - 29,00€ COMPRAR AHORA

<http://r.ilaboraformacion.com/mk/cl/f/sh/1t6Af40iGsHKgl9LZY21bhezWMyR05/CcrQ3cLa2Y7I>
 DURACIÓN: 2 HORAS

http://r.ilaboraformacion.com/mk/cl/f/sh/1t6Af40iGsHn10Llxu7wlxiouBxAi9/dr3DHYNcv_e6

4.- Información sobre Sostenibilidad respecto de Productos de Inversión basados en Seguros
<http://r.ilaboraformacion.com/mk/cl/f/sh/7nVU1aA2nfsZpYhygJwwFxmB7XKuPHF/oOVNZm0e7UJK>
 Precio - 30,00€ COMPRAR AHORA

<http://r.ilaboraformacion.com/mk/cl/f/sh/7nVU1aA2nfuSp5DHetBOIK5zHtph9DI/6iTPWJUP0eg2>
 DURACIÓN: 20 HORAS

<http://r.ilaboraformacion.com/mk/cl/f/sh/7nVU1aA2nfwLobiadSPqKgPnSGKTtAH/fy4Crf1XN6OV>

5.-Economía Circular
<http://r.ilaboraformacion.com/mk/cl/f/sh/7nVU1aA2nfyEo8Dtc1eIN2jbccpGd6n/nviLplv4R5jm>

Precio - 29,00€. COMPRAR AHORA
<http://r.ilaboraformacion.com/mk/cl/f/sh/7nVU1aA2ng07nejCaaskPP3PmzK3N3J/WtkJJ7h3fRY>

DURACIÓN: 30 HORAS
<http://r.ilaboraformacion.com/mk/cl/f/sh/7nVU1aA2ng20nBEVZA7CRINDxLoq6zp/MfYNbWeVC8me>

6.-Sostenibilidad ESG
<http://r.ilaboraformacion.com/mk/cl/f/sh/7nVU1aA2ng3tmhjoXjLeU7h27ijcqwL/G1Q6nXTEM>

<http://r.ilaboraformacion.com/mk/cl/f/sh/7nVU1aA2ng5mmEF7Wla6WU0ql4oPasr/jvu-HTMLqrdk>
 Precio - 60,00€. COMPRAR AHORA

7 ACTUALIDAD LABORAL

22 LOS PROFESIONALES NO QUIEREN SER JEFES por Montse Mateos. E&E 19 y 20-10-24.



Chris Gardner, el personaje que Will Smith interpreta en la película 'En busca de la felicidad' (2007) y por el que fue nominado al Óscar a mejor actor, es un vendedor brillante que de la noche a la mañana se queda sin empleo y sin casa y es abandonado por su mujer. Padre soltero, se empeña en buscar una vida mejor y que, además, le permita disfrutar de su hijo. La película es un canto a la búsqueda de la esencia de la felicidad y la prosperidad, pero no a cualquier precio.

Tener éxito profesional está dejando de ser sinónimo de llegar a jefe. Los profesionales priorizan su vida personal y trabajan un concepto de carrera más relacionado con su satisfacción personal que con subir de jerarquía, un cambio que impacta en la cultura corporativa. Optar por una ambición silenciosa no implica renunciar al crecimiento personal y profesional. <https://www.expansion.com/expansion-empleo/desarrollo-de-carrera/2024/10/18/6712491be5fdea7e298b4573.html>

23 LA MITAD DE LOS EMPLEADOS DE BANCA Y SEGUROS SON MAYORES DE 45 AÑOS | EQUIPOS & TALENTO | 9/10/24



La mitad de los empleados de banca y seguros son mayores de 45 años

El sector bancario afronta un importante reto de relevo generacional, ya que el 51% de sus empleados es mayor de 45 años. Así lo acredita el informe Mercado de trabajo en el sector de Banca y Seguros, elaborado por Randstad Research, el centro de estudios y análisis de Randstad.

Algunas otras conclusiones:

el 56% corresponden al segmento de Servicios financieros; mientras que Seguros, reaseguros y fondos de pensiones privados constituye el 27% del empleo y las Actividades auxiliares el 17% restante.

El sector está ocupado mayoritariamente por el género femenino (55% del total).

Predomina el empleo asalariado, con 395.000 ocupados, un 89,5% del total; y los contratos indefinidos, que copan el 96,5%.

Noticia completa: <https://www.equiposytalento.com/noticias/2024/10/09/la-mitad-de-los-empleados-de-banca-y-seguros-son-mayores-de-45-anos/> **EL PRESIDENTE DE CEOE, ANTONIO GARAMENDI, SE HA MOSTRADO ABIERTO A HABLAR DE FLEXIBILIZAR LA JORNADA LABORAL SIEMPRE Y CUANDO SE HAGA «DENTRO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA» Y DE MANERA «ORDENADA». Foro Recursos Humanos. 14-10-24.** Así lo ha trasladado Garamendi a su salida de una reunión con el líder del Partido Popular (PP), Alberto Núñez Feijóo, donde han intercambiado puntos de vista sobre la Ley de Conciliación que el Grupo Popular ha registrado en el Congreso y la propuesta del PP de la semana laboral de cuatro días y un banco de horas para que los trabajadores puedan elegir cómo utilizarlas para conciliar. En declaraciones a los

medios, el presidente de CEOE ha asegurado que desde la patronal están abiertos a hablar de flexibilidad en la jornada laboral con el PP y de una bolsa de horas, como propone el partido, si se aborda desde la negociación colectiva. [https://www.fororecursoshumanos.com/flexibilizar-jornada-dentro-negociacion-](https://www.fororecursoshumanos.com/flexibilizar-jornada-dentro-negociacion-colectiva/?utm_source=mailpoet&utm_medium=email&utm_campaign=newsletter-fororecursoshumanos-com_1)

[colectiva/?utm_source=mailpoet&utm_medium=email&utm_campaign=newsletter-fororecursoshumanos-com_1](https://www.fororecursoshumanos.com/flexibilizar-jornada-dentro-negociacion-colectiva/?utm_source=mailpoet&utm_medium=email&utm_campaign=newsletter-fororecursoshumanos-com_1) **DÍAZ AVISA DE SANCIONES “DISUASORIAS” POR VULNERAR HORARIOS** por J.D. Ex.17-10-24. Con la reducción de la jornada laboral a 37,5 horas semanales

atascada en la mesa de negociación por las reticencias de la patronal, la vicepresidenta segunda del Gobierno y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, puso ayer el foco en un mayor control de los tiempos de trabajo y, en especial, en las horas extra impagadas. La líder de Sumar anticipó que la reforma del horario laboral incluirá “sanciones disuasorias e individualizadas” para aquellas compañías que vulneren los horarios.

[http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%
e=17_10_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/30](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=17_10_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/30) **EL GOBIERNO CHOCA CON LOS SINDICATOS EN LA BAJA LABORAL CON VUELTA GRADUAL** por Carlos Polanco. Ex. 15-10-24. El

Ministerio de Seguridad Social matiza su planteamiento de una baja flexible, que rebautiza como “reincorporación gradual” al trabajo, rechazado por los sindicatos por desproteger al trabajador. “No podemos dejar que un empleado se sienta presionado para volver al puesto de trabajo”.

[http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%
e=15_10_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/36](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=15_10_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/36)

8 NUEVOS RETOS. TRANSFORMACIÓN DIGITAL

24 CÓMO LA IA Y LA SOSTENIBILIDAD ESTÁN REDISEÑANDO LOS NEGOCIOS por Kati Ferrero. Ex.15-10-24. Empresas y administraciones afrontan la implementación de la inteligencia artificial y el viaje hacia la descarbonización que impone Europa con el objetivo de ser más competitivas. “Somos capaces de responder a muchas más preguntas en menos tiempo y descartar opiniones que meten ruido.

[http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%
e=15_10_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/42](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=15_10_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/42) **EL ATERRIZAJE TRANQUILO DELA IA EN EL SECTOR ASEGURADOR** por Adrián Espallargas. ABC EMPRESA. 20-10-24. La tradición de

esta industria en el análisis de datos facilita la adopción de esta tecnología, pero el despegue es más incipiente que en el sector financiero. Impacto: Personalización, detección del fraude, gestión de siniestros... son algunos de los usos desarrollados. No encontramos enlace.

BANKINTER ELEVA EL USO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL DE LA MANO DE MICROSOFT por R. L. Ex.15-10-24. El asistente de IA coexiste en el banco con una versión propia de ChatGPT de uso interno. La IA permite personalizar productos y automatizar las tareas más ingratas.

[http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%
e=15_10_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/24](http://quiosco.expansionpro.orbyt.es/epaper/viewer.aspx?publication=Expansi%c3%b3n&date=15_10_2024&tpuid=2344&dummy=Nacional#page/24)